

Referat fra personalmøte for Solkysten barnehage 29.09.2020

Tilstede: Line O.Løvik, Anne Grethe Hamland, Janne Sætervold, Line Sæter, Siri Vold, Hedvig Hagen, Nataliya Khetaguri, Lena Mørk, Sara Meyer, Berit Føll, Tine Rokstad, Anne Grethe Innstrand, Mona Aas, Tove Tårnes, Marit Sivertsen, Hilde Berg og Ann Kristin Thunsør

Forfall: ingen

Tid: 06.10.2020

Sted: Amfi, Vallersund oppvekstsenter

Ref.: 22350/2020/035/ANNTHU

Sakliste	Konklusjoner/referat
----------	----------------------

1) Info fra Ann Kristin

a) *Nytt på personalmøtene: Arbeidsgrupper.*

Lederteamet har i ledermøtene jobbet med REKOM; lærende profesjonsmøter, og sett på hvordan vi kan gjøre møtene våre mer faglige og utviklende. Ett av punktene var å danne arbeidsgrupper på tvers av avdelingene som skal jobbe med ulike tema og saker. I høst skal gruppene bl.a. jobbe med endringer i barneloven, og temaet mobbing.

Den som står øverst leder gruppen denne gangen – husk å passe tiden, og at alle deltar i runder. Nestemann roterer/skriver referat. Rullerer på dette ut fra listen i hvert møte fremover, slik får alle prøvd både å lede, og referere i møter.

Line O.L. Anne Grethe Hamland Janne Line S.	Siri Hedvig Nataliya Lena
Sara Mona Tove Anne Grethe Innstrand	Berit Marit Tine Hilde

- Forventninger til deltakelse i møter:
Alle møter forberedt og ut fra innkalling, har med skrivesaker og briller.
Alle bruker noen minutter på å skrive ned 3 punkt til forventninger til seg selv, og deler med gruppen.

b) *personalmøter 2020*

- ikke fattet noe vedtak i medbestemmelsesmøter enda. Det er ønskelig fra personalet at Ann Kristin setter opp en møteplan for året, så får vi heller finne andre løsninger om det ikke blir fattet ett vedtak på kveldsmøter på medbestemmelsesmøte.

c) *Sosiale arrangement:*

- ledergruppen arrangerer første møtepunkt – torsdag 15 oktober – invitasjon kommer.
- Tillitsvalgte og verneombud danner en sosialkomite nå i høst – innspill og ønsker mottas med takk
- Alle ansatte får middag som julegratiale

d) Alle offentlige bygg er fortsatt stengt pga korona, det betyr at ingen skal inn i barnehagen av andre enn barn og ansatte uten særskilt grunn.

e) *vannsituasjon på vellersund oppvektssenter:* bygget blir stengt av 07 oktober, huset blir også stengt. Pga E-coli skal alle rør og kraner spyles/vaskes. Alle må derfor være ute etter kl 09.00 denne dagen. Innspillsrunde på hvordan vi skal løse dette (utedo, vann, personaldo etc)

f) Nytt korona smittetilfelle i Ørland. Nytt flytskjema for når barn med symptomer ikke skal i barnehagen finner dere på K-område-solkysten felles- korona, Ann Kristin sender også ut på mail.

- Ann Kristin sender ut mail jevnlig til oss ansatte med info og nye tiltak fra kommuneoverlegen, viktig at alle leser mail minst 1 gang i uka
- Ny smitteveileder, alle må inn å lese denne. Den ligger på www.udir.no
- Dele på voksenressurser går bra for å få dagene til å gå opp, men barn skal ikke krysse kohorter.

g) *BTI - Bedre tverrfaglig innsats.*

- Samhandlingsmodell for tjenester som møter gravide, barn, unge og foreldre det er knyttet undring eller bekymring til. Hensikten er å kvalitetssikre helhetlig og koordinert innsats uten at det blir brudd i oppfølgingen. Modellen veileder oss i hvordan vi kan avdekke barns og unge som har det vanskelig og hvordan vi handler når vi blir bekymret for barn. (Handlingsveilederen)
Modellen inneholder verktøy for observasjoner, skjema o.l og vi får tilgang til kompetanseheving i forebygging og tidlig innsats.
- Solkysten skal være en pilotbarnehage i Ørland kommune. – det vil si at vi skal prøve ut modellen hva som fungerer bra og ikke – hva som må forbedres.
- Mer info kommer senere, planleggingsdag 23 nov- Bodil Moe kommer og informerer mer om modellen/verktøyet.

2) *Info fra verneombud:* Sara C.S. Meyer er nytt verneombud i solkysten.

3) *Tine informerer fra Trafikk kurs.*

- Tine tipser om youtube.com – trygg trafikk, de har mange gode videoer man kan bruke i foreldremøter/personalmøter/samling med barna. Se også tryggtrafikk.no, her er det gode tips til hvordan man fletter trafikk inn i de ulike fagområdene i rammeplanen.
- Barnastrafikkklubb.no – mange fine tips og oppgaver man kan bruke sammen med barna.

Solkysten er en trafikksikker barnehage, hva betyr det for oss i personalgruppa?

- Diskusjon i arbeidsgrupper: Være gode rollemodeller, ikke mobilbruk mens vi kjører, bruke sikkerhetsbelter, trafikkregler osv. Plikt til å si fra når foresatte henter ved ikke godkjent sikring i bil, bruke refleksvest på tur, følge trafikkregler

4) *Brann – rutiner*

- Mål: sikre at alle barn lærer hvordan de skal opptre ved en evt brann.
- Brannlister – innspill: Hvordan gjør vi det for å registrere alle voksne nå?
- Rapport etter brannøvelser- skal skrives inne på intranettet, nytt system under oppbygging. I mellomtiden skriver vi på gamle skjema fra HMS-permen, som Ann Kristin skanner inn på systemet.

5) *Rutiner ved skader i barnehagen*

- Hold hodet kaldt
- Bruk sunn fornuft
- Ved store skader ringes ambulanse, ved mindre skader prøv å få tak i taxi, som har med godkjent sikringssete om foreldre er langt unna. Blir det for lang ventetid på taxi, vurder privat bil.

6) *Avdelingsvistid*

- a) Dialogen. Alle går gjennom det de har forberedt til i dag; hvordan hver enkelt jobber med dialogen i det daglige. Referat fra avdelingene leveres til Lena.

7) *Trygt og godt barnehagemiljø – mobbing*

Lovendring fra 01 januar 2021

- Endringene som skal gjelde fra 01 januar 2021 skal bidra til at:
- De ansatte i barnehagene handler raskt og riktig når ett barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø
- Alle de som arbeider i barnehagen, skal følge med og melde fra til barnehagens styrer dersom de får mistanke om eller kjennskap til at ett barn ikke har ett trygt og godt barnehagemiljø
- Barnehagen får ansvar for å utarbeide en skriftlig plan med egnede tiltak.
- I arbeidsgruppene skal vi se på hva det er vi gjør som er bra, hvorfor er det bra, hva kan bli bedre, hvordan kan vi bli bedre. Vi skal se på hva som er bra hos oss, og hvorfor? Hva kan bli bedre hos oss, og hvordan. Uansett er tiltaksplan nødvendig. Ann Kristin sender ut teori på dette som skal leses før neste møte.

Referent
Line Sæter

Ann Kristin Thunsør
Enhetsleder
Ørland kommune