

Referat fra ledermøte for Solkysten barnehage 23.02.21

Tilstede: Sara (ped.leder), Line, Lena, Anne Grethe, Maria (student) og Ann Kristin
Forfall: ingen
Tid: 02.03.2021
Sted: På teams
Ref.: 5131/2021/035/ANNTHU

Sakliste	Konklusjoner/referat
1. Barnehage- og skolerute	Gjennomgang. AK gir tilbakemelding til Magdele innen 12. mars 21. Endelig versjon sendes ut etter møte mellom Magdele og hovedtillitsvalgte.
2. Avtale om gjennomsnittsberegning	AK oppsummerer og sender ut forslag til lokal avtale og personalmøteplan. Det skal gjennomføres opplæring i forbindelse med avtalen til alle i LTV-gruppen. Nærmere info om dette kommer senere.
3. Avvikssystemet	Sara har en gjennomgang med hele personalet på neste møte. Viktig å avklare begrep, slik at alle vet forskjellen mellom de ulike typene, og hva som meldes hvor.
4. BTI	Tilbakemeldingsmøte med Bodil E. Moe 11. mars. Anne Grethe holder tråden i dette, og noterer ned til møtet Punkter fra møtet: - arkivering - veiledningsmøter i forbindelse med saker - håndbok er under arbeid - bilder til visuell støtte (også meldt inn tidligere) - «samtaler med barn» - opplæring ?

5. Lederteamet

Hvordan jobbe videre med ansvars- og rollefordeling i teamet?

Avklare:

- hva må gjøres på kveld /ettermiddag – hva kan utsettes
- hva kan delegeres til ped.ledere – spesielt i travle tider
- når skal man gå fra avd. for å gjøre unna ting
- ønske om faglig fokus og utvikling
- ønske om fysiske møter
- avklaring av hva som ligger i de enkeltes roller i teamet

Sett av tid i neste møte for å drøfte disse tingene.

6. Medarbeidersamtaler

Gjennomføres på mars

AK sender ut utvalgt teori til forberedelse.

Lage oss ny mal til samtaler.

Eks. 3 ting som medarbeider ønsker å diskutere, og 2 ting som leder ønsker å diskutere.

Hvem som har samtaler med hvem må sees opp imot organisasjonskartet.

7. Bedre innsats for flyktningfamilier.

Kommunalt fagnettverk som jobber med dette.

Anne Grethe som er vår kontaktperson, og som har gitt tilbakemelding til nettverket på hva vi har gjort på Solkysten.

Behov for kompetanse på hvordan vi jobber med traumer.

ICDP har eget opplegg for flyktninger. Line har kompetanse på det.

8. Videre nettverksarbeid

Vi har blitt gode på språk – det har blitt en del av vår praksis.

Flest tilbakemeldinger om å jobbe videre med:

- Verdigrunnlaget
- Et inkluderende miljø

Gode tema som det er viktig at vi jobber med.

Tas med til personalmøte for endelig avklaring.

Neste møte:

- Prosedyrebeskrivelse for tilsettinger i oppvekstfeltet
- Skrivning av kveldsmøte i gat

Referent

Ann Kristin Thunsør

Enhetsleder

Ørland kommune