



TRØNDELAG FYLKESKOMMUNE
Fylkets hus Postboks 2560
NO 7735 STEINKJER

Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Ørland - Gnr/bnr - 20/94 - Arnfinn Astads vei 4 - søknad om samtykke

Vi viser til søknad av 01.09.2020 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra TRØNDELAG FYLKESKOMMUNE.

Søknaden gjelder oppføring av ny hall, der tiltakshaver er Trøndelag fylkeskommune. Hallen skal benyttes til praktisk undervisning innen bygg og anleggsfag for Fosen vgs. Hallen vil være et supplement til de verkstedene som er ved skolen opprinnelig.

Innredningen vil inneholde pallereoler med oppbevaring av materiell for skolen, arbeidsbenk, byggeplass og diverse utstyr som er nødvendig for bygg og anleggsfag.

Hallen skal være på et plan og utgjøre bruksareal på 200 m².

Vår behandling er basert på mottatt følgende dokumentasjon:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke – datert 01.09.2020
- Søknad om tillatelse i ett trinn – datert 17.08.2020
- Vurdering av arbeidsmiljøfaktorer – datert 20.08.2020
- Møtereferat AMU – datert 18.06.2020
- Situasjonsskart – datert 09.07.2020
- Plantegning, A20-3 – udatert
- Fasadetegninger – udatert

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.



Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene over blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykke ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt, og for at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurderinger

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

Atkomstveier er dimensjonert for den aktuelle last og utstyret som skal benyttes i hallen. Porten i varemottak vil være på bakkeplan og ha en dimensjon på 4x4 meter, dette vil gi et sikkert og funksjonelt varemottak med god atkomst. Se nærmere om kravet her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/arbeidsplassforskriften/2/2-20/> og
<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/arbeidsplassforskriften/2/2-18/>

Det fremgår videre at alle reoler og utstyr vil bli forsvarlig festet og sikret, slik at en unngår risiko for ulykker på arbeidsplassen. Se nærmere om kravet her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/arbeidsplassforskriften/2/2-1/>

Lagerhallen vil ha tilstrekkelig med rømningsveier da hallen er utstyrt med dør og en stor hovedport som vil gi rask og sikker evakuering. Se nærmere om kravet her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/arbeidsplassforskriften/2/2-21/>

Det opplyses at arbeidstakere vil ha tilgang til personalrom med toalett, atskilte garderober med dusj, og spiserom/kantine ved skolen som ligger rett ved siden av. Vi har ikke mottatt innretningsplan av eksisterende personalrom, men basert på søkers redegjørelse anser vi at kravet vil være ivaretatt. Se nærmere om kravet her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/> og her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/>

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at inneklimate og ivaretagelse av krav til dagslys er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:



Vilkår: Ventilasjon

Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet må tiltakshaver kunne legge fram dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklima og ventilasjon, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledning Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen (tidligere best.nr. 444) inneholder normer for tilfredsstillende inneklima og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklima generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklima uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen, vil kravene til inneklima og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklima forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/. Generell veiledning om inneklima finnes på www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklima/. Her ligger også lenke til veiledningen Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen (pdf, tidligere best.nr. 444).

Se krav og lenker til det aktuelle regelverket på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/.

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Vi har ikke mottatt dokumentasjon av inneklima som bekrefter tilfredsstillende luftkvalitet.

Vilkår: Dagslys og utsyn

Tiltakshaver skal sørge for at arbeidsplassene har dagslys og utsyn i tråd med gjeldende lov- og forskriftskrav og forvaltningspraksis.



Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet, må dere kunne legge fram redegjørelse og plantegning som viser at kravene er ivaretatt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til dagslys og utsyn

Arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd stiller krav om at bygningsmessige forhold skal være fullt forsvarlige. Nærmere krav til dagslys og utsyn framkommer av arbeidsplassforskriften § 2-10 og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger.

Faste arbeidsplasser skal ha tilstrekkelig tilgang til dagslys og utsyn, jf. arbeidsplassforskriften § 2-10 første ledd. Ifølge andre ledd bokstav a-d kan det gjøres unntak for kravet i visse tilfeller. Lokaler uten dagslys og utsyn kan, etter konkrete vurderinger, benyttes som arbeidsplass når:

- arbeidsplassen av tekniske eller sikkerhetsmessige grunner må ligge under jorda. I praksis gjelder dette svært få tilfeller.
- arbeidet som skal utføres må gjøres uten tilgang til dagslys og utsyn, for eksempel gruvearbeid
- størrelsen på lokalet gjør det forsvarlig, for eksempel industribygg med store, åpne rom
- arbeidstaker oppholder seg ved arbeidsplassen i svært kort tid, for eksempel når arbeidsplassen er skiftende eller midlertidig
- ombygging av eksisterende arbeidslokaler fører til store ulemper og vesentlige omkostninger. Innsetting av vinduer i eksisterende arbeidsrom over jord, regnes ikke som et tiltak som medfører store omkostninger eller ulemper

Vi gjør oppmerksom på at kravet til dagslys og utsyn forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravet og hvordan det kan oppfylles på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-dagslys-og-utsyn/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Dere viser til arbeidsplassforskriften § 2-10 c) og mener at det ikke er hensiktsmessig å oppfylle krav til dagslys og utsyn med tanke på hallens størrelse, og den korte oppholdstiden til arbeidstakere og elever. Arbeidstilsynet vurderer at hallen her ikke fremstår som stort industribygg. Videre gjør vi oppmerksom på at bruk av arbeidslokaler utover 1-1,5 timer pr. dag ikke vurderes som kortvarig opphold. Det er ikke opplyst i søknaden hva menes med kort oppholdstiden. Arbeidstilsynet har etter en helhetsvurdering kommet frem til at det skal være tilgang til dagslys og utsyn i denne undervisningshallen. Det kan være f.eks. vinduer i den store porten.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til Ørland kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.



Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2b og fastsatt beløpet til kr 4221,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: TRØNDELAG FYLKESKOMMUNE, Fylkets hus Postboks 2560, NO 7735 STEINKJER. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd jf. forvaltningsloven § 27b.

For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidsmiljøutvalget eller verneombudet medvirker i samtykkebehandlingen. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget eller verneombudet kjent med dette brevet.

Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg eller verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant. Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak

Med hilsen
Arbeidstilsynet



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
226926/2020

6

Tommy Pedersen
Seksjonsleder

Gintare Kornitenko
Seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

DIN BOLIG SØKNAD
ØRLAND KOMMUNE

Nysætervegen 6A
Postboks 43

5410
7159

SAGVÅG
BJUGN