



ØRLAND KOMMUNE
Postboks 43
7159 BJUGN

Orgnr 921806027

Oppfølging av tilsyn - ØRLAND KOMMUNE org.nr. 921806027

Vi viser til tilsyn hos ØRLAND KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJONEN org.nr. 974579774

I tilsynet fant vi forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Her er en oversikt over Arbeidstilsynets reaksjoner i saken.

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - retten til å bruke sanksjoner	Vedtatt	01.03.2021
2	Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - krav til dokumentasjon på forespørsel	Vedtatt	01.03.2021
3	Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - krav til lønns- og arbeidsvilkår	Vedtatt	01.03.2021
4	Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - kontroll	Vedtatt	01.03.2021

Vedtak om pålegg

I brev med varsel om pålegg av 14.10.2020 fikk dere frist til 04.11.2020 for å komme med kommentarer. Vi har ikke mottatt kommentarer fra dere.

I dette brevet vedtar vi reaksjonene vi tidligere varslet.

Arbeidstilsynet har hjemmel i arbeidsmiljølovens § 18-6 til å gi pålegg og sette vilkår. Vi gir følgende pålegg:

#1 Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - retten til å bruke sanksjoner



Oppdragsgiver skal i tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter forbeholde seg retten til å gjennomføre nødvendige sanksjoner dersom leverandør eller underleverandør ikke etterlever kravene om lønns- og arbeidsvilkår.

Innen 01.03.2021 må dere sende oss:

- Dokumentasjon som viser at kommunen i sine tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter forbeholder seg retten til å gjennomføre nødvendige sanksjoner knyttet til brudd på lønns- og arbeidsvilkår

Dette står i regelverket:

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at forskrift om lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt.

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår får anvendelse på tildeling av tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som overstiger 1,3 millioner kroner ekskl. mva. for statlige myndigheter og 2,05 millioner ekskl. mva. for andre oppdragsgivere.

Oppdragsgiver skal i sine kontrakter forbeholde seg retten til å gjennomføre nødvendige sanksjoner dersom leverandør eller underleverandør ikke etterlever kravene om lønns- og arbeidsvilkår.

Sanksjonen skal være egnet til å påvirke leverandøren eller underleverandøren til å oppfylle vilkårene.

Dette har vi funnet hos dere:

Kommunen har ikke inntatt punkter i kontrakten om hvilke sanksjoner som vil bli benyttet ved eventuelle brudd på bestemmelsene om lønns- og arbeidsvilkår.

Dette er brudd på forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter §§ 4 og 6 andre ledd.

#2 Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - krav til dokumentasjon på forespørsel

Oppdragsgiver skal i tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter stille krav om at leverandør og eventuelle underleverandør(er) på forespørsel dokumenterer at krav om lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt. Lønns- og arbeidsvilkår skal være i henhold til forskrift om allmenngjort tariffavtale eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Innen 01.03.2021 må dere sende oss:

- Dokumentasjon som viser at kommunen i sine tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter stiller krav om innsending av dokumentasjon av lønns- og arbeidsvilkår på forespørsel

Dette står i regelverket:

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at forskrift om lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt.

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår får anvendelse på tildeling av tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som overstiger 1,3 millioner kroner ekskl. mva. for statlige myndigheter og 2,05 millioner ekskl. mva. for andre oppdragsgivere.



Oppdragsgiver skal i sine kontrakter kreve at leverandøren og eventuelle underleverandører på forespørsel dokumenterer at krav til lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtale.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidsvilkår være i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Dette har vi funnet hos dere:

Kommunen har ikke inntatt et krav i kontraktene om at leverandøren eller eventuelle underleverandører på forespørsel skal dokumentere at kravene om lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt.

Dette er brudd på forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter §§ 4, 5 andre ledd og tredje ledd og 6 første ledd.

#3 Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - krav til lønns- og arbeidsvilkår

Oppdragsgiver skal i tjenstekontrakter og bygge- og anleggskontrakter stille krav om at arbeidstakerne får lønns- og arbeidsvilkår i henhold til forskrift om allmenngjort tariffavtale eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Innen 01.03.2021 må dere sende oss:

- Dokumentasjon som viser at kommunen stiller krav til lønns- og arbeidsvilkår i tjenstekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som inngås

Dette står i regelverket:

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at forskrift om lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt.

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår får anvendelse på tildeling av tjenstekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som overstiger 1,3 millioner kroner ekskl. mva. for statlige myndigheter og 2,05 millioner ekskl. mva. for andre oppdragsgivere.

Oppdragsgiver skal i sine kontrakter stille krav om at ansatte hos leverandør og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtale.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal oppdragsgiver stille krav om lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Dette har vi funnet hos dere:

Kommunen stiller ikke krav i kontrakten om at ansatte hos leverandør og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med allmenngjort tariffavtale eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Dette er brudd på forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter §§ 4 og 5.



#4 Pålegg - Offentlig oppdragsgiver - kontroll

Oppdragsgiver skal gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene til lønns- og arbeidsvilkår overholdes.

Innen 01.03.2021 må dere sende oss:

- En beskrivelse (rutine eller lignende) av hvordan kommunen skal sikre at det blir gjennomført nødvendig kontroll av løns- og arbeidsvilkår i pågående tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter

Dette står i regelverket:

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at forskrift om lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt.

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår får anvendelse på tildeling av tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter som overstiger 1,3 millioner kroner ekskl. mva. for statlige myndigheter og 2,05 millioner ekskl. mva. for andre oppdragsgivere.

Oppdragsgiver skal gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Graden av kontroll kan tilpasses behovet i vedkommende bransje, geografiske område mv.

Dette har vi funnet hos dere:

Kommunen har ikke etablert et system for gjennomføring av nødvendig kontroll av om kravene til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Arbeidstilsynet har heller ikke mottatt eksempler på at denne type kontroller har vært gjennomført.

Dette er brudd på forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter §§ 4 og 7.

Hva skjer hvis dere ikke oppfyller pålegg innen fristen?

Hvis ikke pålegg er oppfylt innen fristen, kan vi ilegge dere tvangsmulkt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-7. Tvangsmulkt vil si at dere må betale et fastsatt beløp for hver dag eller hver uke fram til dere har oppfylt pålegget, eller at dere må betale et engangsbetrag. Vi kan også helt eller delvis stanse virksomhetens aktiviteter inntil dere har oppfylt pålegget, jf. arbeidsmiljøloven § 18-8.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før retten til å klage er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt pålegg innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.



Send dokumenter eller kommentarer via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller for å svare på dette brevet. Husk å oppgi referansenummer 2020/39673. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet ([arbeidsmiljøloven § 18-6 \(8\)](#)). Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis dere ikke har verneombud, skal du gi kopien til representanten for de ansatte.

Mer informasjon?

Dere finner informasjon om gangen i et tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Cathrine Prahl Reusch
seksjonsleder

Mari Jarlsdatter Løvdal
seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:
ØRLAND KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJONEN, Postboks 43, 7159 BJUGN