

Til
politikere i nye Ørland
Arbeidsmiljøutvalget i nye Ørland

Fra
Arbeidstakerorganisasjoner i nye Ørland

Tirsdag 19.11.2019

Kommentarer til administrasjonens budsjettforslag for 2020

Budsjettarbeidet i Ørland og Bjugn har delvis involvert arbeidstakerorganisasjonene i de samme kommuner, tillitsvalgte har blitt muntlig informert om et foreløpig budsjettforslag den 15.11.2019 og fått forelagt det ferdige budsjettforslaget den 19.11.2010. De anbefalte budsjettkuttene er alvorlige, og vi er bekymret for konsekvensene.

Arbeidstakerorganisasjonene ber kommunestyret vurdere alle andre besparingsmuligheter før man kutter i lovpålagte offentlige tjenester. Da det ikke er vårt mandat å støtte kutt i stillinger for egne medlemmer, har arbeidstakerorganisasjonene følgende felles kommentarer til administrasjonens budsjettforslag for 2020:

1. Vi forutsetter at ingen stillinger sies opp som følge av budsjettkuttene.

Arbeidsgiver må selv vurdere hvilke oppgaver man kan slutte med, og kan redusere bemanning ved å ikke erstatte ansatte som slutter som følge av naturlig avgang (pensjon) eller turnover (ansatte som slutter av andre grunner). Vi er kjent med at offentlig sektor har naturlig turnover på ca 5%, samt at organisasjonen etter hvert har høy snittalder. Offentlige ansatte i kommunens tariffområde har øvre aldersgrense på 70 år.

2. Vi forutsetter at man fokuserer på å videreføre lovpålagte kommunale oppgaver.

Ikke lovpålagte oppgaver må avsluttes før man berører lovpålagte oppgaver. Kommunen dekker i dag lønnsutgifter og andre utgifter til ikke-lovpålagte oppgaver som ikke berøres av kuttforslag. Disse bør vurderes før lovpålagte tjenester berøres.

3. Vi forutsetter at dagens barnehage- og skolestruktur opprettholdes

Dette er viktig for å opprettholde dagens bosettingsmønster, og samtidig sikre nærscole, skolekretser kan eventuelt justeres for å dekke nye behov.

4. Vi forutsetter at kommunen sier opp konsulentavtaler

Man bør etterstrebe fast ansettelse av rådgivere i stedet for innleie av konsulenter til oppgave av varig art.

5. Vi forutsetter at dagens kommunale tjenester videreføres i egenregi

Vaskeritjenester og andre kommunale tjenester må videreføres i egenregi. Vaskeriet på helsesenteret i Bjugn ble utredet for outsourcing i 2015 og man konkluderte da med at kommunalt ansatte leverer svært konkurransedyktige tjenester.

6. Vi forutsetter at man konsekvensutreder salg av eiendom som ikke brukes til tjenesteyting i offentlig regi.

Næringsbygg som ikke brukes til tjenesteyting i offentlig regi bør vurderes konsekvensutredet for eventuelt salg til lag / foreninger eller privat næringsliv.

7. Vi forutsetter feriestengte barnehager og SFO

Feriestengte barnehager og SFO vil sikre tilgang til høy kompetanse gjennom hele åpningstiden, jf tidligere innspill fra SU (samarbeidsutvalget i barnehagene), arbeidstakerorganisasjonene og de ansatte.

8. Eventuell mobilavtale for ansatte i nye Ørland kommune må behovsutredes

Arbeidstakerorganisasjonene mener at dagens mobilavtale i Bjugn er kostnadskreven, og anbefaler at man behovsutreder et slikt tiltak på avdelingsnivå ved eventuell implementering i nye Ørland. Mange av dagens arbeidsinstrukser og arbeidstidsavtaler tillater ikke bruk av mobiltelefon i arbeidstiden (som f.eks. i barnehage, hvor man ikke lenger har betalt matpause, eller anledning til å bruke mobiltelefon i arbeidstiden.)

Mvh

Fagforbundet
Utdanningsforbundet
Norsk Sykepleierforbund
Nito
Fysioterapiforbundet
Samfunnsviterne
Delta