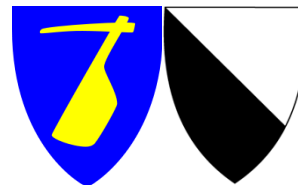


Arkiv: -504/2018
Dato: 11.01.2018
Saksbehandler: Arild Risvik/Marit Knutshaug Ervik



SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Fellesnemnda - Ørland og Bjugn kommuner	

PROSJEKTPLAN FOR KOMMUNESAMMENSLÅINGSPROSESSEN FOR NYE ØRLAND KOMMUNE

Arbeidsutvalgets innstilling

Prosjektplan for kommunesammenslåingsprosessen for nye Ørland kommune tas til orientering.

Sakens bakgrunn og innhold

Med bakgrunn i vedtak fattet i fellesnemnda 23.11.17 fikk rådmennene i Bjugn og Ørland i oppdrag å planlegge sammenslåingsprosessen. I dette arbeidet ble det etablert en administrativ styringsgruppe bestående Emil Raaen, rådmann Bjugn, Snorre Glørstad, rådmann Ørland, Gunn Karin Olsen, hovedtillitsvalgt Bjugn, Ann-Berit Nervik, hovedtillitsvalgt Ørland, Marit Knutshaug Ervik, prosjektmedarbeider Ørland og Arild Risvik, prosjektmedarbeider Bjugn.

Arbeidet i denne styringsgruppen har vært å utarbeide et overordnet styringsdokument/prosjektplan for sammenslåingsprosessen mellom Bjugn og Ørland til nye Ørland kommune. Dette dokumentet bygger i sin helhet på avtalen vedtatt i fellesnemnda 23.11.17. Vi har i tillegg benyttet oss av veiledere utgitt av regjeringen i forbindelse med kommunereformen, samt erfaringer og rapporter fra andre kommunesammenslåinger i landet.

Administrasjonens vurdering

Prosjektplanen har som intensjon å beskrive hvordan en politisk og administrativt arbeider for å gjennomføre prosessen med å sammenslå kommunene Bjugn og Ørland. Planen deler arbeidet inn i faser. Fasene beskrives kort som; Forberedelse-, kartlegging-, planlegging-, gjennomføring- og etablering av nye Ørland.

Overgangen til en ny kommune kan være en kritisk fase på flere områder. Det er derfor viktig å tenke igjennom hva som kan gå galt i overgangsfasen ved å gjennomføre risikoanalyser og ha beredskapsplaner på aktuelle områder.

Planen redegjør for organisering av arbeidet. Essensielle i dette er at man har en struktur og at man deler inn dette i hovedgrupper og arbeidsgrupper. Herunder kommer beskrivelse av hva som forventes av resultat ut av arbeidet i disse gruppene.

Ett annet viktig moment er hvordan vi ivaretar alle partene og på hvilken måte de blir involvert for å skape eierskap og deltagelse i prosessen. Tillitsvalgte og verneombud skal involveres tidlig i omstillingsarbeidet. Den administrative omorganiseringen skal gjennomføres ved å inkludere de tillitsvalgte gjennom hele sammenslåingsprosessen. De tillitsvalgte gis deltakelse på alle nivå og grupperinger.

Overordnede prinsipper for politisk og administrativ prosjektstyring

- Lovgrunnlag
- Hovedavtalen
- Prosjektstyring
- Mandat

Prinsipper for politisk prosjektorganisering

- Fellesnemnda som politisk organ
- Partssammensatt utvalg (PSU)
- Arbeidsutvalg (AU)
- Rapporterer til fellesnemnda, men må samordne sine oppgaver med prosjektet for øvrig

Prinsipper for administrativ prosjektorganisering

- Hovedprosjekt og arbeidsgrupper
- Delprosjekt og arbeidsgrupper
- Rapporterer til prosjektleder, rådmenn fram til prosjektleder er ansatt
- Sammensetning av prosjektgruppene med ansatte fra begge kommuner og tillitsvalgte
- Prosjektlederkompetanse – frikjøp
- Involvering av de ansattes representanter – frikjøp

Planen er et dynamisk dokument og vil være under stadig endring/utvikling.

Vedlegg:

- 1 Prosjektplan for kommunesammenslåingsprosessen for nye Ørland kommune