

4. Innovasjonsprosjekter	
4.1. Tema til prosjekter	
a. Forebygging tidlig innsats og egenmestring	
b. Habilitering og rehabilitering, herunder hverdagsrehabilitering	
c. Velferdsteknologiske løsninger	
d. Samspill med pårørende og frivillige i omsorgssektoren generelt og demensomsorgen spesielt	
e. Legemiddelhåndtering	
f. Ernæring	
g. Fritidsaktivitet med assistanse	
h. Kulturoplevelser	
i. Annet	
4.2. Samarbeidspartnere i prosjektet (Skriv inn informasjon om alle andre virksomheter eller organisasjoner dere samarbeider med om kommuner)	
4.3. Prosjektneskrivelse	
a. Titel for prosjektet (Skriv inn en tittel som er beskrivende for prosjektet - maks 100 tegn)	Vold og trusler
b. Bakgrunn for prosjektet (Beskriv hvorfor prosjektet er nødvendig, herunder hvilke behov og utfordringer som ligger til grunn)	Øke kompetansen innen tema trusler, vo hjemmetjeneste, oppfølgingstjeneste og

c. Kort beskrivelse (Gi en kort beskrivelse av prosjektet, herunder delprosjekter og tiltak)	Vold og overgrep utgjør et samfunnsprok fysiske og psykiske problemer. Prosjektet skal gi ansatte kunnskap om v kommunen, gjennom å etablere et komp føringer.: Opptrappingsplan mot vold og “Et liv uten vold – handlingsplan mot vol Lovendring i Helse- og omsorgstjenestelc kommunale helse- og omsorgstjenestens overgrep. Handlingsplan mot vold og overgrep 202 Utarbeide Prosedyre og lage tiltakskort “ kommune. Vi ønsker at den som lever med vold elle kompetent hjelpeapparat. Dette må vi jo
d. Mål for tiltaket på kort og lengre sikt (Herunder mål for året dere søker om tilskudd og målgruppe for tiltaket)	Gi ansatte kunnskap om vold, trusler og c Spesielt fra ansatt til bruker. Gi ansatte kunnskap om vold, trusler og c Gjøre ansatte mer handlekraftig.
e Aktivitets- og fremdriftsplan for året dere søker tilskudd (Sett inn de viktigste aktivitetene for å nå målene for prosjektet og angi gjerne måned for gjennomføring)	Etablere kompetanseteam som skal opps selvmord Opplæring av ansatte Informasjonsbrosjyre til alle innbyggere i Produsere laminerte tiltakskort til ansatt
f. Metoder kunnskap eller erfaring (Beskriv hvilke teorier / faglige metoder dere benytter i prosjektet eller hvilken kunnskap/erfaring dere bygger på. Herunder metoder for brukermedvirkning)	Prosjektet tar utgangspunkt i Nasjonale f (2017-2021), regjeringens handlingsplan (2014-2017). I tillegg tar man utgangspur 2023.

g. Gevinster og effekter (Hvilke konkrete gevinster/effekter forventes tiltaket å gi, hvilken betydning kan det få for omlegging av praksis)	Med fagutvikling og kompetanseheving i fagmiljø som igjen kan være med på å redusere kan man forvente bedre håndtering og observerer utførelse av vold. Man kan også observere utførelse av vold. Man kan også observere utførelse av vold. Man kan også observere utførelse av vold.
h. Risikofaktorer (Hvilke faktorer gjør det usikkert at dere når målene, selv om dere mottar tilskudd fra Fylkesmannen?)	For lite forankring hos ansatte, mye etterkommunesammenslåing som tar tid og for mye ressursbruk
i. Forankring internt i kommunen (Beskriv hvordan tiltaket er forankret internt i kommunen, faglig og administrativt i både utviklings og implementeringsfasen)	Forankret administrativt og politisk gjennom kommunestyret Forankring hos ansatte må foregå kontinuerlig
g Kontrolltiltak -Beskriv de interne og eksterne kontrolltiltak hos dere som skal sikre korrekt rapportering og at målene nås. -Beskriv om de gjennomføres allerede eller er planlagte. -Interne kontrollaktiviteter, internrevisjon, autorisert / ikke autorisert revisor, andre offentlige tilsyn, Riksrevisjonen, evaluering og systematisk kvalitetssikret dokumentasjon er eksempler på kontrolltiltak som kan øke sikkerheten for at målene nås.	Dokumentasjon i fagprogram Statistikk føres kontinuerlig Status på prosjekt som tema i ledermøte ukentlig så ved behov kan status gis oftere Orientering til utvalget for helse Månedlig økonomigjennomgang. Eget prosjekt

4.4. Budsjett for innovasjonsprosjekter

Kommune				
Inntekter	Søkt beløp	Ubrukt Ønskes overført	Ubrukt Betales tilbake	Resultat
- Skrive alle beløp i hele kroner - Skriv null dersom en kategori er uaktuell				
	400 000			

4.5. Utgifter	
a. Lønnsutgifter med sosiale utgifter	Lønnsutgifter og innlei
b. Reiseutgifter, arrangement, møter, konferanser	Intern og ekstern opplæring samt reiseu
c. Konsulenttjenester	
d. Trykking, publikasjoner, kunngjøringer, utsending	
e. Investeringer/ inventar/ utstyr	
f. Driftsutgifter, forbruksmateriell og kontortjenester	
g. Andre utgifter (Spesifiser i rader nedenfor)	
Sum utgifter	
4.6. Informasjon om andre inntektskilder	
a. Inntekter fra andre kilder	
b. Egenfinansiering Redegjør for hvor stor egenfinansiering, stillingsressurs eller frivillig innsats dere har fått innvilget eller har søkt om til prosjektet fra egen virksomhet	Leie av lokaler: 50 000,-

	Merknader (nærmere om annet)
	Vold og trusler
1	

prosjektet/tiltaket. Skriv inn kommunenummer for alle

vold og overgrep i alle avdelinger i Helse og familie (institusjon, familiehelse).

--

blem og et folkehelseproblem som kan medføre betydelige

vold, trusler og overgrep i alle enheter i helsetjenesten i
betanseteam med spisskompetanse. De skal følge nasjonale
overgrep, Prop. 12-S (2017-2021), regjeringens handlingsplan
d i nære relasjoner” (2014-2017).

oven § 3-3a trådte i kraft 1.1.2018. Denne skal tydeliggjøre den
s ansvar for å forebygge, avdekke og avverge vold og seksuelle

.0-2023, Ørland kommune.

‘Vold og overgrep mot eldre i sykehjem” (2019) Ørland

er har opplevd vold og overgrep skal oppleve å møte et
bbe med.

overgrep i nære relasjoner, samt mellom ansatt og bruker.

overgrep mot barn.

arbeide seg spisskompetanse på vold, overgrep, selvskading og

i Ørland kommune (under utarbeidelse)

te i Helse og familie og Oppvekstsektoren

føringer: Opptrappingsplan mot vold og overgrep, Prop. 12-S
“Et liv uten vold – handlingsplan mot vold i nære relasjoner”
nkt i kommunens Handlingsplan mot vold og overgrep 2020-

hos ansatte forventes det å komme flere gevinster, bedre
kruttere og beholde kompetente arbeidere. Ved økt kunnskap
opplevd mestring dersom man blir utsatt for vold og trusler eller
også forvente at man blir i bedre stand til å yte hjelp til utsatte
regi av NTNU som viser at beboere i norske sykehjem blir utsatt
og fokus på temaet kan bidra til reduksjon av dette.

arbeid og harmonisering av tjenester etter
fokus.

nom Handlingsplan mot vold og overgrep 2020-2023.
uerlig.

er x1/mnd. med kommunalsjef. Ledermøtene gjennomføres
re.

rosjektnummer i regnskapet.

Fylkesmannen	
t vedtak	Totalt innvilget beløp

ie til ansatte i kompetanseteamet : 250 000
rtgifter og kursavgift til ansatte i kompetanseteamet : 150 000
400 000