

Møteinnkalling

Utvalg: Rådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne
Møtested: Skrenten Møterom skrenten
Møtedato: 09.03.2020
Tid: 09:30

Forfall meldes til utvalgssekretær Eli Kristin Lothe som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Kjell Petter Hestmo	Leder	OS-V/KRF
Per Asbjørn Rødøy	Medlem	
Gunhild Osen	Medlem	OS-V/KRF
Tovemerethe Stjern	Nestleder	OS-V/KRF
Eldrid Melhus	Medlem	
Albina Tamuleviciene	Medlem	

Kjell Petter Hestmo/sign.
leder

Saksnr	Sakstittel	Lukket
RS 3/20	Oversendelse av årsrapporter for Bjugn, Ørland og Nye Ørlands eldreråd 2019	
RS 4/20	Uttalelse fra Eldrerådet Trøndelag - Tilbud på utdannet personell	

ØSEN KOMMUNE

Rådhusveien 13
7740 STEINSDALEN

Deres ref.

Vår ref.
3654/2020/033/ARNJAK

Dato
07.02.2020

OVERSENDELSE AV ÅRSRAPPORTER FOR BJUGN, ØRLAND OG NYE ØRLANDS ELDRERÅD 2019

Vedlagt følger Årsrapport 2019 for Eldrerådene i Bjugn, Ørland og Nye Ørland kommune, som en orientering til Eldrerådene i Trøndelag og Eldrerådene i Fosen kommunene.

Med hilsen
Arnlaug Jakobsen
*Konsulent
Ørland kommune*

Vedlegg

- 1 Årsrapport 2019 - Bjugn eldreråd
- 2 Årsrapport 2019 - Ørland eldreråd
- 3 Årsrapport 2019 - Nye Ørland kommune

Årsrapport 2019

Eldrerådet i Bjugn kommune



Foto: Tom Ek



ØRLAND
KOMMUNE

Eldrerådets sammensetning i 2019

Medlemmer:

Anne Torill Rødsjø
Reidulf Lund- nestleder
Gerd Hegvik
Turid Undertun - leder
Arne Brandvik

Varamedlemmer:

1. Petter Melum
2. Ragnar Grønås
3. Jan Vollan
4. Ogne Undertun

Reglement for eldrerådet

Det kommunale eldrerådet er et rådgivende organ for de kommunale politiske myndigheter. Eldrerådet forelegges saker av spesiell interesse for de eldre i kommunen og avgir uttalelser til disse.

Eldrerådet skal ha seg forelagt forslag til budsjett og langtidsplaner fra administrasjonen før formannskapet og kommunestyret tar stilling til forslagene.

Rådet kan på eget initiativ ta opp saker som angår eldre i kommunen.

Eldrerådet kan også gi informasjon om sin virksomhet.

Antall møter

Eldrerådet har gjennomført 4 møter i 2019.

Siste møte før kommuensammenslåingen og som Bjugn eldreråd ble avholdt 23.09.19.

Saker til behandling

Rådet har behandlet 4 politiske saker i 2019.

- Årsmelding for 2018 - Bjugn eldreråd
- Høring til forskrift om kommunale råd for eldre, for personer med funksjonsnedsettelse og for ungdom i forbindelse med ny kommunelov vedtatt 11.06.18
- Utredning av etablering av sykehjemsplasser i dr. Sauers vei 24, etter tilsynsrapport fra Fylkesmannen
- Markering av FNs internasjonale eldredag 1. oktober 2019

Orienteringer/drøftinger

- Årsmeldinger fra andre kommuner
- Årskonferansen for eldreråd på Stjørdal – ingen deltar
- Reguleringsplan for Seterfjæra Sør – høring av planforslag – ingen merknad, bare sørge for at universelle utforming blir ivaretatt.
- Årsmelding Trøndelag Fylkeskommune



ØRLAND
KOMMUNE

- Eldres dag gjennomføres som tidligere år.
- Leder for eldrerådet avlyser møte 27.09.19 om velfredsteknologi med Pensjonistforbundet da helsesjef vil holde eldrerådet oppdatert om utviklingen i egen kommune
- Orientering av helsesjef om velferdsteknologi
- Orientering av helsesjef om fremtidens helsebygg i «Nye Ørland kommune»
- Innføring av livsgledesykehjem i Bjugn ved enhetsleder Karen Rasch Aune
- Informasjon av leder i ressurstjenesten i Ørland kommune om Eldreros. Ber samtidig om en deltager fra Bjugn kommune til å være med i prosjektgruppe som skal kartlegge hvilke tjenester som ønskes av fremtidens eldre.
- Helsesjef orienterte om demensvennlig samfunn og eldrerådet støtter avtalen - god omdømmebygging for kommunen
- Medlemmene får tilsendt møteinnkallinger og referat fra formannskap, kommunestyre og hovedutvalg for å følge med på hva som skjer, og for å kunne involvere seg i saker som er særlig viktig for eldrerådet.
- Høringer blir også sendt eldrerådet for uttalelser.
- Samarbeider godt med den lokale Frivilligsentralen.
- Eldrerådet har ikke eget budsjett/regnskap, men får dekket sine utgifter fortløpende av kommunen.

Andre kurs og arrangement

- Eldredagen 1. oktober 2019
- Bjugn folkebibliotek og frivilligsentralen samarbeider om å starte Seniornett forening. Seniornett er en ideell forening med formål om å bidra til at seniorer (55+) deltar aktivt i IKT og nettsamfunn – to av medlemmene i eldrerådet deltok på møtet.
- Leder deltok på eldrerådskonferansen på Stjørdal der temaene var bl.a. ny eldrereform, aktiv eldre, tannhelse for eldre i kommunen, helsefremmende og forebyggende tiltak.



ØR
LAND
KOMMUNE

Årsrapport 2019

Eldrerådet i Ørland kommune



ØRLAND
KOMMUNE





ØRLAND
KOMMUNE

Eldrerådets sammensetning i 2019

Medlemmer:

Trond Amundsveen, leder
Vidar Venes

Oddbjørn Ingebrigtsen

Ørland Pensjonistforening:

Greta Lund Nilsen
Borghild Røstad

Forsvarets Seniorforbund avd. Ørland:

Mildrid Finseth
Anna Margrethe Aune, nestleder

Varamedlemmer:

Thor Bretting
Finn Olav Odde

Turid Skogstad
Irja H. H. Døsvik

Valborg Utstrand

Rolf Skogstad
Audny Helen Opøien

Reglement for eldrerådet

Vedtatte reglement for eldrerådet er retningsgivende for rådets virksomhet. Eldrerådets leder eller den han/hun bemyndiger har tale- og forslagsrett i kommunestyret i saker eldrerådet fremmer for organet.

Antall møter

Eldrerådet har gjennomført 5 møter i 2019.

Siste møte før kommunesammenslåingen og som Ørland eldreråd ble avholdt 06.11.19

Saker til behandling

Rådet har behandlet 2 politiske saker i 2019.

- Årsrapport 2018 - Eldrerådet
- Mulighetsstudie for bruk av meieritomta og de gamle meieribygningene på Brekstad

Referatsaker

Møte 21.02.2019 i Eldrerådet Trøndelag – Møteprotokoll



**ØRLAND
KOMMUNE**

Orienteringer/drøftinger

- Forprosjekt nytt helsebygg v/prosjektleder Milda Lunde Stene fra WSP Norge
- Kommunesammenslåingsprosessen
- Struktur administrativ organisering
- Mulighetsstudie for bruk av meieritomta og de gamle meieribygningene på Brekstad
- Helsebygg og behovsanalyse
- Helseplattformen – pasientjournal
- Fase 6 i kommunesammenslåing – framdrift
- Veien videre fram til kommunesammenslåing
- Kandidater fra Eldrerådet og Ungdomsrådet til kommunekomiteen for TV-aksjon 2019
- Framtidig struktur for råd i nye Ørland kommune
- Prosjektet eldrelos
- Presentasjon av rapporten forprosjekt nytt helsebygg

Andre kurs og arrangement

- Medlemmene deltok på Aktivitetsdag ved Rusasetvatnet.
- Eldredagen 1. oktober 2019
- Møtet 06.02.19 ble gjennomført som et fellesmøte med Komite Helse og Velferd og Kommunalt Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne.
- Hovedutvalg for Helse og Oppvekst i Bjugn kommune var invitert, og deltok under orienteringene.



ØRLAND
KOMMUNE

Årsrapport 2019

Eldrerådet i Nye Ørland kommune



ØRLAND
KOMMUNE





ØRLAND
KOMMUNE

Eldrerådets sammensetning i 2019

Medlemmer:

Oddbjørn Ingebrigtsen – leder
Marit Eide Dahl

Trond Amundsveen- nestleder

Pensjonistforeningen i Fagforbundet:
Greta Lund Nilsen

Forsvarets Seniorforbund avd. Ørland:

Tore Uthaug
Rannveig Antonsen
Kjell Haltbrekken

Varamedlemmer:

1. Tina Marie Rødde
2. Gerd Hegvik

1. Reidulf Lund

1. Birgit Roaas
2. Ingeborg Holdaas
3. Mildrid Finseth

Reglement for eldrerådet

Vedtatte reglement for eldrerådet er retningsgivende for rådets virksomhet. Eldrerådets leder eller den han/hun bemyndiger har tale- og forslagsrett i kommunestyret i saker eldrerådet fremmer for organet.

Nytt eldreråd for Nye Ørland kommune

Eldrerådet for Nye Ørland kommune ble valgt i kommunestyremøte 24.10.19 i sak 19/10

Antall møter

Eldrerådet i Nye Ørland kommune har gjennomført 1 møte i 2019.

Saker til behandling

Rådet har behandlet 3 politiske saker i 2019.

- Valg av leder og nestleder til eldrerådet
- Budsjett 2020 - økonomiplan 2020 - 2023
- Prisbok 2020 Ørland kommune

Orienteringer/drøftinger

- Kommunalsjef orienterte om budsjett og prisbok – la vekt på det som omhandlet de eldre.
- Leder for dokumentforvaltningen Britt Brevik informerte om godtgjøring for folkevalgte og mandatet.
- Møteinnkallingen skal i tillegg til varsling på e-post sendes ut i papirutgave til medlemmene.

Saksprotokoll

Forslag til uttalelse - Tilbud på utdannet personell

Arkivsak-dok. 202001225
Saksbehandler Ann Karin Mellingen

Saksgang	Møtedato	Saknr
Eldrerådet 2019-2023	30.01.2020	12/20

Eldrerådet 2019-2023 har behandlet saken i møte 30.01.2020 sak 12/20

Eldrerådet 2019-2023 sitt vedtak

Sørg for nok utdannet personell i helse-, pleie- og omsorgssektoren!

Eldrerådet i Trøndelag har registrert at det er store problemer med å rekruttere fagfolk innen helse-, pleie- og omsorgssektoren ute i primærkommunene:

- Mange av distriktskommunene sliter med å dekke behovet for sykepleiere, pleiemedhjelpere og fagarbeidere.
- Mange kommuner sliter med å få dekke behovet for fastleger.
- Mange kommuner sliter med å få dekt behovet for jordmødre og psykologer.
- Mange kommuner får ikke dekt behovet for helsesøstre – bl.a. overfor barnehager, grunnskoler og videregående skoler.

Videre har vi merket oss:

- Den demografiske utviklingen i mange kommuner går i retning av økt prosentandel av eldre, og antall eldre, eldre øker.
- Mange kommuner opplever en økning i antall mennesker med demensproblematikk.
- I mange kommuner meldes det at mange av de ansatte i pleie- og omsorgssektoren nærmer seg pensjonsalderen.

Dette er en del av de problemstillinger vi har fanget opp gjennom media, kontakt med fagmiljøene, kontakt med kommunene, kontakt med pårørende og pasienter osv.

De som er ansatte i denne sektoren -med og uten en lang utdannelse - gjør en storartet innsats; Det skal vi ikke underkjenne, men slitasjen er stor og sykefraværet og tidlig pensjonering er høyt.

Årsakene til disse problemene er sammensatte, og det finnes ikke entydige forslag til løsninger;

Noen peker på ulempene med turnusarbeid, andre peker på mangelen av faste, hele stillinger, lønns- og arbeidsforhold, stabilitet og kontinuitet arbeidsoppgavene, andre peker på følgene av Helse reformen som skyver tungt syke og pleietrengende pasienter for tidlig fra sykehusene og over på kommunene, noen peker på problemer med ledelsen osv. osv.

Samtidig blir mange urolige for de nye arbeidsmetodene som følger av innføring av nye teknologiske hjelpemidler – den såkalte «Velferdsteknologien»! Her skorter det, etter vårt syn på god informasjon og god og trygg opplæring i bruk og innføring av disse hjelpemidlene.

Eldrerådet i Trøndelag har drøftet disse problemstillingene, og vil anmode både fylkeskommunen og kommunene om å sette i verk følgende strakstiltak:

1. Lage en samlet oversikt over de av ansatte som ønsker å gå av med pensjon- og førtidspensjon i løpet av de nærmeste 5 år.
2. Iverksette tiltak for å få flere til å stå lengre i stilling gjennom fleksible turnusløsninger og opprettelse av flere hele og faste stillinger.
3. Iverksette tiltak i samarbeid med utdanningsinstitusjonene for å få tilgang på nye fagutdannede og videreutdanning for egne ansatte i håndtering av demensproblematikk.
4. Iverksette bred informasjon og opplæring i bruk av nye tekniske hjelpemidler for ansatte, potensielle pasienter og pårørende.
5. Opprette helsestasjoner for unge og eldre i alle kommuner. Dette vil bidra til å redusere pågangen på legekantorene og fastlegeordningen.
6. Sette i gang samarbeid på tvers av kommunegrensene og i samråd med utdanningsinstitusjonene for å øke utdanningskapasiteten for av sykepleiere og annet helsepersonell – gjerne gjennom desentraliserte løsninger.
7. Dele positive tiltak og prosjekter mellom kommunene.

Uttalelsen fra Eldrerådet Trøndelag sendes Fylkesutvalget og Fylkestinget, samt kommunale eldreråd.

Behandling

Forslagsstiller Egil Haugbjørg la fram justert forslag til uttalelse i møtet;

Sørg for nok utdannet personell i helse-, pleie- og omsorgssektoren!

Eldrerådet i Trøndelag har registrert at det er store problemer med å rekruttere fagfolk innen helse-, pleie- og omsorgssektoren ute i primærkommunene:

- Mange av distriktskommunene sliter med å dekke behovet for sykepleiere, pleiemedhjelpere og fagarbeidere.
- Mange kommuner sliter med å få dekke behovet for fastleger.
- Mange kommuner sliter med å få dekt behovet for jordmødre og psykologer.
- Mange kommuner får ikke dekt behovet for helsesøstre – bl.a. overfor barnehager, grunnskoler og videregående skoler.

Videre har vi merket oss:

- Den demografiske utviklingen i mange kommuner går i retning av økt prosentandel av eldre, og antall eldre, eldre øker.
- Mange kommuner opplever en økning i antall mennesker med demensproblematikk.
- I mange kommuner meldes det at mange av de ansatte i pleie- og omsorgssektoren nærmer seg pensjonsalderen.

Dette er en del av de problemstillinger vi har fanget opp gjennom media, kontakt med fagmiljøene, kontakt med kommunene, kontakt med pårørende og pasienter osv.

De som er ansatte i denne sektoren -med og uten en lang utdanning - gjør en storartet innsats; Det skal vi ikke underkjenne, men slitasjen er stor og sykefraværet og tidlig pensjonering er høyt.

Årsakene til disse problemene er sammensatte, og det finnes ikke entydige forslag til løsninger;

Noen peker på ulempene med turnusarbeid, andre peker på mangelen av faste, hele stillinger, lønns- og arbeidsforhold, stabilitet og kontinuitet arbeidsoppgavene, andre peker på følgene av Helsereformen som skyver tungt syke og pleietrengende pasienter for tidlig fra sykehusene og over på kommunene, noen peker på problemer med ledelsen osv. osv.

Samtidig blir mange urolige for de nye arbeidsmetodene som følger av innføring av nye teknologiske hjelpemidler – den såkalte «Velferdsteknologien»! Her skorter det, etter vårt syn på god informasjon og god og trygg opplæring i bruk og innføring av disse hjelpemidlene.

Eldrerådet i Trøndelag har drøftet disse problemstillingene, og vil anmode både fylkeskommunen og kommunene om å sette i verk følgende strakstiltak:

1. Lage en samlet oversikt over de av ansatte som ønsker å gå av med pensjon- og førtidspensjon i løpet av de nærmeste 5 år.
2. Iverksette tiltak for å få flere til å stå lengre i stilling gjennom fleksible turnusløsninger og opprettelse av flere hele og faste stillinger.
3. Iverksette tiltak i samarbeid med utdanningsinstitusjonene for å få tilgang på nye fagutdannede og videreutdanning for egne ansatte i håndtering av demensproblematikk.
4. Iverksette bred informasjon og opplæring i bruk av nye tekniske hjelpemidler for ansatte, potensielle pasienter og pårørende.
5. Opprette helsestasjoner for unge og eldre i alle kommuner. Dette vil bidra til å redusere pågangen på legekantorene og fastlegeordningen.
6. Sette i gang samarbeid på tvers av kommunegrensene og i samråd med utdanningsinstitusjonene for å øke utdanningskapasiteten for av sykepleiere og annet helsepersonell – gjerne gjennom desentraliserte løsninger.

Kirsti Hamre Nilsen; forslag til pkt 7: Dele positive tiltak og prosjekter mellom kommunene.

Tilleggsforslag:

Uttalelsen fra Eldrerådet Trøndelag sendes Fylkesutvalget og Fylkestinget, samt kommunale eldreråd.

Votering

Forslag til uttalelse, forslag til pkt 7 og tilleggsforslag ble enstemmig vedtatt.

Fylkesrådmannens innstilling:

Saken legges fram uten innstilling til vedtak.