



Organisering av fremtidens brannberedskap

- innlegg for kommuner i
Namdalsregion

Hans Kr. Madsen
avdelingsleder

Trondheim, 14. oktober 2016

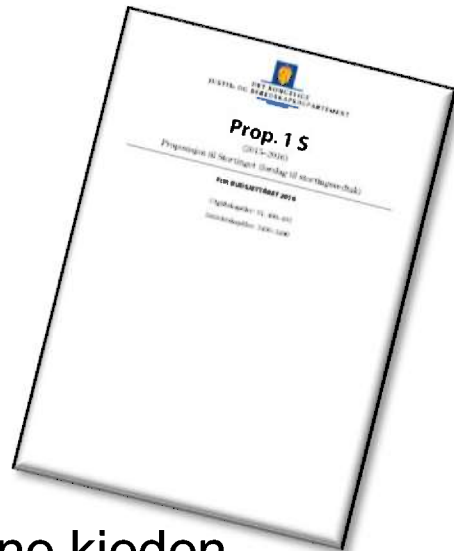
DSBs roller

DSB utfører sitt oppdrag med utgangspunkt i rollene som

- Fagorgan
- Regelverksforvalter
- Iverksetter på samfunnssikkerhetsområdet

Vi styrer etter

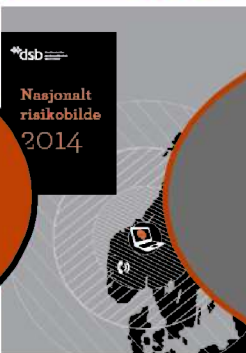
- Mål for samfunnssikkerhets- og beredskapskjeden 2015-2018
 1. Redusere sårbarhet i samfunnet
 2. Styrke samhandling i beredskap og krisehåndtering
 3. Kunnskapsbasert forebygging
 4. Bedre ledelse og styrket ledelseskultur
- Brann- og redningsvesenet og 110 er en del av denne kjeden



Hva kan skje – hva er det viktig å sikre?



NRB
Hva må vi
sikre oss
mot?



KIKS
Hva er det
viktig å
sikre?



Kritiske samfunnsfunksjoner

Kritiske samfunnsfunksjoner

Forsyning av kraft og energi

Forsyning av mat og medisiner

Forsyning av drivstoff (olje og gass)

Forsyning av vann og avløpshåndtering

Tilgang til kommunikasjon (elektronisk og satellittbasert)

Tilgang til transport av personer og materiell

Ivaretagelse av behov for husly og varme

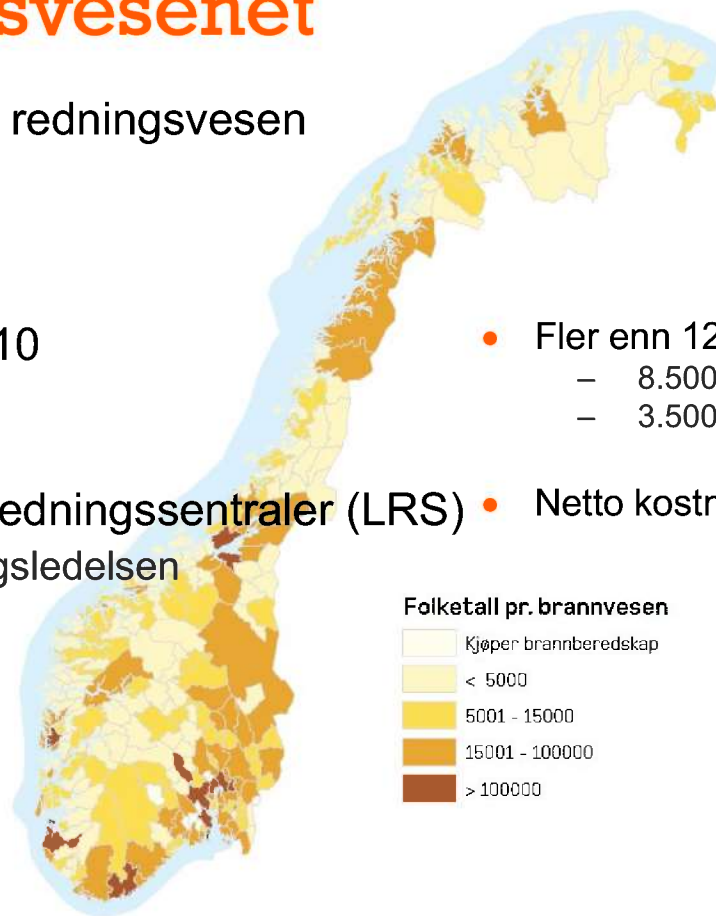
Ivaretagelse av helse- og omsorgstjenester

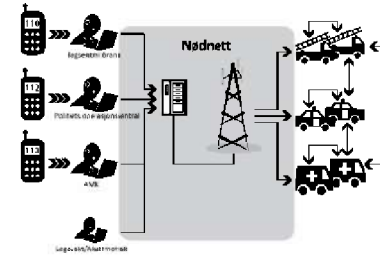
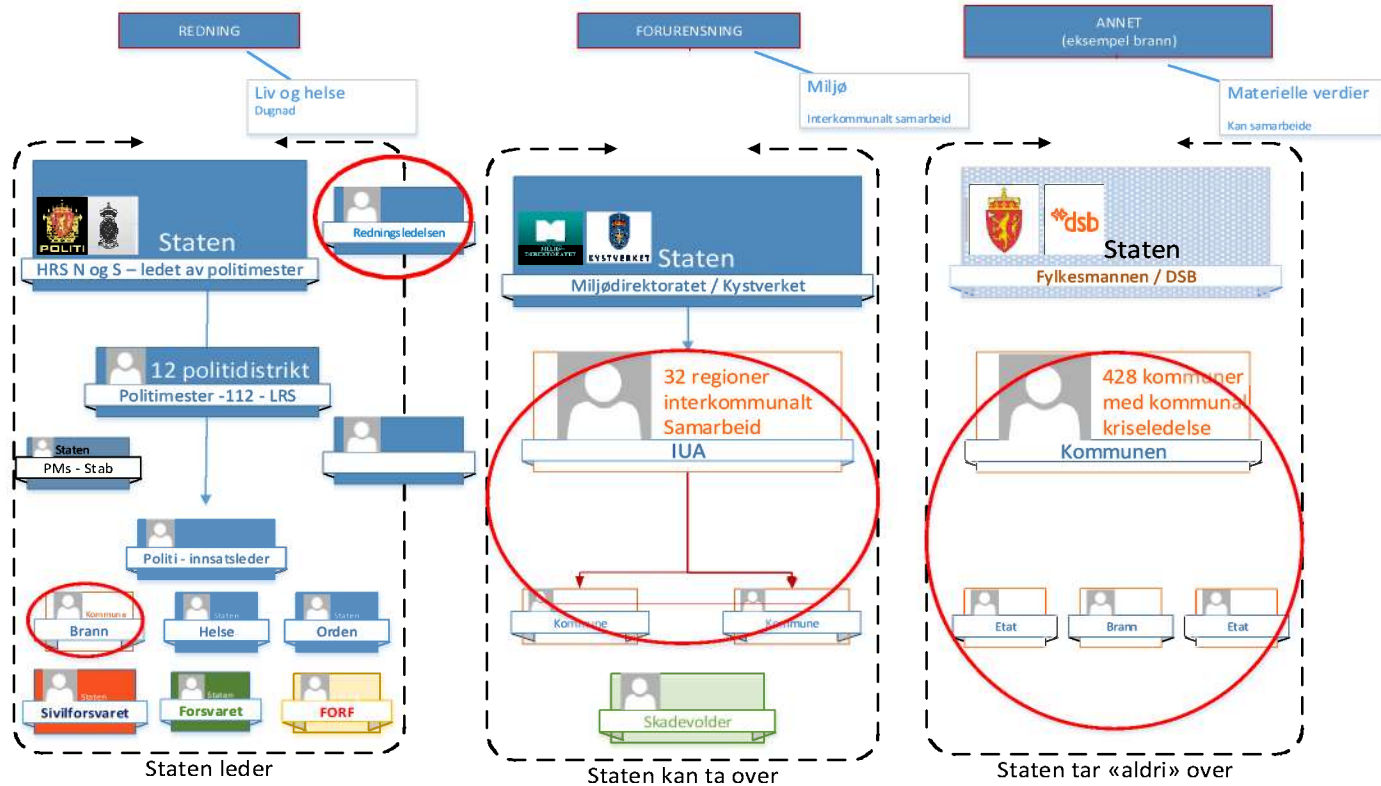
Ivaretagelse av nødmeldingsmottak og redningstjeneste

Ivaretagelse av kriseledelse og krisehåndtering

Brann- og redningsvesenet

- 428 kommuner – 269 brann- og redningsvesen
 - 620 brannstasjoner
 - 264 brannsjefer (2/3 på deltid)
 - 18 nødalarmeringssentraler – 110
 - Ca. 100.000 oppdrag årlig
 - 12 nye politidistrikter og lokale redningssentraler (LRS)
 - Brann er representert i redningsledelsen
 - 12 nye 110-regioner
- Fler enn 12.000 ansatte
 - 8.500 på deltid
 - 3.500 på heltid
 - Netto kostnad ca. 4 mrd. Kr.





Alltid - Enhetlig ledelsessystem (ELS)

Brannstasjonene – etablert tillit gjennom årtier

- Kort innsatstid – 10 minutter
- Tilstedeværelse gir tillit
- De 620 brannstasjonene blir i all hovedsak værende der de er





Direktoratet for
sivilberedskap
og beredskap

NASJONAL BEREDSKAP

BRANNVERN

OPPLÆRING OG KOMPETANSE

REGION

ELSIKK

TILSYN

Forside / Brannvern / Skogbrannhelikopter settes i beredskap...

aktuelle

Alt vi kan mot brann

Nasjonal kommunikasjonsstrategi

Risikoutsatte grupper

Systematisk sikkerhetsforvaltning

Kulturminner

Skogbrannhelikopter settes i beredskap på Værnes

Det er økt fare for skog-, lyng- og krattbranner i Møre og Romsdal og Trøndelagsfylkene. DSB setter derfor ett helikopter og lederstøtte i beredskap gjennom helgen.

Publisert 20.11.2014 - 13:21 | Oppdatert 20.11.2014 - 13:33



Verktøy og hjelpemidler

I Møre og Romsdal og Trøndelagsfylkene har det kommet lite nedbør, og det er stort sett meldt oppholdsvær også i dagene som kommer. Rådende vær-situasjon har ført til at det er fare for skog-, lyng- og krattbranner mange steder langs kysten i de nevnte fylkene.

Det har også vært tilløp til branner i utmark den siste tiden. DSB setter derfor ett helikopter og lederstøtte i beredskap fra fredag 21. november til søndag 23. november.



BRIS

Innrapportere

Uhell med fyrverkeri

Godkjenne

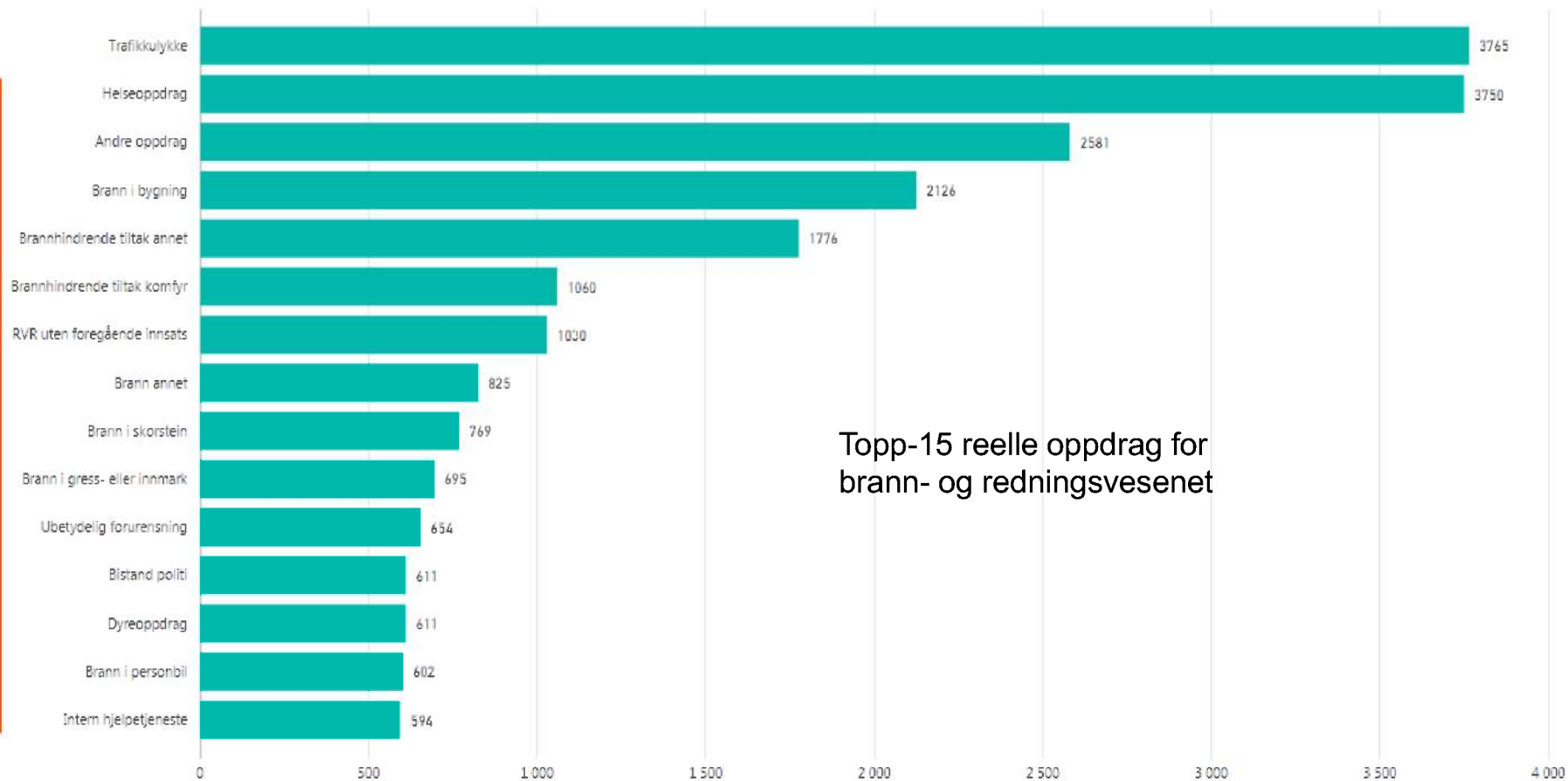
Rapporter og statistikk

Melding om brannvern

Administrere brukere

Brann- og redningsvesenets
rapporteringsløsning til DSB

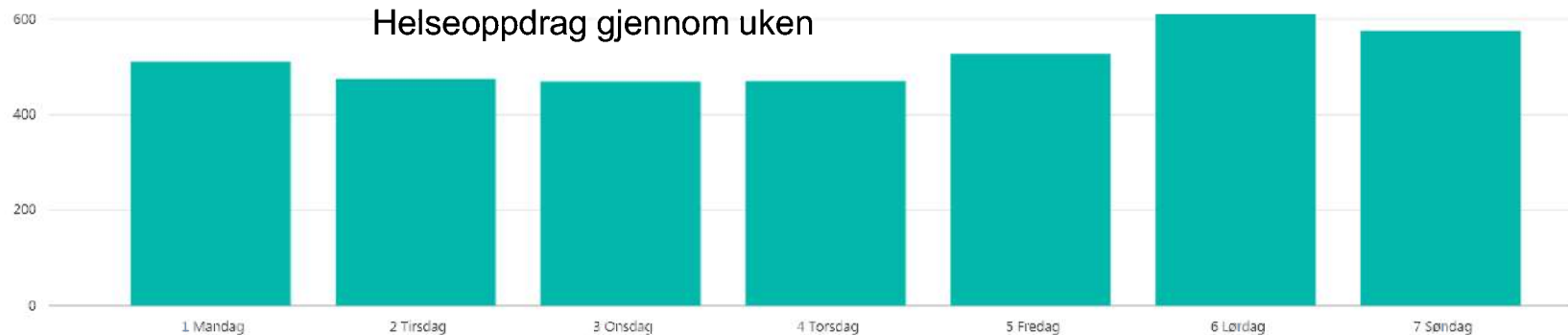
Brann
Redning
Innrapportering
Statistikk



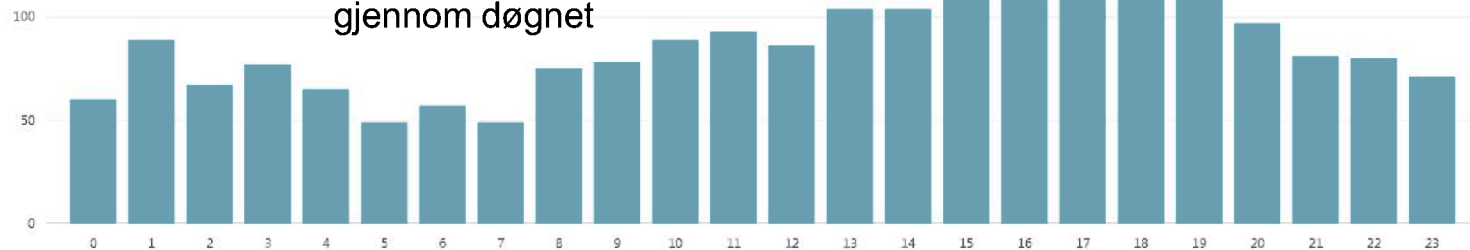
Transportulykker gjennom uken



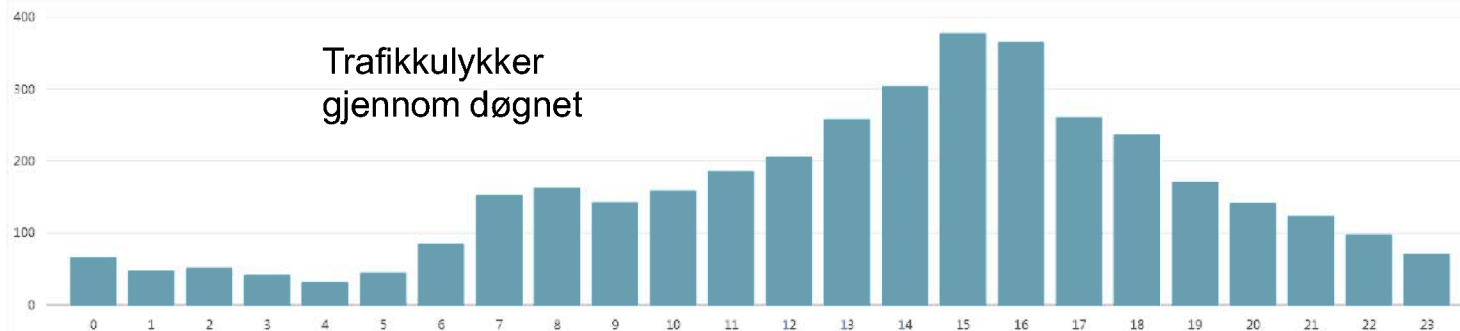
Helseoppdrag gjennom uken



Brann i bygning
gjennom døgnet

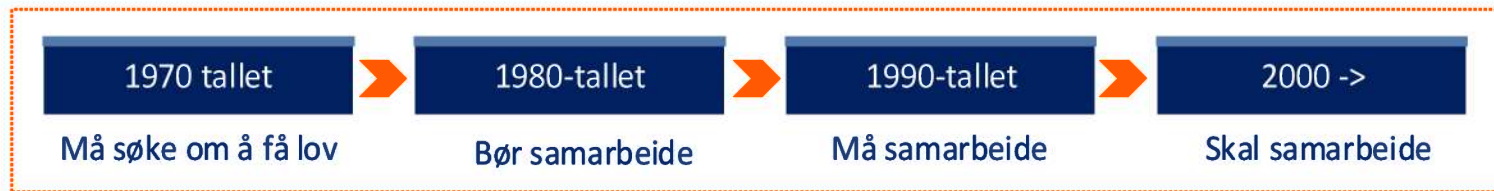


Trafikkulykker
gjennom døgnet



Det er lenge siden «samarbeid» ble lansert..

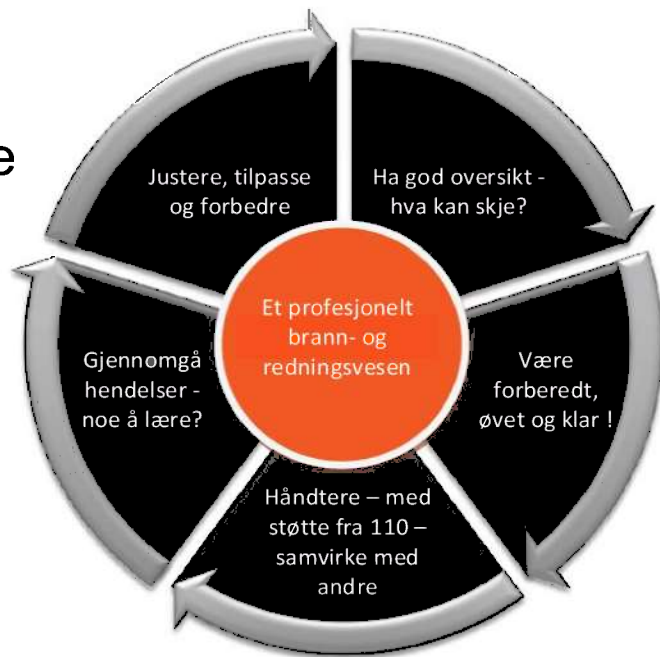
- Brannlovgivningen fra 1954 og fremover på 1970 tallet
 - Med departementets samtykke kan kommuner samarbeide
 - Mener det er behov for interkommunalt samarbeid om oppgaveløsning
- Hyllandutvalget - NOU 1982 : 32 - Brannvesenets arbeidsoppgaver
 - Grunnlaget for Brannvernloven av 1987
- Samarbeid har vært tema i mange ti-år



- Kommunene har hatt flere 10-år på å sikre samarbeid
- Det har kun ca ¼ av kommunene gjort

«Vår aller mest lokale beredskap»

- Forebygger og beredskap nær de aller fleste
 - Kommunal tjeneste - med svært stor tillit
 - Nødnummer 110 - en eksklusiv plattform
- Kompetent - samlet sett mange ferdigheter
 - Brann- og redningskunnskap - trenet mannskap
 - Stor gjennomføringsevne - praktisk anlagt
 - Moderne utstyrt - kommuniserer med alle
- Tar vare på og berger individ, verdier og miljø



Nødnett



Det nasjonale brannfaglige rådet

- DSB har opprettet et nasjonalt brannfaglig råd
 - 25 brannsjefer – alle representanter til LRS
 - 12 faste representanter
- Vi inviterer til to møter i året – neste er 1. desember
 - Drøfte ulike faglige problemstillinger
 - Vi forventer mye av samarbeidet med rådet
 - Mer enn bare redningsspørsmål

Det store brannløftet



Foto: Anders Raaer, OBRE

- Materiell
- Kompetanseheving
- Forskning og utvikling
- Brannforebyggende tiltak

Brannstigen

- et program for
utvikling av
fremtidens brann-
og redningsvesen

Brann- og
redningsvesen
for fremtiden

Forbedret
nødmeldetjeneste

Risikobasert
forebygging

Ny utdanning



Direktoratet for
samfunnsikkerhet
og beredskap

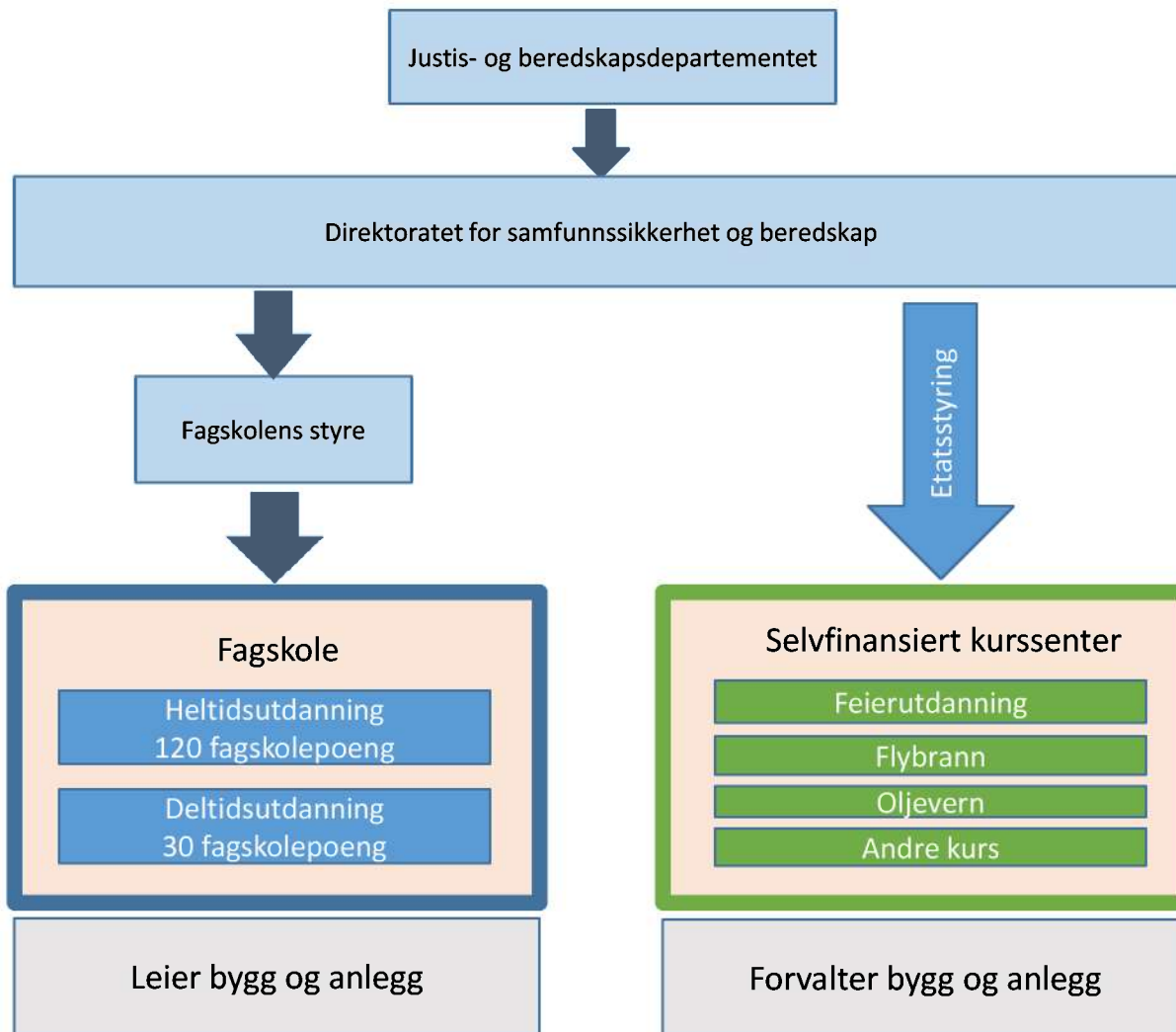
Ny utdanning

Hvorfor

- Høyere og jevnere kompetanse i brann- og redningsvesen
- Økt læringsevne og bedre samvirke
- Styrket kompetanse på samfunnssikkerhet, forebygging, beredskap og nødalarmring

Hvordan

- To-årig fagskole for brann- og redning fra 2019
- Bedre utdanningstilbud for deltidspersonell
- Høyskoleutdanning for ledere



Samlokalisere 110 og 112

- Gjennomføre regjeringens og Stortingets beslutning
- Felles miljø – mer kunnskap – bedre samvirke
 - Det legges fysisk til rette for å etablere tettere samarbeid
 - Forbedrede rutiner, endrede prosesser og arbeidsmetoder
 - Standardisere, men ta vare på ulikhetene
 - 110 og 112 må sammen skape innholdet
- Dette innebærer blant annet
 - Rekkefølge på gjennomføringen
 - Beskrivelse og vurdering av økonomi
 - Identifisere behov på de nye adressene
 - Kartlegge behov for tilpasning av eksisterende tilgjengelig bygningsmasse
- Økonomi og fremdrift er avhengig av årlige bevilgninger på statsbudsjettet



Oppdrag - revisjon av dimensjoneringsforskriften

Oppdrag:	Revisjon av dimensjoneringsforskriften
Frist for tilbakemelding:	1. november 2017
Budsjettkap., post og prosjektnr.:	Kap. 451

- Beslutningsgrunnlag for ny organisering av brann- og redningsvesenet, som ble oversendt departementet 1. desember 2015.
- Ny utdanningsmodell for brann- og redningspersonell
- Rapport om redningsdykkerberedskap

Hva skal vurderes (I)?

- DSB skal i revisjonen av dimensjoneringsforskriften blant annet vurdere:
 - etablering brann- og redningsvesendistrikter med de samme yttergrensene som de nye politidistriktene og brannvesenets 110-sentraler
 - plikt til å etablere (ett eller flere) brann- og redningsvesen innenfor yttergrensene til de nye brann- og redningsvesendistriktene
 - krav om ledelse på heltid, både når det gjelder brannsjef og lederfunksjoner innen forebygging og beredskap
 - krav om å etablere fag- og kompetansemiljøer som gir bred erfaring og god kunnskapsutvikling innen forebygging, håndtering av hendelser og samvirke med andre beredskapsaktører
 - kompetansekrav til forebyggende personell som er tilpasset krav i forskrift om brannforebygging
 - krav til kompetanse som er tilpasset kommende utdanningsmodell for brann- og redningspersonell

Hva skal vurderes (II)?

- Vurdere – forts:
 - innføring av begrepet responstid, som samtidig sikrer at dagens krav til innsatstid opprettholdes
 - krav som sikrer at ressursene til et brann- og redningsvesen kan forflyttes og brukes nasjonalt dersom det er behov for det
 - krav om at Enhetlig ledelsessystem (ELS) skal benyttes av alle brann- og redningsvesen
 - en plikt for kommunene til å utkalle den relevante brann- og redningsressursen som ved behov kan komme raskest til et hendelsessted
 - å gi brannsjefen som utpekes til å sitte i redningsledelsen i lokal redningssentral (LRS), ansvar for og myndighet til å kunne koordinere brann- og redningsvesenressurser innen ansvarsområdet til vedkommende LRS
 - å pålegge kommunene å tilby overflateredningsberedskap

Føringer og frister

- DSB skal gjennomføre arbeidet med revisjon av dimensjoneringsforskriften i tråd med utredningsinstruksen av 19. februar 2016.
- DSB skal involvere kommunesektoren/KS i arbeidet.
- Kravene i forslag til nytt regelverk skal kunne gjennomføres innenfor dagens kostnadsramme og ressursbruk hos de kommunale brannvesenene, med unntak av et eventuelt nytt krav om overflateredningsberedskap.
- Det avholdes et oppstartsmøte mellom JD og DSB om oppdraget og arbeidet med nytt regelverk 27. oktober 2016.
- DSB skal rapportere om status og fremdrift i arbeidet i møter med departementet 30. mars 2017 og 14. september 2017.
- JD ber om å motta forslag til ny forskrift innen 1. november 2017.
- DSB skal gjennomføre oppdraget innenfor eksisterende budsjettramme.



Takk for
oppmerksomheten