



ØRLAND KOMMUNE
Postboks 43
7159 BJUGN

Orgnr 921806027

Tilsynsrapport for ØRLAND KOMMUNE org.nr. 921806027

Vi viser til tilsyn hos ØRLAND KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJONEN org.nr. 974579774

Sted:	Videomøte, 7160 BJUGN
Når:	13.10.2020
Til stede fra dere:	Rolf Roodbol (prosjektleder), Thomas Engen (kommunalsjef), Torkil Østraat (innkjøpsleder) og Ole Arnold Sørgård (enhetsleder eiendom)
Til stede fra Arbeidstilsynet:	Mari Jarlsdatter Løvdal (seniorrådgiver) og Anne Kristine Holstad (seniorinspektør)

I tilsynet fant vi forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Her er en oversikt over Arbeidstilsynets reaksjoner i saken.

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - retten til å bruke sanksjoner	Varslet	01.03.2021
2	Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - krav til dokumentasjon på forespørsel	Varslet	01.03.2021
3	Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - krav til lønns- og arbeidsvilkår	Varslet	01.03.2021
4	Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - kontroll	Varslet	01.03.2021

Oppsummering av tilsynet



Hensikten med tilsynet var å kontrollere om offentlige oppdragsgiver bidrar til at arbeidstakere i virksomheter som utfører tjenester og bygge- og anleggsarbeider på vegne av det offentlige, ikke har dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn det som følger av gjeldende allmenngjøringsforskrifter eller landsomfattende tariffavtaler.

Utgangspunktet for tilsynet er forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter (heretter kalt "forskriften"). Forskriften stiller en rekke krav til kommunenes inngåelse og oppfølging av tjenstekontrakter og bygge- og anleggskontrakter, hva gjelder lønns- og arbeidsvilkårene for kontraktspartens ansatte.

Tilsynet ble innledet ved at Arbeidstilsynet gjennomgikk en presentasjon for å veilede om kravene i forskriften om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter. Arbeidstilsynet hadde i forkant av tilsynet bedt om dokumentasjon knyttet til temaet for tilsynet. Vi hadde mottatt eksempel på et konkurransegrunnlag samt kommunens innkjøpsreglement.

Gjennomgangen av dokumentene samt opplysninger gitt i tilsynet, viser at kommunen pr idag ikke har et system som sikrer etterlevelse av forskriften. Nedenfor varsler vi derfor pålegg knyttet både til utformingen av kontrakter samt oppfølgingen av lønns- og arbeidsvilkår i pågående kontrakter. Kommunen består av nylig sammenslåtte kommuner og har et omfattende arbeid knyttet til samkjøring og harmonisering av sine ulike systemer og rutiner. Arbeidet knyttet til å etablere et system for etterlevelse av forskriften vil inngå i dette arbeidet.

Arbeidstilsynet vil kunne komme tilbake på oppfølgingstilsyn på et senere tidspunkt og da med fokus på gjennomførte kontroller.

Arbeidstilsynet sender e-post med invitasjon til å gi tilbakemelding på tilsynet etter de aller fleste forhåndsmeldte tilsyn. Dersom virksomheten deres får tilsendt undersøkelsen, håper vi at de som var til stede under tilsynsbesøket vil ta seg tid til å svare på den. Det vil være nyttig for vårt videre forbedringsarbeid.

Varsel om pålegg

Dette er et varsel om at Arbeidstilsynet kommer til å gi ØRLAND KOMMUNE pålegg om å rette opp forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Før vi vedtar pålegg, har dere rett til å kommentere saken.

Gi oss skriftlig tilbakemelding innen 04.11.2020 hvis dere mener at beskrivelsen nedenfor ikke er korrekt, eller hvis dere har kommentarer til de påleggene vi varsler og de fristene vi har satt. Etter denne datoen kan vi vedta pålegg.

[Send oss tilbakemeldingen via eDialog](#). Oppgi referansenummer 2020/39673.

#1 Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - retten til å bruke sanksjoner

Oppdragsgiver skal i tjenstekontrakter og bygge- og anleggskontrakter forbeholde seg retten til å gjennomføre nødvendige sanksjoner dersom leverandør eller underleverandør ikke etterlever kravene om lønns- og arbeidsvilkår.

Innen 01.03.2021 må dere sende oss:



- Dokumentasjon som viser at kommunen i sine tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter forbeholder seg retten til å gjennomføre nødvendige sanksjoner knyttet til brudd på lønns- og arbeidsvilkår

Dette står i regelverket:

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at forskrift om lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt.

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår får anvendelse på tildeling av tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som overstiger 1,3 millioner kroner ekskl. mva. for statlige myndigheter og 2,05 millioner ekskl. mva. for andre oppdragsgivere.

Oppdragsgiver skal i sine kontrakter forbeholde seg retten til å gjennomføre nødvendige sanksjoner dersom leverandør eller underleverandør ikke etterlever kravene om lønns- og arbeidsvilkår.

Sanksjonen skal være egnet til å påvirke leverandøren eller underleverandøren til å oppfylle vilkårene.

Dette har vi funnet hos dere:

Kommunen har ikke inntatt punkter i kontrakten om hvilke sanksjoner som vil bli benyttet ved eventuelle brudd på bestemmelsene om lønns- og arbeidsvilkår.

Dette er brudd på forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter §§ 4 og 6 andre ledd.

#2 Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - krav til dokumentasjon på forespørsel

Oppdragsgiver skal i tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter stille krav om at leverandør og eventuelle underleverandør(er) på forespørsel dokumenterer at krav om lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt. Lønns- og arbeidsvilkår skal være i henhold til forskrift om allmenngjort tariffavtale eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Innen 01.03.2021 må dere sende oss:

- Dokumentasjon som viser at kommunen i sine tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter stiller krav om innsending av dokumentasjon av lønns- og arbeidsvilkår på forespørsel

Dette står i regelverket:

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at forskrift om lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt.

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår får anvendelse på tildeling av tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som overstiger 1,3 millioner kroner ekskl. mva. for statlige myndigheter og 2,05 millioner ekskl. mva. for andre oppdragsgivere.

Oppdragsgiver skal i sine kontrakter kreve at leverandøren og eventuelle underleverandører på forespørsel dokumenterer at krav til lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtale.



På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidsvilkår være i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Dette har vi funnet hos dere:

Kommunen har ikke inntatt et krav i kontraktene om at leverandøren eller eventuelle underleverandører på forespørsel skal dokumentere at kravene om lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt.

Dette er brudd på forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter §§ 4, 5 andre ledd og tredje ledd og 6 første ledd.

#3 Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - krav til lønns- og arbeidsvilkår

Oppdragsgiver skal i tjenstekontrakter og bygge- og anleggskontrakter stille krav om at arbeidstakerne får lønns- og arbeidsvilkår i henhold til forskrift om allmenngjort tariffavtale eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Innen 01.03.2021 må dere sende oss:

- Dokumentasjon som viser at kommunen stiller krav til lønns- og arbeidsvilkår i tjenstekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som inngås

Dette står i regelverket:

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at forskrift om lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt.

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår får anvendelse på tildeling av tjenstekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som overstiger 1,3 millioner kroner ekskl. mva. for statlige myndigheter og 2,05 millioner ekskl. mva. for andre oppdragsgivere.

Oppdragsgiver skal i sine kontrakter stille krav om at ansatte hos leverandør og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtale.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal oppdragsgiver stille krav om lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Dette har vi funnet hos dere:

Kommunen stiller ikke krav i kontrakten om at ansatte hos leverandør og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med allmenngjort tariffavtale eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Dette er brudd på forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter §§ 4 og 5.

#4 Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - kontroll



Oppdragsgiver skal gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene til lønns- og arbeidsvilkår overholdes.

Innen 01.03.2021 må dere sende oss:

- En beskrivelse (rutine eller lignende) av hvordan kommunen skal sikre at det blir gjennomført nødvendig kontroll av løns- og arbeidsvilkår i pågående tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter

Dette står i regelverket:

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at forskrift om lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt.

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår får anvendelse på tildeling av tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som overstiger 1,3 millioner kroner ekskl. mva. for statlige myndigheter og 2,05 millioner ekskl. mva. for andre oppdragsgivere.

Oppdragsgiver skal gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Graden av kontroll kan tilpasses behovet i vedkommende bransje, geografiske område mv.

Dette har vi funnet hos dere:

Kommunen har ikke etablert et system for gjennomføring av nødvendig kontroll av om kravene til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Arbeidstilsynet har heller ikke mottatt eksempler på at denne type kontroller har vært gjennomført.

Dette er brudd på forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter §§ 4 og 7.

Send dokumenter eller kommentarer via eDialog

Bruk eDialog til å sende dokumentasjon digitalt eller for å svare på dette brevet. Husk å oppgi referansenummer 2020/39673. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet ([arbeidsmiljøloven § 18-6 \(8\)](#)). Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis dere ikke har verneombud, skal du gi kopien til representanten for de ansatte.

Mer informasjon?

Dere finner informasjon om gangen i et tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Cathrine Prahls Reusch
seksjonsleder

Mari Jarlsdatter Løvdaal
seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:
ØRLAND KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJONEN, Postboks 43, 7159 BJUGN