



Utvalg: **Namdalstinget**

Møtested: Norge, Rørvik

Dato: 04.11.2019

Tidspunkt: 14:30

De faste medlemmene innkalles med dette til møtet.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

PROGRAM

09.30 Kaffe, registrering (eventuelle forfall/endringer)

10.00 **Velkommen til Vikna** v/ordfører. Kulturinnslag

10.20 **Konstituering av møtet**
- Godkjenning av frammøtte representanter
- Valg av 2 til å signere møteprotokollen

Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold
----------------------------	----------------

PS 5/19	Valg i Namdalstinget perioden 2019-2023
---------	---

PS 6/19	Opprettelse av Interkommunalt politisk råd Namdal
---------	---

PS 7/19	Domstolkommisjonens første rapport. Uttalelse fra Namdal regionråd
---------	--

PS 8/19	Skattlegging av vannkraftverk. Uttalelse.
---------	---

PS 9/19	Namdalsstrategien. Handlingsplan 2020
---------	---------------------------------------

11.15 Lunsj

12.00 **Namdalsstrategien. Handlingsplan.**
Intro ved daglig leder. Presentasjon av AUs forslag til handlingsplan for 2020.

12.10 **Betydninga av regional samhandling, og tillitsbygging mellom kommuner**
v/Torbjørn Wækre, Distriktssenteret

12.40 **Workshop** med utgangspunkt i forslaget – diskusjon i bordgrupper.

Oppsummering i plenum – innspill/forslag til handlingsplanen

4. Vedtak: Handlingsplan for Namdal regionråd 2020.

14.30 Avslutning

Ca 14.45 – ca 17.00 Ordinært møte i Namdal regionråd. Egen innkalling og sakliste

29.10.2019

Amund Hellesø/sign.	Ragnar Prestvik/sign.
Leder Namdal regionråd	Daglig leder Namdal regionråd

Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold
--------------------	---------

PS 5/19	Valg i Namdalstinget perioden 2019-2023
PS 6/19	Opprettelse av Interkommunalt politisk råd Namdal
PS 7/19	Domstolkommisjonens første rapport. Uttalelse fra Namdal regionråd
PS 8/19	Skattlegging av vannkraftverk. Uttalelse.
PS 9/19	Namdalsstrategien. Handlingsplan 2020.

Saksframlegg**Valg i Namdalstinget perioden 2019-2023**

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	47/19	25.10.2019
Namdalstinget	5/19	04.11.2019

Innstilling

Avtroppende arbeidsutvalgs forslag til valg i Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd) for perioden 2019-2023:

Leder: Stian Brekkvassmo, Namsskogan (2 år)

Nestleder: Borgny Grande, Grong (2 år)

Komiteer:**Helse:**

Arnhild Holstad, Namsos (leder)

Hans Oskar Devik, Røyrvik

Jørn Ove Totland, Lierne

Hege K. Kværnø Saugen, Overhalla

Samferdsel:

John Einar Høvik, Osen (leder)

Mari-Anne Hoff, Leka

Terje Settenøy, Nærøysund

Erlend Fiskum, Grong

Næring og innovasjon:

Borgny Grande, Grong (leder)

Olav Jørgen Bjørkås, Flatanger

Hilde Staldvik, Røyrvik

Jo Arne Kjølglum, Høylandet

Elisabeth Helmersen, Leka

Kompetanse og FoU:

Amund Hellesø, Nærøysund (leder)

Bente Estil, Lierne

Caterina Kvaløseter, Flatanger

Line Stein, Osen

Kultur og omdømme:

Hege Nordheim-Viken, Høylandet (leder)

Per Olav Tyldum, Overhalla

Steinar Lyngstad, Namdalseid

Borgund Torseth, Namsskogan

Arbeidsutvalg:

Arbeidsutvalget sammensettes av leder, nestleder og ledere i komiteene. Rådmannsforum oppnevner en rådmann som representant i arbeidsutvalget.

Hjemmel for vedtaket er:

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Forslag fra arbeidsutvalget forelegges alle foreslåtte kandidater og legges fram som separat saksframlegg til Namdalstinget 04.11.19.

Forslag enstemmig vedtatt i AU som innstilling til Namdalstinget.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Forslag fra arbeidsutvalget forelegges alle foreslåtte kandidater og legges fram som separat saksframlegg til Namdalstinget 04.11.19.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	27.10.2019	Valg i Namdalstinget perioden 2019-2023	

Saksopplysninger

Arbeidsutvalget i avtroppende regionråd ble i Namdalstingets sak PS 3/10 gitt fullmakt til å fungere fram til konstituering i Namdalstinget 04.11.2019 og til å være valgkomite.

Vurdering

Miljømessig vurdering



Saksframlegg

Opprettelse av Interkommunalt politisk råd Namdal

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdalstinget	6/19	04.11.2019

Innstilling

1. Namdalstinget godkjenner kommunenes vedtak om samarbeidsavtale for omdanning av Namdal regionråd til Interkommunalt politisk råd Namdal i tråd med ny kommunelov.
2. Interkommunalt politisk råd Namdal etableres som eget rettssubjekt.
3. Ordførerne signerer samarbeidsavtalen på vegne av sine respektive kommune
4. Samarbeidsavtalen gjelder fra dags dato.

Hjemmel for vedtaket er:

Kommuneloven, kap. 17 og 18.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	06.10.2019	Opprettelse av Interkommunalt politisk råd Namdal	

Saksopplysninger

Namdal regionråd ble etablert fra 1. januar 2018 med 14 deltakende kommuner. Kommunereformen og regionreformen, med sammenslåing av kommuner og de to trøndelagsfylkene, var den viktigste grunnen til å legge ned de eksisterende regionrådene i Indre og Ytre Namdal og gå sammen i et nytt, stort regionråd. I tillegg vedtok Stortinget i premissene for kommunereformen å utvikle adgangen til å etablere samkommuner, som har vært samarbeidsordninga mellom kommunene i Midtre Namdal siden 2009. Midtre Namdal samkommune utvikles fra 1. januar 2020, samtidig som kommunereformen trer i kraft.

Parallelt med kommune- og regionreformen er det utarbeidet ny kommunelov som ble vedtatt av Stortinget i juni 2018. Denne trer i kraft fra og med konstituering av nye kommunestyre høsten 2019.

I kommuneloven lovfestes interkommunalt samarbeid gjennom opprettelse av Interkommunalt politisk råd, jf. kapittel 17 og 18.

Interkommunalt politisk råd forutsetter at aktuelle kommuner undertegner en samarbeidsavtale som forplikter kommunene i dette samarbeidet, og definere organisering, ansvar og oppgaver for rådet. Rådet kan være selvstendig rettssubjekt.

Som en konsekvens av endret kommunestruktur og ny kommunelov må Namdal regionråd uansett endre teksten i vedtektene – og endre dette til en samarbeidsavtale.

Namdal regionråd har i samsvar med gjeldende vedtekter sluttet seg til utkastet til samarbeidsavtale gjennom følgende vedtak, fattet 28. mai 2019:

- 1. Som konsekvens av ny kommunelov omdannes Namdal regionråd til Interkommunalt politisk råd Namdal med undertittel Namdal regionråd. Endringa skjer fra konstituerende Namdalsting 4. november 2019.*
- 2. Namdal regionråd godkjenner utkast til samarbeidsavtale mellom kommunene som tilpasning til ny organisasjon.*
- 3. Interkommunalt politisk råd Namdal etableres som selvstendig juridisk enhet med Namsos som kontorkommune og kjøp av administrative tjenester fra kontorkommunen i samsvar med samarbeidsavtalen.*
- 4. Samarbeidsavtalen sendes til alle deltakende kommuner for tilslutning gjennom likelydende vedtak – deretter til godkjenning av Namdalstinget i konstituerende møte 4. november 2019.*
- 5. Samarbeidsavtalen signeres av ordførerne i alle deltakerkommunene.*
- 6. Daglig leder og leder gis fullmakt til å fremme eventuelle justeringer av samarbeidsavtalen fram til behandling i kommunestyrene.*

Alle kommuner har i perioden juni-oktober 2019 behandlet, og godkjent samarbeidsavtalen.

Vurdering

Avtaleteksten er etter behandling i Namdal regionråd forelagt Fylkesmannens juridiske seksjon, som med unntak av noen mindre korreksjoner, ikke har hatt innvendinger mot forslaget og mener dette samsvarer med kommunelovens intensjoner og krav.

Samarbeidsavtalen er lagt fram for kommunestyrene for tilslutning. I henhold til gjeldende vedtekter skal vedtektsendringer vedtas på Namdalstinget etter at kommunene har sluttet seg til avtalen. Ny kommunelov tilsier at Interkommunalt politisk råd ikke skal ha vedtekter, men samtlige deltakende kommuner skal signere samarbeidsavtale. Ordførerne må gis fullmakt til å signere på vegne av sine kommuner.

Samarbeidsavtalen er bygget opp på samme måte som regionrådets vedtekter, som har vært retningsgivende for regionrådets arbeid fra opprettelsen 1/1-2018.

Kommuneloven pålegger å bruke Interkommunalt politisk råd som navn på rådet. Namdal regionråd anbefaler at dette er rådets juridiske navn, men at Namdal regionråd fortsatt brukes i dagligtale.

Miljømessig vurdering

Vedlegg:

Samarbeidsavtale for Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd)

Samarbeidsavtale

Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd)

§ 1 OMRÅDE

Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd) er et politisk samarbeidsorgan for namdalskommunene Flatanger, Grong, Høylandet, Leka, Lierne, Namsos, Namsskogan, Nærøysund, Overhalla, Røyrvik og Osen.

Rådet ble etablert som regionråd 1.1.2018 og videreføres som interkommunalt politisk råd fra og med konstituering av folkevalgte organ etter kommunevalget 2019 i samsvar med kommunelovens kap. 17 og 18. I henhold til ny lovtekst, jf § 18-4, anses samarbeidsavtalen gyldig fra og med kommunenes tilslutning til avtalen og vedtak på Namdalstinget.

Ordførerne i deltakende kommuner signerer samarbeidsavtalen.

Namdalsstrategien brukes som metode, og som rettesnor i arbeidet i interkommunalt politisk råd Namdal.

§ 2 FORMÅL

Interkommunalt politisk råd Namdal skal arbeide for at Namdalen skal være et godt sted å leve, en attraktiv region for næringsliv og en attraktiv region å besøke.

Rådet skal legge til rette for økt samarbeid mellom kommunene i regionen og gjennom dette bidra til å skape en felles identitet i Namdalen. Rådet skal ta opp og fronte de viktigste sakene som angår Namdalen.

Rådet er et politisk organ hvor konsensusprinsippet legges til grunn for å oppnå felles løsninger, eller uttale seg i overordna politiske og strategiske spørsmål.

Rådet skal være en tydelig strategisk og politisk aktør med regionalt og nasjonalt perspektiv som også gir uttalelser i politiske spørsmål/saker som angår Namdalen.

Interkommunalt politisk råd skal være en aktiv regional pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk, næringsliv, og andre regionale og statlige styringsorgan.

Rådet er ikke et forvaltningsorgan og skal ikke drive tjenesteproduksjon og kan ikke treffe enkeltvedtak, men kan forvalte tilskuddsordninger i henhold til kommunelovens § 18-1. Rådet kan initiere og eventuelt utrede tjenestesamarbeid og hvordan dette skal organiseres.

§ 3 SAMARBEIDSAVTALE

Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd) er et selvstendig politisk organ legitimert gjennom Kommunelovens Kapittel 17- Interkommunalt samarbeid og Kapittel 18. Interkommunale politisk råd.

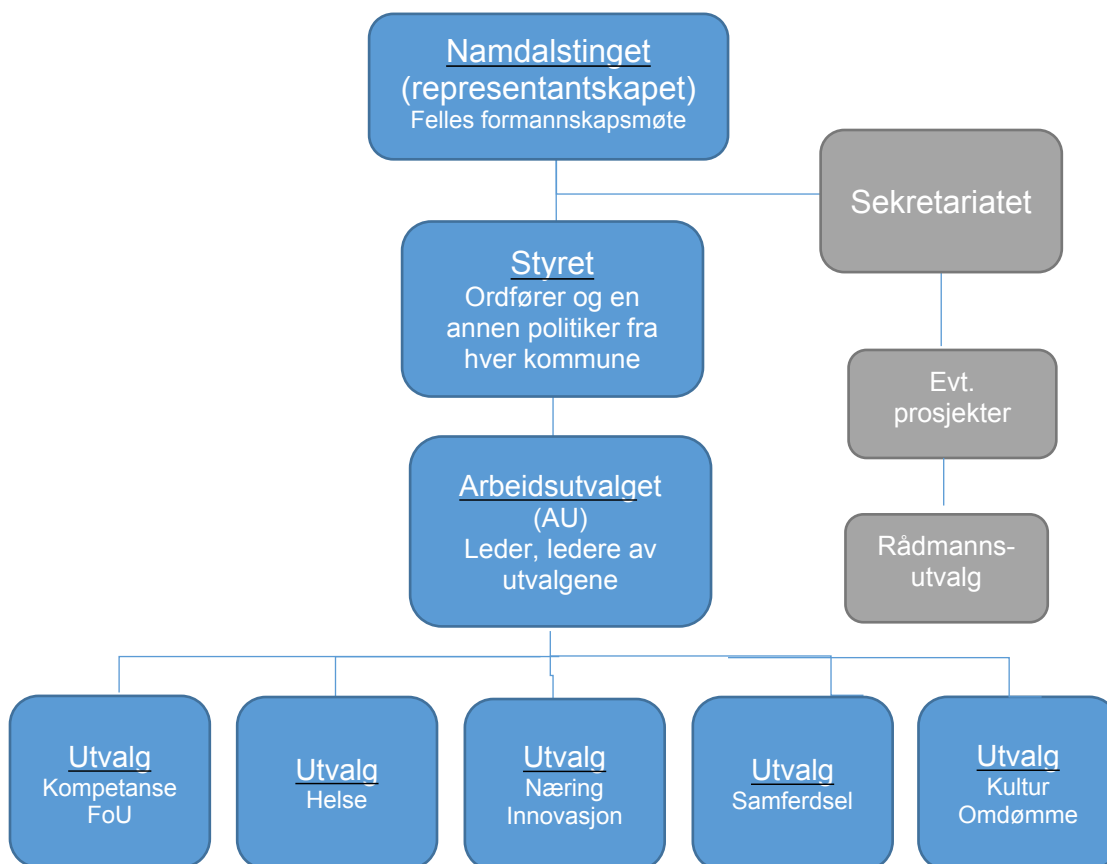
Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd) er et eget rettssubjekt.

Den daglige virksomheten ledes av en sekretariatsleder (daglig leder).

Sekretariatet har kontorsted i Namsos med Namsos kommune som kontorkommune.

Oppgaver og økonomi er bestemmende for bemanning (antall stillinger) i sekretariatet. Ansettelser og arbeidsgiveransvar ivaretas av rådet selv, men rådet kan inngå avtale med kontorkommunen om tjenester som lønn, pensjon, kontorplass, IT osv.). Avtalen, som skal vise omfanget av ytelser fra kontorkommunen, skal godkjennes av styret og kostnadene skal framgå av budsjettet. Gjennom delegasjonsreglement kan daglig leder gis myndighet og ansvar i samsvar med kontorkommunens praksis.

Organisering:



Representantskap (Namdalstinget)

Det høyeste organet i Interkommunalt politisk råd Namdal er representantskapet (Namdalstinget). Det innkalles som hovedregel en gang hvert år, og kan ellers innkalle dersom det er spesielle behov – for eksempel for konstituering etter kommunevalg.

Namdalstinget godkjenner regnskap og årsmelding, vedtar budsjett og Namdalsstrategi med handlingsplan, samt foretar valg. Namdalstinget vedtar også endringer i samarbeidsavtalen etter forutgående vedtak i kommunene.

Styrets leder er ordstyrer i Namdalstinget.

Styret

Styret består av ordføreren og et annet kommunestyremedlem valgt av kommunestyrene – til sammen 22 medlemmer valgt for hele valgperioden.

Kommunestyrene velger varamedlemmer for politisk valgte representanter – minst like mange som dem som er fast valgte medlemmer.

De politisk valgte representantene har møte-, tale-, forslags- og stemmerett i representantskapet og styret. Kommunedirektørene/rådmennene har møte- og talerett i representantskap og styre.

Det gjennomføres 4-6 møter årlig. Ordførere og rådmenn kan dele seg i egne møter (ordførerforum og rådmannsforum) ved behov og når dette er hensiktsmessig.

Møtene i representantskap og styre er åpne.

Leder- og nestleder velges for to år i første Namdalsting (representantskap) etter kommunevalg og etter to års funksjonstid.

Utvalg

Namdalstinget nedsetter utvalg innenfor de strategiske arbeidsområdene som Namdalstinget har fastsatt, i første møte etter kommunevalg. De politisk oppnevnte medlemmene fordeles på utvalgene.

Utvalgene møtes i forkant av regionrådets møter, og ellers ved behov. Utvalgene har ikke beslutningsmyndighet, men kan gjennom delegasjon gis ansvar for oppfølging av tiltak i Namdalsstrategien og kan fremme saker og gi innspill til arbeidsutvalget og styret om saker som hører til i sitt fagområde.

Rådmannsutvalget består av rådmennene i regionen. Utvalget drøfter saker av felles interesse for rådmennene og kan gjennom delegasjon gis ansvar for å arbeide med fellestiltak (tjenestesamarbeid, innkjøp og satsinger) som gagnar kommunene og etablere fagnettverk innenfor ulike fagområder.

Ordførerforum består av ordførerne i regionen. Utvalget drøfter saker av felles interesse for ordførerne, ordførerrollen og andre spørsmål. Ordførerforum kan ikke gjøre beslutninger på vegne av rådet.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget består av leder i Interkommunalt politisk råd Namdal, utvalgslederne. En valgt representant for kommunedirektørene/rådmennene og daglig leder i regionrådet deltar i arbeidsutvalgets møter. Arbeidsutvalget forbereder rådsmøtene og samordner aktivitet i og mellom utvalgene. Saker som skal behandles i styret og/eller Namdalstinget skal behandles i arbeidsutvalget,

som innstiller til overordnet organ. Deltakerne i utvalgene og arbeidsutvalget velges for fire år (valgperioden).

§ 4 ØKONOMISK FORDELING

Driften av interkommunalt politisk råd Namdal finansieres av medlemskommunene ved årlig kontingent som beregnes slik:

30 % av kommunes andel er basert på en fast sum og 70 % etter folketallet i kommunen. Samla kontingent fra kommunene utgjør rådets budsjettramme, som fastsettes i Namdalstinget årlig. Hver kommune forpliktes av sin andel av kommunenes samla tilskudd.

Den økonomiske fordelinga av utgifter til andre samarbeidsordninger avgjøres fra ordning til ordning. Fordelingsnøkkelen avgjøres i styret og må vedtas i hvert enkelt kommunestyre. Eventuell ekstern finansiering trekkes fra før fordelinga mellom kommunene foretas.

Større prosjekter og utredningsoppgaver søkes finansiert gjennom anvendelse av for eksempel distriktspolitiske virkemidler og statlige tilskuddsordninger.

Den enkelte kommune bærer selv sine kostnader ved å delta i rådets møter og aktiviteter, herunder godtgjøring til folkevalgte eller ansatte representanter.

Interkommunalt politisk råd Namdal kan ikke ta opp lån.

Kontorkommunen ivaretar revisjon av regnskapet.

Revidert regnskap skal godkjennes av representantskapet (Namdalstinget) og sendes deltakerkommunene til orientering.

Egenandeler til prosjekter tas som hovedregel av rådets utviklingsfond, NTE-fondet, inkludert prosjektledelse.

Forvaltning av regionalt NTE-fond

Felles NTE-fond for Namdalen brukes til utviklingsprosjekter som gagnar Namdalen.

NTE-fondet finansieres ved at hver enkelt kommune overfører 20 % fra sitt årlige utbytte fra NTE til Interkommunalt politisk råd Namdal. NTE-fondet kan brukes som rådets egenandel i regionale prosjekter i samarbeid med andre aktører og instanser. Det utarbeides egne retningslinjer for bruk av utviklingsfondet.

Sekretariat

Sekretariatslederen deltar i Namdalstingets, styrets og arbeidsutvalgets møter med tale- og forslagsrett, og skal påse at det føres protokoll over rådets beslutninger.

Sekretariatet skal, i den utstrekning styret finner det hensiktsmessig, også fungere som sekretariat for andre permanente eller midlertidige interkommunale organ, komiteer og forum som arbeider innenfor regionrådets virkefelt.

Sekretariatet foretar utredninger, driver saksbehandling og administrerer prosjekter i tråd med regionrådets intensjoner og beslutninger.

Fellesmøter

Namdalstinget gjennomføres hvert år i første tertial. Her behandles budsjett, regnskap, Namdalsstrategi og handlingsplan, og evt. andre overordna saker.

Møte med samtlige kommunestyremedlemmer i deltakende kommuner kan, hvis det er ønskelig og mulig, gjennomføres en gang i hver valgperiode.

§ 5 MYNDIGHET OG ANSVAR

Namdalstinget

- Samarbeidsavtalen - etter forutgående godkjenning i alle kommuner
- Rådets drift og organisering (årsmelding, regnskap, strategi/handlingsplan, valg)

Styret

- Høringssvar og uttalelser i aktuelle saker
- Forvaltning av NTE-fondet
- Etablere prosjekter og iverksette tiltak knyttet til Namdalsstrategien/handlingsplanen

Arbeidsutvalget

- Innstilling til styret og representantskapet
- Kan delegeres myndighet til å treffe beslutninger om mindre bevilgninger i NTE-fondet
- Driftsmessige forhold og daglig drift

Utvalgene

- Uttalelser, når det er innenfor utvalgets ansvarsområde, jamfør Namdalsstrategien
- Initiere, gi innhold til, legge fram for beslutning, iverksette og gjennomføre tiltak i Namdalsstrategien/handlingsplanen
- Holde seg orientert om aktuelle saker av regional betydning innenfor sitt ansvarsområde

Myndighet og ansvar kan etter behov tydeliggjøres gjennom delegasjonsreglement.

§ 6 LEGITIMITET

Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdalsregionrådet) ønsker å framstå med en stemme i saker som er viktig for hele Namdalen. Rådet praktiserer konsensus med reservasjonsrett, det vil si at inntil to kommuner kan reservere seg. Dersom flere enn to kommuner reserverer seg, blir det ikke vedtak.

Representantskapet (Namdalsstinget) er vedtaksført når minst halvparten er til stede. Det samme gjelder styret.

§ 6 INNMELDING

Opptak av nye medlemskommuner skal godkjennes av kommunestyrene i medlemskommunene.

Ordfører i Leka



Saksframlegg

Domstolkommisjonens første rapport. Uttalelse fra Namdal regionråd

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	44/19	25.10.2019
Namdalstinget	7/19	04.11.2019

Innstilling

Namdalstinget støtter arbeidsutvalgets forslag til uttalelse om domstolkommisjonens forslag.

Hjemmel for vedtaket er:

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til Namdalstinget.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Namdalstinget støtter arbeidsutvalgets forslag til uttalelse om domstolkommisjonens forslag.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	25.10.2019	Domstolkommisjonens første rapport. Uttalelse fra Namdal regionråd	

Saksopplysninger

Den regjeringsoppnevnte domstolkommisjonen har avlevert sin første delrapport, NOU 2019 : 17 Domstolstruktur.

Arbeidsutvalget har vedtatt følgende forslag til [uttalelse](#) og ber Namdalstinget om å støtte denne.

Vurdering

Begrunnelse framgår av innholdet i uttalelsen.

Miljømessig vurdering



Saksframlegg

Skattlegging av vannkraftverk. Uttalelse.

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	45/19	25.10.2019
Namdalstinget	8/19	04.11.2019

Innstilling

Namdalstinget støtter arbeidsutvalgets forslag til uttalelse om skattlegging av vannkraftverk.

Hjemmel for vedtaket er:

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til Namdalstinget.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Namdalstinget støtter arbeidsutvalgets forslag til uttalelse om skattlegging av vannkraftverk.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	25.10.2019	Skattlegging av vannkraftverk. Uttalelse.	

Saksopplysninger

Arbeidsutvalget i Namdal regionråd har initiert en uttalelse om NOU 2019:16 Skattlegging av vannkraftverk og ber Namdalstinget om å støtte følgende [uttalelse](#):

Vurdering

Begrunnelse framgår av uttalelsen.

Miljømessig vurdering

Saksframlegg**Namdalsstrategien. Handlingsplan 2020.**

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	41/19	25.10.2019
Namdalstinget	9/19	04.11.2019

Innstilling

Namdalstinget gir Namdal regionråd (styret) fullmakt til å vedta endelig handlingsplan for 2020 etter tilrettelegging i sekretariatet og behandling i komiteer og rådmannsforum.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Namdalstinget gir Namdal regionråd (styret) fullmakt til å vedta endelig handlingsplan for 2020 etter tilrettelegging i sekretariatet og behandling i komiteer og rådmannsforum.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	17.10.2019	Namdalsstrategien. Handlingsplan 2020.	

Saksopplysninger

Samarbeidsavtalen om interkommunalt politisk råd sier at Namdalstinget, som representantskap, skal vedta handlingsplan for regionrådet.

Det legges i Namdalstinget fram et utkast til handlingsplan etter innspill fra komiteene og arbeidsutvalget i forrige periode, og utformet av sekretariatet. Dette legges til grunn for workshop-økta i Namdalstinget.

Vurdering

For å kvalitetssikre innspill i Namdalstinget, at tiltakene er konkrete og presise og at omfanget blir håndterlig, foreslås det at sekretariatet bearbeider innspill og legger fram et endelig forslag til handlingsplan 2020 til behandling i komiteer og rådmannsutvalg og godkjenning i Namdal regionråd (styret).

NAMDALEN

- en sterk og attraktiv
region i Trøndelag



**NAMDAL
REGIONRÅD**

Namdalsstrategien 2018-2025
Strategidokument for Namdal regionråd

MÅL: God politisk samhandling og nettverksbygging

I 2025 er Namdalen et godt sted å leve, en attraktiv region for næringsliv og en attraktiv region å besøke. Dette kjennetegnes ved vekst i folketall i alle kommuner og i antall arbeidsplasser i eksisterende og nye bedrifter. Namdalen er en livskraftig region preget av et sterkt fellesskap, god samhandling, optimisme og har levende lokalsamfunn med sterke næringsliv basert på naturgitte fortrinn.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2020)	Ansvar/samarb.partnere
Ha et regionråd som tar en koordinerende og samlende funksjon i Namdalen	1. Invitere viktige samfunnsaktører til regionrådsmøter og komitemøter 2. Utvikle og gjennomføre fellesprosjekter innenfor samarbeidsområdene som regionrådet har ansvar for	Reg.råd/AU Reg.råd/AU/komiteene i samarbeid med andre aktører
Regionrådet er synlig i samfunnsdebatten	3. Ta opp aktuelle saker/problemstillinger på regionrådets møter 4. Uttale oss i aktuelle saker – ha beredskap på nyhetssaker i komiteene 5. Delta på arenaer av regional interesse	Reg.råd/AU/komiteene Komiteene Komitelederne
Bygge politiske og strategiske allianser til gagn for Namdalen	6. Ha regelmessige møter med stortingspolitikere 7. Ha god kontakt med fylkespolitikere fra Namdalen og namdalinger med regionale posisjoner/oppgaver 8. Melde Namdal regionråd inn som medlem i Trøndelags Europakontor for å styrke internasjonaliseringa i regionen	Reg.råd /AU Reg.råd /AU/partiene lokalt
Bevare og videreutvikle Sykehuset Namsos	8. Kontinuerlig dialog med ledelse og tillitsvalgte i Helse Nord-Trøndelag 9. Arbeide for å realisere kombinasjonsbygg og helikopterlandingsplass 10. Sikre at akuttberedskapen blir videreført på minst samme nivå	Helsekom., leder reg.råd Reg.råd /AU/helsekom. Reg.råd /helsekom.
Videreutvikle Campus Namdalen	11. Støtte arbeidet med å etablere nytt campus 12. Løpende dialog med Nord universitet gjennom Partnerskap Namdal, RSA og direkte med ledelsen 13. Beholde/utvikle studietilbudene og relevansen til utdanningene i Namdalen	Reg.råd /komp.- og FoU-kom., Partnerskapet Komp- og FoU-kom/Partnerskapet

MÅL: Moderne infrastruktur i Namdalen

I 2025 har Namdalen en effektiv og sikker infrastruktur som bidrar til å redusere avstandsulemper.

Dette kjennetegnes ved at det utvikles større bo- og arbeidsmarkedsregioner internt i Namdalen, godt utbygd bredbånd og mobilnett i alle kommuner med muligheter til å drive næring og verdiskaping i alle deler av regionen. Vegene har en kvalitet som ikke hindrer namdalsk næringsliv i å konkurrere med næringsliv fra andre deler av landet.		
Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2020):	Ansvar/samarb.partnere
Fiberbredbånd og mobildekning til alle	14. Dialog med kommuner og fylkeskommune om behov og prioriteringer	Samf.kom./ reg.råd og kommunene
Sikre gode fylkesveger til beste for verdiskapinga i Namdalen	15. Følge opp planlegginga av Lakseveg nord 16. Lage langsiktig vegprioritering for Namdalen ut fra næringslivets behov i dag og 10-20 år framover. 17. Gi innspill til fylkesvegplan og andre regionale strategier og planer	Samf.kom., reg.råd, aktuelle kommuner
Videreutvikle flyplassene i Namdalen	18. Skaffe godt faktagrunnlag som underbygger betydninga av flyplassene 19. Optimalisere rutetilbudet for næringslivet og innbyggerne gjennom løpende dialog med operatør og konstruktivt arbeid i Luftfartsforum Namdal 20. Aktivt påvirke innholdet i flyruteanbudet fra 2022. 21. Forsterke reiselivets potensial gjennom flyrutetilbudet 22. Delta i Luftfartsforum Værnes 23. Delta i nasjonalt flyplassforum	Luftfartsforum, samf.kom. Luftfartsforum, samf.kom. Luftfartsforum Luftfartsforum/næringslivet Luftfartsforum/vertskommuner
Ny E6 Grong - Nordland grense	24. Sikre finansiering til oppstart av prosjektet 25. Regional politisk mobilisering for helhetlig og raskest mulig gjennomføring av prosjektet	Kommuner og SVV Samf.kom. og reg.råd
Ny bru til Jøa	UTGÅR. Ikke regionrådets ansvar	
Utvikle og forberede offentlig kommunikasjon (herunder hurtigbåt, ferge, buss, tog og tilbringertjenesten)	26. Sikre kollektivtilbud (AtB) som dekker behovene i Namdalen 27. Jobbe for kortere bestillingstid på tilbringertjenesten 28. Gi innspill og medvirke til gode, innovative anskaffelser på hurtigbåt- og fergetilbudet 29. Sikre et samordna rutetilbud 30. Arbeide for at ekspressbussen blir gjeninnført og kommer inn i konsesjonsgrunnlaget 31. Aktiv dialog med Svenska Jernvägar for å fordre togtilbudet nord for Steinkjer 32. Aktiv deltakelse i Vegforum Trøndelag og Jernbaneforum Midt-Norge (og eventuelt Nord)	Samf.kom./kommunene Samf.kom. Samf.kom. Samf.kom. Samf.kom./AU Samf.kom./AtB m.fl. Samf.kom./Jernbaneforum m.fl.

Mål: Nærhet til likeverdige og gode helsetjenester. Folkehelse i alt vi gjør

I 2025 kjenner Namdalens befolkning trygghet i at kommunene yter gode og likeverdige helsetjenester til innbyggerne. Dette kjennetegnes ved at Sykehuset Namsos er et godt lokalsykehus med akuttfunksjoner og fødeavdeling. Sykehuset Namsos har funnet sin plass og rolle i den regionale arbeidsfordelingen i Helse Midt-Norge RHF og Namdal rehabilitering IKS har funnet sin plass i pasientforløpet for rehabiliteringspasienter mellom tjenestenivåene.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2018-2019):	Ansvar/samarb.partnere
Videreutvikle Sykehuset Namsos som et ubestridt akuttisykehus	33. Sikre politisk aksept for og utvikle akuttberedskapen ved Sykehuset Namsos 34. Løpende dialog med sentrale helsepolitikere, helseforetaket og KS' samhandlingskoordinator 35. Ha løpende dialog med lokale medlemmer ved PSU og ASU 36. Styrke utdanningene og fagmiljøene som sykehuset har eller har behov for 37. Styrke samhandlinga mellom helseforetaket og kommunene om utdanning og fagmiljø	Helsekom. Kommuner i samarb. med reg.råd og helseforetaket Helsekom. Helsekom. Helsekom.
Økt satsing på velferdsteknologi	38. Gjennomføre velferdsteknologi-prosjektet VINA 39. Aktiv kunnskapsinnhenting og medvirkning i innføringa av Helseplattformen 40. Samordne digital strategi på regionalt nivå	Helsekom./samf.kom. Styringsgruppe Rådmenn og KS
Opprettholde og videreutvikle god beredskap i distriktet (politi, brann, ambulanse)	41. Arbeide for en ambulanseberedskap minst på dagens nivå 42. Påvirke Storting og regjering til å sikre tilstrekkelig finansiering av helsetjenester og beredskap 43. Beholde og styrke ambulansefag og paramedic for å sikre nødvendig kompetanse til tjenesten	Helsekom. Helsekom./Partnerskapet/komp. og FoU-kom. Helsekom./komp. og FoU-kom
Sikre og samordne rekruttering og kompetanse mellom kommunene og helseforetaket	44. Avklare om helseforetaket skal være med i Partnerskap Namdal 45. Styrke samarbeidet med Nord universitet og andre utdanningsinstitusjoner	Partnerskapet Helsekom.
Større satsing på psykisk helse	46. Felles innsats for å styrke arbeidet med rus og psykisk helse i kommunene	Rådmannsforum
Godt rehabiliteringstilbud	47. Aktivt eierskap i Namdal Rehabilitering – med årlige dialogmøter	Helsekom./kommunene

MÅL: Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser

I 2025 er et offensivt og dynamisk næringsliv den største utviklingskrafta i regionen. Dette kjennetegnes ved positiv folketallsutvikling og levende bygder med gode vilkår for privat og offentlig virksomhet. Et koordinert og kompetent næringsapparatet er innrettet etter næringslivets behov, og det er god samhandling mellom næringsliv, offentlige myndigheter og kunnskaps- og FoU-aktørene (trippelhelix). Naturgitte fortrinn utnyttes til kunnskapsbasert vekst og nyskaping, og råvare- og matproduksjonen er grunnlag for en stor del av lokal verdiskaping. Bioøkonomi er stadig viktigere i regionens næringsliv.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2020):	Ansvar/samarb.partnere
Følge opp bioøkonomistrategien og bli ledende innenfor bærekraftig utvikling av blå og grønn sektor	48. Sette i gang hovedprosjektet 49. Bevisstgjøre/gi kunnskap om bioøkonomi til skoler, næringsliv og politikere. 50. Ferdigstille felles kystsoneplan legge til rette for økt verdiskaping i blå sektor	Næri. og in./komp.og FoU-kom. Næri. og in./komp.og FoU-kom. Kystsoneprosjektet/kommun-ene
Utarbeide strategi om samarbeid mellom næringsliv og utdanningsinstitusjonene	51. Gjennomføre forstudie og vurdere videreføring i Innovasjon Norges konsept Næringsvennlig region 52. Evaluere retningslinjene for NTE-fondet etter to år (2021)	Næring og inno.kom.
Ny mineralvirksomhet i Namdalen	53. Gjennomføre ringvirkningsanalyse (hva kan mineralnæringa bety for Namdalen?) 54. Igangsette logistikkanalyse, hvor, hvordan og fra hvor skipes mineralene ut?	Næring og inno.kom./mineralprosjektet
Etablere flere sterke og relevante næringsklynger	UTGÅR	
Bli Trøndelags matregion nummer 1	55. Støtte arbeid med nettverk og felles markedsføring- og salgskanal, mot kunder og de store kjedene 56. Knytte sammen mat og reiseliv gjennom reiseruter for matopplevelser (Grønne perler i Namdalen) 56. Opptre samlet på store arrangement, som eks. Trøndersk Matfestival	Næring og inno.kom. Visit Namdalen og landbrukskontorete Næring og inno.kom./Visit Namdalen
Stimulere til utvikling av reiselivet i Namdalen	57. Støtte Visit Namdalens strategi for utvikling av av regionens reiseliv	Visit Namdalen

MÅL: Et kompetent og offensivt arbeidsliv

I 2025 er Namdalen et attraktivt arbeidsmarked med god rekruttering og kompetent arbeidskraft.

Dette kjennetegnes ved at det er gode skole- og utdanningstilbud i grunnskoler, videregående skoler, fagskoler og universitet. Det drives aktivt forsknings- og utviklingsarbeid i Namdalen på problemstillinger som er viktige for regionen. Namdalen har høy kompetanse og god tilgang på attraktive høykompetanse-arbeidsplasser. Namdalen har utarbeidet en samordna og effektiv rekrutteringsstrategi.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2018-2019):	Ansvar/samarb.partnere
Gode og relevante tilbud på alle våre videregående skoler	58. Løpende dialog med rektorer og skoleutvalg i videregående skoler om helhetlig plan for studietilbud i Namdalen. 59. Arbeide for en tilbudsstruktur som samsvarer med kommunenes og næringslivets behov	Komp. og FoU-kom. Komp. og FoU- og næring og inno.kom.
Godt samarbeid mellom skole og næringsliv	60. Følge opp avtalen med Ungt Entreprenørskap, øke fokuset på næringslivsfag i skolene og initiere hospitantordning for elever i lokalt næringsliv 61. Møte i Kompetanseforum med tema skole og næringsliv og innspill fra ulike aktører 62. Initiere mentorordning for lærlinger og stimulere til tiltak som øker antall lærlinger 63. Innovasjonstilbud på studiespesialisering i videregående skoler	Komp. og FoU-kom. Komp. og FoU-kom. Komp og FoU-kom/kommunene
Økt bruk av forskning og utvikling i kompetansebygging og verdiskaping	64. Skaffe flere stipendiater i Namdalen 65. Arbeide for desentraliserte forskerstillinger (NTNU, SINTEF, TFoU, andre forskningsmiljø) 66. Etablere minst 2 nærings-PhD 67. Minst 2 regionale forskningsfondssøknader i Namdalen pr. år.	Partnerskapet Partnerskapet/Komp. og FoU-kom. Partnerskapet Komp. og FoU.kom. m/flere
Sørge for å ha riktig kompetanse til rett tid og sted i privat og offentlig sektor	68. Utarbeide årshjul for arbeidet med kompetanse 69. Dialog om kompetansebehov i kommunene og næringslivet 70. Omdømmebygging og kontakt med regionens ungdommer under studietida f.eks ved bruk av NAs plattform "Stolt namdaling" 71: Avklare tiltak og ansvar/roller som styrker for rekruttering og omdømme	Komp. og FoU-kom Komp. og FoU.kom. i samarb. med NA m.fl. Komp. og FoU.kom.m/flere
Nærhet til gode tilbud for etter- og videreutdanning	72. Finne erstatning for Etterutdanning i Namdalen (EiNa), f.eks. Regionalt kompetansekontor (RKK) og Studiesenteret.no	Komp. og FoU.kom./AU Komp. og FoU.kom.

	73. Bidra til å styrke samarbeidet mellom videregående skoler, Nord universitet og andre aktører	
--	--	--

Mål: Namdalens historie og kultur bygger på stolthet og identitet

Måten Namdalen framstår på, bygger i 2025 på kunnskap om og stolthet over vår historie. Dette kjennetegnes ved en sterk bevissthet om felles kulturell og historisk identitet. Namdalen har godt omdømme for sin natur og regionale samhandling, og kultur har en framtreddende plass i samfunnsbygginga. Kulturtilbudet preges av stor egenaktivitet og bredt tilbud av kulturopplevelser.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (iltak 2018-2019):	Ansvar/samarb.partnere
Namdalens historie og kultur er utgangspunktet for regionens omdømme, befolkningas stolthet og framtidstro	74. Bygge namdalsidentitet ved realisering av bind 3 av Namdalens historie 75. Styrke Namsos' omdømme og vertskap som studentby 76. Etablere kulturnettverk for fyrtårnsarrangementer 77. Realisere «kulturnatt» og «Namdalsuke» i saamarbeid med aktuelle aktører Styrke tilrettelegging for friluftsliv og folkehelse ved å etablere friluftsråd for Namdalen.	Kultur og omdøm.kom. i samarb. med flere
Videreutvikle kulturskoletilbudet	UTGÅR	Kommunalt ansvar, eventuelt kulturledernettverk
Gode rammevilkår til frivilligheten	77. Verdsette frivilligheten – årlig frivillighetspris 78. Dialog med lag og organisasjoner som har regionalt perspektiv	Kultur og omdøm.kom. Kultur og omdøm.kom.
Sikre gode vilkår for kultur og for dem som skaper næring av kultur	79. Bistå med etablering av nettverk for arrangører og aktører 80. Arrangere eller bidra til en årlig kulturkonferanse i Namdalen	Kultur og omdøm.kom. i samarb. med kommuner og andre

Kommunikasjonsstrategi

Namdal regionråd er et politisk og administrativt samarbeid mellom 11 kommuner (Grong, Namsskogan, Flatanger, Namsos, Nærøysund, Høylandet, Nærøy, Lierne, Overhalla, Leka, Røyrvik, Flatanger og Osen. Samarbeidet er tuftet på Kommunelovens §18 om interkommunalt samarbeid.

Namdal regionråd samordner og ivaretar de politiske interessene til Namdalen, spesielt innen helse, næring og innovasjon, samferdsel, kompetanse og FoU og kultur og omdømme. Oppgaver og strategier er nedfelt i Namdalsstrategien.

Regionrådet skal ta opp saker av felles interesse for regionen. For å gjøre dette er regionrådet avhengig av god intern og ekstern kommunikasjon.

Intern kommunikasjonsstrategi

Grunnlag

Samarbeidet i Namdal regionråd skal preges av tillit og åpenhet. Vi skal alle bidra til at takhøyden er stor og at det er rom for å være uenige. Vi skal bygge hverandre opp og spille hverandre gode.

Organisering

Namdal regionråd består av ordførerne og rådmennene i alle kommuner. Ordførerne har stemmerett. Regionrådet er organisert med fem komiteer med 4 (5) medlemmer i hver, og et arbeidsutvalg som består av leder, nestleder, komiteledere og en rådmann.

Komité for kompetanse og FoU

Komité for samferdsel (Leder og 2-3 ordførere)

Komité for helse (Leder og 2-3 ordførere)

Komité for næring og innovasjon (Leder og 2-3 ordførere)

Komité for kultur og omdømme (Leder og 2-3 ordførere)

Komiteene møtes på fastsatte møtedager eller etter behov og har ansvar for å følge opp handlingsdelen i Namdalsstrategien innenfor sine områder.

Arbeidsutvalget planlegger møtene i Namdal regionråd og tar opp politiske saker som må avklares mellom møtene i regionrådet.

Rådmennene danner sitt eget rådmannsforum som samarbeider om administrativt og faglig utviklingsarbeid i kommunene.

Namdalstinget

Namdalstinget er regionrådets høyeste organ og består av formannskapene og rådmennene i alle deltakerkommunene. Namdalstinget møtes en eventuelt to ganger i året og godkjenner årsrapport og regnskap, samt vedtar budsjett og strategier/handlingsplaner.

Beslutninger

Beslutninger i Namdal regionråd fattes ved konsensus med reservasjonsrett, der inntil to ordførere/kommuner kan reservere seg. Dersom flere enn to reserverer seg, har ikke regionrådet grunnlag for å gjøre vedtak som forplikter hele regionen – og kommunene skal enkeltvis håndtere saken(e).

Administrative ressurser og rutiner

Namsos kommune er vertskommune for Namdal regionråd og har derved arbeidsgiveransvar for regionrådets ansatte. Det er knyttet to faste stillinger til Namdal regionråd: 100 % stilling som daglig leder og en medarbeider (rådgiver) i 100 prosent.

Prosjekter

Namdal regionråd initierer og iverksetter aktuelle prosjekter i samsvar med Namdalsstrategien. Prosjektledelse kan være lokalisert i vertskommuner, men bør være administrativt tilknyttet regionrådet.

Ekstern kommunikasjonsstrategi

Hvordan vil vi framstå?

Namdal regionråd skal framstå samlet og koordinert på vegne av hele Namdalen. Positiv utvikling i alle kommunene er viktig for hele regionen. Vi skal unne hverandre suksess og bidra til å bygge hverandre opp og spille hverandre gode. Innad diskuterer vi saker og blir enige, utad framstår vi samlet. I høringssaker, uttalelser om aktuelle politiske saker eller andre saker av regional betydning skal regionrådet og enkeltkommunene etter forslag fra sekretariatet avklare om det er hensiktsmessig og viktig at hele regionen framstår samla, eller om kommunene skal uttale seg enkeltvis.

I hovedsak uttaler følgende seg på vegne av regionrådet:

Leder i regionrådet i saker av politisk karakter, som angår hele regionrådet.

Komiteledere om faglige og politiske saker som angår sitt ansvarsområde.

Daglig leder gir generell informasjon og om saker som fremmes for regionrådet – fram til politisk behandling.

Leder i rådmannsforum uttaler seg om spørsmål som forumet arbeider med.

Utspill og kommentarer bør koordineres med andre dette angår

Hjemmeside og Facebook

Namdal regionråd har hjemmeside på internett med tilgang til møteplan, innkallinger, referater, dokumenter, prosjekter o.l.

www.namdalregionrad.no.

Namdal regionråd har egen side på Facebook med oppdateringer om aktiviteter, møter, nyheter, henvisninger til relevante saker o.l.

www.facebook.com/Namdal-regionråd