



ØRLAND KOMMUNE
Alf Nebbs gate 1
NO 7160 BJUGN

Att. Rolf Roodbol

Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 20 bnr 513 - Ørland - Arnfinn Astads vei 1 - Bjugn - Ørland kommune - ny brannstasjon – Fosen brann og redningstjeneste IKS

Vi viser til søknad av 13.01.2020 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra On Arkitekter og Ingeniører AS, ved ansvarlig søker Christian Bonvik.

Søknaden omfatter oppføring av et nytt bygg på ett plan, som vil inneholde nye Botngård brannstasjon i Bjugn i Ørland kommune, som inngår i Fosen brann og redningstjeneste IKS. Brannstasjonen skal benyttes til opplæring, videre har brannstasjonen ikke mannskaper i kontinuerlig vakt, personell innkalles kun ved behov.

Tiltaket vil utgjøre et areal på ca 687 m² og er på ett plan.

Vår behandling er basert på følgende dokumentasjon:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke, datert 10.01.2020
- Dokumentasjon ivaretagelse av HMS, udatert
- Arbeidsmiljøfaktorer, udatert
- Dokumentert medvirkning fra brannsjef- og ansattes representant, datert 16.12.2019
- Søknad om rammetillatelse, udatert
- Gjennomføringsplan, udatert
- Vedleggsopplysninger, udatert
- Plan 1. etasje, datert 17.12.2019
- Snitt, datert 17.12.2019
- Terrengsnitt, datert 17.12.2019
- Utomhusplan, datert 17.12.2019
- Perspektiv/illustrasjon, datert 17.12.2019
- Fasader, datert 17.12.2019



Arbeidstilsynets vurdering

Krav til arbeidsmiljø fremkommer av arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter. Lovens §§ 4-1 og 4-4 stiller krav til at arbeidsmiljøet i virksomheten skal være fullt forsvarlig ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, miljø, sikkerhet, og med en velferdsmessig standard som er i samsvar med utviklingen i samfunnet. Nærmere krav til arbeidsplasser og arbeidslokaler fremkommer av arbeidsplassforskriften.

Lokalene til nye Botngård brannstasjon skal benyttes til opplæring og i forbindelse med uttrykning, og brannstasjonen inneholder rom for oppbevaring og vedlikehold av utstyr og kjøretøy. Det er videre tilrettelagt med kjønnsdelte garderober med ren- og uren sone med dusj, spiserom, møterom, badstue, kontor, HC-toalett, toaletter og kjøretøyhall.

Omsøkte brannstasjon vil ikke være fullt ut tilrettelagt for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Med bakgrunn av sikkerhetsmessige årsaker må brannmannskaper være fullt ut funksjonsfriske. Bygget er universell utformet for deler av bygget, med bl.a. HC-toalett, møterom, inngangsparti og kontor. Arbeidstilsynet legger i dette konkrete tilfellet søkers opplysninger til grunn for vår vurdering. Vi finner at det er tilrettelagt så langt det er mulig og rimelig.

Vi vurderer at følgende forhold er ivaretatt i omsøkte planer:

Regelverkets krav til personalfasiliteter, se mer om aktuelle krav her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-garderober-pa-arbeidsplassen/>

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-spiserom2/>

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-toaletter-pa-arbeidsplassen/>

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-heis-og-handicaptoalett/>

Veiledning til øvrige krav finnes blant annet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/> hvor det kan navigeres videre til ulike temaer.

Utover dette viser vi til at søknaden er vedlagt dokumentasjon på medvirkning fra brannsjef, ansatte representant. Mer om krav til medvirkning finnes her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-medvirkning-ved-nybygg/>

Forhold som ikke er ivaretatt i omsøkte planer:

Arbeidstilsynet vurderer at tilfredsstillende inneklima og ventilasjon er et grunnleggende forhold som skal dokumenteres ivaretatt ved søknad om vårt samtykke. Vi stiller derfor vilkår om at valgte ventilasjonsløsning skal oppfylle krav til tilstrekkelig luftskifte og ha virkning som gir tilfredsstillende inneklima og ventilasjon i henhold til krav i arbeidsmiljølovgivningen.



Dokumentasjon for ventilasjonsløsning skal kunne fremlegges for Arbeidstilsynet ved et eventuelt tilsyn. For mer veiledning om krav til inneklima og ventilasjon se nærmere her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/>

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd samtykke til planene på følgende vilkår:

1. Valgt ventilasjonsløsning skal oppfylle krav til tilstrekkelig luftskifte og ha virkning som gir tilfredsstillende inneklima og ventilasjon i omsøkte lokaler, jf. arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd og arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1. Dokumentasjon for ventilasjonsløsning skal ved et eventuelt tilsyn kunne fremlegges for Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskrifts krav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at oppfyllelse av vilkår er en forutsetning for samtykkets gyldighet, og at vi kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om tiltak er utført i samsvar med planene og om eventuelle vilkår for samtykket er oppfylt.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se

www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2c og fastsatt beløpet til kr 6331,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: ØRLAND KOMMUNE, Alf Nebbs gate 1, 7160 BJUGN, ved Rolf Roodbol. Merk: Fakturareferanse: IRRO, EHF-faktura. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.



Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Arbeidsgiver og verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som tiltakshaver gir en kopi av dette brevet til Fosen brann og redningstjeneste IKS. Vi ber om at arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2020/2094 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Halvdan Jentoft
senioringeniør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

ON ARKITEKTER OG INGENIØRER AS
ØRLAND KOMMUNE

Christian Bonvik
Byggesak

Orkdalsveien 82
Alf Nebbs gate 1

7300 ORKANGER
7160 BJUGN