

Deres ref:

Vår ref:: 20-08560

Dato: 21.12.2020

Informasjon om kompetansekartlegging og karriereveiledning

Ny lov om integrering

Lov om integrering trer i kraft 1. januar 2021, og med ny lov kommer en endringer som omfatter kommunens ansvar for kompetansekartlegging av personer med rett og plikt til deltakelse i introduksjonsprogrammet, samt fylkeskommunens ansvar for å tilby karriereveiledning til den samme målgruppen.

Kompetansekartlegging

Bosettingskommunene skal kartlegge kompetansen til alle personer som

- har fått oppholdstillatelse etter 1. januar 2021
- er i målgruppen for introduksjonsprogrammet
- ikke har en kompetansekartlegging registrert i IMDinett fra før

Alle i målgruppen for introduksjonsprogrammet har rett og plikt til kompetansekartlegging, jmfør integreringsloven § 6. Det digitale verktøyet for kompetansekartleggingen i kommunene heter Kompass. Kompass er bygget opp som en selvregistreringsløsning og verktøyet finnes på cv.imdinett.no. Personer har ulikt behov for bistand til å gjennomføre selvregistreringen, og kommunen må vurdere behovet og kvalitetssikre informasjonen basert på den enkeltes forutsetninger. Innholdet fra registreringen i Kompass er synlig i IMDinett. I IMDinett utvikles det et merknadsfelt hvor kommunene kan supplere med relevant informasjon, som IMDi håper å ha klart i løpet av februar 2021.

Overføringsflyktninger kartlegges av Integrerings og mangfoldsdirektoratet før de ankommer landet, og mottaksbeboere skal kartlegges av vertskommunen før de bosettes. Dersom det av ulike grunner bosettes personer som ikke har sin medbrakte kompetanse registrert i IMDinett er det bosettingskommunens ansvar å bistå med kartleggingen før oppstart i introduksjonsprogrammet. Det er viktig at bosettingskommunen ikke kartlegger personer som allerede har vært kartlagt på nytt etter bosetting, men heller kvalitetssikrer kompetanseinformasjonen og legger til utfyllende informasjon i merknadsfeltet i IMDinett ved behov. Merk at når funksjonen for merknadsfelt i IMDinett er lansert, vil også veileder i vertskommunen ha anledning til å kommentere i IMDinett før bosetting. Dermed kan

bosettingskommunen finne utfyllende informasjon om den medbrakte kompetansen til personen de skal bosette fra mottak.

Den veilederen i bosettingskommunen som skal bistå en person med å kartlegge medbrakt kompetanse må ha en brukertilgang i IMDinett som heter *Bosettingsskommune* kompetansekartlegging. For å få tilgangen, kontakt kommunen sin kommuneadministrativ bruker i IMDinett. Med denne tilgangen kan veilederen generere koder som personen trenger for å logge inn i kompetansekartleggingsverktøyet Kompass.

Bosettingskommunene og kvalifisert tolk må som hovedregel bistå personer med å fylle ut kartleggingsskjemaet. Vedlagt forsendelsen av dette brevet ligger et informasjonsskriv som den som skal kartlegges må få forelagt på et språk personen forstår, slik at vedkommende er kjent med hvilke opplysninger som skal kartlegges og til hva og av hvem opplysningene skal benyttes. Informasjonsskrivet som kan leses i Kompass er foreløpig ikke oppdatert etter ny lov, men IMDi jobber med å få oversatt og digitalisert vedlagte informasjonsskriv til 14 ulike språk.

Karriereveiledning

Deltakere som fikk første oppholdstillatelse etter 1.1.2021, har rett og plikt til å gjennomføre karriereveiledning (§ 11). Fylkeskommunen har fått ansvaret for å sørge for at karriereveiledning tilbys, og Kompetanse Norge har fagansvaret.

Deltakere som ble bosatt før 1.1.2021, har rett til å få vurdert om de har behov for karriereveiledning. Deltakere som har behov, skal få tilbud om dette i tråd med midlertidig lov som følge av koronasituasjonen, jmfør §2 i Midlertidig lov om tilpasninger i introduksjonsprogrammet.

Karriereveiledningen skal bygge på den gjennomførte kompetansekartleggingen og prosessen mellom kartlegging og karriereveiledning fordrer et samarbeid mellom kommunen og fylkeskommunen.

Målet er at karriereveiledningen skal bidra til at den enkelte kan ta reflekterte valg om kvalifisering, utdanning og arbeid, og at introduksjonsprogrammet blir tilpasset den enkeltes behov.

For deltakere som fikk første oppholdstillatelse etter 1.1.2021, skal karriereveiledning være gjennomført før kommunen fatter vedtak om deltakelse i introduksjonsprogrammet. Veiledningen bør derfor være gjennomført senest tre måneder etter bosetting.

Karriereveilederen skal benytte «karriereveileders notat» i IMDinett der deltakerens ønsker for videre utdanning og arbeid synliggjøres. Karriereveiledning bør resultere i at det gis en anbefaling om arbeid eller utdanning for den enkelte deltaker.

Veiledningsmaterieill

Fra 7.1.2021 vil det finnes nyttig informasjon om den nye integreringsloven og kommunens nye roller på IMDi.no. På www.imdi.no/tidlig-innsats-kurs/ finner dere tilgang til kurs- og e-læringsmaterieill knyttet til lovpålagte kompetansekartlegging. IMDi utvikler også informasjonsfilm til flyktninger om hvorfor og hvordan kompetanse kartlegges. Filmen vil være tilgjengelig på seks ulike språk, og vil bli tilgjengelig i løpet av februar.

Med hilsen

Morten Tjessem
avdelingsdirektør

Kristian Mellingen
seksjonsleder

Brevet er elektronisk godkjent og er derfor uten håndskrevet signatur.