



Jobb✓vinner

De beste til våre nærmeste

Økt rekruttering av helsefagarbeidere og sykepleiere til de kommunale helse og omsorgstjenestene

Hell, 4. desember2018

En nasjonal satsing



NORSK
SYKEPLEIERFORBUND



FAGFORBUNDET



Helsedirektoratet

delta

Mange roper høyt

«Stor mangel på personell i helse- og sosialtjenestene. Mangelen er estimert til 10 200 personer, som er 2 050 flere enn for ett år siden».

NAV`s bedriftsundersøkelse 2018

A vertical recruitment poster for Jobb✓inner. At the top is the Jobb✓inner logo. Below it is a photograph of a smiling woman in a blue medical uniform. A red speech bubble contains the text 'Vi søker de beste til våre nærmeste'. Below the photo, the text 'kom til kommunen – bli en jobb✓inner!' is displayed. At the bottom, it says 'En nasjonal satsing' and lists logos for AS, Helse Sør-Øst, FAGFORBUNDET, and HelseDirektoratet.

Jobb✓inner

Vi søker
de beste
til våre
nærmeste

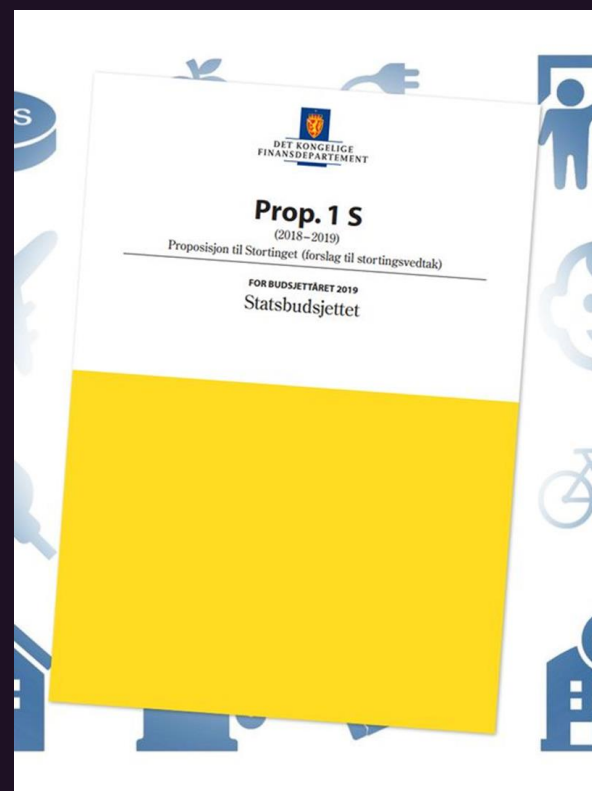
kom til kommunen
– bli en jobb✓inner!

En nasjonal satsing

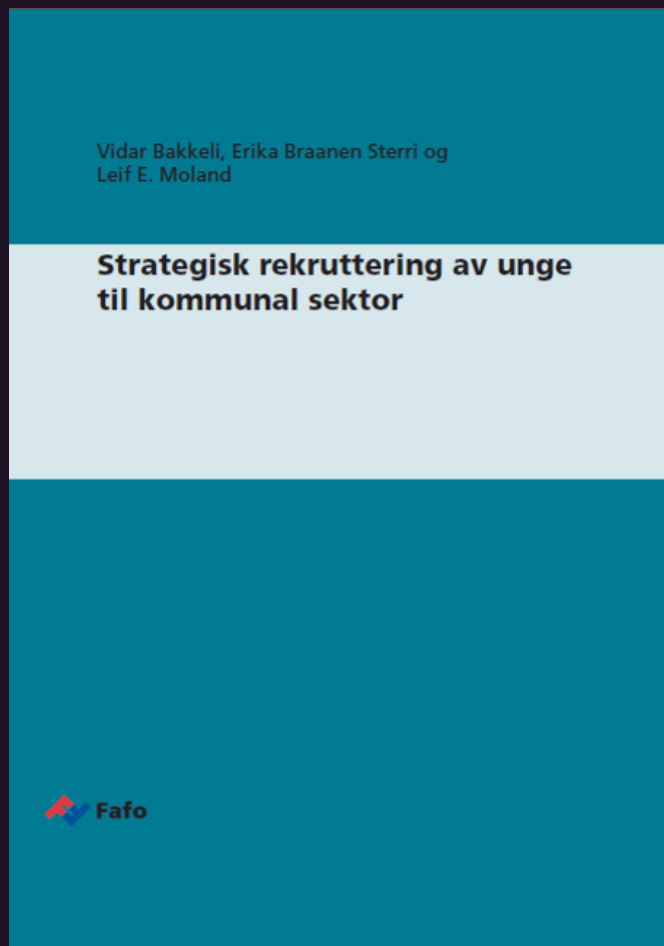
AS Helse Sør-Øst FAGFORBUNDET HelseDirektoratet

Om Jobbwinner

- Økt rekruttering av sykepleiere og helsefagarbeidere til kommunene
- KS i samarbeid med Fagforbundet, NSF og Delta



Hva vet vi?

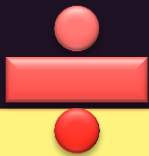


Sykepleierstudenter vektlegger

- fast stilling
- god lønn
- faglige utfordringer
- godt sosialt miljø

Vi vet mer!

- Praksisordningen er den mest sentrale rekrutteringskilden
- Praksisveilederne har en nøkkelrolle i formidlingen av kommunen som fremtidig arbeidsplass.



- Få har formell veilederutdanning
- Ikke avsatt tid til veiledning
- Veilederutdanning gir ikke økonomisk uttelling



- Praksisveilederne opplever god dialog med utdanningsinst.
- De fleste veilederne har bare en student av gangen



NSF Rapport:
Stor vilje,
lite ressurser - 2018



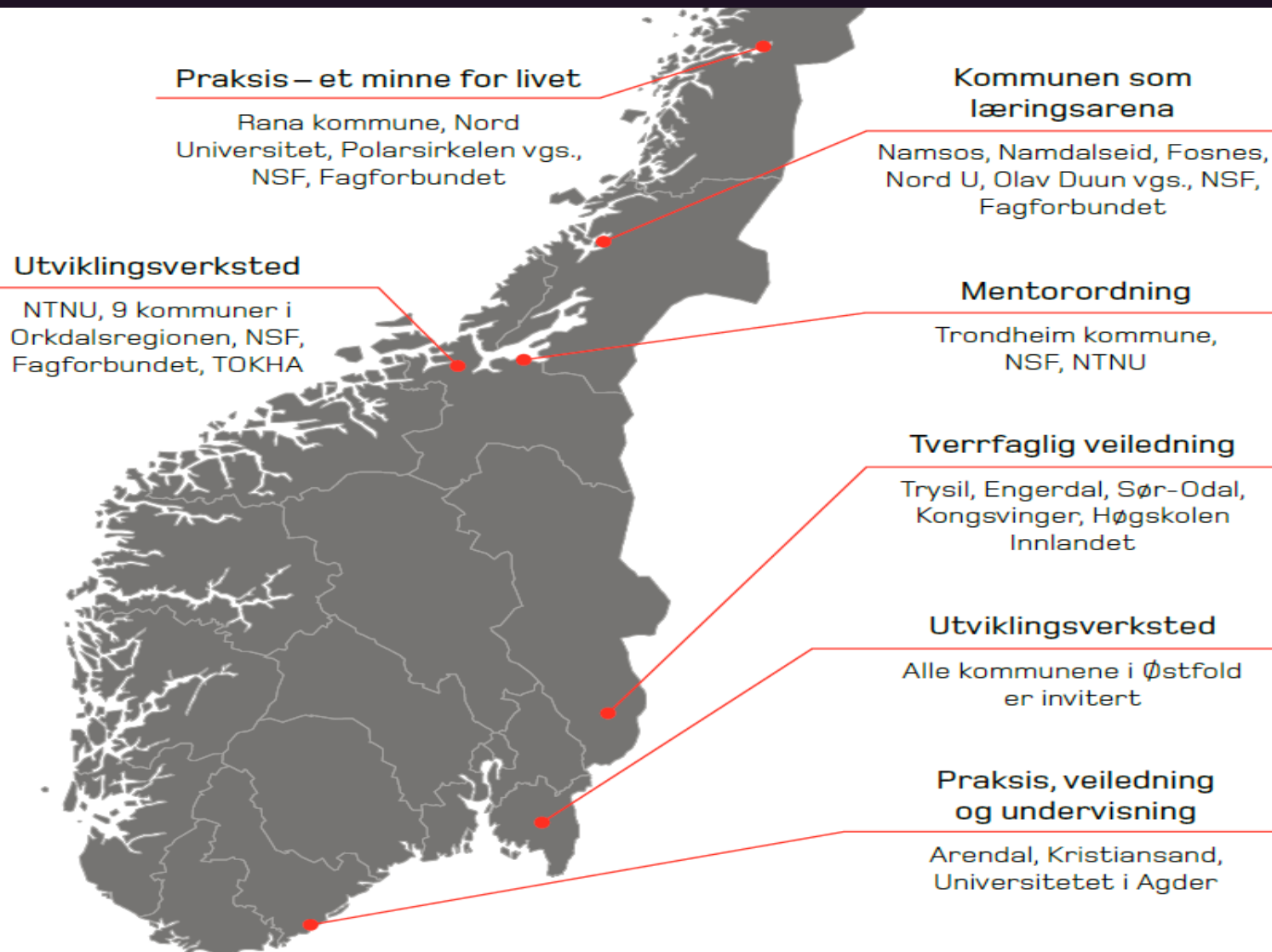
Kommunen skal
være en god
læringsarena og
en attraktiv
arbeidsplass for
sykepleiere og
helsefagarbeidere

Hvordan når vi målene?

- Piloter
- Samarbeid med utdanningsinstitusjonene
- Tiltak for å beholde nyansatte i kommunen
- Elektronisk verktøykasse
- Opplæring for rekrutteringspatruljer/ambassadører
- Konkurranser i helsearbeidefag
- Samling for prosjektledere



Vi er i gang



Pilotene i Trøndelag

- Nye Namsos
- Mentorordning
- Utviklingsverksted i Orkdalsregionen

Nye Namsos

Namsos, Namdalseid, Fosnes

Rekruttering gjennom samarbeid og
relasjonsbygging mellom kommune og
utdanningsinstitusjon

Nord Universitet og Olav Duun vgs er
sentrale parter sammen med NSF og
Fagforbundet

Mål

- Bedre kommunenes praksisopplæring for studenter, lærlinger og elever



Tiltak

- Formalisert samarbeid mellom Namsos helsehus og Olav Duun vgs
- Praksisperm
- Åpen dag på Nord universitet
- Rekrutteringspatrulje og ambassadører



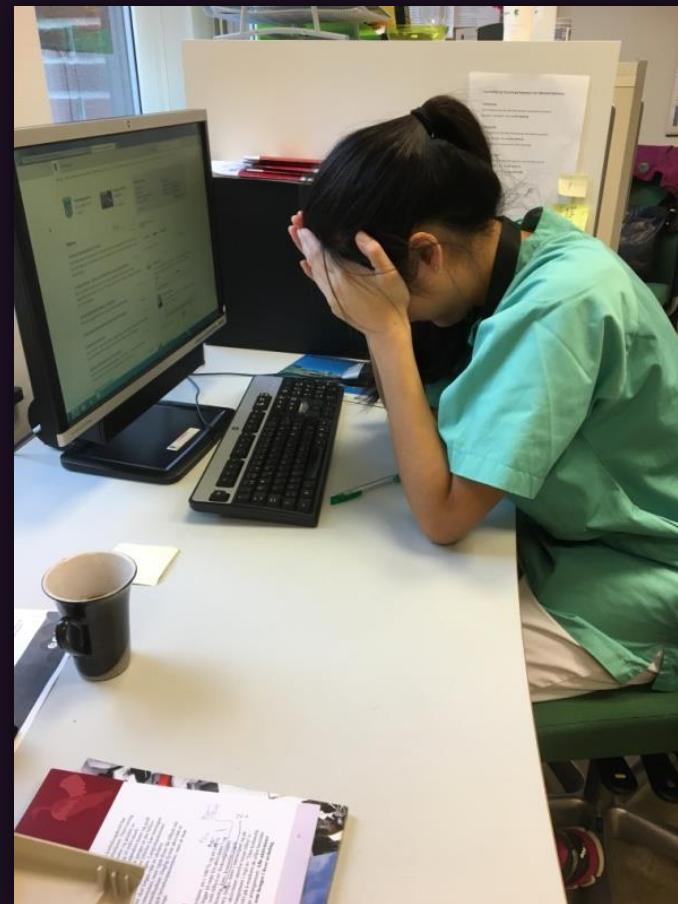
Noen av ambassadørene



Pilot Mentorordning

Bakgrunn

- Nytilsatte sykepleiere slutter etter relativt kort tid, ofte før prøveperioden er avsluttet
- Stort gjennomtrekk er en belastning for enhetene, både økonomisk, for kvaliteten på tjenesten og for arbeidsmiljøet



MÅL



Nytilsatte
sykepleiere skal
forbli i jobbene i
kommunen

Mentoreringsprogram



For nytilsatte sykepleiere i Trondheim kommune

- Definerer roller: enhetsleder, avdelingsleder, mentor
- Hvem har ansvar for hva og når
- Angir et minimum av samhandling med den nytilsatte
- Mentor den mest sentrale i oppfølgingen

Mentorene

- 2 erfarne, håndplukkede sykepleiere på hver enhet er mentorer
- Har ansvar for oppfølging av alle nytilsatte sykepleiere
- Funksjonstillegg
- Har vært gjennom et kompetansehevingsprogram. NTNU har ansvar



2018= utprøvsperiode

- 11.januar: Kick-off
- 6 enheter fra helse- og velferd deltar
 - 3 sykehjem
 - 3 enheter fra hjemmetjenesten
- Kontinuerlig evaluering
- 2/11 Arbeidsseminar
- Det er politisk forankret at det skal være mentor-ordning ved alle enhetene i helse- og velferd i Trondheim kommune



Så langt er mentor-ordningen en suksess!

Flere søkere til ledige stillinger

20 nye sykepleiere

1 har sluttet

(noen av mentorene har sluttet)



Betydningen av ordningen for de nytilsatte

- Trygghet i rollen

«Det er jo det med at det er trygghet også. Hvis det er noe jeg lurar på, så vet jeg at jeg kan spørre henne om alt, og jeg kan ta opp alt med henne. Det er veldig godt»

- Læringssituasjonen ivaretas bedre

«Mentoren min ser oppgaver jeg kan få gjøre. Og sier det også til de andre»

- Sosial inkludering

«Har begynt i andre stillinger tidligere, uten at det har vært en slik ordning, og det har gått mye raskere denne gangen med å bli en del av gjengen, komme inn i arbeidet»

Pilot Utviklingsverksted i Orkdalsregionener

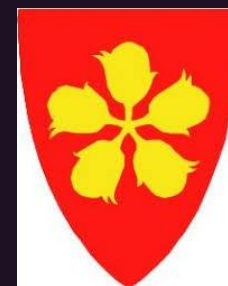
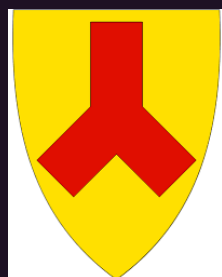
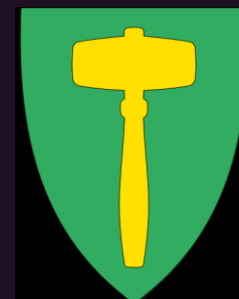
MÅL:

Kommunene i Orkdalsregionen skal være en attraktiv arbeidsplass og en god læringsarena for studenter, lærlinger, helsefagarbeidere og sykepleiere

Det skal være utviklet et godt og likeverdig samarbeid mellom kommunene og utdanningsinstitusjonene



Tverrfaglige team fra
7 kommuner
samarbeider om
felles problemstillinger
med hensikt
å oppnå varige endringer



Identifisere problem/utfordring



Sette seg mål



Tiltak



Vurdere måloppnåelse

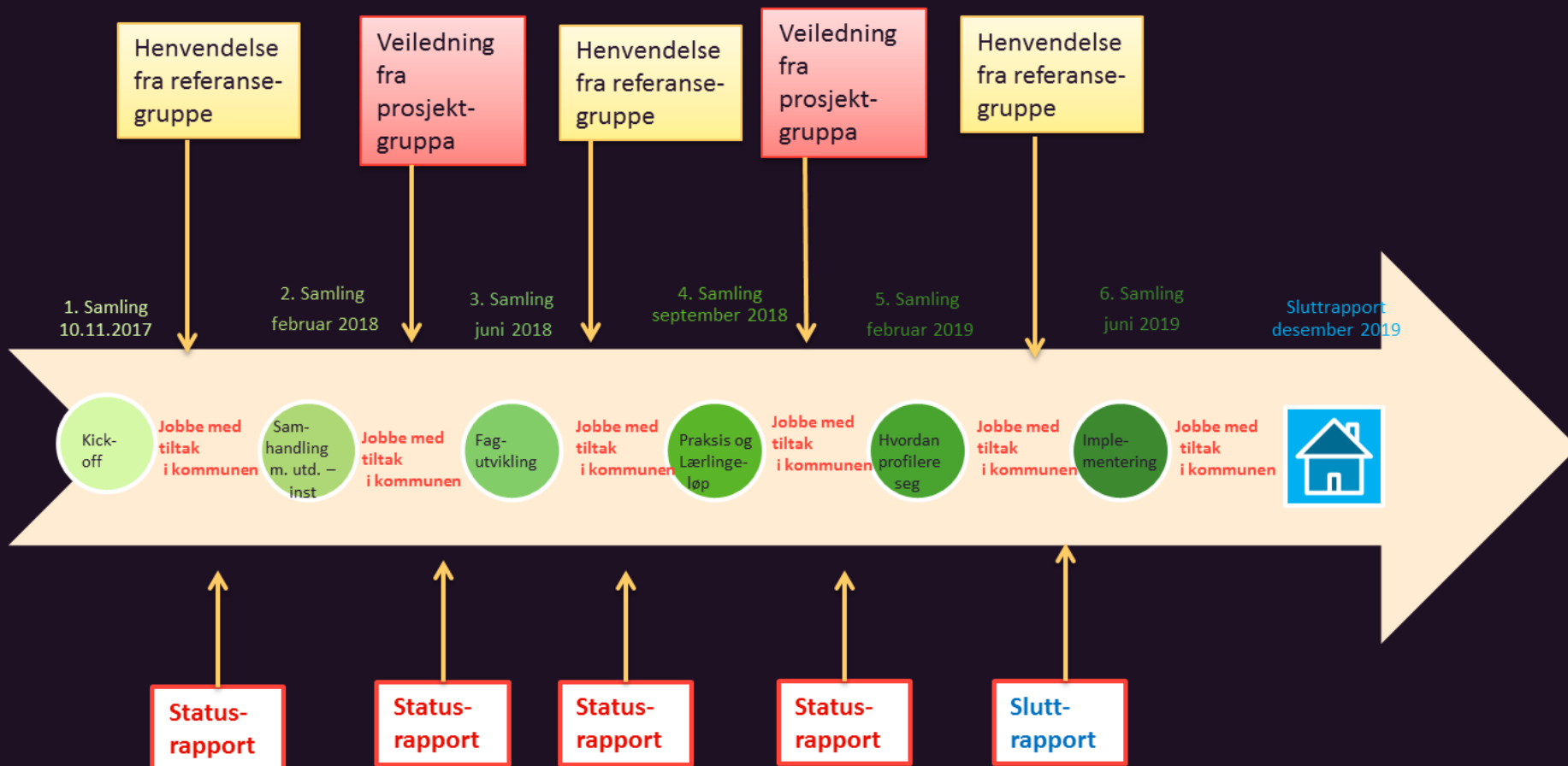


Implementere!



Justere?

- Jevnlige samlinger med
 - faglig påfyll
 - gode eksempler
 - presentasjon av eget arbeid
 - respons på andres presentasjoner
 - gruppearbeid i egne team og tverrkommunale gruppearbeid
- Arbeid med tiltak i egen kommune mellom samlingene
- Teamene i utviklingsverkstedet er referansegrupper for hverandre
- Klart mål: Kommunen skal rekruttere de helsefagarbeiderne og sykepleierne de har behov for



Noen resultater etter 1 år

- Kartlegginger i egen kommune
- Satsning på økt kompetanse
- Økonomiske insentiver
- Ordninger for studenter, elever og lærlinger
- Fagutviklingsprosjekt for ansatte
- Økt grunnbemanning
- Tiltak for å profilere seg
- Tiltak for nytilsatte

Ringvirkninger

- Oppstart av desentralisert sykepleierutdanning i 3 av de 7 kommunene som deltar:
 - Meldal: 12 plasser (120 søkere)
 - Hitra: 12 plasser (45 søkere)
 - Hemne: 8 plasser (30 søkere)
- Flere søkere til videreutdanning i veiledning
- En av kommunene har inngått avtale med NTNU om delt stilling hvor samarbeidet hovedsakelig skal omhandle SKUV

Kom til kommunen

Lik oss på facebook

Les mer om oss på nettsiden vår:

<https://jobbwinner.no/>

En nasjonal satsing

