

Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget
Møtested: Digitalt møte på teams
Dato: 16.11.2020
Tid: 14:00 - 16:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Emil Raaen	Medlem	ORG
Arild Risvik	Leder	ORG
Magdele Presthus Johansen	Medlem	ORG
Marit Knutshaug Ervik	Medlem	ORG
Thomas Engen	Medlem	ORG
Ann-Berit Nervik	Medlem	FAGØRL
Øyvind Wiger-Haraldsvik	Nestleder	FAGØRL
Silje Haave Hernes	Medlem	NSP
Tone Hellan	Medlem	UTD
Marianne Aune	Medlem	HVOMB

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
------	----------	-------------

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
------	-----------	-------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Geir Aune	Kommunalsjef for økonomi og finans
Marianne Fjellheim-Adsen	Personalrådgiver/møtesekretær

Saksnr	Innhold	Lukket
	Saker til behandling	
PS 20/2	Budsjett 2021 og økonomiplan 2021 - 2024 Ørland kommune	

Orienteringer:

- Geir Aune orienterte vedrørende budsjett og økonomiplan 2021-2024 Ørland kommune
- Sykefravær 3. kvartal Ørland kommune v/Marianne Fjellheim-Adsen

AMU tar orienteringen om sykefravær og status ressursgruppe til etterretning. Kommunen har totalt 9,32% sykefravær.

AMU uttaler at det viktig med langsiktig jobbing og at sykefraværsarbeidet løftes frem av enhetsledere og kommunalsjefer.

AMU synes det er bra at arbeidet med lokale LTV grupper er kommet godt i gang. AMU uttaler at dette arbeidet må prioriteres som en viktig del av arbeidsmiljøarbeidet i kommunen.

Eventuelt:

Verneområder:

Det skal innen kort tid innføres nytt avvikssystem og det vil bli laget struktur etter verneområdene i kommunen.

AMU har tidligere gått gjennom verneområdene med kommentarer. Dette tas opp i møtet for en videre vurdering.

Det ble foreslått sist av AMU at rådhusene skulle være et verneområde, men det kan se ut som det er hensiktsmessig med at det er det i to:

Ørland rådhus: Arild Risvik

Ørland rådhus: Thomas Engen

Uteseksjonen med bygg drift, vann og avløp – Thomas vil avklarer dette.

Familiens hus står nå som eget verneområde, er det hensiktsmessig? Marit Ervik avklarer med enhetsleder.

Nytt forslag på verneområder legges frem for AMU.

Saker til behandling

PS 20/2 Budsjett 2021 og økonomiplan 2021 - 2024 Ørland kommune

Saksprotokoll i Formannskap - 05.11.2020

Behandling:

Votering

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunedirektørens budsjettforslag for 2021 vedtas slik det er framlagt med følgende presiseringer:

1. Ordførers og varaordførers godtgjøring fastsettes til 80 % av stortingsrepresentants lønn i hhv 100% og 50% stilling.
2. Låneopptak: Det opptas inntil kr 53.422.000 til investeringer og kr 10.000.000 til startlån.
3. Skattøret fastsettes til maksimalsatsen.
4. Det innføres eiendomsskatt for hele kommunen fra 2022 med taksering i 2021.

Saksprotokoll i Eldrerådet - 04.11.2020

Behandling:

Eldrerådet tar kommunedirektørens innstilling til orientering med følgende innspill:
Eldrerådet ser med bekymring på innføringen av eiendomsskatt som er en usosial skatt som blant annet rammer eldre sterkt.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Eldrerådet tar kommunedirektørens innstilling til orientering med følgende innspill:
Eldrerådet ser med bekymring på innføringen av eiendomsskatt som er en usosial skatt som blant annet rammer eldre sterkt.

Saksprotokoll i Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne - 04.11.2020

Behandling:

Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne tar kommunedirektørens innstilling til orientering med følgende innspill:

Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne ser med bekymring på innføringen av eiendomsskatt, de med inntektsgrunnlag på inntil 2 G bør fritas for egenandeler for hjelpeordninger i hjemmet.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne tar kommunedirektørens innstilling til orientering med følgende innspill:

Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne ser med bekymring på innføringen av eiendomsskatt, de med inntektsgrunnlag på inntil 2 G bør fritas for egenandeler for hjelpeordninger i hjemmet.

Saksprotokoll i Ungdomsrådet - 09.11.2020

Behandling:

Ungdomsrådet tar kommunedirektørens innstilling til orientering.

Votering

Enstemmig vedtatt med 8 stemmer.

Vedtak:

Ungdomsrådet tar kommunedirektørens innstilling til orientering.

Saksprotokoll i Utvalg for helse og familie - 09.11.2020

Behandling:

Omforent forslag fra utvalget:

Utvalget tar kommunedirektørens innstilling til orientering, men ser med bekymring på fremlagte budsjett. Uteområdet i Dr. Sauers vei 10 må prioriteres, nedmanning i psykisk helse bør unngås og tilbudet for hjemmeboende demente må prioriteres. De mest sårbare grupper i samfunnet må ivaretas på dagens nivå.

Votering

Omforent forslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Utvalget tar kommunedirektørens innstilling til orientering, men ser med bekymring på fremlagte budsjett. Uteområdet i Dr. Sauers vei 10 må prioriteres, nedmanning i psykisk helse bør unngås og tilbudet for hjemmeboende demente må prioriteres. De mest sårbare grupper i samfunnet må ivaretas på dagens nivå.

Saksprotokoll i Utvalg for oppvekst og utdanning - 09.11.2020

Behandling:

Votering

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunedirektørens budsjettforslag for 2021 vedtas slik det er fremlagt med følgende presiseringer:

1. Ordførers og varaordførers godtgjøring fastsettes til 80 % av stortingsrepresentants lønn i hhv 100% og 50% stilling.
2. Låneopptak: Det opptas inntil kr 53.422.000 til investeringer og kr 10.000.000 til startlån.
3. Skattøret fastsettes til maksimalsatsen.
4. Det innføres eiendomsskatt for hele kommunen fra 2022 med taksering i 2021.

Saksprotokoll i Utvalg for samfunnsutvikling, miljø, landbruk og teknikk - 17.11.2020

Behandling:

Utvalg for samfunnsutvikling, miljø, landbruk og teknikk tar kommunedirektørens innstilling til orientering.

Votering

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Utvalg for samfunnsutvikling, miljø, landbruk og teknikk tar kommunedirektørens innstilling til orientering.

Saksprotokoll i Utvalg for næring, arbeid og kultur - 11.11.2020

Behandling:

Votering

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunedirektørens budsjettforslag for 2021 vedtas slik det er framlagt med følgende presiseringer:

5. Ordførers og varaordførers godtgjøring fastsettes til 80 % av stortingsrepresentants lønn i hhv 100% og 50% stilling.
6. Låneopptak: Det opptas inntil kr 53.422.000 til investeringer og kr 10.000.000 til startlån.
7. Skattøret fastsettes til maksimalsatsen.
8. Det innføres eiendomsskatt for hele kommunen fra 2022 med taksering i 2021.

Saksprotokoll i Utvalg for strategi og drift - 12.11.2020

Behandling:

Votering

Utvalg for strategi og drift tar kommunedirektørens innstilling til orientering.

Vedtak:

Utvalg for strategi og drift tar kommunedirektørens innstilling til orientering.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 16.11.2020

Behandling:

AMU i Ørland sin uttalelse i forhold til budsjett 2021 og økonomi og handlingsplan 2021-24:

AMU ser at budsjettforslag er økonomisk forsvarlig og at de lovpålagte tjenester er ivaretatt.

AMU tar budsjettforslaget til orientering og synes det er positivt at tillitsvalgte har en aktiv og delaktig rolle i prosessen og drøftinger vedrørende budsjettarbeidet i organisasjonen.

AMU ser at arbeidet med å innføre lokale LTV (leder/tillitsvalgte/verneombud) grupper avdelingsvis er et viktig arbeid når vi har et marginalt budsjett, og at dette arbeidet må prioriteres for å skape et godt og trygt arbeidsmiljø som gir arbeids glede og forebygge sykefravær.

Vi har alle høye krav til oss selv og tjenestene vi leverer. AMU uttaler at mål og ambisjonsnivå som settes må være realistiske ut ifra de økonomiske rammene som enhetene har.

AMU uttaler at det må vurderes nøye hvilke tjenester som legges ned/ stillinger som endres, som en konsekvens av korona og budsjett.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU ser at budsjettforslag er økonomisk forsvarlig og at de lovpålagte tjenester er ivaretatt.

AMU tar budsjettforslaget til orientering og synes det er positivt at tillitsvalgte har en aktiv og delaktig rolle i prosessen og drøftinger vedrørende budsjettarbeidet i organisasjonen.

AMU ser at arbeidet med å innføre lokale LTV (leder/tillitsvalgte/verneombud) grupper avdelingsvis er et viktig arbeid når vi har et marginalt budsjett, og at dette arbeidet må prioriteres for å skape et godt og trygt arbeidsmiljø som gir arbeids glede og forebygge sykefravær.

Vi har alle høye krav til oss selv og tjenestene vi leverer. AMU uttaler at mål og ambisjonsnivå som settes må være realistiske ut ifra de økonomiske rammene som enhetene har.

AMU uttaler at det må vurderes nøye hvilke tjenester som legges ned/ stillinger som endres, som en konsekvens av korona og budsjett.