



RÆDERGÅRD ENTREPRENØR AS
Industrigata 7
NO 7130 BREKSTAD

Att.Håkon Jenssen

Vedtak om samtykke og gebyr

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

**Gnr 168 Bnr 352 Ørland - Industrigata 7 - Brekstad - Rædergård
Entreprenør AS - nytt bygg**

Vi viser til søknad av 08.01.2020 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Rædergård Entreprenør AS.

Tiltaket omfatter et nytt bygg som skal benyttes som administrasjonsbygg for Rædergård Entreprenør. Bygget vil utføres i to etasjer med et bruksareal på 520 m² og planlegges med ca 17 kontorplasser i tillegg også dropp-in kontor for ansatte som jobber ute på prosjekt.

Vår vurdering er basert på følgende dokumentasjon:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke, datert 08.01.2020
- Veiledning for blanket 5177- med arbeidsmiljøfaktorer, datert 08.01.2020
- Bekreftelse på ansattes medvirkning, datert 08.01.2020
- Bekreftelse på arbeidsgivers medvirkning, datert 08.01.2020
- Ventilasjonsopplysninger med luftmengder, sist datert 12.01.2020
- Kopi av søknad om tiltak til Ørland kommune, datert 20.12.2019
- Utomhusplan, datert 12.12.2019
- Plan 1, datert 17.01.2019
- Plan 2, datert 17.01.2019
- Fasader, alle datert 17.01.2019

Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidstilsynet vurderer at det i søknaden er redegjort tilfredsstillende for at det vil kunne tilrettelegges med rammer som gir mulighet for et forsvarlig arbeidsmiljø i omsøkte bygg.



Vi nevner blant annet at lokalet er tilrettelagt for eventuelle arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Vi ser også at de ansatte vil ha tilgang til personalfasiliteter som garderober med toalett, som gir mulighet for adskilte løsninger for kvinner og menn, samt spise/pauserom.

Videre oppfatter vi at ansatte med faste kontorplasser vil ivaretas med arbeidsplasser hvor Arbeidstilsynets arealnorm på 6m² samt tilgang til dagslys og utsyn ivaretas. Av tegninger fremkommer likevel at arbeidsplasser som planlegges som dropp-in kontor, for ansatte ute på prosjekt, vil kunne ha et mindre areal enn hva arealnormen tilsier. Arbeidstilsynet gjør derfor oppmerksom på at arbeidsplasser som ikke ivaretar krav kun vil kunne benyttes til helt kortvarig arbeid. Vi viser her til arbeidsgivers løpende ansvar å sørge for at bestemmelsene gitt i og i medhold av loven overholdes, jf. arbeidsmiljøloven § 2-1.

Inneklima og luftkvalitet har stor betydning for trivsel og helse. Søknaden er vedlagt skjema for dokumentasjon av inneklima med luftmengder i henhold til Arbeidstilsynets veiledning 444. Vi oppfatter at valgt løsning vil kunne ivareta tilfredsstillende ventilasjon. Mulighet for renhold vil også være viktig for å ivareta et godt inneklima. I henhold til mottatt informasjon er det planlagt renholdsrom i første etasje.

Utover dette vises til at søknaden er vedlagt dokumentasjon på medvirkning.

For nærmere opplysninger om krav i forhold til arbeidsmiljølovgivningen ut ifra vår praksis vises til informasjon på vår hjemmeside: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke>

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 samtykke til planene.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2c og fastsatt gebyret til kr 6331,-.



Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: Org.nr.:917570884 RÆDERGÅRD ENTREPRENØR AS Industrigata 7 NO 7130 BREKSTAD, prosjekt nr 2250. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Saksbehandler gjør oppmerksom på at det etterspørres EHF- Faktura.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at dere som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir dere kopien til representanten for de ansatte. Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2020/2640 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
Seksjonsleder

Marianne Krogh Birkeland
Seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

ØRLAND KOMMUNE

Byggesak

Alf Nebbs gate 1

7160

BJUGN