

**ERKLÆRING OM TILSLUTNING TIL
OVERFØRINGSAVTALEN
OG
OVERFØRINGSAVTALENS SIKRINGSORDNING**

Ørland kommune, org.nr. **921 806 027** (heretter kalt arbeidsgiver)

har offentlig/kommunal tjenstepensjonsordning i

Kommunal Landspensjonskasse (heretter kalt pensjonsinnretning)

1. TILSLUTNING

Arbeidsgiver erklærer tilslutning til Overføringsavtalen og Overføringsavtalens sikringsordning (Sikringsordningen) og påtar seg det fulle ansvaret for tilslutningen til disse. Arbeidsgiver bekrefter å være kjent med innholdet i Overføringsavtalen og Sikringsordningen og har lest punktene 2 til 6 nedenfor, som inneholder informasjon om enkelte viktige sider knyttet til offentlig/kommunal tjenstepensjonsordning med overføringsavtale.

2. PREMIER, TILSKUDD M.V.

Arbeidsgiver forplikter seg til å dekke alle økonomiske forpliktelser som følger av tjenstepensjonsordningen, Overføringsavtalen og Sikringsordningens vedtekter, herunder

- a) ordinær årspremie,
- b) reguleringspremie,
- c) særskilte engangspremier for ytelser som ikke kan premiefastsettes på forhånd,
- d) tilskudd til Sikringsordningen i samsvar med Sikringsordningens vedtekter §§ 11-13,
- e) administrasjonstilskudd til Statens pensjonskasse for administrasjon av Overføringsavtalen.

Forpliktelsene etter punktene b) til e) følger av Overføringsavtalen. Det vises også til forsikringsvirksomhetsloven § 10-4, forsikringsavtalen/vedtekter for tjenstepensjonsordningen og tariffavtaler når det gjelder punktene a) til c).

Tilskuddene til Sikringsordningen og Statens pensjonskasse innbetales til pensjonsinnretningen samtidig med innbetaling av pensjonspremien, med mindre annet blir bestemt.

3. NÆRMERE OM PREMIER FOR REGULERING OG ANDRE IKKEFORSIKRINGSBARE YTELSE

I offentlig/kommunal tjenstepensjonsordning blir oppsatte pensjoner for fratrådte arbeidstakere og løpende pensjoner regulert årlig. Slik tjenstepensjonsordning er en bruttoordning som innebærer en garanti av et fremtidig ytelsesnivå. I slik tjenstepensjonsordning kan medlemmer i stilling ta ut pensjon når sum av alder og medlemstid er minst 85 år og det ikke er mer enn 3 år igjen til aldersgrensen. Medlemmenes rett til regulering av oppsatte og løpende pensjoner, bruttogarantien og 85-årsregelen er ikke-forsikringsbare ytelser. Disse ytelser blir derfor først finansiert ved premie fra arbeidsgiver på det tidspunktet reguleringen av pensjoner gjennomføres eller pensjonsrettigheten oppstår.

Medlemmene har rett til regulering av oppsatte og løpende pensjoner, bruttogarantien og ytelse etter 85-årsregelen, uavhengig av om arbeidsgiver opprettholder eller avvikler den offentlige/ kommunale tjenstepensjonsordningen. Dersom slik tjenstepensjonsordning skulle bli avviklet, vil arbeidsgiver derfor fortsatt ha plikt til å betale reguleringspremier til pensjonsinnretningen og premie for andre ikke-forsikringsbare ytelser så lenge det er personer med rettigheter i pensjonsordningen.

4. MISLIGHOLD AV BETALINGSPLIKTEN

Arbeidsgivers manglende betaling av premier og/eller tilskudd er å anse som brudd på Overføringsavtalen og forsikringsavtalen. Dersom arbeidsgiver ikke betaler premier og/eller tilskudd, jf. punkt 2, er det et mislighold fra arbeidsgivers side. Pensjonsinnretningen vil som følge av dette sette fram krav mot Sikringsordningen. Arbeidsgiver er innforstått med at Sikringsordningen løpende kan inndrive manglende premier, jf. Sikringsordningens vedtekter § 7. I tillegg kan Sikringsordningen kreve arbeidsgiver for forsinkelsesrenter og kostnader knyttet til inndrivelsen.

5. AVVIKLING

Arbeidsgiver skal straks gi skriftlig melding til pensjonsinnretningen dersom arbeidsgiver planlegger eller vedtar avvikling. Dersom arbeidsgiver (den juridiske enheten) skal avvikles, kan Sikringsordningen fremme krav mot arbeidsgiver på de forventede tilleggspremier for fremtiden i form av et engangsbetrag (avviklingstilskudd).

Hvis bare en selvstendig og avgrenset enhet/del av arbeidsgivers virksomhet skal avvikles, kan Sikringsordningen i særskilte tilfeller treffe vedtak om at arbeidsgiveren kan innbetale avviklingstilskudd. Innbetaling av avviklingstilskudd i slike tilfeller er likevel ikke frigjørende betaling, hverken i forhold til Sikringsordningen eller arbeidstakerne, jf. Sikringsordningens vedtekter §§ 8 siste ledd og 13 siste ledd.

6. VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgiver skal gi skriftlig melding til pensjonsinnretningen så snart som mulig dersom arbeidsgiver planlegger overdragelse, sammenslåing eller deling av virksomhet. Ved virksomhets-overdragelse og deling vil både tidligere og ny arbeidsgiver være ansvarlig for betaling av premier nevnt i punkt 2. Ved sammenslåing blir den sammenslåtte enheten ansvarlig for slik premie-betaling. Ny arbeidsgiver skal avgi erklæring om tilslutning til Overføringsavtalen og Sikringsordningen.

Denne erklæringen er undertegnet i fire eksemplarer. Ett eksemplar beholdes av arbeidsgiver, tre sendes pensjonsinnretningen, som videresender ett av disse til Sikringsordningen og ett til Statens pensjonskasse.

ØRLAND 14.11.19
.....
Sted og dato

.....
Underskrift

(Undertegnede bekrefter at jeg har fullmakt til å undertegne denne erklæringen på vegne av arbeidsgiver i henhold til fullmakt, se nedenfor.)

Navn på den som har underskrevet erklæringen, skrevet med blokkbokstaver

EMIL RAAEN
.....

Tittel/stilling..... RÅDMANN

Fullmaktsdokument(er) vedlagt:

() Sett kryss: Utskrift av Nøkkelopplysninger fra Enhetsregisteret som viser hvem som har signatur, eventuelt prokura, for enkeltpersonforetak hvem som er innehaver

() Sett kryss: Eventuell skriftlig fullmakt fra styret, annen signaturberettiget eller prokurist

Returadresse:

KLP Forsikring
Postboks 400 Sentrum
0103 OSLO