



Utvalg: **Namdal regionråd**

Møtested: Norge, Rørvik

Dato: 04.11.2019

Tidspunkt: 14:30

Eventuelle forfall må meldes innen 31.10 slik at vararepresentant kan innkalles. Innkallinger vil gå ut i epost.

29.10.2019

Sakliste

Utvalgs- Innhold
saksnr

- PS 28/19 Nord universitet, strategibistand. Sluttrapport
- PS 29/19 Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt, annullering av vedtak
- PS 30/19 NTE-fondet. Tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen
- PS 31/19 Helseplattformen. Opprettelse av regional ressurs
- PS 32/19 Hovedprosjekt Mineralprosjekt i Indre Namdal 2
- PS 33/19 Etablering av interkommunalt råd - formalia og praktisk tilrettelegging
- PS 34/19 Utnevning av medlemmer til styringsgrupper

Amund Hellesø	Ingvill Dahl
Leder	sekretær

Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold
--------------------	---------

PS 28/19	Nord universitet, strategibistand. Sluttrapport
PS 29/19	Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt, annullering av vedtak
PS 30/19	NTE-fondet. Tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen
PS 31/19	Helseplattformen. Opprettelse av regional ressurs
PS 32/19	Hovedprosjekt Mineralprosjekt i Indre Namdal 2
PS 33/19	Etablering av interkommunalt råd - formalia og praktisk tilrettelegging
PS 34/19	Utnevning av medlemmer til styringsgrupper



Saksframlegg

Nord universitet, strategi- og kommunikasjonsbistand. Sluttoppgjør.

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	35/19	25.10.2019
Namdal regionråd	28/19	04.11.2019

Innstilling

Sluttoppgjør for prosjektet strategi- og kommunikasjonsbistand i arbeidet opp mot Nord universitets studiestedsstrukturdebatt, vedtatt i Namdal regionråd i sak PS 17/19, godkjennes med et mindreforbruk på kr. 37.500,-
Mindreforbruket tilbakeføres til NTE-fondet.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Sluttoppgjør for prosjektet strategi- og kommunikasjonsbistand i arbeidet opp mot Nord universitets studiestedsstrukturdebatt, vedtatt i Namdal regionråd i sak PS 17/19, godkjennes med et mindreforbruk på kr. 37.500,-. Mindreforbruket tilbakeføres til NTE-fondet.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	16.10.2019	Nord universitet, strategibistand. Sluttrapport	

Saksopplysninger

I debatten omkring Nord universitets studiestedsstruktur, ble det arbeidet bredt i Namdalen for å sikre fortsatt studiested i Namsos og videreføring av et bredt helsefagtilbud.

Namdal regionråd samarbeidet med Namsos kommune, Trøndelag fylkeskommune og andre lokale aktører for å fremme gode argumenter og kommunisere dette bredt ut til publikum, og i tillegg rettet mot Nord universitets styre.

I Namdal regionråds møte 28. mai ble det gjort følgende vedtak:

Namdal regionråd bevilger inntil kr. 250.000 til dekning av strategi- og kommunikasjonsbistand til en digital kampanje fram mot beslutning om framtidig studiestedsstruktur i Nord universitet. Beløpet belastes NTE-fondet i Namdalen.

Oppdraget ble bestilt og utført av Namsos kommune, i forståelse med Namdal regionråd som bevilget av NTE-fondet for å dekke kostnadene med bistanden.

Namdal regionråd har dekket en kostnad på kr. 212.500,- til utførelse av oppdraget. Dette gir et mindreforbruk på kr. 37.500,- som tilbakeføres til NTE-fondet.

Vurdering

Oppdraget ble utført i samsvar med bestilling og godt innenfor den rammen som var stilt til rådighet.

Miljømessig vurdering

Saksframlegg

NTE-fondet. Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt - annullering av vedtak

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdalen regionråd arbeidsutvalg	36/19	25.10.2019
Namdalen regionråd	29/19	04.11.2019

Innstilling

Namdalen regionråd annullerer vedtak i sak PS20/19 Kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen 2019-2021 og trekker tilbake bevilgning til prosjektet med kr. 1.200.000,- fordelt på de tre prosjektårene.

Prosjektet har behov for betydelig bearbeiding av innhold og finansiering og vil ikke kunne gjennomføres som forutsatt.

Ny sak kan fremmes når prosjektet er avklart.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Forslag fra Bente Estil om endring i tekst:

Med bakgrunn i endrede forutsetninger oppheves vedtak i sak PS 20/19 Kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen 2019-2021. Namdal regionråd har fortsatt en klar intensjon om å gjennomføre et kompetanse- og rekrutteringsprosjekt, og kompetansekomiteen vil legge fram en ny og bearbeidet søknad for behandling og bruk av midler fra NTE-fondet.

Forslaget enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Med bakgrunn i endrede forutsetninger oppheves vedtak i sak PS 20/19 Kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen 2019-2021. Namdal regionråd har fortsatt en klar intensjon om å gjennomføre et kompetanse- og rekrutteringsprosjekt, og kompetansekomiteen vil legge fram en nye og bearbeidet søknad for behandling og bruk av midler fra NTE-fondet.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	15.10.2019	Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt, annullering av vedtak	

Saksopplysninger

I sak PS 20/19 Kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen 2019-2021 gjorde Namdal regionråd følgende vedtak 28.-29. mai:

1. Namdal regionråd godkjenner forslaget til kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen i tre år fra 2019-2021.
2. Det bevilges kr. 1.200.000,- til eget kompetanse- og rekrutteringsprogram med årlige bidrag på kr. 400 000 per år. Summen belastes NTE-fondet.
3. Det forutsettes at øvrig finansiering går i orden.
4. Sekretariatet gis fullmakt til å avklare finansiering og innhold med fylkeskommunen og innarbeide tilleggsinnspill til programmet.

Vurdering

En av forutsetningene knyttet til vedtaket var å sikre ytterligere finansiering av prosjektet. Dette er så langt ikke oppnådd da det forutsetter en annen innretning av prosjektet – samt at fylkeskommunen ikke rår over tilskuddsordninger til generelle kompetanseprogram-/prosjekter.

Det er videre klart at det er behov for vesentlige endringer i organisering og innhold i prosjektet. Ettersom det andre tiltak som haster mer å komme i gang med, og med konkrete behov for bidrag fra NTE-fondet, foreslås det å annullere vedtaket og heller komme tilbake med ny sak når prosjektet er avklart.

Miljømessig vurdering

Saksframlegg

NTE-fondet. Tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	37/19	25.10.2019
Namdal regionråd	30/19	04.11.2019

Innstilling

1. Med bakgrunn i at innvilget tilskudd fra Trøndelag fylkeskommune er lavere enn forutsatt, gir Namdal regionråd en tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen – program for bioøkonomisatsing i Namdalen – med kr. 200.000,- per år i perioden 2019-2021.
2. Prosjektet er forankret i Namdalsstrategiens mål om «Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser», tiltak 77-79.
3. Bevilgninga belastes NTE-fondet.
4. Namdal regionråd forutsetter i tråd med Trøndelag fylkeskommunes vedtak at det arbeides med å tydeliggjøre prosjektets næringsforankring og verdiskapingsperspektiv i løpet av første prosjektår og dermed kunne oppnå økt finansiering.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

1. Med bakgrunn i at innvilget tilskudd fra Trøndelag fylkeskommune er lavere enn forutsatt, gir Namdal regionråd en tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen – program for bioøkonomisatsing i Namdalen – med kr. 200.000,- per år i perioden 2019-2021.
2. Prosjektet er forankret i Namdalsstrategiens mål om «Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser», tiltak 77-79.
3. Bevilgninga belastes NTE-fondet.
4. Namdal regionråd forutsetter i tråd med Trøndelag fylkeskommunes vedtak at det arbeides med å tydeliggjøre prosjektets næringsforankring og verdiskapingsperspektiv i løpet av første prosjektår og dermed kunne oppnå økt finansiering.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	06.10.2019	NTE-fondet. Tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen	

Saksopplysninger

Under Namdal regionråds møte 1. april 2019 ble forprosjekt for Bioøkonomi i Namdalen godkjent etter følgende vedtak:

1. Namdal regionråd godkjenner forprosjektet «Bioøkonomi i Namdalen» og forslag til rammer i hovedprosjekt og handlingsplan. Styringsgruppa i forprosjektet gis fullmakt til å ferdigstille forprosjektet og søke om finansiering.
2. Partnerskap Namdal er prosjekteier med Namdal regionråd som prosjektansvarlig part, som søker av midler til prosjektet og som ansvarlig for prosjektøkonomien.
3. Leder i komite for næring og innovasjon oppnevnes som leder, og leder i komite for kompetanse og FoU oppnevnes som medlem i styringsgruppa.
4. Namdal regionråd forutsetter regelmessig rapportering om status i prosjektet.
5. Namdal regionråd har intensjon om å bidra med egenfinansiering på kr. 400.000 årlig i prosjektperioden

Hovedutvalget for næring Trøndelag fylkeskommune har bevilget et tilskudd på inntil kr. 3.000.000 fordelt på årene 2019-2021 for gjennomføring av programmet – et beløp som var kr. 2.400.000 lavere enn omsøkt (kr. 800.000 per år). Hovedutvalget for næring åpner for å oppfinansiere satsinga under forutsetning av at prosjektets næringsforankring og verdiskapingsperspektiv tydeliggjøres i løpet av første prosjektår.

I dialogen med Trøndelag fylkeskommune forut for behandling i hovedutvalget for næring, kom det fram at den delen av arbeidspakke 1 «Økt kunnskap og kompetanse om bioøkonomi» som handler om erfarings- og kunnskapsspredning til allmennheten, ville falle utenom det fylkeskommunen ønsket å gi støtte til. Det ble derfor tatt ut av søknaden til fylkeskommunen, med sikte på tilleggsfinansiering fra Namdal regionråd. Styringsgruppa mener at denne arbeidspakken er svært viktig å gjennomføre.

Styringsgruppa for bioøkonomiprogrammet justerer framdrift og omfang noe for å tilpasse seg innvilga tilskudd og forventninger fra Trøndelag fylkeskommune. Kostnader i arbeidspakke 1 (Økt kunnskap og kompetanse om bioøkonomi) reduseres noe, mens det legges inn en litt høyere kostnad i arbeidspakke 2 «Næringsutvikling/verdiskaping» for å legge til rette for å innfri fylkeskommunens forventninger. Likeså foreslås det å forskyve arbeidspakke 3 «Helhetlig og samordnet forvaltning av bioressursene i Namdalen» til ei mer komprimert satsing de to siste årene av programperioden.

Dette innebærer at programmet ønskes gjennomført så nær opp til forprosjektets ambisjoner som mulig. I det første arbeidsåret tar en derfor sikte på

- Å oppfinansiere prosjektet fra Trøndelag fylkeskommune
- Eventuelt finne andre, eksterne finansieringskilder

Styringsgruppa for Bioøkonomi i Namdalen tilrår at det snarest engasjeres prosjektleder i hel stilling for en treårig prosjektperiode med regionrådet som arbeidsgiver.

Vurdering

Bioøkonomi har vært et sentralt tema for arbeidet i Namdal regionråd helt siden oppstarten. Forut for dette utarbeidet Partnerskap Namdal (Kommunene i Namdalen, Nord universitet og Trøndelag Forskning og Utvikling) en bioøkonomistrategi som ble vedtatt i alle kommuner tilknytta regionrådet, og av regionrådet.

TFoU, ved prosjektleder Torgunn Sollid, har utarbeidet forprosjektet i nært samarbeid med styringsgruppa, som har bestått av leder i komiteen for næring og innovasjon, Bente Estil (leder), leder i komite for kompetanse og FoU, Hege Nordheim-Viken, Øyvind Skogvold, TFoU, Kirsti Myran, Grønn Forskning, Kristine Fagerland, Val FoU og Asle Hasselvold, MNA.

Som en del av arbeidet med forprosjektet ble det vinteren 2018/2019 gjennomført tre biolunsj-arrangement i Lierne, Val og Overhalla, der til sammen om lag 70 deltakere aktivt kom med innspill til mulige og ønskede satsinger. Konklusjonene fra disse møtene er tatt inn og forsøkt ivare tatt i forprosjektet.

Etter regionrådets behandling 1. april, er prosjektet bearbeidet, og det er gjennomført dialog med Trøndelag fylkeskommune (saksbehandlernivå) om forutsetninger, innhold og økonomi før søknad om finansiering ble sendt til fylkeskommunen. Saken ble behandlet i hovedutvalg for næring 28. august. En av endringene som ble gjort forut for innsending av søknad til fylkeskommunen, var å ta «Erfaringsutveksling og kunnskapsspredning» til allmennheten ut av søknaden. Styringsgruppa forutsatte at dette fortsatt skal være en del av programmet, men finansieres av regionrådets egne midler.

Dette begrunner behovet for økt bidrag fra NTE-fondet.

Miljømessig vurdering

Saksframlegg

NTE-fondet. Helseplattformen - opprettelse av regional ressurs

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	38/19	25.10.2019
Namdal regionråd	31/19	04.11.2019

Innstilling

1. Namdal regionråd tar på seg arbeidsgiveransvaret og står for tilsetting av Regional innføringsleder for Helseplattformen. Stillinga lyses ut snarest, fortrinnsvis som hel stilling i tre år med mulighet for forlengelse og med forbehold om fullfinansiering.
2. Namdal regionråd gir et årlig tilskudd på kr. 300.000,- til stillinga/prosjektet for årene 2020-2022. Tilskuddet belastes NTE-fondet med forankring i Namdalsstrategiens mål «Nærhet til gode og likeverdige helsetjenester», tiltak 36 «Aktiv kunnskapsinnhenting og medvirkning i innføring av Helseplattformen».
3. Muligheten for økt tilskudd gjennom skjønnsmidler fra Fylkesmannen avklares snarest med sikte på å kunne utlyse hel stilling. Hvis dette ikke oppnås, bes rådmannsforum vurdere og anbefale løsning;
 - Kommunale bidrag for å dekke opp manglende finansiering
 - Økt støtte fra NTE-fondet
 - Redusert stillingshjemmel i samsvar med tilgjengelige midler
 - Eventuelt andre løsninger.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Det ble fra sekretariatet lagt fram nye saksopplysninger og ny innstilling som ble tillagt saken.

Ny innstilling:

1. Namdal regionråd tar på seg arbeidsgiveransvaret og står for tilsetting av Regional innføringsleder for Helseplattformen. Stillinga lyses ut snarest, som hel stilling i tre år med mulighet for forlengelse, men med forbehold om fullfinansiering.
2. Namdal regionråd gir et årlig tilskudd på inntil kr. 500.000,- til stillinga/prosjektet for årene 2020-2022. Tilskuddet belastes NTE-fondet med forankring i Namdalsstrategiens mål «Nærhet til gode og likeverdige helsetjenester», og tiltak 36 «Aktiv kunnskapsinnhenting og medvirkning i innføring av Helseplattformen».

3. Helse- og omsorgsnettverket i Namdal regionråd er Lokal arbeidsgruppe (LAG) og faglig prosjektgruppe for Helseplattformen.

Omforent tilleggsforslag:

4. Det forutsettes at Bindal kommune yter et bidrag som står i forhold til regionrådets samla bidrag.

Ny innstilling og tilleggsforslag enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

1. Namdal regionråd tar på seg arbeidsgiveransvaret og står for tilsetting av Regional innføringsleder for Helseplattformen. Stillinga lyses ut snarest, som hel stilling i tre år med mulighet for forlengelse, men med forbehold om fullfinansiering.

2. Namdal regionråd gir et årlig tilskudd på inntil kr. 500.000,- til stillinga/prosjektet for årene 2020-2022. Tilskuddet belastes NTE-fondet med forankring i Namdalsstrategiens mål «Nærhet til gode og likeverdige helsetjenester», og tiltak 36 «Aktiv kunnskapsinnhenting og medvirkning i innføring av Helseplattformen».

3. Helse- og omsorgsnettverket i Namdal regionråd er Lokal arbeidsgruppe (LAG) og faglig prosjektgruppe for Helseplattformen.

Omforent tilleggsforslag:

4. Det forutsettes at Bindal kommune yter et bidrag som står i forhold til regionrådets samla bidrag.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	10.10.2019	Helseplattformen. Opprettelse av regional ressurs	

Saksopplysninger

Innføring av Helseplattformen i Midt-Norge er et stort og krevende prosjekt. Det er opprettet flere samarbeidsforum mellom de ulike aktørene i prosjektet, og innføringa av Helseplattformen betinger aktiv og betydelig innsats i hele forløpet av alle aktører. Helseplattformen skal innføres som felles ordning i helseforetakene og kommunene

22. juni vedtok Samarbeidsrådet for opsjonskommuner i Midt-Norge et vesentlig utvidet mandat for den regionale arbeidsgruppen (RAG) og innførte begrepet «Regional innføringsleder (RIL)». RAG består av valgte representanter fra en rekke kommuneregioner i Midt-Norge. Disse representantene er nå gitt status som regionale innføringsledere og samarbeidsrådet har samtidig sikret noen økonomiske midler til frikjøp av disse representantene.

I Namdalen er det helseledernetverket som utgjør den lokale arbeidsgruppen (LAG), og nettverket valgte Bente Eidesmo (Overhalla) og Arne Bangstad (Bindal) som RIL for Namdalen. Overhalla og Bindal kommuner er av de øvrige kommuner blitt kompensert for frikjøp av Eidesmo og Bangstad i første halvår. Eidesmo trådte ut av vervet fra 4. september mens Bangstad har trådt ut av sin stilling som helseleder i Bindal for å frigjøre 60% av sin arbeidstid. Tida blir dedikert Helseplattformen fram til årsskiftet. Mandatet innebærer ellers en lang rekke koordinerende oppgaver, inkludert å sikre at rådmenn og kommunalsjefer er informert.

For 2020 må regionen foreta en avveining av hvordan arbeidet organiseres videre, rollefordeling og avklaring av ansvar for den eller dem som skal arbeide videre med innføringsarbeidet. Helselederne har bedt rådmennene komme med en anbefaling om organisering og tilgang på ressurser.

Med den demografiske utviklingen vi ser i regionen, vil en bærekraftig økonomi både for kommuner og helseforetak være avhengig av at helsepersonell får mulighet til å jobbe smartere og mer effektivt, i tillegg til at innbyggere involveres tettere i egen helse.

Helseplattformen har definert følgende 11 effektmål for Helseplattformen:

1. Høyere behandlingskvalitet og færre pasientskader.
2. Tilgang til kontinuerlig oppdatert klinisk kunnskap basert på beste praksis.
3. Innbyggerne i Midt-Norge får enkel tilgang til egen journal og større mulighet til å påvirke eget behandlingsforløp.
4. Bedre samhandling i og mellom primær- og spesialisthelsetjenesten.
5. Bedre data- og informasjonsgrunnlag for forskning og innovasjon.
6. Økt effektivitet og bedre ressursbruk.
7. Bedre styringsinformasjon som grunnlag for kvalitets- og forbedringsarbeid i daglig drift.
8. Redusert tidsbruk på dokumentasjon og leting etter helseopplysninger.
9. Tilfredsstillende nasjonale krav og standarder.
10. Innbyggerne i Midt-Norge skal gis mulighet til å bo lengre i egen bolig.
11. Behovet for offentlig tjenesteyting skal reduseres ved at tjenester som tilbys gjennom generiske forløp ivaretar en helhetlig funksjonsvurdering.

Disse effektmålene vil i arbeidet fremover operasjonaliseres i mer tydelige resultatmål også for den enkelte kommune som en del av arbeidet med gevinstplanlegging i prosjektet fremover.

Lokal arbeidsgruppe Namdal (LAG) foreslår at det lages et tilsvarende prosjekt for namdalsregionen. Et slikt prosjekt vil være drevet av regional innføringsleder, men er avhengig av at rådmennene gjør relevante ansatte tilgjengelig for deltakelse. Dette arbeidet vil dra nytte av det arbeid som blir gjort i Trondheim og andre kommuner, men gevinstbildet vil være ulikt for de ulike kommunene..

LAG Namdalen/helseledernetverket vil ivareta det videre arbeidet med innføring av Helseplattformen. Arbeidet til regional innføringsleder som representant i regional arbeidsgruppe (RAG) vil inkludere en rekke arbeidsoppgaver lokalt i regionen i tillegg til oppgaven som bindeledd mellom Helseplattformen, Trondheim kommune og Namdalsregionen.

Det er viktig at eksisterende møtestrukturer som rådmannsforum og helseledernetverket i størst mulig grad benyttes av kommunene for å orientere seg om arbeidet. Samtidig er det viktig at de utløste midlene til frikjøp av RIL blir benyttet best mulig.. RIL vil utgi et nyhetsbrev som fritt kan distribueres til ansatte og folkevalgte. Nyhetsbrevet vil bli utgitt månedlig med hyppigere frekvens om nødvendig. I tillegg vil LAG Namdalen fortsatt møtes første onsdag hver måned (som en del av helseledernetverket).

Avrop av opsjon vil være et viktig tema denne høsten i den regionale arbeidsgruppen (RAG). Lokal arbeidsgruppe Namdal tar sikte på å presentere et utkast til saksfremlegg med vedtak om et slikt avrop på rådmannsforumet 18. november 2019.

Regional konferanse om gevinstrealisering blir gjennomført høsten 2019. Fastlegenes deltakelse i arbeidet med innføring av Helseplattformen vil være viktig. En tidligere kartlegging har vist at namdalskommunene (med unntak av Namsos) alle eier og driver de driftssystemer som benyttes av fastlegene. Kommunene er således sikret at fastlegene vil ta i bruk systemet, men dette sikrer ikke fastlegenes aksept og mottakelse av Helseplattformen. LAG Namdal vil arbeide med en egen strategi for å sikre slik aksept.

Gjennomføring av modenhetsanalyse og påfølgende opplæring er et arbeid som starter høsten 2019. Namdalskommunene har, i ulik grad, tatt i bruk digitale arbeidsflater i sine helsetjenester og behovet for opplæring vil derfor være forskjellig. LAG Namdal vil likevel søke å bygge en regional plattform for opplæring

Det er også et behov for en kartlegging av teknisk kapasitet og behov for å sikre at kommunene kan gjennomføre en akseptansetest av systemet og at løsningen kan driftes tilfredsstillende i alle Namdalskommunene.

Namdalsregionen bidrar med flere medlemmer til faggruppene som i løpet av høsten vil ta en rekke beslutninger i forhold til fag og funksjonalitet i Helseplattformen. Dette arbeidet må følges opp, og kunnskapen må forankres i driftsorganisasjonen i hver kommune.

Det nye mandatet medfører en betydelig økning av arbeidsbyrde, og frikjøpet i 2019 anses som ikke tilstrekkelig. Dette er anerkjent av Samarbeidsrådet for opsjonskommuner som har stilt kr 281 250 til disposisjon til Namdalsregionen. Dette er opprinnelig skjønnsmidler fra Fylkesmannen i Trøndelag. Det har vært en forventning om at denne rammen skulle økes og gi rom for større ressurs i regionene, men Fylkesmannen har ikke økt potten som det kan tas midler fra.

Helseledernetverket anbefaler at rådmannsforumet etablerer en mer hensiktsmessig driftsmodell som kan tre i kraft ved årsskiftet, at stilling lyses ut som en ordinær ansettelse og at stillingen plasseres hos Namdal regionråd, fortrinnsvis i form av en utlysning av en 100 prosent stilling.

Trondheim kommune har søkt om skjønnsmidler fra Fylkesmannen (via Samarbeidsrådet for opsjonskommuner) og har uttalt at beløpet til frikjøp av RIL "minst vil doubles". Fylkesmannens presentasjon av tildelte prosjektskjønnsmidler for 2020 tilsier imidlertid at summen som går til Helseplattformen (Trondheim kommune) er den samme som i 2019. Det innebærer sannsynligvis at det vil tilfalle samme sum til Namdalen som i 2019; kr. 281.250,-

Samarbeidsrådet for opsjonskommuner behandler dette i sitt møte primo desember.

Vurdering

Saksgrunnlaget ovenfor er basert på to notater fra Regional innføringsleder, vurderinger gjort i disse notatene, drøftinger i rådmannsforum 20. september og informasjon mottatt etter denne tid.

[Notat 1](#)

[Notat 2](#)

Rådmannsforum anbefaler overfor regionrådet at innføring av Helseplattformen anses som et prosjekt som er av regional interesse, og i samsvar med Namdalsstrategien, og med støtte fra NTE-fondet. 300 000 kroner av NTE-fondet vil samsvare med tildeling fra Fylkesmannen, men det vil gjenstå et beløp av tilsvarende størrelse for å kunne dekke opp en 100 prosent stilling.

Innføring av Helseplattformen er etter daglig leders oppfatning innenfor rammene til Namdalsstrategien og det har en åpenbar regional betydning å kunne gjennomføre innføringa på en faglig og organisasjonsmessig god måte. Helseplattformen er trolig ett av de aller viktigste tiltakene som gjennomføres i kommunene i de nærmeste årene og vil ha stor innflytelse på kommunenes evne til utvikling og å kunne tilby enda bedre tjenester innen helsesektoren.

Samordningsrådet for opsjonskommunene har sitt neste møte tidlig i desember, og det vil ikke før dette kunne gis endelig bekreftelse på hvilket tilskudd som ytes av prosjektskjønns-tildeling fra Fylkesmannen til hver region.

Daglig leder anbefaler at det årlig bevilges kr. 300.000 fra NTE-fondet i tre år (2020-2022) med forbehold om at øvrig finansiering går i orden. For en helstilling må det beregnes en årskostnad på cirka kr 1.000.000,- for prosjektledelse og drift.

Finansiering:

- a) Skjønnsmidler fra Fylkesmannen som i 2019 (kr. 281.250,-)
- b) NTE-fondet kr. 300.000,-

Mulig tilleggsfinansiering

- a) Evt. økt bevilgning fra skjønnsmidlene
- b) Evt. økt tildeling fra NTE-fondet
- c) Kommunene dekker resterende finansieringsbehov

Alternativt: Det utlyses en stillingsandel i samsvar med tilgjengelige ressurser (ca 60 prosent)

Det forutsettes fra helselederne og regional innføringsleder (RIL) at reisekostnader for deltakere til regionale samlinger skal dekkes av tildelte midler. Daglig leder foreslår at dette dekkes av den enkelte kommune, i tråd med vedtatt praksis i regionrådet. Reise- og kostnadsdekning for RIL bør imidlertid være en del av felleskostnadene. Likeså kostnader til møtegjennomføringer i egen region.

Saksframlegg

Hovedprosjekt Mineralprosjekt i Indre Namdal 2

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	40/19	25.10.2019
Namdal regionråd	32/19	04.11.2019

Innstilling

1. Namdal regionråd slutter seg til innhold og konklusjoner i hovedprosjektet «Mineralressurser i Indre Namdal 2».
2. Namdal regionråd vil stå som prosjekteier og søker finansiering i henhold til skisserte kostnader og finansieringsplan.
3. Namdal regionråd innvilger et samlet tilskudd til hovedprosjektet på kr. 300.000,- for årene 2020 og 2021 i samsvar med finansieringsplanen, med kr. 150.000 hvert av årene. Tilskuddet belastes NTE-fondet med henvisning til målet «Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser», tiltak 85-88.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Deler av teksten hadde falt bort i punkt 3 i innstillinga og ble lagt til i møtet.

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

1. Namdal regionråd slutter seg til innhold og konklusjoner i hovedprosjektet «Mineralressurser i Indre Namdal 2».
2. Namdal regionråd vil stå som prosjekteier og søker finansiering i henhold til skisserte kostnader og finansieringsplan.
3. Namdal regionråd innvilger et samlet tilskudd til hovedprosjektet på kr. 300.000,- for årene 2020 og 2021 i samsvar med finansieringsplanen, med kr. 150.000 hvert av årene. Tilskuddet belastes NTE-fondet med henvisning til målet «Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser», tiltak 49-51, i Namdalsstrategien.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	07.10.2019	Hovedprosjekt Mineralprosjekt i Indre Namdal 2	

Saksopplysninger

Indre Namdal regionråd har gjennom mange år arbeidet med kartlegging og vurdering av muligheter for å gjenoppta mineralvirksomhet i regionen. Mineralprosjektet i Indre Namdal (MiIN) ble startet i 2012 med bakgrunn i regionalutviklingsprosjektet Kunnskap og innovasjon i Indre Namdal (KiIN) med et forprosjekt som ble videreført i et hovedprosjekt med avslutning i 2017.

Hovedaktiviteter i mineralprosjektet (MiIN) har vært:

- Etablert status for alle pågående mineralprosjekter i Indre Namdal
- Gjennomført 2 større seminarer med Norges geologiske undersøkelser (NGU) og Direktoratet for mineralforvaltning (DMF) om potensialet i distriktet
- Gjennomført helikoptergeofysikk over utvalgt område i Skorovatn
- Gjennomført geologisk modellering og vurdering av gjenstående ressurser i Skorovatn
- Gjennomført bakkegeofysikk over utvalgte områder i Skorovatn
- Bidratt til avklaring om båndlegging av forekomstene i Raudfjellet, Snåsa
- Bidratt til arbeid med kalkforekomsten i Høylandet kommune
- Dialog med en rekke interessenter, blant annet flere reinbeitedistrikt

Det har vært gruvedrift i Indre Namdal i store deler av 1900-tallet, med virksomhet i Skorovatn i 1952-1984), i Gjersvik i korte perioder rundt 1913 og 1992 og i Joma i Røyrvik (1972-1998). Her har utvinning vært knyttet til kobber og sink.

Det er i tillegg kjente, drivverdige forekomster av aplitt i Finnvolddalen i Namsskogan, kalk på Kongsmoen i Høylandet og kobber/sink på Skiftesmyr/Godejord i Grong.

Ulike aktører har lete- og utviklingsrettigheter knyttet til de forskjellige forekomstene, dels knyttet til ny virksomhet på restforekomster eller til å utnytte restverdier fra avgangsmateriale fra tidligere virksomhet.

SINTEF har vært sentral deltaker i mineralprosjektet i Indre Namdal og har avlevert forprosjektrapport for [hovedprosjektet](#) Mineralressurser i Indre Namdal 2 (MiIN-2). I rapporten vises det til økende etterspørsel etter metaller, industrimetaller og bygningsråstoffer og at det er økt produksjon av overskuddsmasser fra mineralindustrien.

I hovedprosjektet skal det legges vekt på

- a) Nye anvendelser og grønne prosessløsninger.
- b) Økt anvendelse av overskudds- og deponimasser
- c) Utnyttelse av aplittforekomsten

Hensynet til bærekraft stiller krav til bedriftene for å ivareta samspill mellom miljø, økonomi og samfunn. Dette betyr effektiv og energibesparende produksjon, minimering av avfall og CO₂-utslipp. For framtidens mineralindustri vil det være umulig å få tillatelse til drift uten å kunne dokumentere kunnskapsbaserte løsninger for alternativ anvendelse av overskuddsmasser eller

deponering vann og faststoff til sjø eller på land. Miljøprofilen i MiIN 2-prosjekter skal ha tydelig miljøprofil i alle ledd, blant annet for å kunne utnytte større del av sulfidmalmen ved bedre utnyttelse og derved redusert deponibehov, og bedre økonomi basert på mindre uttak av råmalm.

Prosjektet organiseres i arbeidspakker basert på de tre hovedsatsingene. Disse er beskrevet i hovedprosjektet.

Vurdering

Indre Namdal har en lang historie med bergverksdrift. Perioden med industriell virksomhet knyttet til mineralrikdommen i regionen var ei «gulltid» for Indre Namdal med stor aktivitet og god tilgang på arbeidsplasser både i Namsskogan og Røyrvik. I tillegg er det kjente forekomster i Grong (Skiftesmyr, Godejord) og kalkforekomster i Høylandet (Kongsmoen)

Det er ingen tvil om at Indre Namdal trenger ny, attraktiv aktivitet som kan bidra til å snu trendene og skape vekst og utvikling. Regionen er preget av stort areal, spredt bosetting, reduksjon i folketall og mangel på industriell aktivitet og attraktive arbeidsplasser som kan trekke nye mennesker til regionen. Mineralressursene, og smart og bærekraftig utnyttelse av disse, er en åpenbar mulighet for å kunne oppnå dette.

Etter å ha gjennomført MiIN 1-prosjektet er det tid for å konkretisere mulighetene. Det er derfor positivt at MiIN 2-prosjektet legger opp til å anvende ny kunnskap, teknologi og miljøløsninger for å kunne starte ny mineralvirksomhet. Forekomstene er udiskutable, likeså restpotensialet i deponiene fra tidligere gruvedrift, men det kreves kapital, interessenter og mye godt arbeid for å lykkes. Mulighetene for å skape lokal, industriell verdiskaping ut over det som kommer av selve utvinningsaktiviteten, transport og andre tilleggsoppgaver, er svært positivt. Hovedprosjektet vil analysere disse mulighetene. Det legges vekt på å sikre større utnyttelsesgrad av malmen, mer lokal virksomhet knyttet til dette – og dermed et redusert transportbehov.

Logistikk-løsninger vil være vesentlig i hovedprosjektet. Det er av regional interesse å komme fram til HVORDAN transport skal skje, graden av utnyttelse FØR uttransport, og HVOR at uttransport kan skje fra Namdalen. Dette kan gi aktivitet og verdiskaping lokalt.

Å styrke Indre Namdal ved å utnytte dette potensialet, er viktig for vekst og utvikling i hele Namdalen. Det anbefales derfor at Namdal regionråd tar eierskapet i hovedprosjektet, og dermed overtar den eierrollen tidligere Indre Namdal regionråd hadde. Det anbefales videre at Namdal regionråd tar den andelen av finansieringa som er forventet i hovedprosjektbeskrivelsen; kr. 300.000,- fordelt på to år, med bevilgning fra NTE-fondet.

Miljømessig vurdering

Mineralvirksomhet har ikke hatt et godt miljømessig omdømme. Men siden tidligere gruve- og mineralaktivitet ble avvirket i Namdalen på 1980- og 1990-tallet, har det skjedd store framskritt med utvinningsteknologi og i metoder for å utnytte større andel av malmen som tas ut. Hovedprosjektbeskrivelsen forutsetter bærekraftige og framtidsretta løsninger som tar utgangspunkt i Vannforskriften (EUs vanndirektiv) for å sikre og forbedre vannkvaliteten ved blant annet å kunne ta opp deponerte masser, fjerne og utnytte disse. Likeså at det legges opp til tett dialog med andre, berørte næringsinteresser og andre lokale interesser og behov.

Saksframlegg

Etablering av interkommunalt råd - formalia og praktisk tilrettelegging

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	42/19	25.10.2019
Namdal regionråd	33/19	04.11.2019

Innstilling

Namdal regionråd vedtar følgende formalia og praktiske tiltak i forbindelse med oppretting av Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd):

1. Leder og daglig leder gis signaturrett på vegne av Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd)
2. Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd) registreres som eget selskap og selvstendig juridisk enhet i Brønnøysundregisteret. Daglig leder bes innhente nødvendig dokumentasjon og utføre dette.
3. Avtalen med Namsos kommune om kjøp av kommunale, administrative tjenester godkjennes.
4. Daglig leder innhenter tilbud på revisjon av regionrådets regnskap. Det delegeres til arbeidsutvalget (AU) å godkjenne avtale med revisjonsselskap.
5. Daglig leder sikrer at pensjonsforpliktelsene overfor de ansatte ivaretas gjennom en egen selvstendig avtale med Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Det delegeres til arbeidsutvalget (AU) å godkjenne avtalen.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Namdal regionråd vedtar følgende formalia og praktiske tiltak i forbindelse med oppretting av Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd):

1. Leder og daglig leder gis signaturrett på vegne av Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd)
2. Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd) registreres som eget selskap og selvstendig juridisk enhet i Brønnøysundregisteret. Daglig leder bes innhente nødvendig dokumentasjon og utføre dette.

3. Avtalen med Namsos kommune om kjøp av kommunale, administrative tjenester godkjennes.

4. Daglig leder innhenter tilbud på revisjon av regionrådets regnskap. Det delegeres til arbeidsutvalget (AU) å godkjenne avtale med revisjonsselskap.

5. Daglig leder sikrer at pensjonsforpliktelsene overfor de ansatte ivaretas gjennom en egen selvstendig avtale med Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Det delegeres til arbeidsutvalget (AU) å godkjenne avtalen.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	17.10.2019	Etablering av interkommunalt råd - formalia og praktisk tilrettelegging	

Saksopplysninger

Overgang fra vertskommuneløsning til selvstendig juridisk enhet, som den nye kommuneloven åpner for – og som er nedfelt i samarbeidsavtalen, medfører en del praktiske tilpasninger og formaliteter som må innfris.

Denne saken fremmes nå for å sikre at nødvendige vedtak er gjort og fullmakter er gitt for at endringene kan utføres så enkelt og raskt som råd.

[Forslag til avtale med Namsos kommune](#)

Vurdering

Framgår av saksopplysningene.

Miljømessig vurdering

Saksframlegg

Utnevning av medlemmer til styringsgrupper

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	46/19	25.10.2019
Namdal regionråd	34/19	04.11.2019

Innstilling

Namdal regionråd utnevner følgende medlemmer til styringsgrupper for prosjekter som Namdal regionråd driver/er prosjekteier for:

1. **Kystsoneplan Namdal:** Kommunene som deltar i prosjektet bes oppnevne ett medlem på politisk eller administrativt ledernivå til styringsgruppa. Styringsgruppa konstituerer seg selv. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2020).
2. **Program for bioøkonomisatsing i Namdalen:** Namdal regionråd anbefaler at styringsgruppa for hovedprosjektet består av to medlemmer fra Namdal regionråd og ett medlem fra hver av øvrige parter i Partnerskap Namdal (Nord universitet og Trøndelag Forskning og Utvikling), samt 2 eller 3 representanter fra målgruppene i prosjektet. Fra regionrådet oppnevnes leder i komite næring og innovasjon som leder og leder i komite for kompetanse og FoU. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2021/2022).
3. **Mineralressurser i Indre Namdal 2:** Namdal regionråd slutter seg til foreslått sammensetting av styringsgruppe i prosjektbeskrivelsen. Fra regionrådet velges Stian Brekkvassmo som leder og Hans Oskar Devik som medlem. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2021).
4. **Skognettverket i Namdalen:** Namdal regionråd oppnevner Steinar Lyngstadsom leder og Borgny Kjølstad Grande og Elisabeth Helmersen som medlemmer i styringsgruppa for skognettverket i Namdalen. Regionrådet forutsetter at skognæringa, skogforvaltninga, Fylkesmannen og Trøndelag fylkeskommune oppnevner sine medlemmer eller observatører til styringsgruppa. Virketid følger kommunevalgperioden.
5. **Vannforvaltning i Namdalen:** Regionrådet foreslår for vannområdeutvalgene at deres ledere danner et arbeidsutvalg sammen med representant for Trøndelag vannregion som vannkoordinatoren forholder seg til i det daglige i faglige spørsmål.

6. **Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt:** Komite kompetanse og FoU oppnevnes til styringsgruppe med varighet fram til prosjektet er avsluttet. (2019-2021/2022)
7. **Næringsvennlig region:** Komiteen for næring og innovasjon oppnevnes som styringsgruppe for Næringsvennlig region med virketid fram til forstudien er avsluttet (2019-2020):
I tillegg oppnevner Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge ett medlem hver. Ved eventuell fortsettelse med forprosjekt og hovedprosjekt oppnevnes nye styringsgrupper.
8. **Partnerskap Namdal:** Arbeidsutvalget oppnevnes som Namdal regionråds medlemmer i styret for Partnerskap Namdal for perioden 2019-2023.

Hjemmel for vedtaket er:

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til Namdalstinget.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

1. **Kystsoneplan Namdal:** Kommunene som deltar i prosjektet bes oppnevne ett medlem på politisk eller administrativt ledernivå til styringsgruppa. Styringsgruppa konstituerer seg selv. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2020).
2. **Program for bioøkonomisatsing i Namdalen:** Namdal regionråd anbefaler at styringsgruppa for hovedprosjektet består av to medlemmer fra Namdal regionråd og ett medlem fra hver av øvrige parter i Partnerskap Namdal (Nord universitet og Trøndelag Forskning og Utvikling), samt 2 eller 3 representanter fra målgruppene i prosjektet. Fra regionrådet oppnevnes leder i komite næring og innovasjon som leder og leder i komite for kompetanse og FoU. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2021/2022).
3. **Mineralressurser i Indre Namdal 2:** Namdal regionråd slutter seg til foreslått sammensetting av styringsgruppe i prosjektbeskrivelsen. Fra regionrådet velges Stian Brekkvassmo som leder og Hans Oskar Devik som medlem. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2021).
4. **Skognettverket i Namdalen:** Namdal regionråd oppnevner Steinar Lyngstadsom leder og Borgny Kjølstad Grande og Elisabeth Helmersen som medlemmer i styringsgruppa for skognettverket i Namdalen. Regionrådet forutsetter at skognæringa, skogforvaltninga, Fylkesmannen og Trøndelag fylkeskommune oppnevner sine medlemmer eller observatører til styringsgruppa. Virketid følger kommunevalgperioden.
5. **Vannforvaltning i Namdalen:** Regionrådet foreslår for vannområdeutvalgene at deres ledere danner et arbeidsutvalg sammen med representant for Trøndelag vannregion som vannkoordinatoren forholder seg til i det daglige i faglige spørsmål.
6. **Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt:** Komite kompetanse og FoU oppnevnes til styringsgruppe med varighet fram til prosjektet er avsluttet. (2019-2021/2022)

7. **Næringsvennlig region:** Komiteen for næring og innovasjon oppnevnes som styringsgruppe for Næringsvennlig region med virketid fram til forstudien er avsluttet (2019-2020):
I tillegg oppnevner Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge ett medlem hver. Ved eventuell fortsettelse med forprosjekt og hovedprosjekt oppnevnes nye styringsgrupper.
8. **Partnerskap Namdal:** Arbeidsutvalget oppnevnes som Namdal regionråds medlemmer i styret for Partnerskap Namdal for perioden 2019-2023.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	07.10.2019	Utnevning av medlemmer til styringsgrupper	

Saksopplysninger

Ved konstituering av nytt regionråd er det også behov for å oppnevne nye representanter til ulike styringsgrupper i prosjekt som eies/drives av Namdal regionråd. Prosjekter og styringsgrupper har ulik virketid.

Styringsgrupper sammensettes gjerne i samarbeid med andre parter, som selv oppnevner sine medlemmer.

Arbeidsutvalget, som oppnevnt valgkomite foran konstitueringa har utarbeidet dette forslaget.

Vurdering

Miljømessig vurdering