



GRØNTVEDT NUTRI AS
Postboks 325
NO 7129 BREKSTAD

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Ørland - Gnr/Bnr 174/263 - Havneveien 1 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 04.03.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra SØRLI ARKITEKTER AS på vegne av GRØNTVEDT NUTRI AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - ikke boligformål over 70 m² og bygningstype Annen industribygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 96,5 m².

Søknaden omfatter en betongkonstruksjon rundt en propantank. I søknaden fremkommer det at virksomheten har 10 ansatte.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

1 Søknad om samtykke

2 Søknad om Arbeidstilsynets samtykke 040321.pdf

- A Søknad om arbeidstilsynets samtykke
- B Søknad om tillatelse til tiltak. Ett-trinns søknad
- C Søknad om midlertidig dispensasjon fra reguleringsplan
- D Opplysninger om tiltakets ytre rammer og bygningsspesifikasjon
- E Opplysninger gitt i nabovarsel
- F Gjennomføringsplan
- G Områdekart
- H Situasjon / sonekart D2, tegning nr. 4643-03, datert 13.01.2021
- I E1 tegningsvedlegg, Snitt og Fundament Gasstank, tegning B-P-03
- J E2 tegningsvedlegg, Tank LPG
- K E3 tegningsvedlegg, Systemskjema, tegning nr. 4624-04
- L Vurdering av arbeidsmiljøfaktorer
- M Bekreftelse medvirkning fra ansatte
- N Bekreftelse medvirkning fra daglig leder

3 Situasjon as-built med indre, midtre og yttre soner-Model.pdf

4 DSB Kvittering (4).pdf



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykket ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidstilsynet har mottatt søknad med dokumentasjon knyttet til et verne og sikkerhets byggverk i forbindelse med en stor propantank. Byggverket er søknadspliktig etter Plan- og bygningsloven og arbeidstakere vil periodisk jobbe ved tanken ved tanking, regelmessige kontroller og ved vedlikehold.

Det skrives i søknaden at ROS analyse er gjennomført, i analysen er bl.a. sikkerhetsaspekter ved propantanken og dens plassering vurdert.

På anlegget er det montert systemer som skal detektere varme og gass, med magnetventiler som automatisk stenger gasstilførselen ved gasslekkasje eller brann. Ved brann varsles brannvesenet automatisk.

For atkomst til toppen av tanken viser mottatte tegning stig med ryggbøyle, på toppen av tanken viser tegningen en liten plattform med rekkverk på tre sider. Arbeidstilsynet stiller et lite spørsmål om plattformen som vises burde vært større, slik at den kunne hatt rekkverk på alle sider.

Det beskrives i søknaden at anlegget skal kontrolleres før det tas i bruk. En ferdig kontroll (jfr. forskrift om håndtering av farlig stoff § 9) skal sikre at utstyr og anlegg som er produsert, sammenstilt og dokumentert i henhold til tillatelser, regelverk, anvendte normer og spesifikasjoner. Kontrollen skrives det skal utføres av uavhengig kontrollør og dokumenteres.

Det skrives i søknaden at arbeidstaker/e skal informeres og gis opplæring om gassanleggets oppbygning, virkemåte, varslingssystem/sikkerhetsopplegg ved evt. lekkasjer. Arbeidstilsynet anser dette som svært viktig.

Arbeidsmiljøfaktoren ulykkesrisiko er vektlagt i tiltakshavers vurdering, noe Arbeidstilsynet anser som svært viktig og bra. Arbeidstilsynet tolker dokumentasjonen dithen at tiltakshaveren anser at kravene til helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er ivaretatt.

Personalrom som adskilte garderober med dusj og toalett, kantine og pauserom skrives det forefinnes i eksisterende bygg på anlegget.

Ansattes medvirkning og dagligleders medvirkning er dokumentert, ingen av partene har anført innsigelser til anlegget. Begge har bemerket at tiltaket vil bidra til et trygt arbeidsmiljø.

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Ulykkesrisiko
- Adkomst
- Personalrom
- Medvirkning



- Anlegget er meldt inn til DSB

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ØRLAND KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 5 og fastsatt gebyret til kr 1126,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker GRØNTVEDT NUTRI AS, Postboks 325, 7129 BREKSTAD via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [arbeidstilsynet.no/klage](https://www.arbeidstilsynet.no/klage).

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.



Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/12930. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Arne Morten Tofte
overingeniør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

SØRLI ARKITEKTER AS
ØRLAND KOMMUNE

V/ Byggesaksavd.

Aage Sørli Øragata 12A
Postboks 43

7200 KYRKSÆTERØRA
7159 BJUGN