

SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Arbeidsmiljøutvalget	

MANDAT OG FRAMDRIFTSPLAN ARBEIDSGIVERPOLITIKKEN

Kommunedirektørens innstilling

1. Partssammensatt utvalg tar fremlagte mandat og framdriftsplan på arbeidsgiverpolitikken med tilhørende verdigrunnlag i Ørland kommune til etterretning.
2. Partssammensatt tar fremlagt arbeidsprosess for utarbeidelse av etiske retningslinjer til etterretning.

Sakens bakgrunn og innhold

Med bakgrunn av kommunestyrets vedtak 28.01.21 om oppstart av prosess for arbeidsgiverpolitikk i Ørland kommune har arbeidsgruppen i samarbeid med KS Konsulent jobbet frem en detaljert framdriftsplan for arbeidet med arbeidsgiverpolitikken.

Kommunedirektøren har en klar forventning at arbeidet med verdigrunnlag i arbeidsgiverpolitikken skal sees i sammenheng med verdier i kommunens samfunnsdel som er under oppstart. Administrasjon vil iverksette prosesser som bidrar til å samkjøre dette.

Etiske retningslinjer ble av kommunestyre i møte den 10.12.21 bedt om å bli prioritert utarbeidet av administrasjon.

Folkehelsevurdering

Administrasjonens vurdering

Arbeidsgruppen mener at fremlagte mandat og fremdriftsplan for arbeidet med arbeidsgiverpolitikken er et godt grunnlag for arbeidet med dette området. Den ivaretar en bred prosess som involverer alle partene og vi har med oss en fagkompetanse i KS konsulent som vil være viktig når vi skal utarbeide en fremtidsrettet arbeidsgiverpolitikk for Ørland kommune.

Det er også som nevnt i mandat og framdriftsplan en styrke at vi kan se arbeidet med verdigrunnlag for kommunens samfunnsdel som en del av dette arbeidet. Leder av

planavdelingen og kommunalsjef organisasjon og utvikling vil få ansvar for å ivareta denne samkjøringen.