



ØRLAND KOMMUNE
Postboks 43
NO 7159 BJUGN

Att. Arne Nordgård

Veiledning byggesak

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Ørland - Gnr/bnr xx/xx - Våtmarksenter - veiledning

Vi viser til henvendelse av 19.06.2020.

Du har sendt en forespørsel om behov for samtykke for et konkret tiltak.

Forespørselen gjelder oppføring av et tilbygg i to etasjer til kulturhus. Tilbygget vil bestå av utstillingslokale. Fasiliteter for ansatte er fra før i bygget.

Vedlagt forespørselen er redegjørelse for tiltak, samt følgende tegninger:

- Plan 1. Etasje, tegn.nr. A20-1, datert 05.06.2020
- Plan 2. Etasje, tegn.nr. A20-2, datert 05.06.2020

Arbeidstilsynets veiledning

Ifølge arbeidsmiljøloven (aml) § 18-9 har tiltakshaver plikt til å søke Arbeidstilsynet om samtykke på forhånd hvis:

- *tiltakshaver skal oppføre bygning eller utføre bygningsmessig arbeid som er søknadspliktig etter plan - og bygningsloven, og*
- *bygget skal brukes, eller sannsynligvis vil bli brukt, av virksomhet som omfattes av arbeidsmiljøloven*

Mark at søknadsplikten kun gjelder når begge vilkårene over er oppfylt.

Vi forstår det slik at kommunen har levert søknad om tillatelse til tiltak. Det første vilkåret er derfor oppfylt.

Det andre vilkåret er også oppfylt siden tilbygget skal brukes (driftes og vedlikeholdes) av virksomhet som omfattes av aml., se under for nærmere forklaring.



Konklusjonen er at Arbeidstilsynets samtykke må innhentes.

Vi viser til arbeidsplassforskriften § 1-4 første og andre ledd som angir definisjon av arbeidslokaler og arbeidsplass:

- *Arbeidslokaler: rom som virksomheten bruker i forbindelse med arbeidet slik som arbeidsrom, personalrom, atkomstarealer med mer*
- *Arbeidsplass: ethvert sted, innendørs, utendørs eller under jord hvor det utføres arbeid av fast eller midlertidig karakter*

Vår vurdering er at tiltaket (utstillingslokalet) skal brukes og vedlikeholdes av virksomhet som omfattes av aml. Vi forstår det slik at arbeid tilknyttet tiltaket skal utføres sporadisk og i korte perioder. Selv om dette er tilfellet her, skal arbeidet utføres på samme sted hver gang. Derfor anser vi tiltaket som en fast arbeidsplass hvor det utføres arbeid av midlertidig karakter, jf. arbeidsplassforskriften § 1-4 andre ledd.

Vi gjør oppmerksom på at søknadsplikten etter aml. § 18-9 er knyttet til bygg som sådan. Utstillingslokale skal også utformes slik at arbeidsmiljø for arbeidstakere blir fullt forsvarlig. Hvordan det konkrete tiltaket ivaretar arbeidsmiljøet er opp til tiltakshaver å vurdere og dokumentere i en søknad om Arbeidstilsynets samtykke.

Vi viser til vår nettside <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/> for mer informasjon om hva søknaden skal inneholde og dokumentere.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](https://www.arbeidstilsynet.no/post). Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2020/29961 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
Seksjonsleder

Marko Filipovic
Seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.