

Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget
Møtested: Digitalt fjernmøte, Teams møte
Dato: 19.05.2021
Tid: 13:30 - 15:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Arild Risvik	Leder	ORG
Magdele Presthus Johansen	Medlem	ORG
Marit Knutshaug Ervik	Medlem	ORG
Thomas Engen	Medlem	ORG
Ann-Berit Nervik	Medlem	FAGØRL
Øyvind Wiger-Haraldsvik	Nestleder	FAGØRL
Silje Haave Hernes	Medlem	NSF
Tone Hellan	Medlem	UTD
Marianne Aune	Medlem	HVOMB

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Emil Raaen	MEDL	ORG

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Wenche Olden	Magdele P. Johansen	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
------	----------

Merknader:

Ingen merknader til innkalling.

Saksnr	Innhold	Lukket
	Orienteringssaker:	
OS 21/1	Planprogram for kommuneplanens samfunnsdel og kommunedelplaner for 'helse og familie' og 'oppvekst og utdanning'	
	Saker til behandling	
PS 21/4	Saksfremlegg - Opprettelse av AKA og AKA utvalgets mandat	

Orienteringer

- Sykefravær

Totalt har Ørland kommune 10,37% 1. kvartal 2021, det er en reduksjon på 0,61% fra samme periode 2020.

Det har vært en økning i sykefraværet i alle sektorene bortsett fra Helse og familie hvor det har vært en reduksjon 3,8% fra 2020 og har et fravær 1. kvartal på 8,67%.

Det rapporteres fra barnehagene at det i år har vært vanskelig å få tak i nok vikarer og at det har blitt en større slitasje på de som har stått i jobb. Dette har ført til at de har havnet i en ond sirkel og sykefraværet har økt.

LTV gruppene skal sammen med leder fungere som en utvidet ledelse i arbeidsmiljøutvikling. Det er uklart hvordan LTV gruppene fungerer og AMU lurer på om rollene og ansvarsfølelsen i gruppene fungerer.

Det gis kommentar på at det er ikke bare arbeidstakers plikter som skal løftes frem men også hvordan arbeidsgiver ivaretar sine plikter.

Ressursgruppen sykefravær har temamøte 09. juni med tema Oppfølgingsplan på nav.no og erfaringsdeling fra LTV gruppene. Dette har vært tema som har vært ønsket. Det vil også kunne gi gruppene mulighet til å dele erfaringer og få tips og råd. Ressursgruppen har ikke fått konkrete tilbakemeldinger på at LTV gruppene ikke fungerer, tilbakemeldingene har vært at det er mye en del deltakelse i ulike prosessere fra administrasjon som har krevd tid og plass i LTV møtene.

Det er et ønske om at sykt barn/ omsorgsdager dager legges frem for AMU.

AMU tar orientering om sykefravær til informasjon. Ved neste AMU legges sykt barn dager/ omsorgsdager frem for AMU.

- Informasjon fra BHT

BHT har gjennomført handlingsmøter i kommunalteknisk

Handlingsmøter: kommunalteknikk, eiendom, Hjemmetjenesten og Oppfølgingstjenesten

Helsekontroller og vaksinasjon ved vann vei og avløp.

Helse – og arbeidsmiljøsamtaler ved Botngård skole ungdomsskole og barneskole.

Arbeidsmiljøsamtaler og besøk i LTV for arbeidsmiljøutvikling ved Jordmortjenesten.

Prosess vold og trusler ved Blå, Indigo og 20/24.

Støymåling ved Hildatunet, anbefalt hørselstester.

Planen videre er å besøke barnehager i slutten av 2021/ starten av 2022 kartlegging støy og handlingsplaner.

AMU tar informasjonen fra BHT til orientering.

- Heltidskultur

Arild har en kort orientering om arbeidet med heltidskultur.

Det har vært et møte med prosjektgruppe siden sist møte. De ser for seg at informasjon og prosess skal skje ute på enhet med bruk av LTV grupper.

AMU tar informasjon om heltidskultur til orientering.

- Årsrapport AMU

Gjennomgang av AMUs årsrapport 2020. Ingen kommentarer eller tilføyinger.

AMU tar orienteringen til etterretning.

Orienteringssaker:**OS 21/1 Planprogram for kommuneplanens samfunnsdel og kommunedelplaner for 'helse og familie' og 'oppvekst og utdanning'**

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 19.05.2021

Behandling:

Thomas Engen presenterer Planprogram for kommuneplans samfunnsdel og kommuneplaner for helse og familie og oppvekst og utdanning.

Votering

Orienteringen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar orienteringen til etterretning og slutter seg til prosessen med følgende presisering: AMU mener det foreligger et godt planprogram, samtidig vil AMU presisere viktigheten av å ivareta arbeidstakerperspektiver i utredningsprosessen og at arbeidsmiljøutvikling ivaretas. AMU synes det er bra at arbeidsgiverpolitikken er tatt med i planprogrammet. AMU ønsker en fortløpende orientering i prosessen.

Saker til behandling

PS 21/4 Saksfremlegg - Opprettelse av AKAN og AKAN utvalgets mandat

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 19.05.2021

Behandling:

Kommunedirektørens innstilling:

1. AMU vedtar å opprette AKAN utvalg i Ørland kommune og at AKAN-utvalget er underlagt AMU.
2. Forslag til sammensetning AKAN-utvalget er et partssammensatt underutvalg og arbeidsredskap for AMU. Utvalget består av:
 - En representant fra arbeidsgiversiden i AMU (leder)
 - En representant for arbeidstakersiden i AMU
 - En representant fra bedriftshelsetjenesten
 - HMS-rådgiver (utvalgssekretær og koordinator)
 - • En ungdomskontakt fra de ansatte som representerer den yngre generasjonen (18-25 år) 3.AKAN-utvalget velger selv sin leder. AKAN utvalget får mandat til å utarbeide retningslinjer og handlingsplan for AKAN arbeidet i Ørland kommune

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU slutter seg til kommunedirektørens innstilling med følgende tilføyelse; AMU ser det som naturlig at verneombud er medlem i AKAN utvalget.

AMU utfordrer arbeidstakerorganisasjonene til å komme med forslag på en ungdomsrepresentant.