OSEN KOMMUNE
Arkivet
2 JULI 2015
Saksnr.: 2015/1265

TAUSHETSERKLÆRING

Forvaltningslovens og Helsepersonell-lovens bestemmelser pålegger tilsatte i Pleie og omsorg taushetsplikt i forhold til tjenesten.

Forvaltningslovens § 13 har følgende tekst:

"Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

1. ***noens personlige forhold, eller***
2. ***tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår."***

Taushetsplikten gjelder også fødested, fødselsdato, personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted. Opplysning om en klients oppholdssted kan likevel gis når det er klart at det ikke vil skade tilliten til organet eller institusjonen å gi slik opplysning.

Opplysninger til andre forvaltningsorganer, jfr. forvaltningsloven § 13 b nr. 5 og 6, kan bare gis når dette er nødvendig for å fremme avgiverorganets eller institusjonens oppgaver eller for å forebygge vesentlig fare for liv eller alvorlig skade for noens helse.

Etter forvaltningsloven § 13 gjelder taushetsplikten også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Taushetsbelagte opplysninger kan heller ikke utnyttes i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Helsepersonelloves § 21 har følgende tekst:

Helsepersonell skal hindre at andre får adgang eller kjennskap til opplysninger om folks legems – eller sykdomsforhold eller andre personlige forhold som de får vite om i egenskap av å være helsepersonell.

Helsepersonellovens bestemmelser gjelder også for samarbeidende personell. Jf § 5.

Jeg erkjenner herved, under henvisning til ovenstående, min taushetsplikt i forhold som jeg blir kjent med i mitt arbeid, og er vitende om at overtredelse av gjeldende bestemmelser kan medføre straffeansvar.

01.07 den 2015

Maya G. Nass
underskrift