

SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Utvalg for strategi og drift	

URAVSTEMNING TARIFFREVISJON 2020

Kommunedirektørens innstilling

1. Utvalg for strategi og drift stemmer JA/NEI (stryk det som ikke passer) på vegne av Ørland kommune til det fremforhandlede tariffoppgjøret 2020 fremlagt av partene.
2. Utvalg for strategi og drift gir kommunalsjef for organisasjon og utvikling Arild Risvik fullmakt til å utføre den elektroniske avstemningen innen 16. oktober kl 15.00 på bakgrunn av beslutning fattet i pkt 1.

Sakens bakgrunn og innhold

KS og de tre forhandlingssammenslutningene LO kommune, Unio og YS kommune er blitt enige om en ny hovedtariffavtale.

Dette har partene oppnådd under svært spesielle omstendigheter og blant annet stor økonomisk usikkerhet. Det store ansvaret de sentrale parter har vist og tatt, forventer KS at også de lokale parter følger opp.

Selv om uravstemningsfristen er 19.10.2020, er de nevnte parter enige om at lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 3 og kapittel 5 gjennomføres innen 15. oktober 2020. For Ørland kommune er dette avtalt skal skje innen 21.10.20.

Hvilket i praksis betyr at forberedelser og gjennomføring av de årlige lokale forhandlingene kan starte umiddelbart, med slutføring innen den nevnte fristen. Virkningstidspunkt for lønnsendringene er 1.mai med mindre partene er enige om annet.

Partsrelasjonene med foreninger tilsluttet Akademikerne kommune endres ikke som følge av bruddet med Akademikerne kommune. Kommunenes/fylkeskommunene forberedelser og gjennomføring av lokale forhandlinger gjelder på vanlig måte også for foreninger tilsluttet denne forhandlingssammenslutningen. Det er kun ved en eventuell streik at de lokale partsrelasjonene opphører. Dersom foreningene lokalt ønsker å avvente *slutføring* av forhandlingene og/eller protokollskrivning til etter meklingsfristen 14. oktober 2020 kan dette formelt ikke hindres. Også for organisasjonene som har brutt forhandlingene er virkningstidspunktet for lønnsendringene 1. mai med mindre partene er enige om annet. I tillegg til det generelle grunnlaget for de lokale forhandlingene, jf. HTA kap. 3.4.0, nr. 4 og kap. 5.1, er KS, LO kommune, Unio og YS kommune enige om følgende;

«Det legges til grunn at lønnsutvikling for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5 må følge de samme økonomiske rammene som for arbeidstakere i HTA kap. 4.». KS vil presisere følgende:

1. Årslønnsvekstrammen i kap. 4 er 1,70 prosent. Dette tallet kan IKKE direkte overføres som et tillegg gitt per 1.5. Årslønnsvekstrammen på 1,70 prosent er *grunnlaget* for beregningen av det lokale disponible økonomiske handlingsrommet i kapittel 3 og 5-forhandlingene. Dersom kommune/fylkeskommune tilbyr 1,70 prosent i lønnstillegg per 1.5.2020 vil dette føre til høyere årslønnsvekst fordi overheng og lønnsglidning skal legges til for å beregne den samlede årslønnsveksten. Et datotillegg per 1.5 på 1,70 prosent gir et bidrag til årslønnsveksten på 1,13% ($1,70 \times 8/12 = 1,13$). Med et overheng og glidning på til sammen 1,3 prosent (TBSK-beregnet tall, se annen artikkel nedenfor) vil årslønnsveksten da bli hele 2,43 prosent hvis det gis et tillegg på 1,70 prosent per 1.5 (datotillegg). Det anbefales sterkt å legge kommunens/fylkeskommunens egne tall for overheng og glidning til grunn når den samlede årslønnsveksten skal beregnes.
2. KS har forpliktet alle kommunene/fylkeskommunene/bedriftene som følger HTA til å legge denne økonomiske forpliktelsen til grunn for de lokale forhandlingene i 2020. Akademikerne kommunes medlemsforeninger har forkastet forhandlingsresultatet og er formelt sett ikke er bundet av det samme. Hvordan dette vil kunne påvirke de lokale forhandlingene gjenstår å se, men vi presiserer at forhandlingsbruddet ikke gir grunnlag for å vurdere lønnstillegg til medlemmer av Akademikernes medlemsforeninger annerledes enn for øvrige ansatte / medlemmer av andre fagforeninger.

For ordens skyld gjøres det oppmerksom på at det ikke er avsatt midler til pottforhandlinger etter kapittel 4. De økonomiske forutsetningene ble grunnleggende endret som følge av Covid-19 pandemien. Det var derfor ikke et økonomisk handlingsrom for pottforhandlinger selv om partene avtalte dette i mellomoppgjøret 2019.

Administrasjonens vurdering

Kommunedirektøren er av den oppfatning av at dette er et fornuftig oppgjør sett i lys av den spesielle situasjonen landet og kommunen er i. Det vil også være viktig at en holder den anbefalte linjen fra KS innenfor alle tariffområdene.