

4. Innovasjonsprosjekter	
4.1. Tema til prosjekter	
a. Forebygging tidlig innsats og egenmestring	
b. Habilitering og rehabilitering, herunder hverdagsrehabilitering	
c. Velferdsteknologiske løsninger	
d. Samspill med pårørende og frivillige i omsorgssektoren generelt og demensomsorgen spesielt	
e. Legemiddelhåndtering	
f. Ernæring	
g. Fritidsaktivitet med assistanse	
h. Kulturoplevelser	
i. Annet	
4.2. Samarbeidspartnere i prosjektet	
(Skriv inn informasjon om alle andre virksomheter eller organisasjoner dere samarbeider med om)	
4.3. Prosjektneskrivelse	
- Beskriv prosjektet, herunder delprosjekter og tiltak som dere søker om tilskudd til, og målet med	
a. Titel for prosjektet (Skriv inn en tittel som er beskrivende for prosjektet - maks 100 tegn)	Videreutv
b. Bakgrunn for prosjektet (Beskriv hvorfor prosjektet er nødvendig, herunder hvilke behov og utfordringer som ligger til grunn)	Tidligere l praksis. G innsatstea Innsatstea innstastea
c. Kort beskrivelse (Gi en kort beskrivelse av prosjektet, herunder delprosjekter og tiltak)	Modell fra alle som k Fokus på rehabilite

d. Mål for tiltaket på kort og lengre sikt (Herunder mål for året dere søker om tilskudd og målgruppe for tiltaket)	HOVEDMÅL Videreutvikling og selvhjulpr DELMÅL Videreutvikling
e Aktivitets- og fremdriftsplan for året dere søker tilskudd (Sett inn de viktigste aktivitetene for å nå målene for prosjektet og angi gjerne måned for gjennomføring)	Studietur hjemmetjeneste deltar. Studietur Fagdager med kompetansegjennomføring Styrke samarbeid Koordinat
f. Metoder kunnskap eller erfaring (Beskriv hvilke teorier / faglige metoder dere benytter i prosjektet eller hvilken kunnskap/erfaring dere bygger på. Herunder metoder for brukermedvirkning)	Erfaringsutveksling enhetsleder
g. Gevinster og effekter (Hvilke konkrete gevinster/effekter forventes tiltaket å gi, hvilken betydning kan det få for omlegging av praksis)	Utsettelse av c Mestring God faglig
h. Risikofaktorer (Hvilke faktorer gjør det usikkert at dere når målene, selv om dere mottar tilskudd fra Fylkesmannen?)	Riktig bruk fra antall
i. Forankring internt i kommunen (Beskriv hvordan tiltaket er forankret internt i kommunen, faglig og administrativt i både utviklings og implementeringsfasen)	Forankret

g Kontrolltiltak -Beskriv de interne og eksterne kontrolltiltak hos dere som skal sikre korrekt rapportering og at målene nås. -Beskriv om de gjennomføres allerede eller er planlagte. -Interne kontrollaktiviteter, internrevisjon, autorisert / ikke autorisert revisor, andre offentlige tilsyn, Riksrevisjonen, evaluering og systematisk kvalitetssikret dokumentasjon er eksempler på kontrolltiltak som kan øke sikkerheten for at målene nås.	Dokumen
	Statistikk
	Status på kan status
	Orienterir
	Månedlig

4.4. Budsjett for innovasjonsprosjekter

Kommune	
Inntekter	Søkt beløp
- Skrive alle beløp i hele kroner	
- Skriv null dersom en kategori er uaktuell	
	325000

4.5. Utgifter

a. Lønnsutgifter med sosiale utgifter	
b. Reiseutgifter, arrangement, møter, konferanser	
c. Konsulentttjenester	
d. Trykking, publikasjoner, kunngjøringer, utsending og distribusjonskostnader	
e. Investeringer/ inventar/ utstyr Kontroller i kunngjøringen om det gis tilskudd til dette	
f. Driftsutgifter, forbruksmateriell og kontortjenester inkludert lokaler og energi	
g. Andre utgifter (Spesifiser i rader nedenfor)	
Sum utgifter	

4.6. Informasjon om andre inntektskilder

a. Inntekter fra andre kilder

b. Egenfinansiering

Redegjør for hvor stor egenfinansiering, stillingsressurs eller frivillig innsats dere har fått innvilget eller har søkt om til prosjektet fra egen virksomhet

Frikjøp av

Leie av lol

PC, telefo

Innleie fo

	1

prosjektet/tiltaket. Skriv inn kommunenun

prosjektet.

ikling av innsatsteam

Bjugn og Ørland kommuner har i 2019 jobbet r
 ijennom tilskuddsmidler er det implementert e
 am/tverrfaglig team for å unngå eller utsette ir
 am/tverrfaglig team er delvis implementert i tj
 am til å få en enda tydeligere rolle i det totale i

a Haderslev kommune med en fremskutt rehal
 olir henvist til innsatsteam blir selvhjulpen inne

en større brukerinvolvering og at bruker mer a
 ringspotensiale. Utvikle et forløpsverktøy hvor

ÅL

vikle innsatsteam med et resultate som viser at
ne etter 6 uker.

vikle en modell som kan brukes av andre komr

til Haderslev kommune hvor kommunalsjef He
jenesten, leder korttidsavdeling, innsatsteam n
udietur gjennomføres innen 15.5.2020.

ied ansatte i koordinerende enhet, hjemmetjer
nseheving og forståelse for sin rolle i en slik mc
føres innen 15.6.2020.

mhandling med St. Olavs Hospital og Unicare h

tor/prosjektleder i perioden 1.5.20 – 31.12.20.

utveksling hentes fra Danmark hvor det forelig
dere gjennom studiesamling på Helseledelse BI

og forhindre innleggelser i institusjon og oppst

for bruker/pasient

g kompetanse hos ansatte

ikergruppe i prosjektperioden. Det vil medføre
brukere i 2019 som ville vært aktuell i dette pr

t politisk og administrativt.

ntasjon i fagprogram

føres kontinuert

prosjekt som tema i ledermøter x1/mnd. med s gis oftere.

ng til utvalget for helse

Økonomigjennomgang. Eget prosjektnummer

Ubrukt Ønskes overført	Ubrukt Betales tilbake	Resultat vedtak

20 % prosjektleder i perioden 1.5.20 – 31

Studietur for 8 deltakere kr. 62.000,- , Re

Fagdag med eksterne og interne

r 20 % ressurs til prosjektlederstilling i perioder

kaler til fagdag og servering kr. 10.000,-

ni til prosjektleder kr. 10.000,-

r ansatte som deltar på fagdag kr. 50.000,-

Merknader (nærmere om annet)
Videreutvikling av innsatsteam
nmer for alle kommuner)
med hverdagsrehabilitering og samkjøre 2 tjenester som hadde ulike roller i koordinerende enhet og det er prøvd ut et kartlegger rolle i koordinerende enhet og det er prøvd ut et innleggelse på institusjon eller behov for hjemmebaserte tjenester. tjenesten, men man ønsker å videreutvikle koordinerende enhet og tjenestetilbudet. Det er stort engasjement rundt dette arbeidet.
biliteringsenhet som modell for videreutvikling. Mål om at 50 % av enheten innen 6 uker.
aktivt skal delta inn i beslutningen om det er et behov og brukeren skal med på å beskrive sitt forløp.

t minimum 50 % av alle henviste brukere/pasienter skal være

nuner i regionen og nasjonalt. Standardisere dette i et pasientforløp.

else og velferd, politisk leder for utvalg i helse, leder
med ergoterapeut/fysioterapeut/sykepleier/lege og helsefagarbeider

nesten og korttidsavdeling som deltakere for å sikre
ødel. Samtidig sørge for sømløse tjenester i kommunen. Fagdag

helsefort. Kontinuerlig.

ger statistikk og resultater. Presentasjon fra Haderslev er gitt til 3
l.

art av hjemmebaserte tjenester.

at man ikke får testet modellen for å sikre statistikk og forskning. Ut
rosjektet er det liten sjanse for at dette vil bli en utfordring.

I kommunalsjef. Ledermøtene gjennomføres ukentlig så ved behov

i regnskapet.

Fylkesmannen
Totalt innvilget beløp
1.12.20 kr. 92.000,- , Frikjøp av legeressurs kr. 8.000,-
iser i forbindelse med samhandlingsmøter kr. 3.000,-
foredragsholdere for 50 ansatte kr. 160.000,-
325.000,-

n 1.5.20 – 31.12.20 kr. 92.000,-