

TVISTEPROTOKOLL

mellom

Ørland kommune (arbeidsgiver)

og

arbeidstakerorganisasjonene i Ørland kommune

Hovedtariffavtalen kapittel 1 punkt 4.2.1 (sikringsbestemmelsen) har følgende formulering: «Kontoradministrasjonens ordinære arbeidstid skal være den som nå gjelder i den enkelte kommune, dog ikke utover hva som følger av punkt 4.2.» Bestemmelsen er et unntak fra hovedregelen om arbeidstid i punkt 4.2 som er 37,5 timer per uke.

Ved kommunesammenslåing per 1. januar 2020 vil Ørland og Bjugn bli nye Ørland kommune. Arbeidstid i dagens to kommuner er lik og innebærer at spisepausen har blitt regnet som en del av arbeidstiden. Den arbeidstidsordningen som gjelde for kontoradministrasjonen i de to kommunene som skal slås sammen, vil ikke ha føringer på hvilken arbeidstid som skal gjelde i nye Ørland kommune. Arbeidstiden for kontoradministrasjonen i nye Ørland kommune vil dermed følge hovedregelen om at arbeidstiden er 37,5 timer. Pausetiden skal legges utenfor arbeidstiden, så lenge det foreligger tilfredsstillende pauserom og det ikke er nødvendig for tjenesten å være tilgjengelig for arbeidsgiver under spisepausen.

Arbeidsgiver foreslår å endre arbeidstiden for kontoransatte i forbindelse med sammenslåing av Bjugn og Ørland kommuner.

Arbeidstakerorganisasjonene er ikke enige i at arbeidsgiver kan foreta ensidige endringer av arbeidstiden som følge av kommunesammenslåing. Vi mener nåværende arbeidstidsordninger skal opprettholdes for de berørte ansatte.

Hovedtariffavtalen kapittel 1, hovedregelen i § 4.2 og særregelen for kontoransatte i § 4.2.1 kan ikke brukes som hjemmel for ensidige endringer av arbeidstiden. Hovedtariffavtalen § 4.2.1 er heller ikke til hinder for at kortere arbeidstidsordninger enn hovedregelen er gyldige.

Ettersom hovedtariffavtalen skal gjelde i den nye kommunen også, kan ikke arbeidsgiver i den nye kommunen reservere seg mot tariffavtalen. Dette betyr at arbeidstakere som på virksomhetsoverdragelsestidspunktet hadde rett til kortere arbeidstid, beholder denne rettigheten som direkte følge av § 4.2.1 også etter virksomhetsoverdragelsen.

Øvrige anførsler knyttet til ansattes rettigheter og videre oppfølging av en eventuell tvist vil ivaretas av arbeidstakerorganisasjonenes sentrale ledd i tråd med Hovedavtalens § 7.

Ørland og Bjugn 16.12.2019

NITO Hjørdis Olsen

Fagforbundet Ørland

Ann-Berit ^{HTV} Nørve

Ørland Hør. Hørdal

NSF Silje H. Hørnes

NSF Ørland Wenche Runde HTV

Biblioteksforbundet

Ida Heder Pedersen

Utd.f. Ørland: Tone Høllan

Delta: Kirsten Aune

Arild Risnik

Arbeidsgiver
Ørland kommune

Arbeidstakerorganisasjonene
i Ørland kommune