



Fylkesmenn, fylkesordførere, ordførere og  
kommunedirektører

## Til orientering: Arbeidstilsynet skal kontrollere smittevern i alle tilsyn

Koronasmitten har økt betydelig den siste tida. I den forbindelse har Arbeids- og sosialdepartementet gitt Arbeidstilsynet oppdrag om å bidra til å begrense smittespredningen i Norge.

Oppdraget innebærer at Arbeidstilsynet – gjennom risikobasert tilsyn og veiledning i arbeidslivet – skal utfylle det arbeidet lokale helsemyndigheter allerede gjør for å forebygge koronasmitte. I dette brevet vil vi informere om vår rolle og innsats i arbeidet.

Vi bistår i smittevernarbeidet gjennom tilsyn og veiledning:

### 1. Arbeidstilsynet skal kontrollere smittevern i alle tilsyn

I tida framover skal Arbeidstilsynet kontrollere smittevern i alle tilsyn. Kontrollen vil skje via fysiske tilsyn, videotilsyn og postale tilsyn (tilsyn der vi kontrollerer virksomhetene ved at de sender oss dokumentasjon vi ber om).

I tilsynene vil vi kontrollere

- om arbeidsgiver har kartlagt og vurdert koronasmitte som risikofaktor i arbeidsmiljøet
- om virksomheten har utarbeidet handlingsplan og iverksatt generelle tiltak for å fjerne eller redusere faren for koronasmitte
- om virksomheten har rutiner og tiltak for å overholde relevante krav i covid-19-forskriften
- de konkrete tiltakene som virksomheten har iverksatt for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø

### 2. Vi fører spesielt tilsyn med virksomheter i utsatte bransjer

Når vi prioriterer hvilke virksomheter vi skal føre tilsyn med, er bruk av utenlandsk arbeidskraft, sesongarbeid, innkvarteringsmuligheter og hyppig kundekontakt noen av momentene vi vurderer.

Vi vil spesielt føre tilsyn med virksomheter der arbeidstakerne er særlig utsatt for smitte. For eksempel gjelder dette der arbeidsgiver tilbyr arbeidstakerne innkvartering. Her kontrollerer vi rutiner ved bruk av fellesrom, krav til enkeltrom og oppfølging av karanteneregler.

### 3. Vi opererer med korte frister og strenge reaksjoner

Vi vil reagere strengt mot virksomheter som bryter arbeidsmiljølovens forsvarlighetskrav og regelverket om smittevern. Ved brudd må virksomhetene regne med korte frister når vi varsler og vedtar pålegg, at vi raskere tar i bruk pressmidler som tvangsmulkt og stans av virksomheten, og at vi



faktisk stanser arbeidet når vi avdekker overhengende fare fordi virksomheten ikke har iverksatt tiltak for å hindre smittespredning.

#### 4. Vi veileder om smittevern

I tillegg vil vi prioritere veiledning mot relevante målgrupper. Vi har etablert samarbeid med kommunikasjonsavdelingen i Helsedirektoratet for å sikre at informasjonen myndighetene går ut med til arbeidsgivere og arbeidstakere, er enhetlig og samordnet. Vi vil også sørge for at utenlandske arbeidstakere og deres arbeidsgivere får informasjon om smittevern og karantene. Dette vil skje via en rekke kanaler, og på ulike språk.

#### 5. Tips oss

For at Arbeidstilsynet skal kunne bruke ressursene godt og rette innsatsen mot virksomheter med stor risiko for smittespredning, er vi avhengig av gode informasjonskilder. I den forbindelse er tips til Arbeidstilsynet en viktig kilde, og vi oppfordrer derfor kommunene til å tipse oss dersom dere oppdager eller får melding om aktuelle virksomheter vi bør prioritere for tilsyn.

Tips oss via vår tipsløsning: [www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/tips/](http://www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/tips/)

#### Mer informasjon?

- Se hvordan Arbeidstilsynet er organisert etter 1. januar 2020:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/om-oss/organisering/>
- Les mer om forebygging av smitte og krav til smittevern i arbeidslivet:  
[www.arbeidstilsynet.no/korona](http://www.arbeidstilsynet.no/korona)

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2019/47331. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Trude Vollheim  
Direktør

*Dette brevet er elektronisk signert.*