

Nytt regionråd i Namdalen

Ragnar Prestvik

Prosjektleder Region Namdal

Helseledernetverket 16.06.17

Innhold

- Bakgrunn - hvorfor
- Kort om hvordan vi har arbeidet
- Framdrift
- Diskusjonsnotat

Bakgrunn

- Mange prosesser og strukturelle endringer rundt oss:
 - Kommunereformen – sammenslåinger og endringer i kommunestrukturen.
 - Kommunereformen – utvikling av samkommuneordninga
 - Regionreformen – ett Trøndelag
 - Andre strukturendringer/reformer (politi, sykehus, brann, høyskole/universitet mfl.)

Bakgrunn 2

Arbeidsgruppe og mandat:

- «Region Namdal oppretter ei arbeidsgruppe som skal arbeide med og komme med en anbefaling om framtidig organisering av, og oppgaver/funksjon for Region Namdal, herunder om Region Namdal skal være regionråd for hele Namdalen. Arbeidsgruppa skal også foreslå framdrift i prosessen.
- Frist for arbeidsgruppa å anbefale organisering og framdrift: 14. oktober 2016.
- Følgende velges som medlemmer i arbeidsgruppa: Ordførere: Steinar Aspli, Bente Estil, Arnhild Holstad. Rådmenn: Gunnar Lien, Roy Ottesen, Liv Elden Djokoto. Prosjektleder Ragnar Prestvik er sekretær for gruppa.

-

Status

- Behov for samarbeidsorgan som er godt tilpasset tida og «verden» vi lever i og som har tilstrekkelig slagkraft
- Nye Trøndelag etableres fra 1/1-2018
- Nedlegging av eksisterende regionråd (Kystgruppen og Indre Namdal regionråd) og Region Namdal fra 1/1-2018.
- Nye Namsos etableres fra 1/1-2020
- Midtre Namdal samkommune avvikles fra 1/1-2020

Kort om arbeidet

- Avholdt 9 møter
- Søkt ut støtte fra FM og fra NTFK til arbeidet
- Hatt møter med NTFK
- Lyst ut og tilsatt trainee – prosjektmedarbeider i to år (fra 1/3-2017)
- Studietur til Orkdalsregionen og Nordmøre

Framdrift

- Presentasjon for Region Namdal første gang 17.februar
- Diskusjonsnotat ferdigstilt og sendt til kommunene 19. april
- Felles formannskapsmøte 5.mai
- Bearbeiding av innspill som kommer inn - møte arbeidsgruppa 15.mai
- Utarbeidelse av felles saksframlegg og forslag til vedtak - sendes kommunene før sommerferien
- Vedtak i kommunene 1.10.2017
- Opprettelse av nytt regionråd i Namdalen 1.1.2018

Diskusjonsnotat til kommunene

INNHold

- Framdrift
- Hovedformål med nytt regionråd
- Oppgaver
 - Politisk samhandling
 - Strategisk kart/samarbeidsplan
 - Høringer, uttalelser
 - Kommunale næringsfond
 - Nytt regionalt fond «NTE-fondet»
- Andre naturlige oppgaver for regionrådet?
- Tjenesteområder
- Organisering
- Sekretariat
- Økonomi
- Vedtekter

Hovedformål med nytt regionråd

- **Regionrådet skal gi Namdalen kraft ved at kommunene opptre med en stemme og fremmer regionens interesser i viktige saker. Regionrådet skal samarbeide om tiltak og på utviklingsområder som gir større effekt ved samhandling enn om hver kommune opererer hver for seg.**

Oppgaver

1. Politisk samhandling

Regionrådet skal være et organ for utstrakt politisk samhandling i Namdalen og må bygges opp slik at dette ivaretas

Oppgaver

2. Strategisk kart/samarbeidsplan

De viktigste samarbeidsområdene skal defineres i strategisk kart/samarbeidsplan.

Strategisk kart/samarbeidsplan og årlige handlingsplaner gir retninga for regionrådets oppgave som politisk verksted.

Revidering av hele strategisk kart/samarbeidsplan gjøres i forbindelse med oppstart av nytt regionråd med involvering av kommunene (felles formannskapsmøte) der kommunepolitikerne kan bidra aktivt med innspill til mål, strategier og tiltak.

Oppgaver

3. Høringer -uttalelser

Regionrådet må opprettholdes som politisk verksted slik at det raskt kan uttale seg i saker som angår hele regionen.

Regionrådet er et konsensusorgan med reservasjonsrett. Inntil to ordførere/kommuner kan reservere seg i saker der regionrådet uttaler seg.

Oppgaver

4. Kommunale næringsfond

Regionale utviklingsmidler forvaltes av kommunene, eller i samarbeid mellom kommuner.

Oppgaver

5. Nytt regionalt utviklingsfond (NTE-fondet)

En viss prosentandel av overskuddet fra NTE overføres til regionrådet og settes i et utviklingsfond til bruk i utviklingsprosjekter som gagnar regionen.

Arbeidsgruppas anbefaling er at 20 prosent av NTE-midlene avsettes til regionrådets utviklingsfond.

Det må utarbeides retningslinjer for bruk av utviklingsmidlene.

NTE-fondet kan benyttes som kommunale egenandeler, i prosjekter med ekstern støtte som krever egenandel.

Andre naturlige oppgaver ?

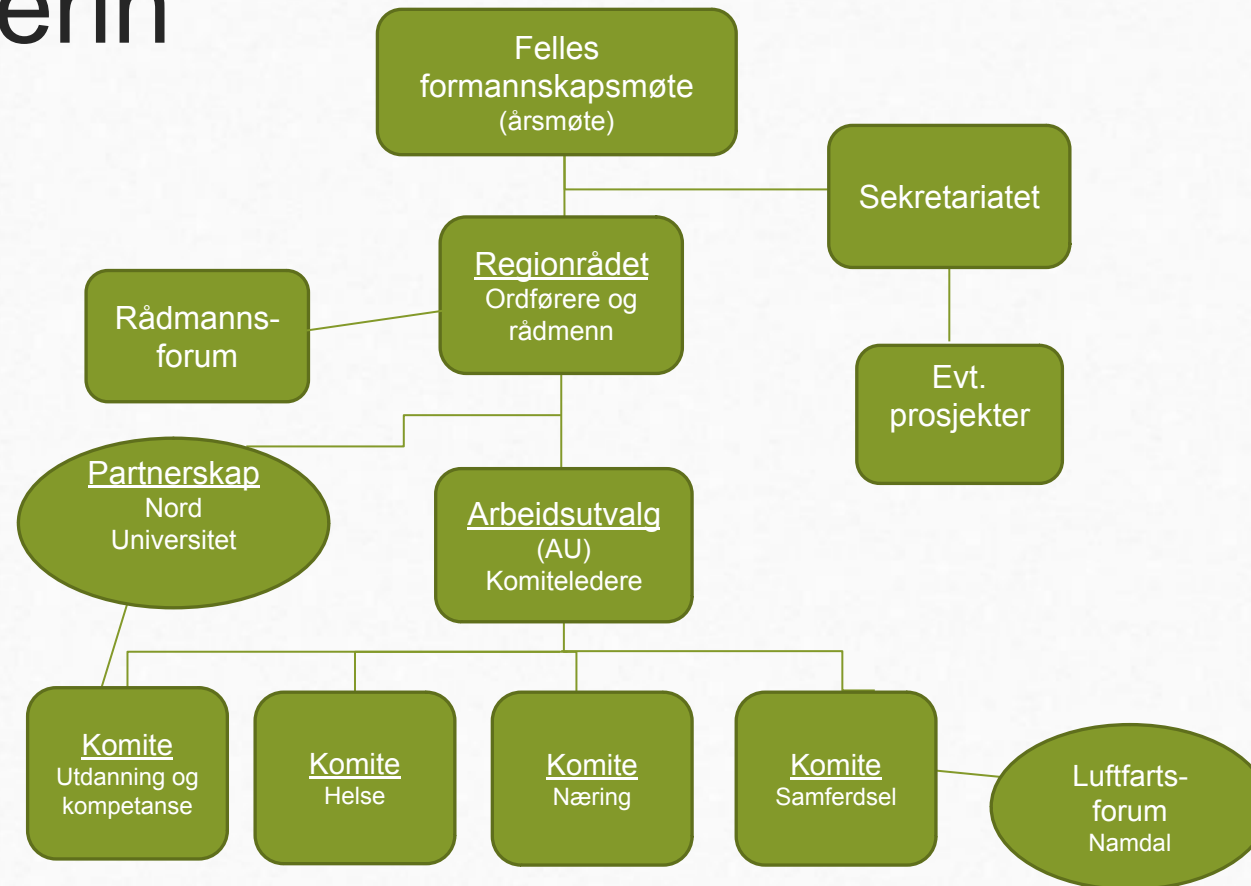
Felles planer

Regionrådet kan initiere og iverksette felles planarbeid og/eller komme fram til felles mål/strategier når dette er hensiktsmessig.

Felles tjenesteområder

Nye, felles tjenesteområder prioriteres ikke i starten av regionrådssamarbeidet, men kan heller vokse fram med bakgrunn i behov som avdekkes

Organisering



Organisering

Regionrådet settes sammen av **ordførere og rådmenn**. Det gjennomføres 4-5 møter årlig. Ordførere og rådmenn kan dele seg i særmøter ved behov.

Ordførere har **stemmerett** i regionrådet, rådmennene har tale- og forslagsrett.

Det kalles inn til **ett felles formannskapsmøte** for alle kommunene hvert år. Dette er årsmøte for regionrådet og behandler budsjett, regnskap, strategisk kart/samarbeidsplan og handlingsplan. Ved behov kan det innkalles til ekstra felles formannskapsmøte.

Leder og nestleder velges for to år i felles formannskapsmøte, første gang i det første fellesmøtet etter kommunevalget.

Ordførerne danner **komiteer** innenfor de strategiske områdene som regionrådet har fastsatt. Komiteene velges på første felles formannskapsmøte etter kommunevalg, for fire år.

Det nedsettes et **rådmannsforum**.

Det nedsettes **arbeidsutvalg** som består av leder, ledere i komiteene og en rådmann (ordførerne har stemmerett). Arbeidsutvalget forbereder regionrådsmøtene og samordner aktivitet i/mellom komiteene.

I hver valgperiode bør det gjennomføres ett, eventuelt to, **felles kommunestyremøte** for alle kommunene.

Sekretariat

Det etableres et sekretariat for regionrådet med to faste, hele stillinger. Ansettelse i regionrådet knyttes til Namsos kommune – som vertskommunetilknytning (lønn, pensjon osv.).

Daglig leder ansettes fra oppstart 1/1-2018.

Eksisterende prosjektstillinger ivaretar oppgavene som er tiltenkt den andre faste stillinga så lenge de løper, eventuelt fram til permanent drift fra 1/1-2020.

Ut over faste stillinger organiseres regionrådet gjennom løpende, aktuelle prosjekter for regionen

Økonomi

Kostnadsfordeling i regionrådet baseres på 30% fast sum og 70 % etter folketall.

Samme fordelingsnøkkel brukes hovedsakelig som utgangspunktet når det gjelder kostnadsfordeling i samarbeidet også på andre områder.