

Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget
Møtested: Digitalt fjernmøte, Teams møte
Dato: 24.03.2021
Tid: 13:00 - 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Emil Raaen	Medlem	ORG
Arild Risvik	Leder	ORG
Magdele Presthus Johansen	Medlem	ORG
Marit Knutshaug Ervik	Medlem	ORG
Thomas Engen	Medlem	ORG
Ann-Berit Nervik	Medlem	FAGØRL
Øyvind Wiger-Haraldsvik	Nestleder	FAGØRL
Silje Haave Hernes	Medlem	NSP
Tone Hellan	Medlem	UTD
Marianne Aune	Medlem	HVOMB

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Marianne Fjellheim-Adsen	Personal
Gunn Karin Olsen	Personal
Per Erik Lyngstad	Personal

Merknader:

Innkalling og sakliste godkjent.

Bente Adsen fra NAV Arbeidslivssenter møtte ikke.

Saksnr	Innhold	Lukket
	Saker til behandling	
PS 21/2	saksfremlegg arbeidstøy	
PS 21/3	Saksfremlegg verneområder	

Orienteringssaker

- Sykefravær
AMU tar orienteringen om sykefravær til etterretning.

Tiltak:

- Det vil i regi av sykefraværsgruppa arrangeres temamøte emosjonelt arbeid for alle LTV gruppene. Dette på bakgrunn av at emosjonell dissonans er den største risikofaktoren for fravær, spesielt i to av kommunens største sektorer helse og oppvekst
- NAV IA inviterer til nettmøte/foredrag om psykisk helse hvor ledere i helse og oppvekst bli invitert.

AMU ser med bekymring på meldinger om høyt arbeidspress over lang tid, stramt budsjett som krever bemanning etter norm og små muligheter for innleie av vikarer og tilrettelegging. Dette har ført til meldinger fra ansatte om at arbeidssituasjonen oppleves som krevende. AMU ønsker at fokus på nærværarbeid fortsatt prioriteres. AMU ønsker at skjemaet leder før lege løftes igjen og ser på det som en god måte å komme tidlige i dialog med ansatte som står i fare for sykmelding, samt at ansatte blir klar over egen medvirkningsplikt.

- Verneområder
Hovedverneombud Marianne Aune har fått tilbakemeldinger om at det er utfordrende å gjennomføre alle LTV møter. LTV gruppene har blitt involvert i mange prosesser og flere har enda ikke klart å jobbe inn struktur og møteplan i sine grupper. Det oppleves av enkelte LTV grupper som overveldende og de trenger tid på å få satt gruppene skikkelig.

AMU tar orienteringen til etterretning.

- Heltidsprosjekt
Utgår på grunn av tid. Settes opp som fast orienteringssak i AMU fremover.
- AMU møteplan 2021
26. mai, 15. september, 03. november ble foreslått.
Møtet i mai ble flyttet til 24. mai klokken 14.00. - 16.00.
Det avklares om AMU avholdes på faste dager til fast tid slik at det er enklere å planlegge, og enklere å søke om frikjøp for HTV og HVO i neste AMU.

Saker til behandling

PS 21/2 saksfremlegg arbeidstøy

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 24.03.2021

Behandling:

Personal legger frem forslag.

Forslag til endringer i følgende avsnitt:

I tillegg skal de yrkesgrupper hvor skotøy er en viktig del av arbeidstøyet skal de få kompensert dette med inn til kr 500,-

Yrkesgrupper som her er aktuelle er; renholdere, kokk, driftsoperatører, barnehage, SFO og helsearbeidere.

Endring blir å høyne sum på skotøy fra kr 500,- til kr 750,-.

Yrkesgrupper tas bort og det drøftes innenfor den enkelte sektor.

Votering

Kommunedirektørens innstilling med forslag til endring under behandling av saken, ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU godkjenner fremlagte retningslinjer i AMU med følgende endring: Skotøy dekkes inntil 750,-. Yrkesgrupper tas ut og det avklares i drøftingene innenfor den enkelte sektor.

PS 21/3 Saksfremlegg verneområder

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 24.03.2021

Behandling:

Personal legger frem forslag til verneområder med avklaringer som ble gjort fortløpende i møtet.

Votering

Personals innstilling med endringer ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU godkjenner verneområdene slik de foreligger med de endringer som blir foretatt i AMU. Vedlagt til referat ligger ferdig oversikt verneområder.