

SAMARBEIDSAVTALE HELSEPLATTFORMEN – BILAG 2

BESLUTNINGSSTRUKTUR FOR INNØRING OG ETABLERING AV HELSEPLATTFORMEN

1 Formål med dette bilaget

Formålet med dette bilaget er å beskrive Partenes samlede overordnede struktur for å fatte innholdsmessige beslutninger for innføringen og etableringen av Løsningen («**Beslutningsstruktur**»).

Dersom det blir behov for det kan Eiermøtet be om at det utarbeides mer konkrete retningslinjer for Beslutningsstrukturen og beslutningsprosessen.

2 Innledning

Partene har opprettet et felles Innføringsprosjekt og skal etablere en felles Beslutningsstruktur for å sikre at Partene treffer de beslutninger som har betydning for innholdet i Løsningen. Eiermøtet skal være øverste nivå i denne Beslutningsstrukturen.

Selskapet er etablert for å inngå og forvalte Leverandøravtalene på vegne av Partene og for å gjennomføre felles Innføringsprosjekt i tråd med eiernes føringer.

Den faglige Beslutningsstrukturen og Selskapet styres i separate styringslinjer.

3 Overordnede prinsipper

Beslutningsstrukturen er ansvarlig for å fatte alle faglige beslutninger som berører helse, data og teknologiske problemstillinger i Løsningen.

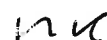
Løsningen skal konfigureres basert på beslutninger som fattes i Beslutningsstrukturen. Alle beslutninger om faglig innhold i Løsningen skal fattes av riktig nivå i denne strukturen.

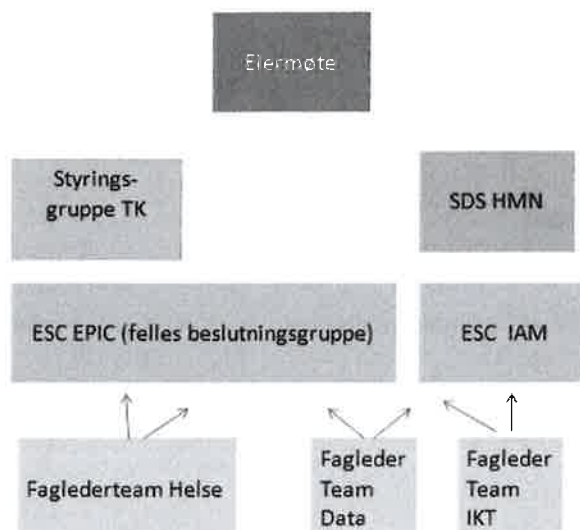
Beslutninger som utvilsomt utelukkende berører én av Partene, fattes alene av denne Partens organer i Beslutningsstrukturen. Beslutninger som berører begge Parter skal treffes av den samlede Beslutningsstruktur.

Samtlige beslutninger i Beslutningsstrukturen skal bygge på konsensus. Ved manglende enighet skal beslutningen eskaleres til det neste nivået i Beslutningsstrukturen.

3.1 Beskrivelse av Beslutningsstrukturen

Beslutningsstrukturen legges opp som følger:





Eiermøtet

Eiermøtet skal bestå av 2 representanter for helseforetakene på den ene siden og 2 representanter for kommunene på den andre siden, hvorav minst en fra Trondheim kommune. Partene oppnevner sine egne representanter. Dersom det er flere kommuner som er Part i Samarbeidsavtalen avtaler disse seg imellom hvem som skal representere kommunene ut over representanten fra Trondheim kommune. I tillegg skal rådmannen i Trondheim kommune og administrerende direktør i HMN kunne tiltre som medlemmer i eiermøtet dersom eiermøtet finner det hensiktsmessig eller en av partene i eiermøtet krever det. Eiermøtet er øverste eskaleringsnivå der det er behov for å løse overordnede saker i fellesrommet mellom aktørene som ikke er løst på nivået under i Beslutningsstrukturen.

Eiermøtet kan treffe beslutning i alle saker som angår samarbeidet innenfor rammene av Samarbeidsavtalen, herunder faglig innhold i løsningen, utvidelse av samarbeidet og oppgaveforskyvning.

Beslutninger som ifølge lov, forskrift eller administrative vedtak krever beslutning av et bestemt organ hos den enkelte part, skal forelegges det aktuelle beslutningsorgan for endelig godkjenning.

For øvrig følger regulering av eiermøtets møtefrekvens, saksbehandling og håndtering av eventuell uenighet av Samarbeidsavtalens kapittel 6.

Aktørenes styringsgrupper (Styringsgruppe TK og SDS HMN)

Trondheim kommune og HMN har egne interne styringsgrupper hvor saker som eskaleres til dette nivået behandles ved behov. Trondheim kommune og Helse Midt-Norge organiserer selv sekretariat for sine beslutningssystem. Disse samarbeider tett med Selskapet. Styringsgruppene avgjør selv sin respektive underliggende organisasjonen.

Felles beslutningsgruppe EHR (ESC EPIC)

Felles beslutningsgruppe er sentral i gjennomføringen og må være rigget for å ta beslutninger hyppig der nivået under ikke kommer til enighet eller ønsker forankring på nivået over. Gruppen har normalt faste ukentlige møter.

Denne gruppen utgjør også Executive Steering Committee (ESC) en gang i måneden eller ved behov. Prosjektdirektør leder gruppen og et sekretariat fra Selskapet tilrettelegger for saker til behandling. Behov fra beslutningsstrukturen meldes Prosjektdirektør etter avtale.

Deltagere i gruppen i tillegg til Prosjektdirektør er faglige ledere (to fra Trondheim kommune og tre fra HMN – dvs. en fra hvert HF) og en representant fra HMN RHF. I tillegg deltar inntil to representanter fra leverandør i gruppen. To representanter for Faglederteam Data og Faglederteam IKT deltar på sak – dvs. en faglig leder IKT/Data fra hver av partene.

Felles Beslutningsgruppe IAM (ESC IAM)

Styringsgruppen for IAM utgjør Felles Beslutningsgruppe for IAM. Prosjektdirektør leder gruppen og et sekretariat fra Selskapet tilrettelegger for saker til behandling. Prosjektleder for IAM i Helseplattformen deltar i møtene i gruppen. Gruppen støtter seg på faglederteam IKT.

Deltagere i gruppen i tillegg til Prosjektdirektør er delprosjektleder applikasjonsstøtte i Helseplattformen, en representant fra Trondheim kommune, en representant fra St. Olavs hospital som det første HF som skal benytte løsningen, og en representant for HMN som opsjonshaver. I tillegg deltar representanter fra leverandør i gruppen.

Faglederteam helse

Faglederteam består av faglige ledere og faglige koordinatorene fra Partene. De faglige lederne har det overordnede ansvaret for organiseringen og gjennomføringen av beslutningsstrukturen sammen med det felles innføringsprosjektet som sitter med den samlede oversikten på hvilke spørsmål som til enhver tid ikke er besvart.

Fagekspertene er helt sentrale for konfigurering, utvikling og oppsett av løsningen. De skal vurdere og velge faglige løsninger, arbeidsflyt, helsefaglig innhold o.l. Fagekspertene støtter seg på konsensusgrupper/ulike eksisterende faglige grupperinger samt egne fagmiljøer i egne organisasjoner. Organisering av konsensusgrupper ivaretas av den enkelte aktør og i fellesskap for å sikre felles konsensus mellom fagekspertene fra Partene. Flest mulige beslutninger tas på dette nivået. De faglige lederne har det overordnede ansvaret for organiseringen sammen med det felles innføringsprosjektet som sitter med den samlede oversikten på hvilke spørsmål som til enhver tid ikke er besvart. Hver av partene kan organisere flere nivå i beslutningsstrukturen under nivået for felles beslutningsgruppe dersom det er hensiktsmessig for å kunne ta beslutninger som kun angår denne part, (for eksempel et beslutningsteam i nivået over fagekspertene). Dersom det ikke oppnås konsensus har de faglige lederne og deres sekretariat ansvaret for å forberede saken sammen med Selskapet slik at denne legges frem for vurdering og beslutning på nivået over.

Faglige ledere organiserer selv sine fagekspertene. Faglige ledere sørger for et eget sekretariat som løfter saker inn til Selskapet som igjen forbereder sakene til felles beslutningsgruppe. Sakene avgjør hvem som stiller i avtalte beslutningsgruppemøter og hvordan representasjonen bør være på tvers av organisasjonene.



Faglederteam Data

Faglederteam Data består av faglige ledere på disse områdene - en fra Trondheim kommune, en fra hvert av de tre HF ene og en fra HMN RHF. Det avholdes fagledermøter så ofte som det er behov. Det utarbeides møteplan som sikrer en møtefrekvens som ivaretar behovet for å vurdere saker og ta beslutninger i tråd med prosjektets fremdriftsplan. Denne vedtas i beslutningsstrukturen. Faglederne støtter seg på fagmiljøet i egen organisasjon der de har behov for det.

Dette faglederteamet skal få relevante saker fremlagt fra Selskapet og fra beslutningsstrukturen for øvrig for vurdering og beslutning innen følgende fagområder: bruk av data, terminologi, kodeverk, informasjonsstandarder, grunndata og konvertering. Faglederteamet kan også på eget initiativ be om å få saker fremlagt.

Faglederteam IKT

Faglederteam IKT består av faglige ledere på disse områdene - en fra hver av linjeorganisasjonene (en fra Trondheim kommune og en fra hvert av de tre HF ene). Det avholdes fagledermøter så ofte som det er behov. Det utarbeides møteplan som sikrer en møtefrekvens som ivaretar behovet for å vurdere saker og ta beslutninger i tråd med prosjektets fremdriftsplan. Denne vedtas i beslutningsstrukturen. Faglederne støtter seg på fagmiljøet i egen organisasjon der de har behov for det.

Dette faglederteamet skal få relevante saker fremlagt fra Selskapet og fra beslutningsstrukturen for øvrig for vurdering og beslutning innen følgende fagområder: bruk av teknologi, tekniske løsninger, integrasjoner og tekniske standarder. Faglederteamet kan også på eget initiativ be om å få saker fremlagt.