



O.E.M EIENDOM AS
Sentrumsveien 10
NO 7160 BJUGN

Att.Odd Einar Grøntvedt

Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Ørland - 4/64 - Oksvoll kai - søknad om samtykke

Vi viser til søknad av 02.06.2020 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9, mottatt fra Fosenhus as v/ Knut Solheim.

Vi viser også til:

- Vår epost av 30.06.2020 om manglende opplysninger
- Tilbakemelding i epost fra Fosenhus 01.07.2020
- Vår epost av 02.07.2020 vedr. behov for ytterligere opplysninger
- Tilbakemelding i epost fra Fosenhus 30.07.2020
- Telefonsamtale med Odd Einar Grøntvedt i O.E.M Eiendom as (tiltakshaver) 11.08.2020

Søknaden gjelder oppføring av et nybygg på 780 m² BRA ved Oksvoll kai. Etasje 1 skal benyttes som lager og garasje i forbindelse marine aktiviteter som ordinært fiske og støtte til aktiviteter i forbindelse med fiskeoppdrett mv. Det vil kunne bli utført arbeider med modifisering av utstyr og bearbeiding av stål, kapping og sveising. Til dette formål blir det etablert et oppvarmet verkstedrom.

Leietakere av etasje 1 vil være O.E.M Fiske as og SMIR as. Det vil ikke være faste arbeidsplasser i det omsøkte nybygget. I nevnte samtale opplyste Grøntvedt at lokalene i all hovedsak skal benyttes av mannskap i fiskebåter når fartøyene ligger ved kai. I tillegg vil personell fra SMIR as oppholde seg kortvarig ved lageret når deres produkter (havbruksmateriell) skal inn og ut av lokalene. Dette personellet har fast base i et kontorbygg 9,5 km unna.

Etasje 2 og 3 (mesaniner) består foreløpig av ubrukte arealer / disponible rom. Grøntvedt opplyste i nevnte samtale at det er usikkert om arealene vil bli tatt i bruk. Dette vil avhenge av markedet. Arealene etableres derfor som en type råbygg. Med bakgrunn i dette anses etasje 2 og 3 ikke som del av denne søknaden. Arbeidstilsynet setter som vilkår at det sendes egen søknad om samtykke før disse etasjene tas i bruk (se nedenfor).

Vår behandling er basert på følgende dokumentasjon:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke - datert 02.06.2020



- Redegjørelse for arbeidsmiljø for nytt næringsbygg på Oksvoll kai – datert 25.05.2020
- Dokumentasjon på medvirkning fra arbeidsgiver og ansatte i O.E.M Fiske as - datert 28.05.2020
- Dokumentasjon på medvirkning fra arbeidsgiver og ansatte i SMIR as – datert 28.05.2020
- Plantegning (revidert) av etasje 1 – mottatt i epost fra Fosenhus 01.07.2020
- Perspektivtegning av bygget (fasader) – datert 02.06.2020
- Situasjonsskart – datert 15.04.2020
- Kravspesifikasjon for ventilasjonsanlegg utarbeidet av Fosen ventilasjon as v/ Frode Overrein – datert 30.07.2020.

Arbeidstilsynets vurdering

Tiltakshaver er forpliktet å planlegge og tilrettelegge arealene slik at arbeidstakere som skal være tilknyttet lokalene får et fullt forsvarlig fysisk arbeidsmiljø.

Utleiebygg/-areal må være tilpasset den typen aktivitet det skal være mulig å leie lokalene ut til. Vi viser til arbeidsgivers ansvar for at krav i arbeidsmiljøloven med bestemmelser ivaretas, jf. arbeidsmiljøloven § 2-1. Utleier av arbeidslokaler har imidlertid også et ansvar for å leie ut egnede lokaler, jf. arbeidsplassforskriftens § 1-3 tredje ledd

Vi vurderer at følgende forhold er ivaretatt i omsøkte planer:

- Dagslys og utsyn i arbeidsrom.
Se nærmere om kravet her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-dagslys-og-utsyn/>
- Ventilasjon. Vi viser til mottatt dokumentasjon som nevnt ovenfor.
Se nærmere om kravet her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/>
- Tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Etasje 1 er utstyrt med to stk. tosidige handicaptoaletter i tilknytning til hhv. dame- og herregarderobene. Etasje 2 og 3 vil være uinnredet og ikke i bruk, og anses derfor ikke som del av denne søknaden.
Se nærmere om kravet her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-heis-og-handicaptoalett/>
- Spise/pauserom. Lagerbygget benyttes kun kortvarig og sporadisk, og er derfor ikke utstyrt med spiserom. Fiskebåtmannskap som skal benytte lokalene når båten ligger ved kai, har tilgang til spiserom ombord i fartøyet. Personell fra SMIR har fast base ved et kontorbygg 9,5 km unna og tar sine spisepauser der.
Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-spiserom2/>
- Tilrettelegging for renhold. Lokalet har rom for renholdsutstyr.
Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-om-a-legge-til-rette-for->



[drift-vedlikehold-og-renhold/](#)

- Garderober. Det er atskilte garderober for kvinner og menn. Garderobene ligger i tilknytning til WC.
Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-garderober-pa-arbeidsplassen/>
- Dusj. Arbeidstakerne har tilgang til dusj. Disse ligger i tilknytning til garderobene.
Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-dusj-pa-arbeidsplassen/>
- Toaletter.
Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-toaletter-pa-arbeidsplassen/>

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i Arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd samtykke til planen på følgende vilkår:

1. Tiltakshaver må sende inn søknad om Arbeidstilsynets samtykke før etasje 2 og 3 innredes og tas i bruk.

Begrunnelse: Kravet er satt for å sikre at de nevnte etasjene blir tilrettelagt og innredet i tråd med kravene i Arbeidsplassforskriften før de tas i bruk.

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at oppfyllelse av vilkår er en forutsetning for samtykkets gyldighet, og at vi kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om tiltak er utført i samsvar med planene og om eventuelle vilkår for samtykket er oppfylt.



Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se

www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 1c og fastsatt beløpet til kr 2110,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: *O.E.M Eiendom as, org.nr. 916 284 942, Sentrumsveien 10, 7160 Bjugn. Kontaktperson Odd Einar Grøntvedt*. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi sender kopi av vedtaket til O.E.M Fiske as og SMIR as som arbeidsgivere. Vi ber om at arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir dere kopien til representanten for de ansatte. Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via eDialog. Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2020/29778 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
Seksjonsleder

Knut Elkjær
Sjefingeniør

Dette brevet er elektronisk signert.



Kopi til:

ØRLAND KOMMUNE

FOSENHUS AS

SMIR AS

O.E.M FISKE AS

Knut Solheim

Postboks 43

Emil Schanches gate 2A

Sentrumsveien 10

Hareveien 8

7159

7160

7160

7160

BJUGN

BJUGN

BJUGN

BJUGN