



HVITSAND ENTREPRENØR AS
Grandveien 521
NO 7130 BREKSTAD

Tilleggsopplysninger i sak – nytt vilkår

Vi viser til epost fra Ørland kommune ved saksbehandler Surgai Hanna av 29.03.2021 der de har sendt oss reviderte tegninger av bygg som skal oppføres på gnr 167 bnr 270 i kommunen.

Tiltakshaver har fått samtykke fra oss for oppføring av bygg med følgende vilkår, jf. vårt brev datert 05.03.2021:

- Renholdsrom
- Handikaptoalett
- Ventilasjon

De reviderte tegningen viser at det nå er planlagt med renholdsrom og handikaptoalett. Videre er det teknisk rom med enkel adkomst, og vi legger til grunn at det er planlagt med ventilasjon.

I de opprinnelige tegningene var garderobeløsningen annerledes, for å få plass til ovennevnte er planløsning noe endret. Tiltakshaver har opplyst at toalettrom skal brukes som garderobe. Ørland kommune etterspør om ny løsning er noe vi kan akseptere.

Virksomheten som skal inn i bygget er en entreprenørvirksomhet der det er 8 ansatte på kontor og ca. 15 ute på oppdrag. Ny løsning viser at det er planlagt med «lomperom» med skap for oppheng av yttertøy, samt vaskemuligheter. Dette er en grovgarderobe/inngang og det er således akseptabelt at den er felles for begge kjønn. Videre er det to rom som begge har toalett og dusj som skal brukes som garderobe. Som hovedregel aksepterer vi ikke dusj og toalett i samme rom. Det må også være mulig å henge fra seg tøy i garderoben.

Arbeidstilsynet stiller derfor et nytt vilkår i denne saken.

Vilkår: Garderober

Tiltakshaver skal sørge for at tilfredsstillende garderober, atskilt for kvinner og menn, blir innredet og utstyrt i tråd med gjeldende forskriftskrav og forvaltningspraksis.

Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet, må dere kunne legge fram redegjørelse og plantegning som viser at kravene er ivaretatt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.



Krav til garderober

Arbeidsplassforskriften § 3-2 stiller generelle krav til hvordan personalrom skal dimensjoneres og innredes. Forskriften sier blant annet at det skal tas hensyn til

- arbeidsart (bokstav a)
- det største antallet arbeidstakere som normalt bruker rommet samtidig (bokstav b)
- at virksomheten skal kunne sysselsette både kvinner og menn (bokstav d)
- at det i personalrom ikke skal plasseres eller installeres annet utstyr enn det som er knyttet til den naturlige virksomheten i rommet (bokstav d). Det betyr at det som hovedregel ikke er akseptert å blande ulike funksjoner, som plass til renholdsutstyr og garderober, i samme rom.

Særskilte krav til garderober framkommer av forskriftens § 3-4 og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger.

Alle har krav på garderobe, og hver arbeidstaker skal ha tilstrekkelig plass for å henge opp tøy o.l.

Dersom forholdene gjør det nødvendig, skal det være atskilte skap for arbeidstøy og privat tøy.

Arbeidstakerne skal ha mulighet til å låse inn tøyet sitt i arbeidstiden, og der det er nødvendig, skal det i tillegg være låsbare avlukker for verdisaker. Videre skal arbeidstakerne ha tilstrekkelig plass til å skifte klær, og garderoben(e) skal ha speil, nødvendig antall sitteplasser for skifte av klær og skotøy, og tilfredsstillende ventilasjon.

Virksomheter skal kunne sysselsette både kvinner og menn, og alle arbeidsplasser skal som hovedregel derfor ha atskilte garderober.

En atskilt garderobeløsning er særlig viktig i virksomheter der arbeidstakerne

- må skifte til eller fra arbeidstøy
- arbeider med stoffer som er giftige eller helsefarlige
- arbeider med stoffer som kan medføre smittefare, avsette lukt i tøy eller liknende.

I slike tilfeller må selv små virksomheter vurdere atskilte garderober. Garderoben(e) bør ligge i tilknytning til vaskerom/dusj eller være kombinert med vaskerom.

Når det gjelder kravet til atskilte garderober, legger Arbeidstilsynet normalt ikke vekt på kjønns sammensetningen i virksomheten på søknadstidspunktet.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til garderober forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles på

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-garderober-pa-arbeidsplassen/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Det er to toalettrom med dusj som skal brukes som garderober. Toalett og dusj kan ikke være i samme rom. Det skal være dusj og toalett for begge kjønn. Da dette er en entreprenørvirksomhet med utendørs arbeid til det være behov for dusj for de ansatte. Det er ikke krav til dusj for kontoransatte. Antall dusjer må dimensjoneres der etter. Videre må det være mulig å henge opp klær.

Mer informasjon?



Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/3205. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Marie Aanensen
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

ØRLAND KOMMUNE

Postboks 43

7159

BJUGN