

Møteprotokoll

Utvalg: Partssammensatt utvalg (Administrasjonsutvalget)
Møtested: Ørland rådhus (Bjugn), Tinbua
Dato: 25.02.2020
Tid: 08:00 - 09:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Knut Morten Ring	Leder	AP
Laila Iren Veie	Nestleder	SP
Ogne Undertun	Medlem	AP
Finn Olav Odde	Medlem	SP
Tom Myrvold	Medlem	H
Anne Margrethe Bjørnerud	Medlem	H
Ann-Berit Nervik	Medlem	FAG
Øyvind Wiger-Haraldsvik	Medlem	FAG
Silje Haave Hernes	Medlem	NSP
Tone Hellan	Medlem	UTD

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Gunnhild Tettli	MEDL	AP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Vigdis Rønsholm Furunes	Gunnhild Tettli	AP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Emil Raaen	Rådmann
Arild Risvik	Kommunalsjef organisasjon og utvikling

Merknader:

Innkalling og saksliste godkjent.

Saksnr	Innhold	Lukket

Orienteringer på agendaen:

1. Mandat/orientering om politisk reglement i forhold til administrasjonsutvalget
 Administrasjon gjennomgikk delegeringsreglementet og mål for administrasjonsutvalget.
 Utdrag fra delegeringsreglementet;
 Administrasjonsutvalget er et partssammensatt utvalg i henhold til kommunelovens §5-11 og består av formannskapetets medlemmer + 3 tillitsvalgte. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen som arbeidsgiver.
 Kommunestyret bestemmer selv hva slags saker utvalget skal behandle i henhold til §5-7 og §5-11.

4.4.1 Generell myndighet:

- Overordnede og prinsipielle spørsmål på personalsakområdet som angår forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og arbeidstakerne og hvor myndighet ikke er delegert til andre
- Drøfte og gi tilrådninger til kommunestyret og kommunedirektøren på det personalpolitiske området.
- Ivareta spørsmål knytte til hovedavtalen og som ikke er delegert til andre
- Trekke opp retningslinjer for hvordan administrasjonen skal utøve delegert myndighet i personalsaker.
- Avgjøre tvistesporsmål og tolkning av bestemmelser og regler.

Ny kommunelov § 5-11. *Partssammensatte utvalg (administrasjonsutvalg)*

- I alle kommuner og fylkeskommuner skal det opprettes ett eller flere partssammensatte utvalg (administrasjonsutvalg) for behandling av saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen eller fylkeskommunen som arbeidsgiver. Hvis minst 3/4 av de ansatte ønsker det, kan slike utvalg erstattes med andre ordninger.
- Partssammensatte utvalg settes sammen av representanter for kommunen eller fylkeskommunen og for de ansatte. De ansattes representanter velges av og blant de ansatte for to år av gangen. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for kommunen eller fylkeskommunen. Kommunestyret og fylkestinget velger selv kommunens eller fylkeskommunens representanter og utvalgets leder og nestleder blant disse.

Delegasjonsreglementet vil bli gjennomgått og endringer vil komme med bytte av navn og arbeidstakernes representasjon på 4 stk i forhold til 3 stk i dag.

2. Deltakelse i nettverk for heltidskultur:
 Ørland kommune har fått invitasjon - Kvalitet i Tjenestene- Heltidskultur i Trøndelag
 Oppstartsmøte er lagt til 15. mai 20.
 Administrasjonsutvalget er enig om at dette arbeidet skal ha høy prioritet. Det vektlegges fra alle partene at det forutsettes at de administrative og politiske lederne avsetter tid for å delta på dette oppstartsmøtet og arbeidet videre. Fra politisk side vil Tom Myrvold, Ogen Undertun og Knut Ring delta.
 Arbeidstakerorganisasjonene utfordres på å melde inn 3 representanter til Arild Risvik innen 5. mars 2020.
 Info om nettverksmøtet; <https://ks.qondor.com/ParticipantWeb/Registration/48928>
3. Status sykefravær 2019
 Orientering om sykefravær i de gamle kommunene for 2019. Vedlagt ligger presentasjon for tall.

«gamle» Ørland kommune hadde et totalfravær i 2019 på 7,1 % som er en nedgang på 11 % fra 2018.

«gamle» Bjugn kommune hadde et totalfravær i 2019 på 9,95 % som er en nedgang på 5 % fra 2018
Nye Ørland har en samlet fravær i 2019 på 8,55 % som er en nedgang på 8 % fra 2018.

4. Status arbeidsavtaler

Arbeidsavtalene er utsendt for ca 95 % av ansatte. De gjenstående har vært under kvalitetssjekk for å få rett data inn i avtalen. Siste utsendelse vil bli gjort i løpet av 1. uke i mars 2020.

5. Oppstart arbeid med arbeidsgiverpolitikk

- a. Forankring
- b. Prosess
- c. Workshop (politisk, administrativt, tillitsvalgte)

Administrasjon la fram en kort orientering for hvilken prosess som er tenkt lagt til grunn for arbeidet med arbeidsgiverpolitikk i den nye kommunen. Det viktigste er at alle partene deltar i dette arbeidet og administrasjon vil legge opp til en oppstarts workshop i mai/juni hvor formannskap, administrasjon og TV/HTV deltar.

Det ble også signalisert bredt at det er behov og ønskelig fra administrasjonsutvalget at det gjennomføres en medarbeiderundersøkelse som gir organisasjon kunnskap om medarbeidernes opplevelse av dagens status. Dette vil administrasjon forsøke å gjennomføre høsten 2020.

6. Annet

Neste møtet flyttes fra 12/05 til 26/5. Administrasjonsutvalget er enig i at møtet flyttes.