



Utvalg: **Namdal regionråd**

Møtested: Kuben kulturhus, Grong

Dato: 28.05.2019 – 29.05.2019

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Amund Hellesø	Leder	Ordfører Vikna
Hege Nordheim-Viken	Nestleder	Ordfører Høylandet
Arnhold Holstad	Medlem	Ordfører Namsos
Bente Estil	Medlem	Ordfører Lierne
Olav Jørgen Bjørkås	Medlem	Ordfører Flatanger
Trygve Sandvik	Medlem	Ordfører Fosnes (bare tirsdag)
Skjalg Åkerøy	Medlem	Ordfører Grong
Per Helge Johansen	Medlem	Ordfører Leka (fram til 11.00 onsdag)
Steinar Lyngstad	Medlem	Ordfører Namdalseid
Stian Brekkvassmo	Medlem	Ordfører Namsskogan (fram til 10.00 onsdag)
Steinar Aspli	Medlem	Ordfører Nærøy
John Einar Høvik	Medlem	Ordfører Osen (bare tirsdag)
Hans Oskar Devik	Medlem	Ordfører Røyrvik
Roy Harald Ottesen	Medlem	Rådmann Vikna
Trond Stenvik	Medlem	Rådmann Overhalla (bare onsdag)
Inge Ryan	Medlem	Rådmann Namsos, Namdalseid, Fosnes
Rune Strøm	Medlem	Rådmann Flatanger
Svein Helland	Medlem	Rådmann Grong
Solveig Slyngstad	Medlem	Rådmann Leka (bare tirsdag)
Helge Thorsen	Medlem	Rådmann Nærøy
Roar Leirset	Medlem	Rådmann Osen
Hege Sørli	Medlem	Prosjektleder Nærøysund (bare tirsdag)

Forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Per Olav Tyldum	MEDL	Ordfører Overhalla
Liv Elden Djokoto	MEDL	Rådmann Høylandet
Karl Audun Fagerli	MEDL	Rådmann Lierne
Kjersti Kvalvik	MEDL	Rådmann Namsskogan
Ola Peder Tyldum	MEDL	Rådmann Røyrvik

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Siv Åse Strømhylden	Per Olav Tyldum	Overhalla (bare onsdag)

Andre deltakere:

Navn

Narve Nordmelan, Trøndelag fylkeskommune
Odd Inge Mjøen, Trøndelag fylkeskommune
Pål Sæther Eiden, Trøndelag fylkeskommune
Randi Dille, Trøndelag fylkeskommune
Annikken Kjær Haraldsen, KS Trøndelag
Aina E. Hildrum, Nord universitet
Øyvind Skogvold, Trøndelag Forskning og Utvikling
Roger Lian, NTNU samfunnsutvikling
Morten Dåsnes, Friluftsrådene i Norge
Svenn Ingar Viken, Politiet
Frank Norbeck, Ungt Entreprenørskap
Knut Sklett, Skogprosjektet i Namdalen
Tor Brenne, Midtre Namdal samkommune (legevaksamarbeidet)
Anita Carlson, Midtre Namdal samkommune (legevaksamarbeidet)
Ragnar Prestvik, daglig leder Namdal regionråd
Yngvild Helmersen, rådgiver Namdal regionråd

Merknader

Godkjenning av innkalling og sakliste

Innkalling og sakliste ble enstemmig godkjent med endret saksrekkefølge i behandling av sakene på grunn av tilstedeværelse av innleder og at flere sakene hadde relevans til hverandre.

Valg av to til å underskrive protokollen

Arnhild Holstad og John Einar Høvik ble foreslått og enstemmig valgt.

Åpning med video og bilder fra Grong, samt vakker gitarsolo fra Borgar Mulstad.
Velkomsthilsen fra ordfører Skjalg Åkerøy.

ORIENTERINGER:

- **Frank Norbeck, Ungt Entreprenørskap:** Informasjon om arbeidet i Ungt entreprenørskap, generelt, og i Namdalen spesielt. Tidligere arbeidet mot Ytre-, Midtre- og Indre Namdal. Kontakt/samarbeid med Nord universitet, skolene og næringslivet.
- **Svenn Ingar Viken, Politiet:** Orientering om status, oppgaver og utfordringer for politiet i Namdalen. Ønsker regionale regionråd i tillegg til politiråd i hver enkelt kommune for å samordne innsatsen på viktige områder.
- **Tor Brenne og Anita Carlson, Legevaktordninga i Namdalen (LINA):** Orientering om innhold i avtalen og utfordringer med beredskap, forsvarlighet i tjenesten og økonomi. Vertskommuneavtalen overtas fra nyttår fra Midtre Namdal samkommune av Nye Namsos
- **Roger Lian, NTNU samfunnsforskning og Øyvind Skogvold, TFoU** – presentasjon av forskningsprosjektet «Kapasitetsløft for innovasjon i offentlig (kommunal) sektor ved

Roger Lian. Invitasjon til Namdalen om å bli med i forskningsprosjektet sammen med andre kommuner i Trøndelag, Innlandet og Møre og Romsdal

- **Morten Dåsnes, Friluftsrådenes Landsforbund** – presentasjon av hva et interkommunalt friluftsråd er, hvordan de arbeider og hvilke muligheter som ligger i etablering og drift av et friluftsråd.

Spørsmål/forslag fra Stian Brekkvassmo:

Det bør opprettes ei hjemmesideløsning for saksframlegg. Sekretariatet bes arbeide for å etablere et godt opplegg for dette.

Dette ble besvart fra daglig leder med at dette vil bli undersøkt og forsøkt ivarettatt i tråd med spørsmålsstillers henstilling.

Ragnar Prestvik/ref.

Underskrift:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møteprotokollen er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Arnhild Holstad/sign.

John Einar Høvik/sign.

Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold
--------------------	---------

PS 13/19	Tilpasning til ny kommunelov - Interkommunalt politisk råd
PS 14/19	Skogsatsing Trøndelag - regional satsing i Namdalen 2019-2021
PS 15/19	Utvikling Skogmo Industripark 2.0
PS 16/19	Namdalens historie - bind 3
PS 17/19	Nord universitet - strategibistand
PS 18/19	Etablering av friluftsråd i Namdalen
PS 19/19	Ny forskrift om høsting av tare i Trøndelag
PS 20/19	Kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen 2019-2021
PS 21/19	Studiestedsstruktur Nord universitet - høringsuttalelse
PS 22/19	Høring - endring av opptaksområder for helseforetak i Midt-Norge
PS 23/19	Etablering fond for forskning og utvikling i og for Nord universitet i Namdalen

PS 13/19 Tilpasning til ny kommunelov - Interkommunalt politisk råd

Innstilling

1. Som konsekvens av ny kommunelov omdannes Namdal regionråd til Interkommunalt politisk råd Namdal med undertittel Namdal regionråd. Endringa skjer fra konstituerende Namdalsting 4. november 2019.
2. Namdal regionråd godkjenner utkast til samarbeidsavtale mellom kommunene som tilpasning til ny organisasjon.
3. Interkommunalt politisk råd Namdal etableres som selvstendig juridisk enhet med Namsos som kontorkommune og kjøp av administrative tjenester fra kontorkommunen i samsvar med samarbeidsavtalen.
4. Samarbeidsavtalen sendes til alle deltakende kommuner for tilslutning gjennom likelydende vedtak – deretter til godkjenning av Namdalstinget i konstituerende møte 4. november 2019.
5. Samarbeidsavtalen signeres av ordførerne i alle deltakerkommunene.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Innstillinga enstemmig vedtatt av arbeidsutvalget som innstilling til regionrådet

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Forslag til nytt punkt 6:

Daglig leder og leder gis fullmakt til å fremme eventuelle justeringer av samarbeidsavtalen fram til behandling i kommunestyrene.

Arbeidsutvalgets innstilling og tilleggsforslaget enstemmig vedtatt av regionrådet

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

1. Som konsekvens av ny kommunelov omdannes Namdal regionråd til Interkommunalt politisk råd Namdal med undertittel Namdal regionråd. Endringa skjer fra konstituerende Namdalsting 4. november 2019.
2. Namdal regionråd godkjenner utkast til samarbeidsavtale mellom kommunene som tilpasning til ny organisasjon.
3. Interkommunalt politisk råd Namdal etableres som selvstendig juridisk enhet med Namsos som kontorkommune og kjøp av administrative tjenester fra kontorkommunen i samsvar med samarbeidsavtalen.
4. Samarbeidsavtalen sendes til alle deltakende kommuner for tilslutning gjennom likelydende vedtak – deretter til godkjenning av Namdalstinget i konstituerende møte 4. november 2019.
5. Samarbeidsavtalen signeres av ordførerne i alle deltakerkommunene.
6. Daglig leder og leder gis fullmakt til å fremme eventuelle justeringer av samarbeidsavtalen fram til behandling i kommunestyrene.

PS 14/19 Skogsatsing Trøndelag - regional satsing i Namdalen 2019-2021

Innstilling

1. Søknad fra Skogprosjekt Namdal om videreføring i Skogsatsing Trøndelag i prosjektet «Aktivitetsfremmende skogpådriving og vegplanlegging i en grønn framtid» innvilges som omsøkt, med kr 450.000 per år i 2019-2021.
2. Tilskuddet utbetales i seks halvårlige bidrag, med krav om rapportering etter hvert prosjektår.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

- Forslag om nytt punkt som innarbeides i punkt 2: Tilskuddet belastes NTE-fondet.
- Forslag om å endre tilskuddsbeløpet til kr 350.000 med mulighet til å søke om ekstrafinansiering i år tre hvis det er behov. Begrunnelse: Det kan ikke ytes tilskudd som tar høyde for «buffer».

Forslagene enstemmig vedtatt av arbeidsutvalget som innstilling til regionrådet

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

1. Søknad fra Skogprosjekt Namdal om videreføring i Skogsatsing Trøndelag i prosjektet «Aktivitetsfremmende skogpådriving og vegplanlegging i en grønn framtid» innvilges med kr 350.000 per år i 2019-2021 med mulighet til å søke om ekstrafinansiering i siste prosjektår hvis det er behov.
2. Tilskuddet belastes NTE-fondet og utbetales i seks halvårlige bidrag, med krav om rapportering etter hvert prosjektår.

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Knut Sklett, prosjektleder i skogprosjektet, innledet om økonomien i nytt prosjekt.

Forslag om å stryke «i siste prosjektår» i punkt 1.

Forslaget enstemmig vedtatt av regionrådet

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

1. Søknad fra Skogprosjekt Namdal om videreføring i Skogsatsing Trøndelag i prosjektet «Aktivitetsfremmende skogpådriving og vegplanlegging i en grønn framtid» innvilges med kr 350.000 per år i 2019-2021 med mulighet til å søke om ekstrasfinansiering hvis det er behov.
2. Tilskuddet belastes NTE-fondet og utbetales i seks halvårlige bidrag, med krav om rapportering etter hvert prosjektår.

PS 15/19 Utvikling Skogmo Industripark 2.0

Innstilling

Namdal regionråd innvilger Skogmo Industripark søknad om samla støtte på kr. 400.000 med årlige bidrag på kr 100.000 fra 2019-2022 til gjennomføring av utviklingsprosjektet Skogmo Industripark 2.0.

Støtten belastes NTE-fondet.

Namdal regionråd forutsetter at prosjektet legges opp slik at det stimulerer til økt regional samhandling og effekt.

Det forutsettes også at øvrig finansiering kommer på plass.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Forslag: Søknaden avslås. Søkeren henvises til det regionale fondet for Midtre Namdal.

Begrunnelse: NTE-fondet skal ikke være en vanlig søknadsportal, kfr. retningslinjene. Prosjektet er relevant å se i sammenheng med kompetanse- og rekrutteringsprosjektet.

Forslaget enstemmig vedtatt av arbeidsutvalget som innstilling til regionrådet

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Søknaden avslås. Søkeren henvises til det regionale fondet for Midtre Namdal.

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Ettersendt notat fra Skogmo Industripark tillegges saken.

Arbeidsutvalgets innstilling enstemmig vedtatt av regionrådet

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

Søknaden avslås. Søkeren henvises til det regionale fondet for Midtre Namdal.

PS 16/19 Namdalens historie - bind 3

Innstilling

Namdal regionråd innvilger Namdal historielag en støtte på kr. 1.500.000,- til realisering av bokprosjektet Namdalens historie – bind 3.

Støtten tas av NTE-fondet og fordeles på årlige tilskudd på kr. 500.000,- i 2019-2021.

Det forutsettes at bokprosjektet blir fullfinansiert og organisert i tråd med prosjektplanen.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Forslag om tilføyelse til innstillinga: Søknaden samsvarer med Namdalsstrategien om at «Namdalens historie og kultur er utgangspunktet for regionens omdømme, befolkningas stolthet og framtidstro».

Forslaget enstemmig vedtatt av arbeidsutvalget som innstilling til regionrådet

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Søknaden samsvarer med Namdalsstrategien om at «Namdalens historie og kultur er utgangspunktet for regionens omdømme, befolkningas stolthet og framtidstro».

Namdal regionråd innvilger Namdal historielag en støtte på kr. 1.500.000,- til realisering av bokprosjektet Namdalens historie – bind 3.

Støtten tas av NTE-fondet og fordeles på årlige tilskudd på kr. 500.000,- i 2019-2021.

Det forutsettes at bokprosjektet blir fullfinansiert og organisert i tråd med prosjektplanen.

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Arbeidsutvalgets innstilling enstemmig vedtatt av regionrådet

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

Søknaden samsvarer med Namdalsstrategien om at «Namdalens historie og kultur er utgangspunktet for regionens omdømme, befolkningas stolthet og framtidstro».

Namdal regionråd innvilger Namdal historielag en støtte på kr. 1.500.000,- til realisering av bokprosjektet Namdalens historie – bind 3.

Støtten tas av NTE-fondet og fordeles på årlige tilskudd på kr. 500.000,- i 2019-2021.

Det forutsettes at bokprosjektet blir fullfinansiert og organisert i tråd med prosjektplanen.

PS 17/19 Nord universitet - strategibistand

Innstilling

Namdal regionråd bevilger inntil kr. 250.000 til dekning av strategi- og kommunikasjonsbistand til en digital kampanje fram mot beslutning om framtidig studiestedsstruktur i Nord universitet.

Beløpet belastes NTE-fondet i Namdalen.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Innstillinga enstemmig vedtatt av arbeidsutvalget som innstilling til regionrådet

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Arbeidsutvalgets innstilling enstemmig vedtatt av regionrådet

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

Namdal regionråd bevilger inntil kr. 250.000 til dekning av strategi- og kommunikasjonsbistand til en digital kampanje fram mot beslutning om framtidig studiestedsstruktur i Nord universitet. Beløpet belastes NTE-fondet i Namdalen.

PS 18/19 Etablering av friluftsråd i Namdalen

Innstilling

Namdal regionråd vil vurdere å etablere regionalt friluftsråd i Namdalen..
Rådmannsforum bes drøfte behov og nytte, organisering, ressursbehov og eventuell bemanning og fremme forslag om dette i regionrådets møte 2. september.
Det forutsettes deretter tilslutning gjennom vedtak i den enkelte kommune.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Forslag: Endre frist for behandling til etter valget.

Forslaget enstemmig vedtatt av arbeidsutvalget som innstilling til regionrådet

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Namdal regionråd vil vurdere å etablere regionalt friluftsråd i Namdalen.
Rådmannsforum bes drøfte behov og nytte, organisering, ressursbehov og eventuell bemanning og fremme forslag om dette i regionrådets i nytt regionråd etter valget.
Det forutsettes deretter tilslutning gjennom vedtak i den enkelte kommune.

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Saken ble behandlet etter presentasjon av Morten Dåsnes i Friluftsrådenes Landsforbund om hva friluftsrådene arbeider med og hvordan de er organisert.

Skjalg Åkerøy fremmet alternativt forslag til vedtak:

Namdal regionråd ønsker å etablere et regionalt friluftsråd i Namdalen.
Rådmannsforum bes om å fremme forslag til organisering, ressursbehov og eventuell bemanning og at dette fremmes på neste regionrådsmøte.
Det forutsettes deretter tilslutning gjennom vedtak i den enkelte kommune.

Ved votering ble forslaget satt opp mot innstillinga. Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

Namdal regionråd ønsker å etablere et regionalt friluftsråd i Namdalen.
Rådmannsforum bes om å fremme forslag til organisering, ressursbehov og eventuell bemanning og at dette fremmes på neste regionrådsmøte.
Det forutsettes deretter tilslutning gjennom vedtak i den enkelte kommune.

PS 19/19 Ny forskrift om høsting av tare i Trøndelag

Innstilling

1. Namdal regionråd er tilfreds med at det arbeidet som er gjort med ny forskrift om høsting av tare i Trøndelag.
2. Namdal regionråd forutsetter at berørte kommuner og interessegrupper uttaler seg om høsteområder og fredningstider som foreslås i ny forskrift om høsting av tare i Trøndelag.
3. Namdal regionråd tilrår at høstesyklusen følger flertallsforslaget som tilsier 6-årig syklus for å sikre tilfredsstillende gjenvækt og best mulig reetablering av det biologiske mangfoldet, eller øke syklusen ytterligere ett eller to år i tråd med fiskerinæringas forslag.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Forslag: Høstesyklusen følger fiskerinæringas forslag.

Forslaget enstemmig vedtatt av arbeidsutvalget som innstilling til regionrådet

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

1. Namdal regionråd er tilfreds med det arbeidet som er gjort med ny forskrift om høsting av tare i Trøndelag.
2. Namdal regionråd forutsetter at berørte kommuner og interessegrupper uttaler seg om høsteområder og fredningstider som foreslås i ny forskrift om høsting av tare i Trøndelag.
3. Namdal regionråd tilrår at høstesyklusen følger forslaget fra fiskerinæringa om åtte års syklus.

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Arbeidsutvalgets innstilling vedtatt mot en stemme

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

1. Namdal regionråd er tilfreds med det arbeidet som er gjort med ny forskrift om høsting av tare i Trøndelag.
2. Namdal regionråd forutsetter at berørte kommuner og interessegrupper uttaler seg om høsteområder og fredningstider som foreslås i ny forskrift om høsting av tare i Trøndelag.
3. Namdal regionråd tilrår at høstesyklusen følger forslaget fra fiskerinæringa om åtte års syklus.

PS 20/19 Kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen 2019-2021

Innstilling

1. Namdal regionråd godkjenner forslaget til kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen i tre år fra 2019-2021.

2. Det bevilges kr. 1 200 000,- til eget kompetanse- og rekrutteringsprogram med årlige bidrag på kr. 400 000 per år. Summen belastes NTE-fondet.
3. Det forutsettes at øvrig finansiering går i orden.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 20.05.2019

Innstillinga enstemmig vedtatt av arbeidsutvalget som innstilling til regionrådet

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Yngvild Helmersen presenterte hovedtrekkene i skissen til kompetanse- og rekrutteringsprogram.

Forslag om nytt punkt 4:

Sekretariatet gis fullmakt til å avklare finansiering og innhold med fylkeskommunen og innarbeide tilleggsinnspill til programmet.

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

1. Namdal regionråd godkjenner forslaget til kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen i tre år fra 2019-2021.
2. Det bevilges kr. 1 200 000,- til eget kompetanse- og rekrutteringsprogram med årlige bidrag på kr. 400 000 per år. Summen belastes NTE-fondet.
3. Det forutsettes at øvrig finansiering går i orden.
4. Sekretariatet gis fullmakt til å avklare finansiering og innhold med fylkeskommunen og innarbeide tilleggsinnspill til programmet.

PS 21/19 Studiestedsstruktur Nord universitet - høringsuttalelse

Innstilling

1. Namdal regionråd vedtar forslag til høringsuttalelse om Nord universitets studiestedsstruktur
2. Daglig leder får, i samråd med arbeidsutvalget (AU), fullmakt til å innarbeide innspill fra regionrådet, mulige nye momenter i saken, samt vedlegge relevante vedlegg fram til høringsfristen 15. juni 2019.

Høringsuttalelse fra Namdal regionråd om Nord universitets studiestedsstruktur:

PROSESSEN

Namdalen regionråd konstaterer at styret i Nord universitet gjennom sitt vedtak i styret 30. april 2019 slår fast at rektors rapport, som er lagt ut på høring fram til 15. juni 2019, har så store kvalitative mangler (analyser og begrunnelser) at de bestiller vesentlige tilleggsutredninger parallelt med høringa. Dette er i seg selv beskrivende om kvaliteten i det forarbeidet som er gjort med å legge fram et tilfredsstillende grunnlag for styrets beslutning om studiestedsstruktur.

Namdal regionråd mener det er svært uheldig å gjennomføre høringa parallelt med nye utredninger, da høringspartene dermed ikke kjenner disse utredningenes innhold og konklusjoner.

Formålet med «ny studiestedsstruktur for Nord universitet» er å utforme en studiestruktur som bidrar til å realisere universitetets faglige strategier og ambisjonen om å bidra til regional utvikling. Styrets mandat til rektor er å gjennomgå strategiske prioriteringer, kvalitet i forskning og utdanning, regionale behov og økonomisk bærekraft/holdbarhet.

Namdal regionråd mener konklusjonene som er lagt fram for styret i all hovedsak knytter seg til faglige strategier og ambisjoner og i for liten grad tar hensyn til regionale behov og regional utvikling. Administrasjonen stipulerer et innsparingspotensial på om lag 50 millioner kroner av et totalt budsjett på ca. 1,3 mrd. kroner. Innsparingene dette gir, er svært lite i forhold til de negative effektene dette vil gi i universitetets framtidige virksomhet. Flere regioner rammes dramatisk ved bortfall av studiesteder, fagmiljøer og svært negative tilleggseffekter i de respektive regioner/lokalsamfunn.

KOMPETANSE

Blir Nord universitets samlede kompetanse bedre ved å ta bort de studiestedene som ser ut til å ha for lav andel første- og toppkompetente ansatte? Vi mener det er et vesentlig bedre virkemiddel å **utvikle** i stedet for å **avvikle**, og mener det er et betydelig potensial i å forsterke kompetansen der den er for lav i stedet for å fjerne den som alt er der.

Namsos har i dag det største helsefaglige miljøet mellom Tromsø og Trondheim, summert i antall førstekompetente ansatte, og 8 av de 26 fast ansatte førstekompetente – herav 17 førsteamanuenser, deltar i professor-kvalifiseringsprogram. Alle disse nyter godt av et bredt, tverrfaglig helsefagmiljø. De som deltar i disse kvalifiseringsløpene vil tilføre Namsos en betydelig toppkompetanse innen 2022 og vil da være på høyde med det Bodø og Levanger har i dag. Avdelingas egen rapport om status (januar 2019) reflekteres ikke i rektors rapport. I neste omgang vil toppkompetanse-tilførselen kunne stimulere til ytterligere tilgang på både ny førstekompetanse og toppkompetanse.

Namdal regionråd er kjent med at det kun er lyst ut 1 fast vitenskapelig stilling (UFF-stilling) ved Campus Namdal siden desember 2017. Dette har medført stor undervisningsbelastning på fagfolket som innehar forskerkompetanse og som derigjennom bidrar til at det blir mindre tid til å forske og oppfylle forventede forskningskrav. Slikt fremmer ikke økt forskningsaktivitet og publisering. Et annet moment er at forskere i vesentlig grad blir igjen i regionen der de forsker.

Forskningsmiljøet ved Nord universitet i Namsos er avgjørende for regionens FoU-arbeid, både som aktiv part i prosjekter, men også i å gi bistand til andre regionale aktører når de skal søke om forskningsmidler.

TVERRFAGLIG MILJØ

Namdal regionråd mener det er meningsløst å rive opp helsefagtilbudet og legge ned studieaktiviteten i Namsos ved å gjøre avdelinga til et utdanningssted uten faglig ansatte.

Å bygge opp et tverrfaglig, komplementært fagtilbud tar lang tid og krever vesentlige ressurser. Det må være en vesentlig bedre løsning å videreføre og utvikle alle utdanningene i helsefag i Nord universitet for å kunne dekke de betydelige kapasitets- og kompetanseutfordringene denne sektoren krever i årene som kommer. Helsefagene er profesjonsutdanninger som i stor grad rekrutterer til de regionene der utdanningene finnes. En desentralisert struktur på profesjonsutdanninger er derfor svært vesentlig.

I delrapport 2, fra fakultetene, presenteres det fra dekan i fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH) at samlokalisering av studier er viktig for et kvalitativt godt og attraktivt studiemiljø. Det synes derfor oppsiktsvekkende at rektors rapport konkluderer med at eneste fagmiljøet med alle studietilbud i universitetets studieportefølje i helsefag skal legges ned og splittes mellom to campus som ikke har disse tilbudene fra før.

Det synes lite realistisk at fagressursene til utdanningene i Namsos automatisk blir med «på lasset» ved overføring til Levanger og/eller Bodø. Det vil dermed måtte brukes tid og ressurser på å bygge opp fagmiljøer som Bodø/Levanger i dag ikke har, fordi utdanningene ikke eksisterer der. Det synes også lite realistisk at man ved overføring av utdanninger fra Namsos til Levanger/Bodø vil kunne dekke praksisbehovet i Namdalen. Halve studietida i profesjonsutdanningene i helse brukes til praksis i sykehus eller kommunehelsetjeneste. Både kommunene og sykehuset må med det forslaget som foreligger, forvente redusert tilgang på studenter i praksis.

Vi viser ellers til presentasjon fra fylkeslege Jan Vaage i Trøndelag over sykepleierdekning per 1000 innbyggere over 80 år – der Namdalen kommer best ut i Trøndelag, sannsynligvis grunnet mange års tilstedeværelse av sykepleierutdanning i Namsos. Kommuner med lang avstand til utdanningsinstitusjon kommer dårligst ut.

Styret bør gjøre en egen vurdering av behovet for å styrke helseutdanningene i sykehusbyene. Likebehandling av disse byene er viktig ut fra den store betydninga universitetet har for rekruttering av kvalifiserte helsearbeidere til sykehusene.

Vi savner en helhetlig analyse over både de faglige og regionale virkningene av å rive i stykker et av universitetets sterkeste fagmiljø.

PARTNERSKAP NAMDAL OG ANNET SAMARBEID

Kommunene i Namdalen, HiNT (fram til 2016/Nord universitet (fra 2016) og Trøndelag Forskning og Utvikling har siden 2010 hatt en partnerskapsavtale med strategisk mål om å bidra til økt samhandling i Namdalen mellom universitet, forskningsinstitusjoner, offentlige virksomheter og næringsliv, samt bidra til realisering av kompetanseintensiv nyskaping i Namdalen. Før dette (2000-2011) ble samarbeidsprosjektet «kunnskapsbasert verdiskaping» gjennomført.

Partnerskapsavtalen (gjeldende avtale, signert februar 2018) har som formål å:

- Styrke samarbeidet mellom Namdal regionråd, Nord universitet og TFoU
- Sikre TFoU og Nord universitets tilstedeværelse, deltakelse og kompetansebidrag i Namdal
- Videreutvikle Nord universitet innenfor sine kompetanseområder i Namdal
- Legge til rette for tiltak som bidrar til løsning på kompetansebehov som etterspørres i Namdalen
- Styrke kompetanse- og forskingsmiljøer i Namdalen og bidra til at det drives FoU-arbeid på namdalske problemstillinger
- Bidra til at Nord universitet og TFoU ivaretar rollen som regional utviklingsaktør i Namdal
- Øke kunnskapsproduksjon og bidra til bærekraftig utvikling av de akademiske miljøer ved Nord universitet, campus Namsos gjennom styrking og målretting av forskning og utviklingsvirksomheten

- Bidra til kunnskapsbasert verdiskaping og regional utvikling gjennom økt samhandling mellom universitet, offentlig virksomheter og eksisterende næringsliv, samt bidra til realisering av kompetanseintensiv nyskaping i Namdalen
- Legge til rette for at andre offentlige aktører i regionen kan delta i partnerskapet.

Det må bygges videre på det sterke og godt innarbeidde partnerskapet mellom Nord universitet, kommuner, helseforetak og andre samarbeidspartnere i Namdalen. Det er betydelige videreutviklingsmuligheter ved Campus Namdal med basis i de fire eksisterende profesjonsutdanningene og det gode tverrfaglige samarbeidet som eksisterer, ved for eksempel:

- a) Mastertilbud innen flere av utdanningene
- b) Ny profesjonsutdanning (bachelor, evt. også master) innen psykologi er et meget aktuelt, nytt tilbud for å dekke behovet og kravet om psykologdekning i alle kommuner fra 2020.
- c) PhD-løp innen alle fagområder. Særdeles aktuelt: Farmasi og fiskehelse, psykisk helse, folkehelse og humor, og andre aktuelle PhD-løp både i samarbeid med det offentlige og mot næringslivet.
- d) Flere desentraliserte tilbud innen fagområdene som dekkes av Fakultet for sykepleie og helsevitenskap
- e) Tilstedeværelse fra andre fakulteter enn sykepleie og helsevitenskap (FSH) med desentraliserte/behovsrettede tilbud – i for eksempel biovitenskap og akvakultur, lærer- og barnehagelærerutdanning, økonomi/administrasjon, eventuelt andre som kan bidra med økt lokal kompetanse innen andre områder enn til offentlig sektor, som i hovedsak nyter godt av kompetansetilførselen i dag.
- f) Betydelig behov og potensial innen etter- og videreutdanning – både hele fagutdanninger og kortere tilleggstudier, lokalisert på studiestedet eller desentralisert.
- g) Rektors rapport beskriver betydninga av samspill mellom universitetet og helseforetakene. Rapporten nevner i denne sammenheng ikke at det sykehus i Namsos og den relevansen dette har for det løpende utdanningsbehovet- og kapasiteten/mulighetene i praksisfeltet i helseutdanningene. Det er dramatisk for Sykehuset Namsos om de mister nærheten til helsefagutdanningene – som er helt avgjørende for løpende tilgang på praksisstudenter og vikarer. Et bortfall av denne tilgangen og nærheten vil svekke sykehuset, som er Namdalens viktigste samfunnsinstans, som følger innbyggerne fra vugge til grav, representerer trygghet og tilgang til spesialisthelsetjenester.

REGIONAL UTVIKLING OG REFORMER

Fusjonsplattformen for sammenslåing av Høgskolen i Nord-Trøndelag, Høgskolen i Nesna og Universitetet i Nordland bygger på et mål om å **videreføre** og **utvikle (forsterke)** de studiestedene som eksisterte da fusjonen ble gjennomført fra 1. januar 2016. Krav fra nasjonale myndigheter om økt forskings- og publiseringsaktivitet fratar ikke ledelse og styre i Nord universitet plikt til å ivareta grunnlaget for fusjonen og utøve universitetets regionale forpliktelser.

Regionreformen har som formål å etablere sterkere regioner som i større grad er i stand til å løse oppgaver alene. Dette understrekes med overføring av en del statlige oppgaver til de nye fylkene. Fra Trøndelags side er forventninger om dette grundig markert gjennom intensjonsavtalen om sammenslåing av Trøndelag til ett fylke – om balansert utvikling – ei forutsetning som fylkeskommunen slår grundig fast i sine kommentarer til endringene i studiestedsstruktur. Dette ivaretas og understrekes i Trøndelagsplanen, i kompetansestrategi for Trøndelag (vedtas juni 2019), strategi for innovasjon og verdiskaping og nye strategier og handlingsplaner i Trøndelag.

I kunnskapsgrunnlaget for Kompetansestrategi for Trøndelag pekes det blant annet på at

- Trøndelag er god på innovasjon, men med store regionale forskjeller

- Trøndelag har lavt utdanningsnivå, spesielt i distriktene
- Kompetansearbeidsplasser gir store ringvirkninger

Nord universitet må ha en betydelig rolle i å styrke regionens kompetanse i framtida.

Trøndelag fylkeskommune slår fast at ledelsen i Nord universitet i liten grad har engasjert seg i arbeidet med det grunnleggende planarbeidet for regional utvikling i Trøndelag, blant annet ved ikke å delta i regionale fora for utvikling av strategier og planer, og at Nord universitet ikke avga høringsuttalelse om Trøndelagsplanen.

Kommunereformen medfører flere kommunesammenslåinger i Trøndelag fra 1. januar 2020. Hensikten med reformen er å bygge sterkere kommuner og **forsterke regionsentra** for eksempel ved å sikre enda bedre grunnlag for viktige samfunnsinstanser. Namsos er en av de kommunene som inngår i en kommunesammenslåing, og er både som kommune- og regionsenter i ferd med å bli vesentlig svekket gjennom forslaget som er fremmet om studiestedsstruktur.

Nord universitet betrakter **regionen** de skal betjene som universitetets nedslagsfelt; det vil si tidligere Nord-Trøndelag og Nordland. Løser de utdanningskrav (antall studenter), forsknings- og publiseringskravene innenfor denne geografien, har de løst sitt oppdrag, ifølge tidligere rektor (Ref. møte med Namdal regionråd i Bodø 3. januar 2019).

Nordland og tidligere Nord-Trøndelag består av **mange regioner**, med mange og ulike behov, forventninger og ressurser. Namdalen er en av disse – med *våre* behov. Trøndelag utenfor Trondheim ligger under utdanningsgjennomsnittet i Norge (målt i andel innbyggere med høyere utdanning, jf. Trøndelag i tall 2018). Namdalen er en av de regionene i Trøndelag med lavest kompetansenivå. Nord universitet er den eneste aktøren som bidrar til å tilføre vår region (Namdalen) kompetanse på høyskole-/universitetsnivå. Å fjerne denne kompetanseaktøren fra regionen **svekker** kompetansen i regionen i stedet for å **styrke** den.

Dersom prosessen og beslutning om eventuell nedleggelse av studiesteder skal ha legitimitet i Trøndelag, må dette være fundert på den relevansen og betydninga dette har for samfunnslivet og samfunnsaktørene i Trøndelag. Vi legger merke til at flere av de regionale aktørene i Trøndelag opplever liten involvering i prosessene, og at det som framføres fra ledelsen i fakultetene i stor grad er bestemmende for resultatet. Det uttrykkes også at Nord universitet i liten grad har kunnskap om, eller forholder seg til det lokale kompetansebehovet i regionene i Trøndelag.

Det er i løpet av de siste årene gjennomført mange nasjonale reformer som påvirker kommuner og regioner. Formålet med de fleste er at de skal bidra til å gjøre kommuner, byer og regioner mer **robuste**. Fellestrekket ved disse reformene er at de i hele sitt vesen er **sentraliserende**. De bidrar til å sentralisere viktige samfunnsfunksjoner bort fra regionene, i stedet for å styrke dem. Summen av dem er at spesielt distriktsregionene, -byene og -kommunene svekkes i stedet for å bli styrket. Studiestedsstruktur-forslaget i Nord universitet bidrar dessverre til akkurat det samme.

Namdal regionråd forventer at Nord universitet beslutter å videreføre alle de fire bachelorutdanningene ved Campus Namdal, sikrer det tverrfaglige, brede helsefagmiljøet i Namsos og utvikler tilbudene i stedet for å avvikle dem.

Namdal regionråd skal bidra konstruktivt og aktivt for at Nord universitets avdeling i Namsos skal levere gode kandidater til helsevesenet og bidra til fortsatt godt samarbeid som gagnar både universitetet og regionen.

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Ragnar Prestvik innledet om prosessen og om arbeidet med/innholdet i saksframlegget. Amund Hellesø orienterte om møte med statsråd Iselin Nybø 27. mai der Amund Hellesø, Arnhild Holstad og Ragnar Prestvik deltok sammen med fylkesordfører Tore O. Sandvik.

Innstillinga enstemmig vedtatt av regionrådet

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

1. Namdal regionråd vedtar forslag til høringsuttalelse om Nord universitets studiestedsstruktur
2. Daglig leder får, i samråd med arbeidsutvalget (AU), fullmakt til å innarbeide innspill fra regionrådet, mulige nye momenter i saken, samt vedlegge relevante vedlegg fram til høringsfristen 15. juni 2019.

Høringsuttalelse fra Namdal regionråd om Nord universitets studiestedsstruktur:

PROSESSEN

Namdal regionråd konstaterer at styret i Nord universitet gjennom sitt vedtak i styret 30. april 2019 slår fast at rektors rapport, som er lagt ut på høring fram til 15. juni 2019, har så store kvalitative mangler (analyser og begrunnelser) at de bestiller vesentlige tilleggsutredninger parallelt med høringa. Dette er i seg selv beskrivende om kvaliteten i det forarbeidet som er gjort med å legge fram et tilfredsstillende grunnlag for styrets beslutning om studiestedsstruktur.

Namdal regionråd mener det er svært uheldig å gjennomføre høringa parallelt med nye utredninger, da høringspartene dermed ikke kjenner disse utredningenes innhold og konklusjoner.

Formålet med «ny studiestedsstruktur for Nord universitet» er å utforme en studiestruktur som bidrar til å realisere universitetets faglige strategier og ambisjonen om å bidra til regional utvikling. Styrets mandat til rektor er å gjennomgå strategiske prioriteringer, kvalitet i forskning og utdanning, regionale behov og økonomisk bærekraft/holdbarhet.

Namdal regionråd mener konklusjonene som er lagt fram for styret i all hovedsak knytter seg til faglige strategier og ambisjoner og i for liten grad tar hensyn til regionale behov og regional utvikling. Administrasjonen stipulerer et innsparingspotensial på om lag 50 millioner kroner av et totalt budsjett på ca. 1,3 mrd. kroner. Innsparingene dette gir, er svært lite i forhold til de negative effektene dette vil gi i universitetets framtidige virksomhet. Flere regioner rammes dramatisk ved bortfall av studiesteder, fagmiljøer og svært negative tilleggseffekter i de respektive regioner/lokalsamfunn.

KOMPETANSE

Blir Nord universitets samlede kompetanse bedre ved å ta bort de studiestedene som ser ut til å ha for lav andel første- og toppkompetente ansatte? Vi mener det er et vesentlig bedre virkemiddel å **utvikle** i stedet for å **avvikle**, og mener det er et betydelig potensial i å forsterke kompetansen der den er for lav i stedet for å fjerne den som alt er der.

Namsos har i dag det største helsefaglige miljøet mellom Tromsø og Trondheim, summert i antall førstekompetente ansatte, og 8 av de 26 fast ansatte førstekompetente – herav 17 førsteamanuenser, deltar i professor-kvalifiseringsprogram. Alle disse nyter godt av et bredt, tverrfaglig helsefagmiljø. De som deltar i disse kvalifiseringsløpene vil tilføre Namsos en

betydelig toppkompetanse innen 2022 og vil da være på høyde med det Bodø og Levanger har i dag. Avdelingas egen rapport om status (januar 2019) reflekteres ikke i rektors rapport. I neste omgang vil toppkompetanse-tilførselen kunne stimulere til ytterligere tilgang på både ny førstekompetanse og toppkompetanse.

Namdal regionråd er kjent med at det kun er lyst ut 1 fast vitenskapelig stilling (UFF-stilling) ved Campus Namdal siden desember 2017. Dette har medført stor undervisningsbelastning på fagfolket som innehar forskerkompetanse og som derigjennom bidrar til at det blir mindre tid til å forske og oppfylle forventede forskningskrav. Slikt fremmer ikke økt forskningsaktivitet og publisering. Et annet moment er at forskere i vesentlig grad blir igjen i regionen der de forsker.

Forskningsmiljøet ved Nord universitet i Namsos er avgjørende for regionens FoU-arbeid, både som aktiv part i prosjekter, men også i å gi bistand til andre regionale aktører når de skal søke om forskningsmidler.

TVERRFAGLIG MILJØ

Namdal regionråd mener det er meningsløst å rive opp helsefagtilbudet og legge ned studieaktiviteten i Namsos ved å gjøre avdelinga til et utdanningssted uten faglig ansatte.

Å bygge opp et tverrfaglig, komplementært fagtilbud tar lang tid og krever vesentlige ressurser. Det må være en vesentlig bedre løsning å videreføre og utvikle alle utdanningene i helsefag i Nord universitet for å kunne dekke de betydelige kapasitets- og kompetanseutfordringene denne sektoren krever i årene som kommer. Helsefagene er profesjonsutdanninger som i stor grad rekrutterer til de regionene der utdanningene finnes. En desentralisert struktur på profesjonsutdanninger er derfor svært vesentlig.

I delrapport 2, fra fakultetene, presenteres det fra dekan i fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH) at samlokalisering av studier er viktig for et kvalitativt godt og attraktivt studiemiljø. Det synes derfor oppsiktsvekkende at rektors rapport konkluderer med at eneste fagmiljøet med alle studietilbud i universitetets studieportefølje i helsefag skal legges ned og splittes mellom to campus som ikke har disse tilbudene fra før.

Det synes lite realistisk at fagressursene til utdanningene i Namsos automatisk blir med «på lasset» ved overføring til Levanger og/eller Bodø. Det vil dermed måtte brukes tid og ressurser på å bygge opp fagmiljøer som Bodø/Levanger i dag ikke har, fordi utdanningene ikke eksisterer der. Det synes også lite realistisk at man ved overføring av utdanninger fra Namsos til Levanger/Bodø vil kunne dekke praksisbehovet i Namdalen. Halve studietida i profesjonsutdanningene i helse brukes til praksis i sykehus eller kommunehelsetjeneste. Både kommunene og sykehuset må med det forslaget som foreligger, forvente redusert tilgang på studenter i praksis.

Vi viser ellers til presentasjon fra fylkeslege Jan Vaage i Trøndelag over sykepleierdekning per 1000 innbyggere over 80 år – der Namdalen kommer best ut i Trøndelag, sannsynligvis grunnet mange års tilstedeværelse av sykepleierutdanning i Namsos. Kommuner med lang avstand til utdanningsinstitusjon kommer dårligst ut.

Styret bør gjøre en egen vurdering av behovet for å styrke helseutdanningene i sykehusbyene. Likebehandling av disse byene er viktig ut fra den store betydninga universitetet har for rekruttering av kvalifiserte helsearbeidere til sykehusene.

Vi savner en helhetlig analyse over både de faglige og regionale virkningene av å rive i stykker et av universitetets sterkeste fagmiljø.

PARTNERSKAP NAMDAL OG ANNET SAMARBEID

Kommunene i Namdalen, HiNT (fram til 2016/Nord universitet (fra 2016) og Trøndelag Forskning og Utvikling har siden 2010 hatt en partnerskapsavtale med strategisk mål om å bidra til økt samhandling i Namdalen mellom universitet, forskningsinstitusjoner, offentlige virksomheter og næringsliv, samt bidra til realisering av kompetanseintensiv nyskaping i Namdalen. Før dette (2000-2011) ble samarbeidsprosjektet «kunnskapsbasert verdiskaping» gjennomført.

Partnerskapsavtalen (gjeldende avtale, signert februar 2018) har som formål å:

- Styrke samarbeidet mellom Namdal regionråd, Nord universitet og TFoU
- Sikre TFoU og Nord universitets tilstedeværelse, deltakelse og kompetansebidrag i Namdal
- Videreutvikle Nord universitet innenfor sine kompetanseområder i Namdal
- Legge til rette for tiltak som bidrar til løsning på kompetansebehov som etterspørres i Namdalen
- Styrke kompetanse- og forskingsmiljøer i Namdalen og bidra til at det drives FoU-arbeid på namdalske problemstillinger
- Bidra til at Nord universitet og TFoU ivaretar rollen som regional utviklingsaktør i Namdal
- Øke kunnskapsproduksjon og bidra til bærekraftig utvikling av de akademiske miljøer ved Nord universitet, campus Namsos gjennom styrking og målretting av forskning og utviklingsvirksomheten
- Bidra til kunnskapsbasert verdiskaping og regional utvikling gjennom økt samhandling mellom universitet, offentlig virksomheter og eksisterende næringsliv, samt bidra til realisering av kompetanseintensiv nyskaping i Namdalen
- Legge til rette for at andre offentlige aktører i regionen kan delta i partnerskapet.

Det må bygges videre på det sterke og godt innarbeidde partnerskapet mellom Nord universitet, kommuner, helseforetak og andre samarbeidspartnere i Namdalen. Det er betydelige videreutviklingsmuligheter ved Campus Namdal med basis i de fire eksisterende profesjonsutdanningene og det gode tverrfaglige samarbeidet som eksisterer, ved for eksempel:

- a) Mastertilbud innen flere av utdanningene
- b) Ny profesjonsutdanning (bachelor, evt. også master) innen psykologi er et meget aktuelt, nytt tilbud for å dekke behovet og kravet om psykologdekning i alle kommuner fra 2020.
- c) PhD-løp innen alle fagområder. Særdeles aktuelt: Farmasi og fiskehelse, psykisk helse, folkehelse og humor, og andre aktuelle PhD-løp både i samarbeid med det offentlige og mot næringslivet.
- d) Flere desentraliserte tilbud innen fagområdene som dekkes av Fakultet for sykepleie og helsevitenskap
- e) Tilstedeværelse fra andre fakulteter enn sykepleie og helsevitenskap (FSH) med desentraliserte/behovsrettede tilbud – i for eksempel biovitenskap og akvakultur, lærer- og barnehagelærerutdanning, økonomi/administrasjon, eventuelt andre som kan bidra med økt lokal kompetanse innen andre områder enn til offentlig sektor, som i hovedsak nyter godt av kompetansetilførselen i dag.
- f) Betydelig behov og potensial innen etter- og videreutdanning – både hele fagutdanninger og kortere tilleggstudier, lokalisert på studiestedet eller desentralisert.
- g) Rektors rapport beskriver betydninga av samspill mellom universitetet og helseforetakene. Rapporten nevner i denne sammenheng ikke at det sykehus i Namsos og den relevansen dette har for det løpende utdanningsbehovet- og kapasiteten/mulighetene i praksisfeltet i helseutdanningene. Det er dramatisk for Sykehuset Namsos om de mister nærheten til helsefagutdanningene – som er helt avgjørende for løpende tilgang på praksisstudenter og

vikarer. Et bortfall av denne tilgangen og nærheten vil svekke sykehuset, som er Namdalens viktigste samfunnsinstans, som følger innbyggerne fra vugge til grav, representerer trygghet og tilgang til spesialisthelsetjenester.

REGIONAL UTVIKLING OG REFORMER

Fusjonsplattformen for sammenslåing av Høgskolen i Nord-Trøndelag, Høgskolen i Nesna og Universitetet i Nordland bygger på et mål om å **videreføre og utvikle (forsterke)** de studiestedene som eksisterte da fusjonen ble gjennomført fra 1. januar 2016. Krav fra nasjonale myndigheter om økt forskings- og publiseringsaktivitet fratar ikke ledelse og styre i Nord universitet plikt til å ivareta grunnlaget for fusjonen og utøve universitetets regionale forpliktelser.

Regionreformen har som formål å etablere sterkere regioner som i større grad er i stand til å løse oppgaver alene. Dette understrekes med overføring av en del statlige oppgaver til de nye fylkene. Fra Trøndelags side er forventninger om dette grundig markert gjennom intensjonsavtalen om sammenslåing av Trøndelag til ett fylke – om balansert utvikling – ei forutsetning som fylkeskommunen slår grundig fast i sine kommentarer til endringene i studiestedsstruktur. Dette ivaretas og understrekes i Trøndelagsplanen, i kompetansestrategi for Trøndelag (vedtas juni 2019), strategi for innovasjon og verdiskaping og nye strategier og handlingsplaner i Trøndelag.

I kunnskapsgrunnlaget for Kompetansestrategi for Trøndelag pekes det blant annet på at

- Trøndelag er god på innovasjon, men med store regionale forskjeller
- Trøndelag har lavt utdanningsnivå, spesielt i distriktene
- Kompetansearbeidsplasser gir store ringvirkninger

Nord universitet må ha en betydelig rolle i å styrke regionens kompetanse i framtida.

Trøndelag fylkeskommune slår fast at ledelsen i Nord universitet i liten grad har engasjert seg i arbeidet med det grunnleggende planarbeidet for regional utvikling i Trøndelag, blant annet ved ikke å delta i regionale fora for utvikling av strategier og planer, og at Nord universitet ikke avga høringsuttalelse om Trøndelagsplanen.

Kommunereformen medfører flere kommunesammenslåinger i Trøndelag fra 1. januar 2020. Hensikten med reformen er å bygge sterkere kommuner og **forsterke regionsentra** for eksempel ved å sikre enda bedre grunnlag for viktige samfunnsinstanser. Namsos er en av de kommunene som inngår i en kommunesammenslåing, og er både som kommune- og regionsenter i ferd med å bli vesentlig svekket gjennom forslaget som er fremmet om studiestedsstruktur.

Nord universitet betrakter **regionen** de skal betjene som universitetets nedslagsfelt; det vil si tidligere Nord-Trøndelag og Nordland. Løser de utdanningskrav (antall studenter), forsknings- og publiseringskravene innenfor denne geografien, har de løst sitt oppdrag, ifølge tidligere rektor (Ref. møte med Namdal regionråd i Bodø 3. januar 2019).

Nordland og tidligere Nord-Trøndelag består av **mange regioner**, med mange og ulike behov, forventninger og ressurser. Namdalen er en av disse – med *våre* behov. Trøndelag utenfor Trondheim ligger under utdanningsgjennomsnittet i Norge (målt i andel innbyggere med høyere utdanning, jf. Trøndelag i tall 2018). Namdalen er en av de regionene i Trøndelag med lavest kompetansenivå. Nord universitet er den eneste aktøren som bidrar til å tilføre vår region (Namdalen) kompetanse på høgskole-/universitetsnivå. Å fjerne denne kompetanseaktøren fra regionen **svekker** kompetansen i regionen i stedet for å **styrke** den.

Dersom prosessen og beslutning om eventuell nedleggelse av studiesteder skal ha legitimitet i Trøndelag, må dette være fundert på den relevansen og betydninga dette har for samfunnslivet og samfunnsaktørene i Trøndelag. Vi legger merke til at flere av de regionale aktørene i Trøndelag opplever liten involvering i prosessene, og at det som framføres fra ledelsen i fakultetene i stor grad er bestemmende for resultatet. Det uttrykkes også at Nord universitet i liten grad har kunnskap om, eller forholder seg til det lokale kompetansebehovet i regionene i Trøndelag.

Det er i løpet av de siste årene gjennomført mange nasjonale reformer som påvirker kommuner og regioner. Formålet med de fleste er at de skal bidra til å gjøre kommuner, byer og regioner mer **robuste**. Fellestrekket ved disse reformene er at de i hele sitt vesen er **sentraliserende**. De bidrar til å sentralisere viktige samfunnsfunksjoner bort fra regionene, i stedet for å styrke dem. Summen av dem er at spesielt distriktsregionene, -byene og -kommunene svekkes i stedet for å bli styrket. Studiestedsstruktur-forslaget i Nord universitet bidrar dessverre til akkurat det samme.

Namdal regionråd forventer at Nord universitet beslutter å videreføre alle de fire bachelorutdanningene ved Campus Namdal, sikrer det tverrfaglige, brede helsefagmiljøet i Namsos og utvikler tilbudene i stedet for å avvikle dem.

Namdal regionråd skal bidra konstruktivt og aktivt for at Nord universitets avdeling i Namsos skal levere gode kandidater til helsevesenet og bidra til fortsatt godt samarbeid som gagnar både universitetet og regionen.

PS 22/19 Høring - endring av opptaksområder for helseforetak i Midt-Norge

Innstilling

1. Namdal regionråd er enig i behovet for endring av opptaksgrenser slik at foretaksgrensene samsvarer med ny kommunestruktur. I vårt område gjelder dette endring i Osen/Roan.
2. Namdal regionråd mener det er en naturlig og nødvendig konsekvens at ambulansestasjonen som i dag ligger i Bessaker og dekker Roan/Osen, må flyttes til Osen når foretaksgrensene endres. Roan kommune blir fra nyttår slått sammen med Åfjord kommune og samtidig lagt inn under St. Olavs Hospital HF.
3. Namdal regionråd mener det er svært uheldig for beredskapen og skaper uklarhet om ansvar og prioritering om Osen må forholde seg til ambulanse som primært skal forholde seg til St. Olavs Hospital, mens Osens innbyggere søker til Helse Nord-Trøndelag og Sykehuset Namsos. Det er også uheldig at meldinger må gå via AMK ved St. Olavs Hospital for innbyggere i Osen. Dette underbygger behovet for å flytte ambulansestasjonen og beredskapen til Osen, og at henvendelser rutes til AMK ved Sykehuset Namsos.
4. Denne endringen gir vesentlig reduserte inntekter for Helse Nord-Trøndelag, som vil medføre redusert drift og tilbud ved sykehusene i Namsos og Levanger og gjøre en allerede vanskelig økonomisk situasjon enda mer krevende. Namdal regionråd henstiller til Regjeringen og Stortinget at finansiering av helseforetakene må styrkes slik at likeverdige spesialisthelsetjenester kan opprettholdes og sykehusøkonomien står i forhold til de oppgavene som skal løses.

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Ragnar Prestvik orienterte om bakgrunnen for saken, og konsekvensene for Osen kommune og sykehusøkonomien i Helse Nord-Trøndelag som konsekvens av endra opptaksgrenser.

Innstillinga enstemmig vedtatt av regionrådet

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

1. Namdal regionråd er enig i behovet for endring av opptaksgrenser slik at foretaksgrensene samsvarer med ny kommunestruktur. I vårt område gjelder dette endring i Osen/Roan.
2. Namdal regionråd mener det er en naturlig og nødvendig konsekvens at ambulansestasjonen som i dag ligger i Bessaker og dekker Roan/Osen, må flyttes til Osen når foretaksgrensene endres. Roan kommune blir fra nyttår slått sammen med Åfjord kommune og samtidig lagt inn under St. Olavs Hospital HF.
3. Namdal regionråd mener det er svært uheldig for beredskapen og skaper uklarhet om ansvar og prioritering om Osen må forholde seg til ambulanse som primært skal forholde seg til St. Olavs Hospital, mens Osens innbyggere søker til Helse Nord-Trøndelag og Sykehuset Namsos. Det er også uheldig at meldinger må gå via AMK ved St. Olavs Hospital for innbyggere i Osen. Dette underbygger behovet for å flytte ambulansestasjonen og beredskapen til Osen, og at henvendelser rutes til AMK ved Sykehuset Namsos.
4. Denne endringen gir vesentlig reduserte inntekter for Helse Nord-Trøndelag, som vil medføre redusert drift og tilbud ved sykehusene i Namsos og Levanger og gjøre en allerede vanskelig økonomisk situasjon enda mer krevende. Namdal regionråd henstiller til Regjeringen og Stortinget at finansiering av helseforetakene må styrkes slik at likeverdige spesialisthelsetjenester kan opprettholdes og sykehusøkonomien står i forhold til de oppgavene som skal løses.

PS 23/19 Etablering fond for forskning og utvikling i og for Nord universitet i Namdalen

Innstilling

Namdal regionråd støtter intensjonen om utvikling av et forskningsfond for Namdalen, og tar sikte på å bidra med midler til finansiering av fondet.

Det settes ned ei arbeidsgruppe for utvikling av organisasjons- og forvaltningsmodell for fondet, med deltakelse fra næringsliv/ næringsforeninger, Namsos kommune og Namdal regionråd.

Behandling i Namdal regionråd - 28.05.2019

Arnhild Holstad innledet om tanken om å opprette et fond for forskning og utvikling.

Forslag til medlem fra regionrådet: Leder av næringskomiteen og daglig leder i regionrådet.

Innstillinga og tilleggsforslaget enstemmig vedtatt av regionrådet

Vedtak i Namdal regionråd - 28.05.2019

Namdal regionråd støtter intensjonen om utvikling av et forskningsfond for Namdalen, og tar sikte på å bidra med midler til finansiering av fondet.

Det settes ned ei arbeidsgruppe for utvikling av organisasjons- og forvaltningsmodell for fondet, med deltakelse fra næringsliv/ næringsforeninger, Namsos kommune og Namdal regionråd. Medlemmer fra regionrådet: Leder av næringskomiteen og daglig leder i regionrådet.