

Forskrift om folkevalgtes arbeidsvilkår og godtgjøring, Ørland



Fastsatt av kommunestyret i Ørland 30.04.2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8 og § 8-10.





Innhold

Innledning.....	4
Hjemmel.....	4
§ 1. <i>Generelt</i>	4
Reglementet tar sikte på å yte en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av de folkevalgte representanter, gi erstatning for tap av arbeidsinntekt samt å dekke de reelle utgifter forbundet med tillitsvervet.	4
§ 2. <i>Folkevalgte på heltid/deltid</i>	4
a. Kommunestyrerepresentanter	4
b. Ordfører.....	5
c. Varaordfører	5
d. Politisk samferdselskoordinator	5
e. Gruppeleder flertallet.....	6
f. Formannskapets medlemmer og medlemmer i Utvalg for strategi og drift.....	6
g. Ledere av utvalgene, planutvalget og landbruksnemnd.....	6
h. Ledere i administrasjonsutvalg og kontrollutvalg.....	7
i. Ledere i ungdomsråd, eldreråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	7
j. Medlemmer (ikke ledere) i overnevnte styrer råd og utvalg, samt andre utvalg opprettet av <i>kommunestyret</i>	7
k. Varamedlemmer i overnevnte styrer, råd og utvalg	7
l. Utvalg som opprettes for særskilte oppgaver eller formål	7
§ 3. <i>Pensjonsrettigheter, sykkelønnsordning og feriepenger</i>	8
a. Pensjon	8
b. Rett til sykepenger jf. kommunelovens § 8-8	8
c. Feriepenger.....	8
§ 4. <i>Utgiftsdekning – erstatning</i>	8
a. Skyss- og kostgodtgjørelse	8
b. Erstatning for tappt arbeidsinntekt.....	9
c. Erstatning for påførte utgifter som følge av vervet	10
§ 5. <i>Utbetaling av godtgjørelse og erstatning</i>	10
a. Utbetaling av fast godtgjørelse.....	10
b. Utbetaling av møtgodtgjørelse pr enkeltoppmøte	10
c. Utbetaling – erstatning av tappt inntekt.....	10



d. Begrensninger i møtegodtgjørelse.....	10
§ 6.Fravær/reduksjon i fast godtgjørelse	11
§ 7.Kontorplass	11
§ 8.Kommunal parti og gruppestøtten	11
§ 9.Ettergodtgjørelse/etterlønn	11
§10. Kommunalt ansatte i kommunens administrasjon	11
§ 11.Fortolkninger.....	12
§ 12. Revisjon av forskrift	12
§ 13.Kunngjøring	12
§ 14.Ikrafttredelse	12

Innledning

Formålet med forskriften er å sikre folkevalgte godtgjøring og utgiftsdekning på bakgrunn av sine kommunale verv. Medlemmer i et kommunalt folkevalgt organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har lovlig forfall, kommunelovens § 8-1.

Arbeidstakere har krav på fri fra sitt arbeid når det er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer. Arbeidstakere som har et kommunalt verv på heltid eller deltid, har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden, kommunelovens § 8-2

Hjemmel

Forskriften er fastsatt av Ørland kommunestyre 30.04.2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8 og § 8-10.

§ 1. Generelt

Reglementet tar sikte på å yte en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av de folkevalgte representanter, gi erstatning for tap av arbeidsinntekt samt å dekke de reelle utgifter forbundet med tillitsvervet.

§ 2. Folkevalgte på heltid/deltid

Alle folkevalgte gis godtgjøring. Godtgjøringsbeløp er omtalt for det enkelte verv. Representanter kan få avkortning i sin utbetaling ved manglende oppmøte jf. § 6. Folkevalgte har krav på å få dekt tapt arbeidsinntekt som følge av verv i Ørland kommune, det være seg i forbindelse med formelle møter eller andre oppdrag som folkevalgt/tillitsvalgt jf. § 4-2 og § 4-3 og kommunelovens § 8-2 og § 8-3.

a. Kommunestyrerepresentanter

Kommunestyrerepresentanter gis en godtgjørelse på kr 1 500 pr. møte.

Kommunestyrets faste representanter og de første vararepresentantene pr. parti låner kommunalt nettbrett så lenge de innehar vervet.

Godtgjørelse gis for møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

b. Ordfører

Ordfører skal godtgjøres i 100 % stilling for vervet som ordfører. Ordføreren skal godtgjøres jf. kommunelovens § 8-4 om arbeidsgodtgjøring. Ordføreres godtgjøring settes til 80 % av stortingsrepresentants lønn. Godtgjøringen reguleres i tråd med stortingsrepresentants lønn.

Ordføreren gis verken fast- eller møtegodtgjørelse som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder.

Ordføreren opptjener sine pensjonsrettigheter i KLPs ordinære tjenstepensjonsordning og er innmeldt med kommunale rettigheter vedrørende yrkesskade.

Ordføreren inngår avtale med kommunen om kommunal mobiltelefon som blir brukt både i vervet og privat.

c. Varaordfører

Varaordfører skal godtgjøres i 70 % stilling for vervet som varaordfører. Varaordføreren skal godtgjøres jf. kommunelovens § 8-4 om arbeidsgodtgjøring. Varaordførers godtgjøring beregnes ut fra 80 % av stortingsrepresentants lønn. Godtgjøringen reguleres i tråd med stortingsrepresentants lønn.

Varaordføreren gis verken fast- eller møtegodtgjørelse som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder. Det utbetales ikke tapt arbeidsfortjeneste til varaordfører.

Varaordføreren opptjener sine pensjonsrettigheter i KLPs ordinære tjenstepensjonsordning og er innmeldt med kommunale rettigheter vedrørende yrkesskade.

Varaordføreren inngår avtale med kommunen om kommunal mobiltelefon som blir brukt både i vervet og privat.

d. Politisk samferdselskoordinator

Politisk samferdselskoordinator skal godtgjøres i 50 % stilling for vervet som politisk samferdselskoordinator.

Politisk samferdselskoordinator skal godtgjøres jf. kommunelovens § 8-4 om arbeidsgodtgjøring. Politisk samferdselskoordinator sin godtgjøring beregnes ut fra 80 % av stortingsrepresentants lønn. Godtgjøringen reguleres i tråd med stortingsrepresentants lønn.

Politisk samferdselskoordinator gis verken fast- eller møtegodtgjørelse som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder.

Politisk samferdeselskoordinator opptjener sine pensjonsrettigheter i KLPs ordinære tjenestepensjonsordning og er innmeldt med kommunale rettigheter vedrørende yrkesskade.

Politisk samferdselskoordinator inngår avtale med kommunen om kommunal mobiltelefon som blir brukt både i vervet og privat.

e. **Gruppeleder flertallet**

Gruppeleder for flertallet skal godtgjøres i 20 % stilling for vervet som gruppeleder.

Gruppelederen skal godtgjøres jf. kommunelovens § 8-4 om arbeidsgodtgjøring. Gruppeleder flertallet sin godtgjøring beregnes ut fra 80 % av stortingsrepresentants lønn. Godtgjøringen reguleres i tråd med stortingsrepresentants lønn.

Gruppelederen gis verken fast- eller møtegodtgjørelse som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder.

Gruppelederen opptjener sine pensjonsrettigheter i KLPs ordinære tjenestepensjonsordning og er innmeldt med kommunale rettigheter vedrørende yrkesskade.

Gruppelederen inngår avtale med kommunen om kommunal mobiltelefon som blir brukt både i vervet og privat.

f. **Formannskapetets medlemmer og medlemmer i Utvalg for strategi og drift**

Formannskapetets og Utvalg for strategi og drift sine medlemmer godtgjøres med en fast årlig godtgjørelse på kr 50 000,-. Godtgjøringen gjelder totalt for begge utvalg.

I dette inngår også arbeid i administrasjonsutvalget, valgstyret, kontrollutvalget for alkoholoven, fondsstyret for næringsfond og RDA midler, legatstyre for kommunens legater, klagenemnd, 17. mai komite og ad hoc-utvalg.

Godtgjørelse gis for alle møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

g. **Ledere av utvalgene, planutvalget og landbruksnemnd**

Lederne for utvalgene, planutvalget og landbruksnemnda tilstås en fast årlig godtgjørelse på kr. 25 000,-.

Godtgjørelse gis for alle møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

h. Ledere i administrasjonsutvalg og kontrollutvalg

Lederne for administrasjonsutvalget og kontrollutvalget tilstås en fast årlig godtgjørelse på kr. 20 000,-.

Godtgjørelse gis for alle møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

i. Ledere i ungdomsråd, elderråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne

Lederne for ungdomsråd, elderråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne tilstås en fast årlig godtgjørelse på kr. 10 000,-.

Godtgjørelse gis for alle møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

j. Medlemmer (ikke ledere) i overnevnte styrer råd og utvalg, samt andre utvalg opprettet av *kommunestyret*

Medlemmer i overnevnte styrer, råd og utvalg tilstås en godtgjørelse kr. 500,- pr. møte.

Godtgjørelse omfattes av alle møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

- På bakgrunn av dette punktet i reglementet, er deltakelse i samarbeidsutvalg o.l. en del av møtegodtgjørelsen i komiteen
- Det utbetales ikke møtegodtgjørelse for avlyste møter
- Tapt arbeidsfortjeneste utbetales med reisetid utenfor kommunen og det tas hensyn til møtetidspunkt og kollektivtilbud ved fastsettelse av tid for fravær

k. Varamedlemmer i overnevnte styrer, råd og utvalg

Varamedlemmer i overnevnte styrer, råd og utvalg tilstås en godtgjørelse på kr. 500,- pr. møte.

l. Utvalg som opprettes for særskilte oppgaver eller formål

Prosjektgrupper, ad hoc utvalg o.l. - avgjøres det ved opprettelse/valg av medlemmer hvilken godtgjørelse som evt. skal ytes til medlemmene/varamedlemmene.

§ 3. Pensjonsrettigheter, sykelønnsordning og feriepenger

Kommunelovens § 8-8 pålegger kommunene å sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunestyret kan fritt om de ønsker å inkludere folkevalgte i kommunens pensjonsordning for ansatte. Dersom adgangen benyttes, følger det av forskrift 22. april 1997 nr. 375 om pensjon for folkevalgte i kommune § 1 at en eventuell pensjonsordning skal omfatte alle folkevalgte med verv av en viss størrelse.

a. Pensjon

Folkevalgte oppfyller innmeldingskravet til pensjonsordningen når vedkommende har en godtgjørelse som tilsvarer 1/3 av en full godtgjørelse (80 % av ordførerens årsgodtgjøring).

b. Rett til sykepenger jf. kommunelovens § 8-8

Ordfører og andre med fastgodtgjøring tilsvarende 50% verv eller mer, må ved sykdom kreve sykepenger direkte fra NAV. Kommunen dekker arbeidsgiverperioden ved en sykemelding, samt det mellomliggende beløp mellom normal godtgjøring og beløpet som dekkes fra NAV i sykerettighetsåret.

c. Feriepenger

Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven, men årlig fritid tilsvarende ferielovens bestemmelser avvikles i samråd med ordføreren. For slik fritid utbetales ordinær månedsgodtgjørelse.

§ 4. Utgiftsdekning – erstatning

Kommunale ombud skal ha dekket utgifter til skyss, kost og overnatting som vervet nødvendiggjør etter det kommunale reiseregulativet. Reiser skal foretas på billigste måte.

a. Skyss- og kostgodtgjørelse

Reise med egen bil for å utføre pålagte oppdrag godtgjøres etter satsene i det kommunale regulativet. Det forutsettes en avstand på minst 5 km en veg for at godtgjørelse skal ytes.

Kost- og overnattingsgodtgjørelse dekkes etter det kommunale regulativet. Dette gjelder imidlertid ikke ved kurs/seminar/møter der kommunen betaler oppholdsutgifter/pensjonspris for deltakerne, eller ved møter med servering.

Når tillitsvalgte oppholder seg utenfor kommunen for en kortere eller lenger periode i forbindelse med arbeid og skolegang dekkes utgiftene med heimreiser i forbindelse med møtedeltakelse. Reise foretas på rimeligste måte som bruk av offentlige transportmidler som buss, båt, tog og fly. Kost- og overnattingsgodtgjørelse dekkes etter gjeldende regulativ for kommunene for reiser utenfor kommunen.

Utbetaling skjer etter spesifisert regning fra den enkelte.

Reiseregning leveres senest 1 måned etter at reisen har funnet sted.

b. Erstatning for tapt arbeidsinntekt

Det ytes iht. § 2-1 erstatning for tap av arbeidsinntekt som følge av vervet. Vedkommende må selv fremsette skriftlig krav om erstatning.

Kommunale ombud får dekt tap i arbeidsinntekt og andre utgifter som vervet medfører etter disse retningslinjene:

- 1 dag = 7,5 timer
- Legitimerte utgifter til nødvendig omsorgsarbeid dekkes
- Ulegitimerte tap dekkes med inntil kr 1 500,- pr. dag
- Selvstendig næringsdrivende og ombud med fast inntekt som kan dokumentere sitt tap, får erstattet sitt samlede tap/utgift med inntil kr. 3 000,- pr. møtedag

Selvstendig næringsdrivende får enten tapt arbeidsfortjeneste dekket i henhold til den godtgjørelse som er fastsatt for ulegitimert tap, eller etter vedkommende sitt beregningsgrunnlag for folketrygd ved siste ligning.

Faktiske tap og utgifter innenfor disse satsene dekkes etter regning fra den enkelte. Kravet skal være dokumentert og inneholde spesifisert oversikt over erstatningsbeløpet. Krav må fremmes innen 20. i hver måned.

c. Erstatning for påførte utgifter som følge av vervet

Det kan ytes erstatning for påførte utgifter som følge av vervet med inntil kr 2 000,- pr. dag. Vedkommende må selv fremsette krav om erstatning.

Påførte utgifter som følge av vervet som kan dekkes etter denne bestemmelse, er bl.a. utgifter som:

- Leiehjelp til pass av barn, pass og stell av eldre, syke og funksjonshemmede
- Reise og oppholdsutgifter for person som representanten må ta med til møtestedet fordi det ikke er mulig å skaffe avlastning
- Stedfortreder eller avløser i representantens yrke

§ 5. Utbetaling av godtgjørelse og erstatning

a. Utbetaling av fast godtgjørelse

Folkevalgte som godtgjøres på hel- og deltid, samt andre som har fast godtgjøring får den årlige godtgjørelsen utbetalt som 12 like store deler i samsvar med kommunens ordinære rutiner for utbetaling av lønn.

b. Utbetaling av møtegodtgjørelse pr enkeltoppmøte

Møtegodtgjøring pr enkeltoppmøte, utbetales to ganger pr år henholdsvis juni og desember.

c. Utbetaling – erstatning av tapt inntekt

Tapt arbeidsinntekt og andre påførte utgifter refunderes på grunnlag av spesifisert krav fra den folkevalgte. Kravene leveres pr. måned og senest innen 3 måneder.

For de utvalg om har sekretær fra administrasjonen, sørger sekretæren for nødvendige oppgaver for anvisning/utbetaling. Tilsvarende ansvar har lederen i de utvalg som ikke har slik sekretær.

d. Begrensninger i møtegodtgjørelse

Møtegodtgjørelse gis ikke for deltakelse i kurs, seminarer, foredrag, konferanser, stillingsintervjuer, tilstelninger og lignende. Gjelder ikke tapt arbeidsfortjeneste.

§ 6. Fravær/reduksjon i fast godtgjørelse

Hvis folkevalgte har meldt forfall, eller vært fraværende fra mer enn 50 % av møtene bortfaller den faste møtegodtgjørelsen. Det gis da en godtgjørelse pr. møte. Dette gjelder ikke fravær som dekkes inn under § 3-2. Når forfallet er grunnet annet offentlig oppdrag, skal dette ikke føre til redusert godtgjørelse.

§ 7. Kontorplass

Ordfører og varaordfører og samferdselskoordinator har egne kontor. Til forberedelse for andre folkevalgte for kommunale møter kan møterom på Rådhuset stilles til disposisjon.

§ 8. Kommunal parti og gruppestøtten

Som følge av partilovens § 10 nr. 2 finansierer kommunen de folkevalgte gruppene i kommunestyret. Støtten til de folkevalgte gruppene ytes forholdsmessig etter deres oppslutning ved valget.

De partigrupper som er representert i Ørland kommunestyre tilkommer slik årlig stønad:

- Kr. 1500,- pr kommunestyregruppe/parti
- Kr. 1720,- pr kommunestyremedlem

Gruppestøtten utbetales partiene innen utgangen av januar hvert år.

§ 9. Ettergodtgjørelse/etterlønn

Folkevalgte i verv på 60 % eller mer gis slik ettergodtgjørelse/etterlønn ved valgperiodens utløp jf. kommunelovens § 8-6:

- i 1,5 måned dersom vedkommende gjeninntre i tidligere stilling eller inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp
- i 3 måneder dersom vedkommende ikke inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp
- Dersom vedkommende trer inn i jobbsituasjon før angitt periode, opphører ettergodtgjøringen i angitt strekpunkt 1 og 2.

§10. Kommunalt ansatte i kommunens administrasjon

Det utbetales ikke godtgjørelse til ansatte i kommunen etter bestemmelsene i dette reglementet når de er oppnevnt i henhold til gjeldende regler for valg til folkevalgte organer. Bestemmelsen inkluderer de som er oppnevnt i kraft av sin stilling.

Møtegodtgjørelse gis ikke for deltakelse i kurs, seminarer, foredrag, konferanser, stillingsintervjuer, tilstelninger o.l.

§ 11. *Fortolkninger*

Spørsmål eller tvil om fortolkning av forskriften eller eventuelt uklarheter legges fram for kommunestyret til avgjørelse.

§ 12. *Revisjon av forskrift*

Godtgjøringsreglementet revideres årlig ved budsjettarbeidet.

§ 13. *Kunngjøring*

Forskriften kunngjort i Norsk Lovtidende jfr. forvaltningslovens § 38 den 30.04.2020.

§ 14. *Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft 1. mai 2020