

4. Innovasjonsprosjekter	
4.1. Tema til prosjekter	
a. Forebygging tidlig innsats og egenmestring	
b. Habilitering og rehabilitering, herunder hverdagsrehabilitering	
c. Velferdsteknologiske løsninger	
d. Samspill med pårørende og frivillige i omsorgssektoren generelt og demensomsorgen spesielt	
e. Legemiddelhåndtering	
f. Ernæring	
g. Fritidsaktivitet med assistanse	
h. Kulturoplevelser	
i. Annet	
4.2. Samarbeidspartnere i prosjektet (Skriv inn informasjon om alle andre virksomheter eller organisasjoner dere samarbeider med kommuner)	
4.3. Prosjektneskrivelse	
a. Tittel for prosjektet (Skriv inn en tittel som er beskrivende for prosjektet - maks 100 tegn)	Systematisk etisk refleksjon
b. Bakgrunn for prosjektet (Beskriv hvorfor prosjektet er nødvendig, herunder hvilke behov og utfordringer som ligger til grunn)	Tidligere Bjugn og Ørland kom til å samkjøre to kommuner og ble til en kommune. St.meld. nr. 26 – Verdiar for dei som ukrenkelig eigenskap er dei som har behov for omsorg. I regjeringens omsorgsmelding er det blant annet vekt på at pasienter og pårørende skal involveres i beslutninger om helse- og omsorgstjenester. Dette skal reguleres gjennom lover og forskrifter, og gjennom relasjonelle og sosiale. Alle ønskes å være trygge og trykkløse, og trenger kontinuerlig og godt omsorg.
c. Kort beskrivelse (Gi en kort beskrivelse av prosjektet, herunder delprosjekter og tiltak)	Øke kompetanse på systematisk etisk refleksjon Prosjektet er i samsvar med KS sine mål og etikkarbeid er å styrke brukernes verdighet og integritet. Satsing på etikkarbeid etablerer et systematisk etikkarbeid.

d. Mål for tiltaket på kort og lengre sikt (Herunder mål for året dere søker om tilskudd og målgruppe for tiltaket)	Organisere tjenestene for å få Bygge felles kultur gjennom di
e Aktivitets- og fremdriftsplan for året dere søker tilskudd (Sett inn de viktigste aktivitetene for å nå målene for prosjektet og angi gjerne måned for gjennomføring)	Økt kompetanse til ansatte - k Samhandling på tvers Bruke eksisterende møteplass Etablere daglig etisk refleksjon Opprette prosedyrer og dokun 50% prosjektstilling til etikkvei Kompetanseheving i form av v Opprettelse av etiske veilednir Kompetanseheving og veiledn
f. Metoder kunnskap eller erfaring (Beskriv hvilke teorier / faglige metoder dere benytter i prosjektet eller hvilken kunnskap/erfaring dere bygger på. Herunder metoder for brukermedvirkning)	Prosjektet I regjeringens omso 2006) legges det blant annet v laget gode temasider og verktø styrke brukernes opplevelse a integritet. Satsingen skal bidra systematisk etikkarbeid."
g. Gevinster og effekter (Hvilke konkrete gevinster/effekter forventes tiltaket å gi, hvilken betydning kan det få for omlegging av praksis)	Bygge felles kultur Bedre forståelse for nasjonale Følge kommunens etiske retni Bedre dialog på tvers av yrkes deres integritet og verdighet b
h. Risikofaktorer (Hvilke faktorer gjør det usikkert at dere når målene, selv om dere mottar tilskudd fra Fylkesmannen?)	For lite forankring hos ansatte kommunesammenslåing som t

i. Forankring internt i kommunen (Beskriv hvordan tiltaket er forankret internt i kommunen, faglig og administrativt i både utviklings og implementeringsfasen)	Prosjektet er forankret politisk
g Kontrolltiltak -Beskriv de interne og eksterne kontrolltiltak hos dere som skal sikre korrekt rapportering og at målene nås. -Beskriv om de gjennomføres allerede eller er planlagte. -Interne kontrollaktiviteter, internrevisjon, autorisert / ikke autorisert revisor, andre offentlige tilsyn, Riksrevisjonen, evaluering og systematisk kvalitetssikret dokumentasjon er eksempler på kontrolltiltak som kan øke sikkerheten for at målene nås	Kvartalsvis rapportering Ekstern revisjon, eget prosjekt Tema på månedlige enhetsled Tema på møter i koordinerens

4.4. Budsjett for innovasjonsprosjekter

Kommune			
Inntekter	Søkt beløp	Ubrukt Ønskes overført	Ubrukt Betales tilbake
- Skrive alle beløp i hele kroner - Skriv null dersom en kategori er uaktuell			
	620 000		

4.5. Utgifter

a. Lønnsutgifter med sosiale utgifter	Etikkve
b. Reiseutgifter, arrangement, møter, konferanser	
c. Konsulenttenester	
d. Trykking, publikasjoner, kunngjøringer, utsending og	
e. Investeringer/ inventar/ utstyr	
f. Driftsutgifter, forbruksmateriell og kontortjenester	
g. Andre utgifter (Spesifiser i rader nedenfor)	
Sum utgifter Sum utgifter må være identisk med søknadsbeløpet	

4.6. Informasjon om andre inntektskilder

a. Inntekter fra andre kilder	
b. Egenfinansiering Redegjør for hvor stor egenfinansiering, stillingsressurs eller frivillig innsats dere har fått innvilget eller har søkt om til prosjektet fra egen virksomhet	Leie av lokaler: 50 000kr

		Merknader (nærmere om annet)
		Etisk refleksjon
elt		
	1	

d om prosjektet/tiltaket. Skriv inn kommunenummer for alle

muner har i 2019 jobbet med etisk refleksjon i ulik grad. Vi ønsker nå bygge en felles kultur og praksis.

en norske helsetenesta (1999 – 2000) slår fast at menneskeverdet en grunnleggende verdien for tjenesten.

g Mestring, muligheter og mening, St. Meld nr. 25 (2005-2006) legges ienter, brukere og pårørende skal bli sett og hørt. KS sier at Etisk omsorgstjenester. "Kvaliteten på helsetjenestene kan til en viss grad rskrifter, men ikke helt. Mye av den opplevde kvaliteten ligger i det isker at tjenestene skal ha en høy etisk standard. Den standarden er rlig vedlikehold gjennom samtaler om hva som er godt og ondt, riktig

isk etisk refleksjon i alle tjenesteområdene i Helse og familie. S satsning på systematisk etisk kompetanseheving. "Formålet med nes opplevelse av at helse- og omsorgstjenestene ivaretar deres gen skal bidra til at kommunene styrker den etiske kompetansen og arbeid.

best mulig kvalitet for brukerne og størst mulig glede i jobben.

ialog og kommunikasjon ved hjelp av systematisk etisk refleksjon.

kurs

er for etisk refleksjon - etisk lunsj

n i forbindelse med for eksempel rapporter

mentasjon for systematisk etisk refleksjon.
ileder.

videreutdanning

ngsgrupper blant personalet, brukere og pårørende

ing av ansatte i prosjektperioden. For eksempel kurs gjennom KS.

orgsmelding Mestring, muligheter og mening, St. Meld nr. 25 (2005-
vekt på at pasienter, brukere og pårørende skal bli sett og hørt. KS har
øy som en del av satsning på temaet. "Formålet med etikkarbeid er å
v at helse- og omsorgstjenestene ivaretar deres verdighet og
a til at kommunene styrker den etiske kompetansen og etablerer et

: føringer og lovverk innen helserett

ingslinjer, og gjøre disse kjent blant ansatte.

grupper, brukere, pårørende . Styrke brukernes opplevelse av at
olir ivaretatt.

, mye etterarbeid og harmonisering av tjenester etter
tar tid og fokus.

k og administrativt.

tnummer i regnskapet.

lermøter

de enhet

Fylkesmannen	
Resultat vedtak	Totalt innvilget beløp

øileder prosjektstilling 50% stilling: 300 000 kr

50 000 kr
50 000kr
20 000 kr
Innleie vikarer: 200 000 kr
620 000 kr
