

KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL 2020-2032

Bakgrunnsbilde

«Sammen skaper vi muligheter»

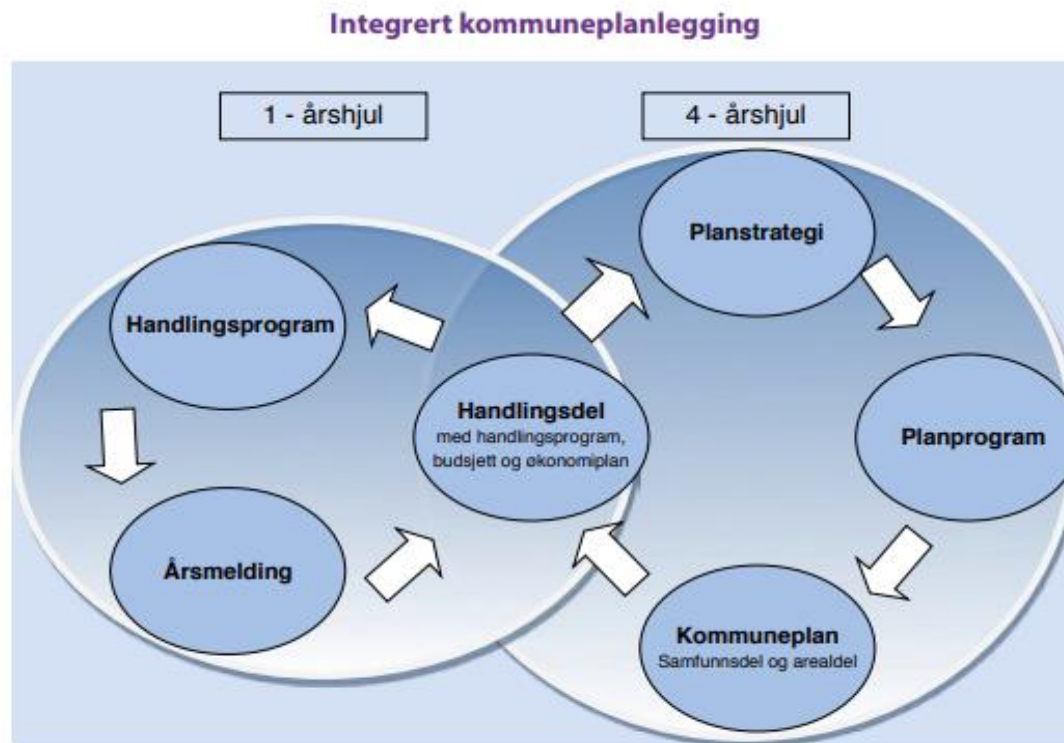
GRAFISK PROFIL NAMSOS KOMMUNE -->

INNHold

1. Kommuneplanens samfunnsdel	3	6. Tolv innsatsområder.....	12
Kommuneplanens samfunnsdel	4	6.1 Næringsutvikling	12
Kommunal planstrategi	4	6.2 Infrastruktur og samferdsel	13
Handlingsprogram med økonomiplan.....	4	6.3 Digitalisering.....	15
2. Prosess og medvirkning.....	4	6.4 Gode oppvekst- og læringsmiljø	16
3. Namsos kommune – kjennetegn og ambisjoner.....	5	6.5 Kompetanseplanlegging, profilering- og rekrutteringsarbeid	17
3.1 Om kommunen.....	5	6.6 Overordnet boligpolitikk	18
3.2 Visjon Namsos kommune 2020-2032.....	5	6.7 Utvikling av kommunens tettsteder.....	19
3.3 Ambisjoner for den nye kommunen	6	6.8 Kultur, inkludering og frivillighet.....	20
4. Overordnede føringer.....	7	6.9 Ivaretagelse av sørsamisk språk, kultur og samfunnsliv	21
4.1 Nasjonale føringer	7	6.10 Utvikling av et aldersvennlig samfunn	22
4.2 Namsos kommunes overordnede føringer	8	6.11 Samfunnssikkerhet og beredskap	23
5. Namsos kommunes hovedmål	11	6.12 Førrende prinsipper for arealbruk.....	24
		7. Kilder	25

1. Kommuneplanens samfunnsdel

Kommuneplanens samfunnsdel for Namsos kommune 2020-2032 er Namsos-samfunnets felles, overordnede og helhetlige plan. Kommuneplanen inneholder langsiktige mål og innsatsområder for kommunesamfunnet, og for kommunen som organisasjon. Gjennom å samles om en felles forståelse av hva samfunnet vårt er, og hva det skal være framover, kan vi jobbe målrettet mot dette i ulike sammenhenger. Planen er et resultat av en langvarig og omfattende prosess, og er retningsgivende for Namsos kommune sine prioriteringer de kommende 12 årene. Ikke alle viktige innsatsområder og lovpålagte oppgaver løftes fram i denne planen. Disse skal beskrives i egne (tema)planer. Det kommunale plansystemet og hva som skal skje når, er illustrert nedenfor:



Figur 2: Ett-årshjulet som en del av handlingsdelen og 4-årshjulet som en del av kommuneplanprosessen.

Illustrasjonen viser hvordan overordnet kommuneplanlegging skal foregå med hovedfokus på samfunnsdel, arealdel og handlingsprogram med økonomiplan.

Kilde: Kommuneplanprosessen – samfunnsdelen – handlingsdelen, [veileder 2012](#) KMD, Regjeringen

Kommuneplanens samfunnsdel

Kommuneplanens samfunnsdel vedtas for en periode på 12 år. Namsos kommune vedtar samfunnsdelen tidlig i 2020, og planen vil gjelde frem til 2032. Med utgangspunkt i de nedfelte målene og strategiene i kommuneplanens samfunnsdel, skal kommunestyret gjøre prioriteringer både gjennom å vedta kommunal planstrategi for hver valgperiode, og ved årlig rullering av handlingsprogram med økonomiplan.

Kommunal planstrategi

Kommunal planstrategi skal utarbeides hvert fjerde år og innen utgangen av det første året etter konstituering av nytt kommunestyre. For nye Namsos kommune sin del skal denne vedtas for første gang i løpet av 2020. Planstrategien er en politisk prioritering av planbehovet i den kommende kommunestyreperioden. Planstrategien er et retningsgivende verktøy for kommunens prioritering av planoppgaver. Planene som prioriteres, skal inneholde konkrete tiltak som innarbeides ved årlig rullering av Namsos kommunes handlingsprogram med økonomiplan.

Handlingsprogram med økonomiplan

Mål og strategier i Kommuneplanens samfunnsdel og i kommunal planstrategi, skal operasjonaliseres gjennom konkrete tiltak som i sin tur innarbeides ved årlig rullering i handlingsprogram med økonomiplan for Namsos kommune. For nye Namsos kommune sin del, skjer dette første gang i desember 2020.

2. Prosess og medvirkning

Kommuneplanens samfunnsdel for Namsos kommune er utarbeidet i perioden fra [planprogrammet](#) ble vedtatt av fellesnemnda våren 2018 og frem til planen vedtas av kommunestyret tidlig i 2020. Gjennom omfattende og bred medvirkning har innbyggere, ansatte, næringsaktører og politikere i Fosnes, Namdalseid, Namsos og Lund krets kommet med innspill til 12 definerte innsatsområder for den nye kommunen. Medvirkningen har bestått av folkemøter, digitale spørreundersøkelser, kafedialog, fokusgrupper og fremtidsverksted. I prosessen har det vært viktig å ha dialog med alle innbyggerne, og det har vært særskilt fokus på å gi barn og unge muligheten til medbestemmelse i prosessen. Tilbakemeldingene fra barn og unge har vært entydig; det er et ønske om å opprettholde dialogen med kommunen, dette var spennende, og de vil veldig gjerne komme med flere innspill! Innspillene kommunen har fått i prosessen er samlet i rapporter og ligger tilgjengelig for publikum [her](#). Innspillene i medvirkningsprosessen, nasjonale føringer, [intensjonsavtalen](#) mellom Fosnes, Namdalseid og Namsos kommuner, samt skisserte utviklingstrekk for Namsos-samfunnet, danner til sammen grunnlaget for definisjonen av hovedmål og innsatsområder i kommuneplanens samfunnsdel for Namsos kommune 2020-2032.

3. Namsos kommune – kjennetegn og ambisjoner

3.1 Om kommunen

Fosnes kommune, Namdalseid kommune, Namsos kommune og Lund krets slås sammen til Namsos kommune fra 1.1.2020. Namsos kommune ligger nord i Trøndelag og har om lag 15 300 innbyggere. Kommunen har flyplass med forbindelse til Mosjøen, Bodø, Rørvik, Trondheim og Oslo. Til og fra Namsos kan du også reise med buss, hurtigbåt og ferje. Namsos er regionbyen i Namdalen, og handelsnæringa står sterkt. De største kompetansesarbeidsplassene i kommunen er Sykehuset Namsos, Nord Universitet, kommunens helse- og omsorgstjenester samt opplæring og oppvekst, og Olav Duun videregående skole. Overhalla og Trondheim er de største utpendlingskommunene for Namsos. Overhalla er den største innpendlingskommunen. Helse- og omsorgstjenester har størst netto innpendling, og dette har sammenheng med Sykehuset Namsos. Antall innvandrere i Namsos er 1 224 pr. 1.1.2019. Flest innvandrere er opprinnelig fra land som Polen, Syria, Eritrea, Tyskland, Somalia, Sverige, Thailand og Afghanistan.

Den nye kommunen forvalter viktige laksestammer i fjord og vassdrag, og utløpet av den rike villaks-elven Namsen. Kommunen er stor i areal i trøndersk sammenheng og har sjø, fjorder og store fjellområder innenfor de nye kommunegrensene. Kommunen er en stor jord- og skogbrukskommune i Trøndelag.

Kommunen har en stor viltstamme og betydelige utmarks- og natur/friluftssressurser, og viktige reinbeitedistrikt og en sørsamisk kultur.

Viktige kjennetegn for kultur- og frivilligheten i Namsos er dugnadsånd, mangfold, og den store bredden i deltakelse. Av kulturelle aktiviteter i den nye kommunen nevnes korps, kor, revy- og teater, kulturskole, større profesjonelle oppsetninger og konserter rundt omkring i kommunen gjennom hele året. Et allsidig og bredt idretts- og friluftsliv er også en viktig del av kulturen i kommunen. Kommunen har mange profesjonelle innen kunst- og kulturfeltet.

Befolkningsframskrivninger viser at det blir færre barn og unge i Namsos kommune fram mot 2040 og flere eldre i pensjonsalder. Det blir færre i yrkesaktiv alder.

Status for innbyggernes helsetilstand og påvirkningsfaktorer er beskrevet her ([hyperkobling kommer når dokumentet er vedtatt](#)). Oversikten viser utfordringer knyttet til blant annet rus, psykisk helse og sosial ulikhet.

3.2 Visjon Namsos kommune 2020-2032

«Sammen skaper vi muligheter»

Den 14.12.2018 vedtok fellesnemnda nye Namsos kommune sin visjon: Sammen skaper vi muligheter. Visjonen skal fungere som Namsos kommune sin visjon utad og internt for kommunen som organisasjon. Gjennom strategisk og målrettet arbeid vil vi skape muligheter, sammen med egne innbyggere og nye innbyggere, virksomheter og besøkende. Innbyggeren er «sambygger» i Namsos kommune.

Namsos kommune skal fortsette å samhandle med nabokommunene, Namdal regionråd og andre samarbeidspartnere for et sterkt Namdalen som en samstemt og tydelig aktør i Trøndelag og i Norge. Namsos kommune skal utvikle lokaldemokratiet gjennom å etablere en demokratisk struktur som sikrer innbyggerne påvirkning på tjenestetilbud og utvikling av eget lokalsamfunn. Innbyggere, næringsliv, lag og foreninger skal gis mulighet til medbestemmelse.

Visjonen er retningsgivende for kommunen, og ligger til grunn for all virksomhet fra 1.1.2020.

3.3 Ambisjoner for den nye kommunen

Namsos er regionbyen i Namdalen, og vil sammen med nabokommunene bidra til å støtte viktige institusjoner som er nødvendige for våre lokalsamfunn. Dette gjelder spesielt Sykehuset Namsos, Nord universitet, Olav Duun videregående skole, Namsos lufthavn, politi og Namdal tingrett. Kommunen har klare ambisjoner om å styrke attraktiviteten til Namsos som region- og handelsby.

Det arbeides for at alle innbyggere i Namsos skal ha et godt utbygd bredbånd, og mobildekning der de bor. Namsos kommune skal jobbe for bedre trafiksikkerhet, tilrettelegging for de myke trafikantene, og for utbedring av viktige veier i kommunen.

Det skal tilrettelegges for vekst og utvikling for næringslivet gjennom miljøvennlig teknologi og fremtidsrettede løsninger, og satses på bærekraftig verdiskaping og næringsutvikling. Med utgangspunkt i verdikjedene fra skogbruk, jordbruk, fiskeri og havbruk skal Namsos kommune bidra til bærekraftig utvikling innen blå og grønn sektor. Samspillet mellom næringsliv og forsknings- og utviklingsmiljø er avgjørende. Namsos kommune skal bidra med å skape arenaer og muligheter for samhandling.

Det grønne skiftet og tilpasning til et lavutslipps-samfunn vil være et høyt prioritert innsatsområde.

Namsos kommune ser opplevelsesbaserte aktiviteter som et fortrinn, og kommunen markedsføres som en spennende destinasjon for innbyggere, turister og næringsliv. Ivaretagelse av det sørsamiske språket, kulturen og samfunnslivet vil være viktig i hele kommunen.

Det skal legges til rette for ivaretagelse av lokalsamfunnene i hele kommunen gjennom et godt lokaldemokrati, tilstedeværelse, og varierte kultur- og fritidstilbud. Kommunen skal ha klare ambisjoner om samhandling og samskaping med frivilligheten og det profesjonelle kunst- og kulturlivet.

For å møte framtidens tjenestebehov vil kommunen satse på digitalisering. Arbeidet vil påvirke både arbeidstakere og innbyggere.

Det skal være godt å vokse opp i Namsos, og å leve i Namsos hele livet. Barn og unge skal være med å planlegge og å utvikle tilbud og tjenester. Namsos kommune skal også være et aldersvennlig samfunn. Ulike aktører skal samhandle for helsefremming, trygghet og tilhørighet, og tilpassede tjenester etter innbyggerens behov.

Det skal legges vekt på kompetanse og rekruttering internt i kommunen, og å bygge et omdømme som gjør at hele kommunen blir attraktiv både for enkeltpersoner og næringsaktører. Det skal legges til rette for økt bosetting i kommunen, og det skal ytes hjelp til de som har særlige boligbehov.

Kommunen skal være en trygg kommune, og befolkningen skal være sikre på at kommunen er forberedt på uønskede hendelser.

Det skal sikres at kommunen har en effektiv og bærekraftig arealutnyttelse.

4. Overordnede føringer

4.1 Nasjonale føringer

Regjeringen ønsker at regional og lokal samfunns- og arealplanlegging skal være basert på åpen dialog mellom alle parter, der også staten deltar. For å få til dette legger regjeringen hvert fjerde år frem statlige forventninger til regional og kommunal planlegging. Den 14. mai 2019 lanserte regjeringen sine [forventninger for perioden 2019-2023](#). Regjeringen legger her vekt på at vi som storsamfunn står overfor fire store utfordringer:

- Å skape et bærekraftig velferdssamfunn
- Å skape et økologisk bærekraftig samfunn gjennom blant annet en offensiv klimapolitikk og en forsvarlig ressursforvaltning
- Å skape et sosialt bærekraftig samfunn
- Å skape et trygt samfunn for alle

Regjeringen har bestemt at [FNs 17 bærekraftsmål](#), som Norge har sluttet seg til, skal være det politiske hovedsporet for å ta tak i disse utfordringene. Bærekraftsmålene må forstås i lokal sammenheng når lokale planer utarbeides og gjennomføres.



Regjeringen legger videre vekt på å fremme samisk kultur, språk, næringsutøvelse og samfunnsliv, herunder samiske barns oppvekstvilkår (www.regjeringen.no).

4.2 Namsos kommunes overordnede føringer

Mange viktige samfunnsutfordringer går på tvers av sektorer og ansvarsområder. Med utgangspunkt i Regjeringen sine forventninger (FN sine 17 bærekraftsmål), har Namsos kommune 2020-2032 valgt ut seks gjennomgående og sektorovergrepene tema som skal vektlegges i videre arbeid med å realisere målene og strategiene i planen. Kommunal planstrategi for 2020-2024 vil gå nærmere inn i hvordan de gjennomgående temaene skal følges opp.

Namsos kommune sine seks prioriterte tema er i tråd med Regjeringen sine forventninger ovenfor, og Planprogram for kommuneplanens samfunnsdel vedtatt 6.4.2018: **Folkehelse, Klima og miljø, Innovasjon og Infrastruktur, Universell utforming, Inkludering og Samhandling**

Disse koples til FN sine bærekraftsmål:

Folkehelse

Namsos kommune skal gjennom arbeid i alle sektorer og i samarbeid med eksterne aktører ivareta og iverksette tilbud og tiltak som fremmer helse og reduserer helseforskjeller. Arbeidet kan bidra til at befolkningen får et liv med flere friske leveår. Folkehelsearbeid omfatter mye, blant annet utdanning, arbeid, aktivitet og miljøfaktorer. I planperiodens første to år rettes det spesielt fokus på barn og unge, og deres foreldre.



Klima og miljø

Namsos kommune skal være med på omskifting til et grønt samfunn, og være en foregangskommune innen miljø- og klimatiltak. Kommunen skal være offensiv i sin klimapolitikk, og målet er å være klimanøytral (netto null utslipp) innen 2030.



Innovasjon og infrastruktur og universell utforming

Utviklingen av Namsos kommune som samfunn og organisasjon, skal preges av nytenking. I prosjekter og tiltak i regi Namsos kommune skal en tenke nytt og nyttig, både innen fysisk utvikling og utforming, og i utviklingen av tjenestene. Universell utforming og tilrettelegging for alle grupper i samfunnet, er en selvfølge i Namsos kommune.



Inkludering

Både språkopplæring, praksis og inkludering i fritidsaktiviteter er viktige virkemidler for integrering i Namsos kommune. Alle innbyggere er like mye verdt, og skal behandles på samme måte. Arbeid er viktig for alle som vil og kan, og Namsos kommune skal bidra, i samarbeid med andre aktører, til generelt økt sysselsetting, reduksjon i sykefravær og tilrettelegging for at ungdom som ønsker seg lærlingeplass eller å jobbe i kommunen, skal få det.



Samhandling

Namsos kommune har lang tradisjon for samarbeid med nabokommunene, både gjennom samkommuneprosjektet og gjennom det politiske samarbeidet i [Namdalen regionråd](#). Kommunen vil fortsette det gode samarbeidet i regionrådet, og med andre offentlige og private aktører som kan påvirke samfunnsutviklingen i Namsos kommune. God samhandling med, og økt medbestemmelse for innbyggerne i Namsos kommune, skal bidra til at tjenester, prosjekter og tiltak blir så treffsikre som mulig.



5. Namsos kommunes hovedmål

Tradisjonelt har kommunenes forhold til innbyggerne vært preget av offentlig bestemmelse og autoritet, og en kommune som tildeler rettigheter og tjenester. Dette har blitt utfordret av trender fra privat sektor knyttet til for eksempel brukervalg og konkurranse. De siste årene har fokus blitt vridd mer over til det offentliges dialog med innbyggerne, frivillighetens bidrag, innbyggerne som ressurs, og å utvikle arenaer for «samskaping». Dette danner grunnlaget for Namsos kommunes første hovedmål:

Innbyggeren er «sambygger» i Namsos kommune

For å nå målet, skal Namsos kommune, sammen med innbyggerne, gi alle et like godt tjenestetilbud. Sammen med innbyggerne skal kommunen legge til rette for god folkehelse og et aktivt kulturliv. Sammen skal vi videreutvikle både det frivillige og det profesjonelle kulturlivet, og stimulere frivilligheten i lag og organisasjoner. Toleranse og inkludering skal kjennetegne kommunen, og verdier som likebehandling og åpenhet er viktig i forvaltningen. Det skal utvikles nye dialog- og representasjonsarenaer med innbyggerne, samhandling og inkludering skal sikres gjennom gode kollektivløsninger og digitale løsninger. Videre skal det jobbes med utvikling av grendene og lokalsamfunnene gjennom blant annet ulike folkehelseiltak og møteplasser for innbyggerne.

Namsos kommunes andre hovedmål er:

Namsos kommune har vekst- og utviklingskraft

Det skal legges til rette for vekst og utvikling i hele kommunen, og styrkene skal utnyttes i alle deler av kommunen til felles beste. Det skal skapes gode og attraktive bo- og oppvekstmiljøer i hele kommunen, og legges spesielt til rette for økt bosetting av unge. Namsos kommune skal legge til rette for å skape flere arbeidsplasser ved å være en attraktiv kommune for et aktivt og lønnsomt næringsliv. Sikring av god infrastruktur, herunder vei, mobil- og bredbåndtilgang vil være et prioritert innsatsområde. For å oppnå gode resultater er vi avhengige av samhandling med innbyggere, nabokommuner, Trøndelag fylkeskommune og næringslivet. Vi må skape felles møtearenaer og sammen løfte fram våre behov og prioriteringer. Namsos kommune skal være med på omskifting til et grønt samfunn, og være en foregangskommune innen miljø- og klimatiltak. Kommunen skal være offensiv i sin klimapolitikk, og målet er å være klimanøytral (netto null utslipp) innen 2030.

6. Tolv innsatsområder

Namsos kommune har valgt ut 12 retningsgivende innsatsområder for perioden 2020-2032. Delmål, strategier og hvordan vi kan levendegjøre strategiene, er beskrevet videre i kapittel 6. Det er i tillegg pekt på i hvilken grad strategiene vil ha innvirkning på kommende arealplan/arealbruk. Gjennom gode og treffsikre lokale strategier og tiltak vil Namsos kommune løse lokale utfordringer, samt kunne bidra til å nå internasjonale bærekrafts-mål.

6.1 Næringsutvikling

Delmål – næringsutvikling - Namsos kommune skal bidra til vekst og være attraktiv samarbeidspartner for gründere og næringsliv - Namsos kommune skal ha særskilt fokus på klima og miljøvennlig næringsutvikling - Namsos kommune skal samhandle for innovasjon, forskning og utvikling			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/tiltak	Ansvar
1. Bidra aktivt til utvikling av kystnæringene	Sette av arealer til næringsutvikling i sjø	Næringsstrategi/temaplan næring	Strategi og samfunnsutvikling
2.Være en næringsvennlig kommune, som bidrar til næringsutvikling innen kulturfeltet, havbruk, landbruk, helse, reiseliv, nyetableringer og utvikling i eksisterende bedrifter. Rask og god saksbehandling i kommunen skal bidra til at prosesser holder nødvendig fremdrift	Sett av arealer til næringsutvikling	Utarbeide policy-erklæring for «næringsvennlig kommune», avklare forventninger	Strategi og samfunnsutvikling
3. Sikre tilgjengelige kommunale arealer til næringsformål	Sette av arealer til næringsutvikling	Kartlegging av næringsarealer og eksisterende næringsbygg Utrede muligheter og aktuelle områder	Strategi og samfunnsutvikling/ Samfunnssikkerhet og teknisk drift
4. Sikre god veiledning til bedrifter og etablerere		Samarbeidsavtaler mellom kommunen og tilbydere	Strategi og samfunnsutvikling

5. Ha dialog og delta på møteplasser med næringslivet, aktører som jobber med næringsutvikling, og forsknings- og innovasjonsmiljø		Konkretiseres i policy-erklæring og drøftes med næringsaktører	Strategi og samfunnsutvikling
6. Støtte miljø- og klimavennlig innovasjon og nyskaping i næringslivet, herunder tiltak og prosjekter som er basert på gjenbruk, fornybare ressurser og miljøvennlig teknologi/produksjon		Næringsstrategi/temaplan næring	Strategi og samfunnsutvikling

6.2 Infrastruktur og samferdsel

Delmål – Infrastruktur og samferdsel - Namsos kommune skal bidra til å sikre god infrastruktur, herunder veier, mobil- og bredbåndtilgang i hele kommunen - Namsos kommune skal jobbe for et godt kollektivtilbud på sjø, land og i lufta for sine innbyggere og besøkende - Namsos kommune skal bidra til å sikre god trafikksikkerhet			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/tiltak	Ansvar
1. Aktivt arbeide med etablering og videreutvikling av bredbånd og mobildekning i hele kommunen i tråd med vedtatte mål: Bredbånd: - Samtlige innbyggere og bedrifter i Nye Namsos skal få et tilbud om minimum 100 Mbit/s nedstrøms og oppstrøms kapasitet - Alle større hyttefelt skal få et tilbud om Grunnleggende bredbånd. Dvs. minimum nedstrøms hastighet 4 Mbit/s Mobiltelefoni: - Samtlige innbyggere i Nye Namsos skal få god og stabil dekning for mobiltelefoni. Dette gjelder i, og i umiddelbar nærhet til bolig - Samtlige av kommunens fritidsboliger skal få tilbud om mobildekning - God mobildekning i alle tur-, og fjellområder i Nye Namsos - Alle fylkesveier gjennom kommunen skal sikres kontinuerlig mobildekning		Oppfylle målene i vedtatt plan for utbygging av bredbånd og mobiltelefoni , vedtatte planer nye Namsos) innen 2025. Være samarbeidspartner og pådriver i forhold til fylkeskommunen, leverandører og andre	Strategi og samfunnsutvikling

2. Påvirke og prioritere følgende: • fastlandsforbindelse til Jøa • Økt trafiksikkerhet og utbedring av fv 769 • utbedring av fylkesvei 17 • Hovikberga (Otterøy)		Påvirknings- og prosjektarbeid, høringer mm	Strategi og samfunnsutvikling/ Samfunnssikkerhet og teknisk drift
3. Ha fokus på tilgjengelighet for alle trafikantgrupper og avsette tilstrekkelig areal til fortau, gang-/sykkelfelt, bussholdeplasser, sykkelparkering, bilparkering og ladepunkt for elbiler i hele kommunen	Sette av arealer til nevnte formål	Areal- og reguleringsplaner	Samfunnssikkerhet og teknisk drift
4. Jobbe for et best mulig kollektivtilbud ved å: - Utnytte miljøvennlig teknologi som utviklingsarena for buss/kollektivtransport - Jobbe for kollektivruter/kollektivtilbud på sjø og land, som er tilpasset et bo- og arbeidsmarked og som sikrer innbyggernes muligheter for deltakelse på fritidsaktiviteter og øvrig samfunnsliv - Jobbe for bedre tilpassede flyruter for næringsliv og andre reisende		Påvirknings- og prosjektarbeid	Strategi og samfunnsutvikling/ Samfunnssikkerhet og teknisk drift
5. Sikre Namsos sin rolle som trafikalt knutepunkt, herunder sikre og videreutvikle tilbringertjeneste i hele kommunen		Påvirknings- og prosjektarbeid, høringer mm.	Strategi og samfunnsutvikling/ Samfunnssikkerhet og teknisk drift
6. Utvikle Namsos som kystby, herunder havner, kaier, hurtigbåtanløp og transport av folk, varer og gods		Havnestrategi Knyttes til fylkeskommunens strategier	Strategi og samfunnsutvikling/ Samfunnssikkerhet og teknisk drift

6.3 Digitalisering

Delmål – Digitalisering - Namsos kommune skal effektivisere og bedre tjenestekvaliteten ved å ta i bruk ny teknologi - Namsos kommune skal øke innflytelsen for innbyggere, næringsliv, lag og foreninger - Namsos kommune skal jobbe systematisk med å ta alle mulighetene som digitaliseringen gir fullt ut i bruk (digital transformasjon)			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/tiltak	Ansvar
1. Bidra til å sikre stabilt og tilstrekkelig bredbånd og mobildekning for utvikling av digitale tjenester		Jf. vedtatt plan for bredbånd og mobiltelefoni	Strategi og samfunnsutvikling
2. Styrke kommunens ansatte sin kompetanse gjennom opplæring, kunnskapsutvikling og innovasjon i organisasjonen for å kunne tilby befolkningen gode tjenester og god service		Digitaliseringsstrategi	Personal og organisasjon
3. Utvikle trygge og sikre digitale løsninger		Digitaliseringsstrategi og sikkerhetsplan-/tiltak	Personal og organisasjon
4. Utnytte mulighetene i velferdsteknologien		Investeringsbudsjett og økonomiplan, og felles satsing i Namdalen	Helse og velferd
5. Jobbe for effektiv og brukervennlig saksbehandling		Nye nettsider, digital saksbehandling mm	Alle enheter
6. Legge til rette for at innbyggerne får nødvendig veiledning og opplæring i ulike digitale løsninger		Utvikle tjenester og kurs	Kultur og inkludering
7. Ha innbyggertorg som sikrer hjelp og informasjon til innbyggere som har behov for digital hjelp		Utvikle innhold og konsept for innbyggertorg	Kultur og inkludering

6.4 Gode oppvekst- og læringsmiljø

Delmål - oppvekst- og læringsmiljø - Namsos kommune skal bidra til oppvekstmiljø hvor alle barn og unge opplever mestring, samhörighet og medbestemmelse - Namsos kommune skal skape et helhetlig læringsløp fra barnehage til videregående skole - Innbyggerne i Namsos kommune skal, så langt det er mulig, ha barnehager og skoler nært bosted - Namsos kommune skal legge til rette for læring og kvalifisering for alle aldersgrupper og befolkningsgrupper som har behov for det			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/ tiltak	Ansvar
1. Jobbe for at alle barn og unge fullfører 13 års skolegang		Temaplan/strategi helhetlig læringsløp	Opplæring og oppvekst
2. Styrke skolehelsetjeneste og kommunal oppfølgingstjeneste i Namsos kommune. Innsatsen skal ses i sammenheng med tilstøtende tjenester – og man skal dra nytte av, og oppnå effekt og forbedring innenfor et område som er organisert med grunnskole, barnehage, NAV, barnevern, PPT og helsestasjon		Temaplan/strategi Helhetlig læringsløp	Helse og velferd Opplæring og oppvekst
3. Utvikle tverrfaglige rutiner som sikrer god og koordinert overgang: - fra barnehage til skole - fra mellomtrinn til ungdomstrinn - fra ungdomstrinn til videregående skole		Temaplan/strategi Helhetlig læringsløp Tverrfaglige overgangsplaner	Opplæring og oppvekst
4. Sikre at foreldre/foresatte i Namsos kommune får støtte og veiledning for å utøve sin rolle som den viktigste aktøren for å fremme barn og unges psykiske helse, livskvalitet og rusavholdenhet		Program for folkehelsearbeid	Opplæring og oppvekst/ Strategi og samfunnsutvikling
5. Involvere barn og unge i planlegging og utvikling av gode lokalsamfunn og utarbeide vilkår for et godt oppvekstmiljø	Barnetråkk	Medvirkningsstrategi Strategi for utvikling av nærdemokratiet Involvere barn og unge i planleggingen	Strategi og samfunnsutvikling

6. Opprettholde full barnehagedekning		Økonomiplan og budsjett	Opplæring og oppvekst
7. Jobbe for kvalifisering til arbeid og utdanning for flyktninger i introduksjonsordningen		Rutiner og retningslinjer, utvikling av individuell plan	Kultur og inkludering
8. Ha et desentralisert kulturskoletilbud, og jobbe for større grad av undervisning på dagtid		Økonomiplan og budsjett	Kultur og inkludering/Opplæring og oppvekst
9. Namsos kommune skal styrke tverrfaglighet i det forebyggende arbeidet for 0 – 24 år			Opplæring og oppvekst

6.5 Kompetanseplanlegging, profilering- og rekrutteringsarbeid

Dette temaet gir retning og peker først og fremst på innsatsområder for kommunen som organisasjon. Det pekes også på retningsgivende innsats for Namsos-samfunnet som helhet.

Delmål – Kompetanseplanlegging, profilering og rekruttering - Namsos kommune skal bygge et omdømme og profilere seg på en måte som gjør kommunen attraktiv - Namsos kommune skal jobbe aktivt med profilerings- og rekrutteringsarbeid for å sikre og utvikle gode tjenester i kommunen for framtida			
Namsos kommune som organisasjon skal:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/tiltak	Ansvar
1. Opprettholde og videreutvikle kommunens kompetansemiljø		Strategisk kompetanseplan	Personal og organisasjon
2. Profilere kommunen som en god kommune å bo, jobbe og leve i		Omdømmeutvikling/strategi	Alle enheter
3. Utvikle ny og innovativ profilering – og rekrutteringsmetodikk		Strategisk rekrutteringsplan	Personal og organisasjon
4. Jobbe aktivt for tidlig rekruttering til kommunen som framtidig arbeidsgiver		Strategisk rekrutteringsplan	Personal og organisasjon

5. Vektlegge og fokusere på arbeids- og lokalsamfunnsdeltakelse for alle innbyggere			Alle enheter
Sammen med eksterne aktører skal Namsos kommune:			
6. Styrke samarbeidet omkring tidlig rekruttering, læreplasser, lærlingeplasser, deltids- og sommerjobber for ungdom		Strategisk rekrutteringsplan	Alle enheter
7. Være en attraktiv og aktiv samarbeidspart med forsknings-, utdannings-, og innovasjonsaktører i tråd med storsamfunnets behov		Partnerskap Namdal	Strategi og samfunnsutvikling/ Alle enheter
8. Jobbe for etablering av et felles utdannings- og kunnskapssenter		Prosjektet Campus Namdal	Strategi og samfunnsutvikling

6.6 Overordnet boligpolitikk

Delmål – Boligpolitikk - Namsos kommune skal skape gode og attraktive bo- og oppvekstmiljø for alle i hele kommunen - Namsos kommune skal legge til rette for økt bosetting i kommunen - Namsos kommune sin boligpolitikk skal bidra til at innbyggerne får dekket sine behov for bolig			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/tiltak	Ansvar
1. Bygge tilrettelagte boliger og bomiljø nært sentrumsfunksjonene i tettstedene i kommunen, for både unge og eldre; universelt utformet og med miljøvennlig teknologi og klimatilpasset materiale	Fortetting	Klima- og miljøhensyn i planleggingen	Strategi og samfunnsutvikling/ Samfunnssikkerhet og teknisk drift
2. Ha nødvendige planer som sikrer boliger for alle og som bidrar til en boligutvikling som møter eksisterende og framtidige behov, herunder:		Rullere og videreutvikle boligpolitisk handlingsplan for Namsos kommune	Strategi og samfunnsutvikling/ Samfunnssikkerhet og teknisk drift
a) Markedsføre ledige tomter og areal for boligbygging	Kartlegge og beskrive ledige tomter for ulike formål	Utarbeide strategi for markedsføring	

b) Stimulere til boligbygging for unge i etableringsfasen		Vurdere tiltak for ny-etablerere	
c) Vurdere boligbehov for hele kommunen samlet		Kartlegge/ oppdatere status	

6.7 Utvikling av kommunens tettsteder

Delmål – Utvikling av kommunens tettsteder - Namsos kommune skal levere tjenester der folk bor, tilpasset den enkeltes behov - Namsos kommune skal utnytte styrkene i alle deler av kommunen til felles beste - Namsos kommune skal utvikle et godt nærdemokrati som sikrer innbyggernes påvirkning på tjenestetilbud og utvikling av eget lokalsamfunn			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/tiltak	Ansvar
1. Tilrettelegge for et godt, inkluderende og variert kultur- og fritidstilbud i samarbeid med lokalbefolkningen		Temaplaner	Kultur og Inkludering
2. Utvikling av innbyggermedvirkning og styrking av nærdemokratiet		Utvikle innbyggertorg, utrede representasjonsorganer mm.	Kultur og Inkludering/ Strategi og samfunnsutvikling
3. Ivareta og styrke Namsos sin rolle som attraktiv handels- og regionby for innbyggere, næringsliv og besøkende. Herunder jobbe for klima og miljøstrategier som styrker omdømme og attraktivitet for regionbyen		Plan for Namsos sentrum Samarbeid med næringsaktører Klimastrategi	Samfunnssikkerhet og teknisk drift/ Strategi og samfunnsutvikling
4. Prioritere varierte og levende møteplasser i nærmiljøet, med ulike aktiviteter og tilbud		Drøftes i folkehelsegrupper og andre representasjonsarenaer lokalt	Kultur og inkludering
5. Opprette/videreutvikle frivilligsentraler i Namsos, Namdalseid og på Jøa		Økonomiplan og budsjett	Kultur og inkludering

6. Gi mulighet for uorganiserte og organiserte aktiviteter for alle (kommer også i neste kapittel)		Drøfting i folkehelsegruppene	Kultur og inkludering/ Strategi og samfunnsutvikling
--	--	-------------------------------	---

6.8 Kultur, inkludering og frivillighet

Kultur defineres i denne planen bredt i tråd med Kulturstrategi for Trøndelag (vedtatt i Fylkestinget 13. Juni 2019). Dette betyr at idrett, friluftsliv, frivillighet, kunst, kulturarv og kulturnæring inkluderes. Det brede kulturbegrepet omfatter også egenaktivitet - både i betydningen deltakelse, bruk og kommunikasjon. Enkelte steder er både "kultur" og "idrett" brukt for å understreke den brede tilnærmingen.

Delmål - kultur, inkludering og frivillighet - Namsos kommune skal legge til rette for møte mellom kulturer og utvikle en kommune preget av toleranse og inkludering - Namsos kommune skal legge til rette for et tilgjengelig, mangfoldig og aktivt kulturliv i hele kommunen - Namsos kommune skal stimulere til utvikling, nyskaping og mangfold på det profesjonelle kunst- og kulturfeltet - Namsos kommune skal videreutvikle et opplevelsesbasert aktivitetstilbud som er attraktivt både for innbyggere og tilreisende			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/ tiltak	Ansvar
1. Sikre et bredt og inkluderende kulturliv, hvor alle gis anledning til å skape, delta og oppleve		Drøfting folkehelsegruppe	Kultur og inkludering/strategi og samfunnsutvikling
2. Øke forståelsen av kulturens og idrettens betydning for å fremme helse, livsmestring og sosial utjevning		Drøfting folkehelsegruppe	Kultur og inkludering/Strategi og samfunnsutvikling
3. Synliggjøre ressursene i et multikulturelt samfunn og styrke arbeidet med aktiv samfunnsdeltakelse blant alle innbyggerne		Tverrsektorielt arbeid med hverdagsinkludering, ulike prosjekter	Kultur og inkludering/ Alle enheter
4. Utvikle samarbeidet mellom kommune og frivillighet, lag og foreninger		Årlige dialogmøter med frivilligheten	Kultur og inkludering

5. Beholde og utvikle kulturtilbud, -arenaer og anlegg i hele kommunen		Temaplaner	Kultur og inkludering
6. Utvikle samarbeidet med det profesjonelle kulturfeltet, stimulere til utvikling og nyskaping og legge til rette for at kunstnere kan bo og virke i kommunen		Drøftes med aktørene	Kultur og inkludering
7. Namsos kommune vil prioritere samarbeid med reiselivsorganisasjoner og aktører som jobber med opplevelsesbaserte aktiviteter, og jobbe med omdømmebygging og attraktivitetsutvikling av kommunen		Økonomisk støtte og ulike prosjekter	Kultur og inkludering/ Strategi og samfunnsutvikling
8. Legge til rette for friluftsliv, idrett, lek og rekreasjon for alle (universell utforming)	Sette av arealer til friluftsliv og rekreasjon	Kartlegging og verdisetting av friluftsområder Arealplan	Samfunnssikkerhet og teknisk drift/ Strategi og samfunnsutvikling

6.9 Ivaretagelse av sørsamisk språk, kultur og samfunnsliv

Delmål - sørsamisk språk, kultur og samfunnsliv Namsos kommune skal ivareta sørsamisk språk, kultur og samfunnsliv			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/tiltak	Ansvar
1. Innhente og dele kunnskap om sørsamisk kultur, språk og samfunnsliv		Utrede kunnskapsgrunnlag	Kultur og inkludering/ Opplæring og oppvekst
2. Ivareta, merke og skilte/synliggjøre sørsamiske kulturminner og sette dette i sammenheng med andre kulturminner og øvrig lokalhistorie		Kartlegging og merking av samiske kulturminner Kulturminneplan med handlingsdel	Kultur og inkludering/ Samfunnssikkerhet og teknisk drift
3. Utvikle dialogarenaer med reindriftsnæringa og organisasjonene knyttet til reindrift		Bruke etablerte nettverk/arenaer	Strategi og samfunnsutvikling
4. Sikre og ivareta tilstrekkelig areal for reinbeite ut fra dagens beitestruktur	Sikre arealer for reindrift	Kommuneplanens arealdel	Samfunnssikkerhet og teknisk drift/ Strategi og samfunnsutvikling

6.10 Utvikling av et aldersvennlig samfunn

Med et aldersvennlig samfunn menes et samfunn som tilrettelegger for at alle kan leve gode og meningsfylte liv, uavhengig av alder og funksjon/helse. Kommunen skal tilrettelegge for at alle kan leve hele livet, og ha det godt også i alderdommen.

Delmål - utvikling av et aldersvennlig samfunn - Namsos kommune skal fremme aktivitet og fellesskap i lokalsamfunnene og grendene - Namsos kommune skal tilby kommunale tjenester der folk bor - Namsos kommune skal tilby helsetjenester fra helsefremming til behandling - Namsos kommune skal ha gode aktivitetstilbud, og legge til rette for fellesskap, livsglede og livsmestring for sine seniorer/eldre - Brukeren er i sentrum i Namsos kommune, og helsehjelpen skal være koordinert og tilpasset den enkelte			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/tiltak	Ansvar
1. Motivere og styrke innbyggerne til å bo i egen bolig		Boligpolitisk handlingsplan/plan for helsetjenestene for framtida	Strategi og samfunnsutvikling/ Helse og velferd
2. Understøtte innbyggernes kunnskap om egen helse, og rette fokus mot forebygging og livsmestring ved utvikling av tjenestetilbudene		Plan for helsetjenestene for framtida, med fokus på livsglede og mestring	Helse og velferd
3. Benytte og involvere alle innbygges, uavhengig av alder, ressurser og motivasjon i utviklingen av gode lokalsamfunn		Utvikling av nærdemokrati og møteplasser	Helse og velferd/ Kultur og inkludering/ Strategi og samfunnsutvikling
4. Ha differensierte tilbud og tjenester tilpasset innbyggerne		Plan for helsetjenestene for framtida	Helse og velferd/ Kultur og inkludering
5. Motivere for bruk av teknologi som fremmer mestring, tilhørighet og trygghet		Plan for helsetjenestene for framtida og implementering av velferdsteknologi	Helse og velferd

6. Sikre alle innbyggerne mulighet for deltakelse i lokalt kulturliv		Utvikling av aktivitetstilbud og møteplasser Temaplaner	Helse og velferd/ Kultur og inkludering/ Strategi og samfunnsutvikling
7. Styrke samarbeidet mellom frivilligheten, næringslivet og offentlige tjenester		Plan for helsetjenestene for framtida	Helse og velferd/Kultur og inkludering/Strategi og samfunnsutvikling

6.11 Samfunnssikkerhet og beredskap

Delmål – Samfunnssikkerhet og beredskap - Namsos kommune skal være godt forberedt til å ivareta befolkningen og samfunnskritisk infrastruktur (eksempelvis mat- og medisinforsyning, husly og varme, energiforsyning, tilgang til elektronisk kommunikasjon, vann- og avløpshåndtering) ved uønskede hendelser - Namsos kommune skal jobbe helhetlig og systematisk for å redusere risiko og forebygge uønskede hendelser - Namsos kommune skal være en attraktiv samarbeidspartner for andre kommuner og sentrale samfunnsaktører - Namsos kommune skal formidle kunnskap om hvordan befolkningen selv på en god måte kan bidra til økt samfunnssikkerhet			
Dette skal vi få til ved å:	Føringer for arealbruk	Oppfølging i planer/ tiltak	Ansvar
1. Ha en oppdatert risiko- og sårbarhets analyse (ROS) som gir kunnskap om uønskede hendelser som kan ramme befolkningen og samfunnskritisk infrastruktur		Krise- og beredskapsplan, ROS-analyse for hele kommunen	Samfunnssikkerhet og teknisk drift
2. Ha en oppdatert og øvd beredskapsplan som inneholder gode tiltak for hvordan uønskede hendelser skal håndteres		Krise- og beredskapsplan Plan for helsemessig og sosial beredskap	Samfunnssikkerhet og teknisk drift
3. Redusere risiko og sårbarhet i samfunnet gjennom å utvikle gode tiltak for forebygging		Ras- og flomsikringsplan	Samfunnssikkerhet og teknisk drift
4. Gjøre tilgjengelig nødvendig beredskapsinformasjon til innbyggerne, både om kommunens egne beredskapsløsninger og hva innbyggeren selv kan gjøre		Kommunens nettsider mv.	Samfunnssikkerhet og teknisk drift

7. Kilder

Føringer:

[Intensjonsavtale for kommunene Fosnes, Namdalseid og Namsos 16.06.2016](#)

[Planprogram for kommuneplanens samfunnsdel – Namsos kommune 2020-2032](#)

[Trøndelagsplanen](#)

Nettsider:

[Nasjonale forventninger for perioden 2019-2023](#)

FORSLAG