



FIIZK PROTECTION AS
Stiklestadveien 1
NO 7041 TRONDHEIM

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Ørland - Gnr/bnr 3/191 - Valsnesveien 259 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 26.03.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra ING K DØMBE på vegne av FIIZK PROTECTION AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - ikke boligformål over 70 m² og bygningstype Lagerhall.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 675 m².

Tiltaket gjelder oppføring av lagerhall til lagring av råvarer til produksjonen av luseskjørt til oppdrettsnæringen og ferdige produkter. Hallen vil være ubetjent. Ansatte vil kun være der, når varer kjøres inn og hentes ut. Tiltaket oppføres for å øke lagerkapasiteten for eksisterende virksomhet. Det vil ikke være endring i antall arbeidstakere eller arbeidsoperasjoner.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 5177-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke signert.pdf
- 3 L1 - søknad om tillatelse.pdf
- 4 L2 - Arbeidstilsynet - ansattes medvirkning.pdf
- 5 L3 - Arbeidstilsynet - ledelsens medvirkning.pdf
- 6 D1 - situasjonsplan.pdf
- 7 E1 plan Hall.pdf
- 8 E3 - Fasader Gavler.pdf
- 9 E2 - Snitt.pdf
- 10 E4 - Fasader Langsider.pdf
- 11 E5 - Illustrasjon- Perspektiv.pdf

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.



Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykket ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Rømningsveier
- Det opplyses at ventilasjon ivaretas ved vifter og lufteluker. Vi har ikke fått mer utfyllende dokumentasjon, men basert på at hallen er ubetjent, anser vi at arbeidsgiver har vurdert at valgt løsning vil være tilfredsstillende.
- Romhøyde
- Belysning
- Det er opplyst at alle personalfasiliteter som spiserom, adskilte garderober, toaletter, dusj, heis osv. finnes i annet bygg på eiendommen.

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ØRLAND KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyratsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 1c og fastsatt gebyret til kr 2110,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker FIIZK PROTECTION AS, Stiklestadveien 1, NO 7041, TRONDHEIM, via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.



Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](https://edialog.no) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/21461. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Gintare Kornitenko
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
126880/2021

4

Kopi til:

ING K DØMBE
ØRLAND KOMMUNE

Fanavegen 221C
Postboks 43

5239
7159

RÅDAL
BJUGN