

SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Kommunestyret	

UTTALELSE AV KS DEBATTHEFTE - TARIFF

Rådmannens innstilling

Saken legges fram uten innstilling. Administrasjonen mener at partigruppene må utarbeide egne forslag.

Sakens bakgrunn og innhold

KS sender ut Debatthefte til alle kommunene hvert år i november, og det arrangerer en strategikonferanse i februar/mars hvert påfølgende år. Begge deler for å få tilbakemeldinger fra medlemmene på temaer som er viktige.

Det er to temaer i årets debbatthefte:

1. Hvordan kan vi sikre bærekraftige kommunale helse- og omsorgstjenester av god kvalitet i en tid der det økonomiske handlingsrommet heller blir mindre enn større?
2. Hvordan skal vi sørge for at kommuner blir og forblir attraktive arbeidsgivere for kompetente medarbeidere? Hvordan kan hovedtariffoppgjøret i 2020 være med å stimulere til dette?

Rådmannen legger med dette frem problemstillingene og spørsmålene i debbatthftet til politisk behandling.

I «Debatthefte 2020» stiller KS sju spørsmål som de ønsker at kommunene skal svare på. Disse er:

1. Hva bør kommunen/fylkeskommunen selv prioritere innenfor realistiske økonomiske rammer for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene – på kort og på lang sikt?
2. Hvilke tiltak bør staten prioritere som kan styrke bærekraften i omsorgstjenestene, innenfor de økonomiske rammer som staten selv har signalisert er realistiske?

3. Hvordan kan kommune og stat sammen skape forståelse for hva som innbyggerne skal kunne forvente av offentlige tjenester – og hva som bør kunne forventes av den enkelte innbygger for å forebygge og forberede et liv med behov for omsorgstjenester?
4. Hvordan kan KS best støtte opp under kommunesektorens arbeid for å sikre bærekraftige velferdstjenester i fremtiden?
5. Hvordan kan kommunene og KS tenke nytt om organisering, kompetansebehov og oppgaveløsning i samarbeid med andre?
6. Hvilke endringer i lov- og avtaleverk kan støtte opp under nytekning og innovasjon på arbeidsgiverområdet?
7. Bør KS i hovedtariffoppgjøret 2020 gå inn for at alle arbeidstakere med sentral lønnsdannelse får en så god, generell reallønnsutvikling som mulig, eller ønskes en sterkere prioritering av enkelte arbeidstakergrupper? I så fall hvilke?

Frist for å komme med innspill til debattheftet til KS Midt-Norge er utgangen av januar 2020.