

Årsrapport fra arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2007

Vår ref.
3773/2008/440/MARERV

Dato
25.02.2008

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi en rapport om sitt arbeid til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

1. Fakta om arbeidsmiljøutvalget (AMU)

- Utvalgets medlemmer:

Fra arbeidsgiver: Tor Langvold, rådmann
Bjørnar Groven, enhetsleder arealbruk
Siv Iren Stormo Andersson, kommunalsjef
Gunn Røstad, kommunalsjef
Eirik Refseth, personalsjef (leder AMU)
Marit Knutshaug Ervik, personalrådgiver (sekretær AMU)

Fra arbeidstakerne: Gunn Karin Olsen, hovedtillitsvalgt Fagforbundet
Sveinung Skjærseth, tillitsvalgt Fagforbundet
Berit Kaasa Schanke, hovedtillitsvalgt Norsk Sykepleierforbund
Ogne Undertun, hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet
Elin Odde, hovedverneombud

- Eirik Refseth, personalsjef, har hatt ledervervet siste året.
- Det er blitt holdt 4 møter.

2. Hovedpunktene i arbeidsmiljøutvalgets arbeid 2007

- Sykefraværet i Bjugn kommune gikk ned fra 9,4 % i 2006 til 8,1 % i 2007. I følge de siste tall fra KS er gjennomsnittlig sykefravær i kommunene på 9,7 %. I følge IA-avtalen har

Bjugn kommune vedtatt et mål om å komme ned på 7,4 % sykefravær innen 2009. Tiltak for å redusere sykefraværet som ble besluttet i AMU og gjennomført i 2006 og 2007, er arbeidsplassbesøk på avdelingene og opprettelse av IA-arbeidsgruppe. I tillegg har det vært IA-samling og møter i attføringsutvalg i enkeltsaker.

- AMU godkjente plantegningene for Vallersund oppvekstsenter. AMU mener prosessen forut for planforslaget har vært meget god med tanke på deltakelse/medvirkning fra ansatte. AMU vil be om evaluering etter oppstart i forhold til lyd, renhold og det pedagogiske innhold.

- Orienteringer fra hovedverneombud.

- Retningslinjer for oppmerksomhet til ansatte iverksatt 01.01.08.

- Retningslinjer for elektroniske tjenester og hjemmekontor iverksatt 01.01.08.

- Budsjett 2008.

AMU tok rådmannens gjennomgang av budsjettet for 2008 til etterretning og vil gjennom ulike HMS-orienteringer/tiltak, herunder sykefraværstatistikk og oppfølging av sykmeldte etc. bli orientert om arbeidsmiljøet i kommunen. Videre er AMU glad for at budsjettet for 2008 ikke fører til oppsigelser.

AMU er også glad for at Bjugn kommune iverksetter et effektiviseringsprosjekt som har som mål å få tjenestenivået i balanse over en 4 års periode, samtidig med at det satses på kompetanseutvikling for ansatte som gir god kvalitet i tjenesteytingen.

Marit Knutshaug Ervik

Sekretær AMU