

LOKAL AVTALE OM ARBEIDSTØY FOR ANSATTE I ØRLAND KOMMUNE

Denne avtalen bygger på Særavtalen SGS 1002, som sier «Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale. Ved uenighet om behovet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5, jf. § 6-2.

I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene».

LOKAL AVTALE OM ARBEIDSTØY

Med hjemmel i Sentral generell særavtale (SGS) 1002 er det inngått avtale om arbeidstøy for ansatte i Ørland kommune og de lokale arbeidstakerorganisasjoner.

Ut ifra tjenesteområdenes definerte behov fremforhandles det egne avtaler. Dette skal dekkes innenfor enhetens egne budsjetter.

Partene er enig om følgende:

Arbeidsgiver er ansvarlig for å stille arbeidstøy til disposisjon når:

- Det er krav til uniform
- Det er ekstra krav til hygiene tiltak
- Sikring mot skader ved risikofylt arbeid
- Unormal slitasje og tilsmussing på vanlige klær
- Behov for å bli identifisert som ansatt i kommunen

Arbeidstøy skal kun benyttes i arbeidstiden og er arbeidsgivers eiendom. Arbeidstaker er forpliktet til å bruke arbeidstøyet i tjenesten der dette er bestemt av arbeidsgiver. I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, men partene mener det er mest hensiktsmessig at den enkelte arbeidstaker selv skaffer til veie arbeidstøyet, skal de gis refusjon etter faktiske utgifter.

I tillegg skal de yrkesgrupper hvor skotøy er en viktig del av arbeidstøyet få kompensert dette med inn til kr 500,- .

Yrkesgrupper som her er aktuelle er; renholdere, kokk, driftsoperatører, barnehage, SFO og helsearbeidere.

Vurdering av behov:

Behov og ordninger organiseres på den enkelte enhet/tjenesteområdet etter drøftinger mellom leder og tillitsvalgt. Behov for utskifting eller fornyelse vurderes av enhetsleder/kommunalsjef eller den som er delegert ansvar for denne oppgaven.

Ved uenighet om behov drøftes saken mellom kommunalsjef organisasjon og utvikling og de berørte hovedtillitsvalgte. Det skal tilstrebes likhet om ordningene mellom sammenlignbare enheter, stillinger og oppgaver.



Renhold av arbeidstøy

Arbeidstaker må selv sørge for at arbeidstøy/yttertøy blir vasket og rengjort.

Revisjon, evaluering og varighet av avtalen

Denne avtale kan revideres til enhver tid ved uenighet mellom partene. Avtalen behandles årlig i Arbeidsmiljøutvalget.

Denne avtalen gjøres gjeldende fra 01.01.21

Avtalen kan sies opp av en av partene med minst tre måneders skriftlig varsel før 31.12.2021. Dersom ingen av partene har sagt opp avtalen innen fristens utløp, forlenges avtalen for et kalenderår med de samme oppsigelsesbestemmelsene.

Ørland 03.02.2021

Arbeidstakerorganisasjonene:

For arbeidsgiver:

HTV

