



Saksprotokoll

Forslag til uttalelse - Tilbud på utdannet personell

Arkivsak-dok. 202001225
Saksbehandler Ann Karin Mellingen

Saksgang	Møtedato	Saknr
Eldrerådet 2019-2023	30.01.2020	12/20

Eldrerådet 2019-2023 har behandlet saken i møte 30.01.2020 sak 12/20

Eldrerådet 2019-2023 sitt vedtak

Sørg for nok utdannet personell i helse-, pleie- og omsorgssektoren!

Eldrerådet i Trøndelag har registrert at det er store problemer med å rekruttere fagfolk innen helse-, pleie- og omsorgssektoren ute i primærkommunene:

- Mange av distriktskommunene sliter med å dekke behovet for sykepleiere, pleiemedhjelpere og fagarbeidere.
- Mange kommuner sliter med å få dekke behovet for fastleger.
- Mange kommuner sliter med å få dekt behovet for jordmødre og psykologer.
- Mange kommuner får ikke dekt behovet for helsesøstre – bl.a. overfor barnehager, grunnskoler og videregående skoler.

Videre har vi merket oss:

- Den demografiske utviklingen i mange kommuner går i retning av økt prosentandel av eldre, og antall eldre, eldre øker.
- Mange kommuner opplever en økning i antall mennesker med demensproblematikk.
- I mange kommuner meldes det at mange av de ansatte i pleie- og omsorgssektoren nærmer seg pensjonsalderen.

Dette er en del av de problemstillinger vi har fanget opp gjennom media, kontakt med fagmiljøene, kontakt med kommunene, kontakt med pårørende og pasienter osv.

De som er ansatte i denne sektoren -med og uten en lang utdannelse - gjør en storartet innsats; Det skal vi ikke underkjenne, men slitasjen er stor og sykefraværet og tidlig pensjonering er høyt.

Årsakene til disse problemene er sammensatte, og det finnes ikke entydige forslag til løsninger;

Noen peker på ulempene med turnusarbeid, andre peker på mangelen av faste, hele stillinger, lønns- og arbeidsforhold, stabilitet og kontinuitet arbeidsoppgavene, andre peker på følgene av Helsereformen som skyver tungt syke og pleietrengende pasienter for tidlig fra sykehusene og over på kommunene, noen peker på problemer med ledelsen osv. osv.

Samtidig blir mange urolige for de nye arbeidsmetodene som følger av innføring av nye teknologiske hjelpemidler – den såkalte «Velferdsteknologien»! Her skorter det, etter vårt syn på god informasjon og god og trygg opplæring i bruk og innføring av disse hjelpemidlene.

Eldrerådet i Trøndelag har drøftet disse problemstillingene, og vil anmode både fylkeskommunen og kommunene om å sette i verk følgende strakstiltak:

1. Lage en samlet oversikt over de av ansatte som ønsker å gå av med pensjon- og førtidspensjon i løpet av de nærmeste 5 år.
2. Iverksette tiltak for å få flere til å stå lengre i stilling gjennom fleksible turnusløsninger og opprettelse av flere hele og faste stillinger.
3. Iverksette tiltak i samarbeid med utdanningsinstitusjonene for å få tilgang på nye fagutdannede og videreutdanning for egne ansatte i håndtering av demensproblematikk.
4. Iverksette bred informasjon og opplæring i bruk av nye tekniske hjelpemidler for ansatte, potensielle pasienter og pårørende.
5. Opprette helsestasjoner for unge og eldre i alle kommuner. Dette vil bidra til å redusere pågangen på legekantorene og fastlegeordningen.
6. Sette i gang samarbeid på tvers av kommunegrensene og i samråd med utdanningsinstitusjonene for å øke utdanningskapasiteten for av sykepleiere og annet helsepersonell – gjerne gjennom desentraliserte løsninger.
7. Dele positive tiltak og prosjekter mellom kommunene.

Uttalelsen fra Eldrerådet Trøndelag sendes Fylkesutvalget og Fylkestinget, samt kommunale eldreråd.

Behandling

Forslagsstiller Egil Haugbjørg la fram justert forslag til uttalelse i møtet;

Sørg for nok utdannet personell i helse-, pleie- og omsorgssektoren!

Eldrerådet i Trøndelag har registrert at det er store problemer med å rekruttere fagfolk innen helse-, pleie- og omsorgssektoren ute i primærkommunene:

- Mange av distriktskommunene sliter med å dekke behovet for sykepleiere, pleiemedhjelpere og fagarbeidere.
- Mange kommuner sliter med å få dekke behovet for fastleger.
- Mange kommuner sliter med å få dekt behovet for jordmødre og psykologer.
- Mange kommuner får ikke dekt behovet for helsesøstre – bl.a. overfor barnehager, grunnskoler og videregående skoler.

Videre har vi merket oss:

- Den demografiske utviklingen i mange kommuner går i retning av økt prosentandel av eldre, og antall eldre, eldre øker.
- Mange kommuner opplever en økning i antall mennesker med demensproblematikk.
- I mange kommuner meldes det at mange av de ansatte i pleie- og omsorgssektoren nærmer seg pensjonsalderen.

Dette er en del av de problemstillinger vi har fanget opp gjennom media, kontakt med fagmiljøene, kontakt med kommunene, kontakt med pårørende og pasienter osv.

De som er ansatte i denne sektoren -med og uten en lang utdanning - gjør en storartet innsats; Det skal vi ikke underkjenne, men slitasjen er stor og sykefraværet og tidlig pensjonering er høyt.

Årsakene til disse problemene er sammensatte, og det finnes ikke entydige forslag til løsninger;

Noen peker på ulempene med turnusarbeid, andre peker på mangelen av faste, hele stillinger, lønns- og arbeidsforhold, stabilitet og kontinuitet arbeidsoppgavene, andre peker på følgene av Helsereformen som skyver tungt syke og pleietrengende pasienter for tidlig fra sykehusene og over på kommunene, noen peker på problemer med ledelsen osv. osv.

Samtidig blir mange urolige for de nye arbeidsmetodene som følger av innføring av nye teknologiske hjelpemidler – den såkalte «Velferdsteknologien»! Her skorter det, etter vårt syn på god informasjon og god og trygg opplæring i bruk og innføring av disse hjelpemidlene.

Eldrerådet i Trøndelag har drøftet disse problemstillingene, og vil anmode både fylkeskommunen og kommunene om å sette i verk følgende strakstiltak:

1. Lage en samlet oversikt over de av ansatte som ønsker å gå av med pensjon- og førtidspensjon i løpet av de nærmeste 5 år.
2. Iverksette tiltak for å få flere til å stå lengre i stilling gjennom fleksible turnusløsninger og opprettelse av flere hele og faste stillinger.
3. Iverksette tiltak i samarbeid med utdanningsinstitusjonene for å få tilgang på nye fagutdannede og videreutdanning for egne ansatte i håndtering av demensproblematikk.
4. Iverksette bred informasjon og opplæring i bruk av nye tekniske hjelpemidler for ansatte, potensielle pasienter og pårørende.
5. Opprette helsestasjoner for unge og eldre i alle kommuner. Dette vil bidra til å redusere pågangen på legekantorene og fastlegeordningen.
6. Sette i gang samarbeid på tvers av kommunegrensene og i samråd med utdanningsinstitusjonene for å øke utdanningskapasiteten for av sykepleiere og annet helsepersonell – gjerne gjennom desentraliserte løsninger.

Kirsti Hamre Nilsen; forslag til pkt 7: Dele positive tiltak og prosjekter mellom kommunene.

Tilleggsforslag:

Uttalelsen fra Eldrerådet Trøndelag sendes Fylkesutvalget og Fylkestinget, samt kommunale eldreråd.

Votering

Forslag til uttalelse, forslag til pkt 7 og tilleggsforslag ble enstemmig vedtatt.

Fylkesrådmannens innstilling:

Saken legges fram uten innstilling til vedtak.