Arkiv: 2021/2038-1
Dato: 06.05.2021
Saksbehandler: Marianne Fjellheim-Adsen

ØRLAND KOMMUNE

SAKSFRAMLEGG

OPPRETTELSE AV AKAN OG AKAN UTVALGETS MANDAT

Kommunedirektørens innstilling:

1. AMU vedtar å opprette AKAN utvalg i Ørland kommune og at AKAN-utvalget er underlagt AMU.
2. Forslag til sammensetning AKAN-utvalget er et partssammensatt underutvalg og arbeidsredskap for AMU. Utvalget består av:
   - En representant fra arbeidsgiversiden i AMU (leder)
   - En representant for arbeidstakersiden i AMU
   - En representant fra bedriftshelsetjenesten
   - HMS-rådgiver (utvalgssekretær og koordinator)
   - En ungdomskontakt fra de ansatte som representerer den yngre generasjonen (18-25 år)
3. AKAN-utvalget velger selv sin leder. AKAN utvalget får mandat til å utarbeide retningslinjer og handlingsplan for AKAN arbeidet i Ørland kommune.

Bakgrunn for saken:

AKAN – Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk ble etablert i 1963 under navnet Arbeidslivets Komité mot alkoholisme og narkomani som et trepartssamarbeid mellom partene i norsk arbeidsliv (LO, NHO og staten). AKANs formål er å forebygge rus- og avhengighetsproblemer i Norsk arbeidsliv.

Fra Arbeidsmiljøloven §7-1 presiseres at ved virksomheter med 50 ansatte eller mer skal det være arbeidsmiljøutvalg hvor arbeidsgiver, arbeidstaker og bedriftshelsetjenesten er representert. I virksomheter med mellom 20 og 50 ansatte skal det opprettes arbeidsmiljøutvalg når en av partene ønsker det. Arbeidsgiver og arbeidstaker skal ha like mange representanter i utvalget. Representantene for bedriftshelsetjenesten har ikke stemmerett i utvalget. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget. AMU kan opprette underutvalg (i dette tilfellet et AKAN-utvalg)

Utvalget har 2 års funksjonstid, med mulighet for gjenvalg. AKAN-utvalget skal organisere og tilrettelegge AKAN-arbeidet i kommunen. Dette innebærer blant annet å legge til rette for at alle får nødvendig opplæring og informasjon. AKAN-utvalget skal hvert år lage en handlingsplan hvor

rusforebyggende aktiviteter og tiltak beskrives nærmere. AKAN-utvalget rapporterer årlig til AMU om aktiviteter i siste år og handlingsplan for kommende år. AKAN-utvalget behandler ikke personsalsaker (individuelle AKAN-opplegg).

Administrasjonens vurdering:

Forsking viser at det er variasjon mellom bransjer og sektorer i forhold til alkoholforbruk i Norge, men det er også store variasjoner mellom avdelinger og enheter i en virksomhet. Forskere mener også det er belegg for å si at det generelt er underrapportering av fravær grunnet rusmisbruk og at det faktiske totale fraværet grunnet rusmisbruk er større. I Ørland kommune har vi ca 1000 ansatte, og ansatte gruppen har variasjon i kjønn, alder og sektorer. Det har vært innrapportert få saker som omhandler rus eller spillavhengighet i Ørland kommune, og det vurderes at det kan vært en underrapportering. Med bakgrunn i hva forskningen sier vurderer administrasjonen det som hensiktsmessig med et AKAN-utvalg som skal være en ressurs og jobbe forebyggende med å organisere AKAN arbeidet i Ørland kommune. Utvalget skal være en pådriver for det forebyggende AKAN arbeidet.