

NOTAT

Deres ref.

Vår ref.
25845/2020/033/GEAU

Dato
18.11.2020

NOTAT TIL KOMMUNESTYRET -SPØRSMÅL OG SVAR I FORBINDELSE MED BUDSJETT 2021 OG ØKONOMIPLAN FRA 2021 - 2024 FOR ØRLAND KOMMUNE

Kommunestyrerepresentanter har stilt administrasjonen spørsmål i forbindelse med behandling av budsjett og økonomiplan. Spørsmålene er referert og er understreket og svarene fra administrasjonen er lagt etterfølgende i kursiv.

Spørsmål og svar;

Svar på spørsmål fra Høyre

1. Høyre ber om en konsekvensutredning på hvordan varslet nedbemanning innen helse vil påvirke tjenestetilbudet innen familiehelsetilbud og forebygging.

Svar:

Konsekvensutredning på hvordan varslet nedbemanning innen helse vil påvirke tjenestetilbudet innen Familie og forebygging, psykisk helse og rus

Avdelingen Familie og forebygging, psykisk helse og rus gir tjenester til alle aldersgrupper. I 2021 er det i tjenesteområde helse og familie budsjettert med kr 5.100.000 av bundne fond. Dette beløpet brukes i drift på områder som er i tråd med fondenes formål. Dette er det ikke mulig å fortsette med i 2022 og betyr derfor at vi må foreta tilpasninger på oppgaver og ressurser ut ifra mål og prioriteringer.

Det vil bety omgjøring av dagstillinger til turnus/helg, ca 6 årsverk uten tilskudd, ca 3 årsverk med videreføring av eksterne tilskudd.

Omgjøring av dagstillinger vil skje i tjenester for voksne, da vi vil prioritere barn og unge. Vi har behov for kompetansen, men det vil innebære endring av oppgaver og enheter for noen ansatte.

Som en følge av budsjettprosessen for 2021 har man utredet nedbemanning av 2 heltidsstillinger innen Familie og forebygging, psykisk helse og rus. Det er nylig gjennomført work-shop og ROS-analyse i tjenesten med fokus på prioritering av oppgaver.

*For tjenester til **barn, unge og familier** kan det være utfordrende med reduksjoner og konsekvensene store med tanke på barnevernreformen, men også i forbindelse med oppbyggingen av psykisk helse og rus for barn, unge og familier i kjølevannet av*

samhandlingsreformen. Det er fortsatt et stort gap mellom kommuner og spesialisthelsetjenesten på dette området.

Mulige konsekvenser for **barn, unge og familier**:

- Mindre tilgjengelige tjenester for sårbare barn/unge og mindre lavterskel
- Lengre tid før sårbare barn/unge og familier får riktig hjelp - ventelister
- Kan medføre flere omsorgsovertakelser og økte barnevernsutgifter
- Mindre tidlig innsats og tjenester preget av henvisninger
- Dårligere kvalitet på tjenester for barn/unge og familier
- Kan føre til tilbakebetaling av tilskudd fra fylkesmannen og ytterligere nedbemanning.

Mulige konsekvenser for **voksentsjtenesten**:

- Reduserte tjenester til en sårbar gruppe innbyggere
- Kronisk syke kan oppleve forverring, innleggelser
- Høy terskel for å ta kontakt og lav tilgjengelighet
- Ytterligere nedprioritering av rusomsorgen som allerede har et begrenset tilbud
- Ventelister må påregnes
- Reduksjon eller bortfall av aktiviteter som Møteplassen, gåturer, sosial trening
- Sårbare grupper blir mer isolert
- Tilbakefall øker, flere reinnleggelser, kortere behandlingstid – går fra lettere til alvorligere sykdom

Mulig felles konsekvenser:

- Dårligere arbeidsmiljø
- Endring i arbeidsoppgaver og arbeidssted
- Høyt arbeidspress og økt fare for sykmeldinger
- Mister kompetanse og det blir vanskeligere å gjennomføre nødvendig kompetanseheving
- Fare for å ikke fange opp barn som pårørende
- Fare for å ikke avdekke vold og overgrep

Å nedbemanne tjenesten for barn, unge og familier mener vi får størst konsekvenser i et langsiktig perspektiv. Ved å foreta noen endringer i voksentsjtenesten kan det være mulig å gjennomføre forsvarlige, men marginale tjenester til den mest sårbare gruppen. Dette vil imidlertid kunne påvirke andre tjenester eller områder i kommunen som for eksempel oppfølgingstjenesten, støttekontakt, frivilligheten, hjemmetjenesten.

Langtidsvirkningene av Covid-19 er fortsatt uklar, og sannsynligvis vil det kreve en innsats i et samspill fra tjenestene og frivilligheten, der familie og forebygging vil måtte ha en rolle. Det er ønskelig å ha lavterskeltilbud uten ventelister, men det anses ikke mulig å gjennomføre med færre ressurser.

2. Høyre ber om en tallfesting av og begrunnelse for kommunens bruk av ekstern kompetanse til saksbehandling.

SVAR:

Generelt brukes det ekstern kompetanse når kapasiteten er for liten i forhold til behovet eller når man ikke har den nødvendige kompetansen. Så langt i år har kommunen benyttet følgende på saksbehandling eller innhenting av grunnlag for saksbehandling:

Område	Beløp	Kommentar
Marin verneplan	Kr 226.000	Advokat
Utredning tunnel	Kr 111.000	Kvalitetskontroll/ajourføring tidligere rapport
Forsvarskoordinator	Kr 350.000	

Barnevern	Kr 115.000	Saksforberedelser/utredning/nemdsbehandling
Arbeidsmiljøundersøkelse	Kr 55.000	Undersøkelsen danner grunnlag for videre arbeid
Byggesak /tyngre saker	Kr 425.000	Kompliserte saker/ ulovlighets-oppfølging/benyttet advokat med spesiell kompetanse på byggesak
Byggesak /skred (hytte som ble tatt av skred)	Kr 421.000	Grunnundersøkelser
Miljø	Kr 251.000	Sikkerhetsarbeid Ørland som utslippsfritt transportknutepunkt
Varslingssak	Kr 568.000	Advokat
Hovedbankavtale (KOFA)	Kr 144.000	Advokat

Budsjettforslaget for 2021 på advokat er lavere enn forbruket i 2020

3. Ang.: Kommunale utleieboliger. Hva eier kommunen av slike boliger? Hvordan samsvarer dette antallet boliger med hva det er helt nødvendig å kunne tilby? Hva kan vi evt. avhende? Hvordan kan slikt salg påvirke kommunens økonomi på kort og lang sikt?

Svar:

Behov for antall boliger vises i rapporten fra prosjektet «Fremtidens helsebygg – fase 2».

Det foregår nå et arbeid hvor det utredes nye omsorgsplasser for eldre og personer med demente og kartlegging av fremtidige boligbehov i habiliteringstjenesten.

Vi har også startet arbeidet med en boligsosial plan som vil vise en oversikt over kommunale boliger og framtidige behov.

Kommunen har 164 utleieboliger hvor 25 stk pr i dag enten er ledig eller blir ledig. Det store flertall av boliger er lett å leie ut. De som er vanskeligst å leie ut er de som ligger i utkanten av kommunen. Det må legges en plan på hvilke eiendommer man ønsker å avhende ut i fra kriterier som vedlikeholdsbehov, utleiehyppighet, pris, beliggenhet og kommunens behov for eiendommen.

Det må legges opp til et salg over en lengre periode etter en slik plan, man bør da kunne få best pris for de ulike eiendommene. Utfordringen er også at de eiendommene som vil gi høyest salgssum er de eiendommene som kommunen har de høyeste leieinntektene på. Ved salg av eiendommer som er utleid, vil kommunen tape leieinntekter. Det vil derfor være usikkert om det vil gi en netto besparelse å selge ut eiendom. Et lavt rentenivå medfører også at sparte rentekostnader blir lavt.

Svar på spørsmål fra SV:

Generelt

Hvor realistisk er det å selge eiendommer til 200 millioner som du antyder til Fosna folket.

Gjelder det for planperioden, eller for 2021?

Redusert tilbud og brudd på arbeidsmiljøloven ved alternativ innsparing. Er det sannsynlig?

Svar:

Kommunen sitter på en rekke offentlige eiendommer det vil være vanskelig å finne kjøpere til.

Kommunen sitter også på flere utleieboliger og utleieareal. Det vil være lite realistisk å selge eiendommer i denne størrelsesorden spørsmålet antyder på kort sikt. Markedet vil ikke tåle et slikt massivt tilbud og et salg vil kunne gå for vesentlig under markedsverdi. Dersom man

selger ut eiendommer over en lengre periode etter en strategi/plan vil man muligens kunne komme opp i et slikt beløp på sikt. En utfordring er at de eiendommene som vil gi høyest salgssum er de eiendommene som kommunen har de høyeste leieinntektene på. Ved salg av eiendommer som er utleid, vil kommunen tape leieinntekter. Det vil derfor være usikkert om det vil gi en netto besparelse å selge ut eiendom. Et lavt rentenivå medfører også at sparte rentekostnader blir lave. Det må legges en plan på hvilke eiendommer man ønsker å avhende ut ifra kriterier som vedlikeholdsbehov, utleiehyppighet, pris og kommunens behov for eiendommen.

Det går ikke å lese direkte i økonomiplanen, men dersom vi ikke innfører eiendomsskatt vil det direkte gå ut over budsjett 2021?

Hvor mye bruker vi av fondsmidler i 2021, for å ha et budsjett i balanse?

Svar:

Eiendomsskatten foreslås innført fra og med 2022 slik at den eneste innvirkning innføringen har på 2021 er at det må gjennomføres taksering – kostnadsberegnet til 0,9 mill kroner. Dette ligger inne i budsjettet.

Bruken av fondsmidler (fra disposisjonsfondet) på 6,5 mill kroner i 2021 er for å dekke opp tilskuddet til Åfjord badeland. I tillegg er det bruk av fond på oppvekst og helse på hhv 7,7 mill kroner og 5,1 mill kroner.

Organisasjon og utvikling

Kommunikasjon, må vi ha en egen Enhetsleder for kommunikasjon? Vet at nåværende slutter, skal det søkes etter ny, eller kan avdelingen organiseres på nytt? Tenkes det innsparinger her?

Svar:

Ja, det tenkes innsparinger her ved at det ikke ansettes ny enhetsleder, men en kommunikasjons-medarbeider med lavere lønn. Denne innsparingen er lagt inn i det framlagte budsjettet

Helse og familie

Her er klare målsettinger, med fremlagte budsjett og økonomiplan, hvor realistisk er det å nå disse 8 målene?

Det er ønskelig med 50% økning i ressurs til henholdsvis fysio- og ergoterapeut, er dette lagt inn i budsjett?

Omorganisering og flyttinger medfører ombygginger, vil vi få det som vi vil ha det?

Svar:

Når det gjelder omorganisering, flyttinger og ombygginger innenfor helse og familie så er det i tråd med arbeidet i tidligere faser i kommunesammenslåingsprosessen og prosjektet fremtidens helsebygg. Vi ser at samling av fagmiljøer gir mere robuste og mindre sårbare tjenester. Det samme gjelder enhetlig ledelse hvor vi får harmonisert tjenestene.

I løpet av 2020 og 2021 vil flere strukturelle endringer være gjennomført innenfor helse og familie; samling av fagmiljøene i Familiens hus som helsestasjon, psykisk helse og rus, fysio- og ergoterapitjenesten, i tillegg en korttidsavdeling, og samlokalisering av langtidsavdelingene og heldøgns omsorg.

Det vil bli frigjort areal slik at St. Olav hospital kan etablere en dialyseavdeling på Ørland medisinske senter i regi av Fosen Helse IKS i 2021 som vil gi et godt tilbud til innbyggerne på Fosen.

Når det gjelder målsettingene for helse og familie i budsjett 2021 og for økonomiplanperioden 2021-2024 så mener vi at de er realistiske og at vi må foreta prioriteringer for å nå dem. Ut ifra målsettingene vil det være viktige å jobbe med mål og strategier i kommunedelplanen for helse og familie.

Det ligger ikke 50 % økning på fysioterapeut i budsjettforslaget for 2021, men det er et mål å få det til i økonomiplanperioden.

Vi har også fått spørsmål om hvor mye ressurs vi trenger for å kunne ha et bedre dagaktivitetstilbud for hjemmeboende demente. Dette er beregnet til 0,8 årsverk og kr 600', da under forutsetning av at lokalene blir i Bjugn ift avstand/transporttid.

Oppvekst og utdanning

Vi er i grenseland når det gjelder bemanningsnorm og lærerrom leser vi. Nedbemanning kan bli aktuelt sies det.

Hvordan er den konkrete situasjonen? Blir det nedbemanning med dette budsjettet? Klarer vi å holde oss til bemanningsnorm og lærernorm?

Den gjelder vel når alle ansatte er på jobb, ingen er på kurs, etter/ videreutdanning, eller er syke. Hva med normene når ikke alle er på jobb?

Det er ut som om det brukes mye fondsmidler på området, dette er vel «engangspenger»? Ikke til bruk hvert år?

Svar:

Budsjettet er marginalt, og vi balanserer i forhold til lærernormen. Vi innfrir lærernormen for skoleåret 2020-2021 og vil bruke våren 2021 til å prøve å balansere normen også for høsten 2021. Hvis den ambisiøse målsettingen ikke lykkes, må vi komme tilbake til dette i løpet av våren. Det er viktig for oss å innfri de lovpålagte oppgavene våre.

Bemanningsnormen i barnehage har vi dekning for hele 2021 ut fra det barnetallet vi kjenner per i dag.

Lærernormen beregnes ut fra en telledato som er 1/10 og den innbefatter pedagogisk personale. Man tar ikke stilling til ev. fravær.

Fondsmidler er engangspenger og midler som står igjen/restkapital fra avsluttede prosjekter som man har fått tilskudd til.

Det kan bli aktuelt å redusere med inntil 10 årsverk i oppvekst, men dette avhenger av ulike faktorer som kan påvirke det totale budsjettet for oppvekst.

Samfunnsutvikling og tekniske tjenester

Er det noe forslag hvordan løse situasjonen med dobbelt bruk av penger for leie og sponsorinntekter ØSA?

Svar:

Nei – det er påpekt ovenfor kulturforetaket at slike forutsetninger ikke er mulig å etterkomme. Disse forutsetningene medfører at rammen til foretaket vil øke mer enn de øvrige enheter og i tillegg medføre at andre av kommunens enheter må redusere tilsvarende.

Næring, arbeid og kultur

Vi har brukt mye penger på tilrettelegging av tomter for industri. Hvor mye?

Hvor mye har vi fått igjen gjennom salg? Hvor mye areal står igjen som ikke er solgt?

Svar:

På Brekstad ble det regulert 3 næringsareal i forbindelse med kampflybaseetableringen. Disse ble vedtatt i perioden 2014-2016 og er opparbeidet frem til 2020. Kostnadene kommer an på om en inkluderer grønnstrukturer, tilbakekjøp av tomter mm, sentrumsområder mm. Totale kostnader på prosjektene, alt inkludert ligger på ca 50 millioner.

I Bjugn er det i perioden 2017-2019 anskaffet og opparbeidet næringseiendom for 13,1 mill kroner. Deler av dette (kjøpesentertomta) ble solgt i 2020 for 7,1 mill kroner.

Arealene er som følger:

Brekstad Vestre: kommunale næringsareal er 40 mål som ble klart for salg i 2016, hvorav 20 mål er leid ut. Ledig areal er 7 mål og det er behov for utvidelser i forbindelse med eksisterende bedrift.

Ulsetmyran: kommunale næringsareal er 90 mål, 3 tomter er solgt i 2019 på til sammen 15,5 mål. Cirka 40 mål er tiltenkt forsvarsformål.

Brekstadbukta: Her er det opparbeidet og tilbakekjøpt cirka 115 mål. 35 mål er opparbeidet til grønnstruktur gangveier langs sjøkanten. 20 mål er avsatt til sentrumsformål og planlegges brukt i forbindelse med flytteprosjekt verneverdige bygg. 6 mål er solgt i forbindelse med brannstasjon. Rundt 20 mål er i prosess med forhandlinger med utbyggere. Cirka 50 mål er tilgjengelig næringsareal for salg i dag, fordelt på flere mindre tomter.

Bjugn – Myrmo – under opparbeidelse ca 50 mål

Valsneset ca 500 mål tilgjengelig – disponeres/markedsføres av Kopparn Utvikling AS

MDG Ørland har følgende spørsmål til Kommunaldirektøren i forbindelse med behandlingen av budsjettet for 2021:

OPPDRETT:

Kan Ørland kommune ta eiendomsskatt fra oppdrettsnæringen?

SVAR:

Ja - eiendomsskattelovens § 4 andre ledd gir hjemmel til dette:

Flytande anlegg i sjø for oppdrett av fisk, skjell, skalldyr og andre marine artar vert jamnstelt med næringseigedom og anlegg nemnde i andre leden fjerde punktum, når anlegget har vore stasjonert i kommunen i over 6 månader i året før skatteåret. Eigedomsskatt vert då skriven ut sjølv om anlegget ikkje var stasjonert i kommunen 1. januar i skatteåret. Verdsetjinga av anlegget skjer jamvel etter tilhøva denne dato. Til slikt anlegg vert rekna dei fysiske installasjonane som merder, flytemodul, fôringsmaskin, fôringslager, opphaldsrom og sanitæranlegg og liknande, samt anker, lodd og liknande til forankring.

Hvilke vurderinger har kommunaldirektøren gjort i forhold til oppdrettsnæringen og Eiendomsskatt?

SVAR: Det er ikke foretatt noen spesielle vurderinger opp mot oppdrettsnæringen.

Hvor mye eiendomsskatt kan Ørland kommunen ta inn kun på denne næringen?

SVAR: Det kan ikke tas inn eiendomsskatt kun fra oppdrettsnæringen, men i Bjugn ble det krevd inn omlag kr 145.000

Hvor mye kommer inn fra havbruksfondet for 2021.

SVAR:

Ut ifra departementets anslag ca 4,5 mill kroner og det er dette beløpet som er lagt inn i budsjettet.

Er disse midlene øremerket?

Svar: Nei

LÅN:

Ørland MDG er blitt oppmerksom på at kommunens lån har en rentefot på 2.59%,

hvorfor er rentefoten så høy?

SVAR:

Gjennomsnittsrenten er beregnet til 1,5% for 2021 økende til 1,88% i 2024.

Og er det vurdert en reforhandling av rentene på lån?

SVAR:

Det legges opp til en overgang til mer kortsiktig finansiering som gir en lavere rente, men en høyere refinansieringsrisiko. Planen er å ha en blanding av kortsiktig finansiering i form av sertifikater, mellomlang finansiering i form av obligasjoner og en langsiktig finansiering i form av lån i Kommunalbanken eller KLP. Dette skjer innenfor rammene av finansreglementet. I tillegg benyttes det fastrenteavtaler/rentebytteavtaler for å sikre en stabilitet i renteutviklingen

Annet:

Hvor mye er kommunen forespeilet å få i aksjeutbytte neste år?

SVAR: *Omlag 15 mill kroner fra de to kraftselskapene vi har eierandeler i. Dette ligger inne budsjett -og i økonomiplanen.*

Hvor mye koster utvalg for drift og strategi totalt for kommunen?

Formannskapetets medlemmer har fast godtgjørelse slik at det er kun det medlemmet som ikke er i formannskapet som har møtegodtgjørelse. Det blir totalt sett noen flere møter da reduksjonen i antall formannskapsmøter ikke kompenserer fullt ut for antall møter i utvalg for strategi og drift.

1: Hvor mye står på disposisjonsfondet? /Hvor stort var disposisjonsfondet 1/1-2020 og hvor stort antas det å være ved slutten av året. Fordelt på ordinært disposisjonsfond og disposisjonsfond /flyktning?

SVAR:

Beregnet saldo på ordinært driftsfond vil være 33,5 mill kroner eller 24 mill kroner (avhengig av om fergekaia blir betalt i år eller utsettes til neste år).¹

Driftsfond/flyktninger er beregnet til 19,6 mill kr

Vedtatt måltall for driftsfond er:

Mål for økonomisk buffer for å håndtere risiko for tapte inntekter eller økte kostnader. Fritt disposisjonsfond i prosent av driftsinntekter på minimum 0,5%.

Dette måltallet ble vedtatt av kommunestyret i budsjettbehandlingen i fjor. I beløp utgjør det ca 3,3 mill kroner og utgjør mindre enn vedtatt måltall for årlig avsetning.

Administrasjonens anbefaling var fritt disposisjonsfond i prosent av driftsinntekter på minimum 5% (i tråd med eksterne anbefalinger), og dette ville da ha utgjort ca 33 mill kroner. Det vil si at fondet nå ligger over vedtatt minstemål i kommunestyret, men på eller noe under administrasjonens anbefalt nivå .

¹ Mottatt faktura på 9,0 mill kr fra Fylkeskommunen for kommunens andel av ny fergekai. Det sjekkes om alle forutsetninger er oppfylt før betaling gjennomføres + salderingsvedtak må være foretatt

2: Hvor mye kan vi spare på politiske godtgjøringer om vi legger kommunestyremøtene på kveldstid? Anslag?

SVAR:

Vi kan spare ca kr 250 000,- i nedtrekk av tapt arbeidsfortjeneste til politikere.

Samtidig vil man få økt utgift for inntil 9 stk. fra administrasjonen dersom ledergruppen og møtesekretariat står til disposisjon. Dersom man tenker 9 ansatte gjennomsnittlig 6 timer per møte x 11 møter x ca kr 450 kr/t (utenfor ordinær arbeidstid) vil dette medfører mertid tilsvarende kr 400 000,-. Administrasjonen kan møte med færre ansatte. Det usikkert på om kveldsmøter vil gi innsparing.

3: Hvor mye kan vi spare om møtegodtgjørelser for politikerne blir satt ned med 300kr? (Fra 1500 til 1200) Anslag?

Svar:

Kr 115 000,- for møter i kommunestyret pr år.

Nedtrekk på antall utvalg er ikke regnet på, eller besparing av administrative ressurser knyttet til arbeid med utvalg. 1 møte betyr at møtesekretær bruke ca 1,5 dag i for-, under- og etterarbeid

4: Om vi skal endre noe i forskriften om folkevalgtes arbeidsvilkår og godtgjøring, kan det gjøres i budsjettbehandlingen, eller må dette ut på høring først?

Svar: § 12.Revisjon av forskrift

Godtgjøringsreglementet revideres årlig ved budsjettarbeidet.

5: Forsvarskoordinator: Om vi kutter ut midlene til forsvarskoordinator, om vi kan?, hvilke konsekvenser tror du det vil få? Vil det påvirke f.eks. jobbing med å få til flyfaglinje?

SVAR

Det vises til PS 133/2020 som skal behandles i kommunestyret 19.11., samme dag som budsjettet.

Forsvarskoordinatorens rolle er tredelt innenfor hovedområdene vertskap, kommunikasjonsbindeledd og næringsutvikling.

Herunder kommer også arbeidet med flyfaglinje.

Forsvarskoordinatorfunksjonen er foreslått finansiert med kr 400 ' fra Ørland (kr 350 + kontor), kr 100' fra Fosen regionråd og kr 500' fra fylkeskommunen.

Dette skal utgjøre en 70 % stillingsandel. En reduksjon/frafall kan påvirke finansieringen fra Fosen regionråd og vil redusere finansieringen fra fylkeskommunen som er innstilt på å matche kommunens bidrag.

Med en reduksjon på kr 350'/frafall av finansiering fra Ørland kommune vil det sannsynligvis påvirke oppgaver/ressurs i arbeidet med etablering av flyfaglinje på Fosen vgs.

Kunne tenke meg mer informasjon om følgende: Hva betyr nedtrekkene i budsjettet 2021 for helse- og oppvekst sektoren? Hva vil det føre til av nedskjæringer, beløp, hvor skal det tas osv?

SVAR:

Helsesektoren

I 2021 er det budsjettet med kr 5.100.000 av bundne fond.

Dette beløpet brukes i drift på områder som er i tråd med fondenes formål. Dette er det ikke mulig å fortsette med i 2022 og betyr derfor at vi må foreta tilpasninger på oppgaver og

ressurser ut ifra mål og prioriteringer. Det vil bety omgjøring av dagstillinger til turnus/helg, ca 6 årsverk uten tilskudd, ca 3 årsverk med videreføring av eksterne tilskudd.

Omgjøring av dagstillinger vil skje i tjenester for voksne, da vi vil prioritere barn og unge.

Vi har behov for kompetansen, men det vil innebære endring av oppgaver og enheter for noen ansatte Videre har vi foreslått at avtale med Sava sies opp med virkning fra 01.07.2021

Oppvekst:

Budsjettet er marginalt, og vi balanserer i forhold til lærernormen. Vi innfrir lærernormen for skoleåret 2020-2021 og vil bruke våren 2021 til å prøve å balansere normen også for høsten 2021. Hvis den ambisiøse målsettingen ikke lykkes, må vi komme tilbake til dette i løpet av våren. Det er viktig for oss å innfri de lovpålagte oppgavene våre. Bemanningsnormen i barnehage har vi dekning for hele 2021 ut fra det barnetallet vi kjenner per i dag.

Det kan bli aktuelt å redusere med inntil 10 årsverk i oppvekst, men dette avhenger av ulike faktorer som kan påvirke det totale budsjettet for oppvekst.

Det er lagt inn en reduksjon i driftsmidler til barnehagene. I Rammen for 2020 lå det inne kr. 3500,- per barn til driftsmidler. Dette er nå redusert til kr. 3000 per barn. Det betyr et lavere budsjett per barnehage til alle utgifter utenom lønn og sosiale kostnader.

Forbehold om feil:

Arbeidet er gjennomført på kort tid, slik at det kan forekomme feil eller unøyaktigheter.

Med hilsen

Geir Aune
Kommunalsjef
Ørland kommune