

SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
19/6	Fellesnemnda - Ørland og Bjugn kommuner	14.02.2019

BARSET FELLESKOMMUNALE VANNVERK IKS - ORGANISERING ETTER 2020

Innstilling fra Arbeidsutvalget Ørland/Bjugn

Arbeidsutvalget Ø/B tar prosjektleders innstilling til etterretning.

- «Nye Ørland kommune overtar rettigheter og plikter til Barset felleskommunale vannverk IKS fra 1. januar 2020
- Det legges til grunn at reglene om arbeidstakers rettigheter ved virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljøloven kapittel 16 trer inn.»

Prosjektleders innstilling

- Nye Ørland kommune overtar rettigheter og plikter til Barset felleskommunale vannverk IKS fra 1. januar 2020.
- Det legges til grunn at reglene om arbeidstakers rettigheter ved virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljøloven kapittel 16 trer inn.

Sakens bakgrunn og innhold

Barset fellekommunale vannverk IKS er eid av Ørland kommune og Bjugn kommune med 50% eierandel hver. Et interkommunalt selskap forutsetter at det må være én eller flere deltagere.

I en utredningen skrevet av KS advokatene på oppdrag fra KS Bedrift med tittel «Selskaper og kommunereform» står det følgende om situasjoner der alle deltagerne i et IKS inngår i en ny kommune:

I en situasjon der samtlige av deltagerkommunene i et IKS inngår i en kommunesammenslåing til en felles ny kommune, må IKS'et oppløses etter reglene i lov om interkommunale selskaper § 32. Ved opphør av selskapet i en slik situasjon, vil det ikke bli noen fordeling av gjeld og eierandeler mellom deltagere

Både rettigheter og forpliktelser overtas av den nye kommunen så langt det ikke skjer et oppgjør i forbindelse med avviklingen av selskapet.

Spørsmålet er forholdet til de ansatte. Vil de ansatte risikere å miste jobben sin? Når selskapet opphører og virksomheten overføres til kommunen, må det legges til grunn at reglene om arbeidstakers rettigheter ved virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljøloven kapittel 16 trer inn. De ansatte følger da med over til kommunen som ny arbeidsgiver.



Ingen kan sies opp som følge av selve overdragelsen³⁴ 35. Dersom virksomheten ikke overtas av kommunen, skjer det ingen virksomhetsoverdragelse. De ansatte har da ingen rettigheter til ansettelse i kommunen. Det vil kreve egen avtale mellom selskapet og kommunen, eller mellom kommunen og den enkelte ansatte.

Administrasjonens vurdering

Et nytt vannverk kan inngår i kommunens administrative organisering, organiseres som kommunalt foretak, eller det kan opprettes nytt aksjeselskap som erstatter det interkommunale selskapet.

For organisering av nye Ørland kommune har kommunalsjef for samfunnsutvikling og teknikk foreslått at vannforsyning skal inngår som en av fire enheter i sin nye organisasjon. Bakgrunnen er at vannforsyning er en av de viktigste infrastrukturene vi har. Å ha godt vann vil være viktig i arbeidet med å tiltrekke nye næringsvirksomheter i ny-kommunen, og det er en forutsetning for at mange av de eksisterende virksomhetene skal kunne utvide og ekspandere. En organisering av vannforsyningen må derfor ha fokus både på det organisatoriske og operasjonelle arbeidet med å forsyne innbyggere, næringsliv og samfunnet ellers med drikkevann. Enheten må samarbeide blant annet med plan og forvaltning for å sikre at vanntilsigsområdet opprettholder sine kvaliteter og at distribusjonssystem blir ivaretatt ved utbygging. Det vil bli viktig med samarbeid mot næring for å sikre på et tidlig tidspunkt at muligheter og begrensninger for næringsutvikling i forbindelse med vann blir ivaretatt.

Det har tidlig i sammenslåingsprosessen kommet innspill fra Barset felleskommunale vannverk IKS og Delta om at de ønsker at det opprettes et nytt vannverk som et kommunalt foretak. Etter at forslag til organisering av samfunnsutvikling og teknikk ble sendt på høring, trakk Delta sitt forslag i epost av 30.1.2019. Også daglig leder i Barset felleskommunale vannverk IKS har på telefon 1.2.2019 signalisert at han aksepterer foreslått organisering med enhetsleder vannforsyning direkte underlagt kommunalsjef. For samfunnsutvikling og teknikk.

Det er ikke kommet inn høringssvar på foreslått fremtidig organisering av Samfunnsutvikling og teknikk som medfører behov for å endre fremlagt forslag til organisering. Fremdriftsplanen medfører behov for en raskt avklaring for å kunne jobbe videre og ansette enhetsledere. For administrasjonen er det viktig å ta vare på dagens ansatte på Barset felleskommunale vannverk IKS og sikre dem de samme rettigheter og muligheter for stillinger i Nye Ørland kommune.

Administrasjonen foreslår derfor at Nye Ørland kommune overtar rettigheter og plikter til Barset felleskommunale vannverk IKS fra 1.januar 2010 og at det legges til grunn at reglene om arbeidstakers rettigheter ved virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljøloven kapittel 16 trer inn.

Vedlegg:

1 Brev fra Barset felleskommunale vannverk IKS