



POLITIET

TRØNDELAG POLITIDISTRIKT

Høring

-

Organisering av den sivile rettspleie (Grenseregulering av namsdistrikt)

Trøndelag politidistrikt

Versjon 1.0

Høring – grenseregulering av namsdistrikt i Trøndelag politidistrikt				
Skrevet av: NN	Dato: 05.03.20	Versjon: 1.0	Status:	Side 2 av 11

Innhold

1 Innledning.....	s. 3
2 Dagens situasjon.....	s. 3
2.1 Dagens organisering.....	s. 3
2.2 Erfaringer med dagens organisering.....	s. 4
3 Ny organisering.....	s. 5
3.1 Ny struktur – én namsmyndighet.....	s. 5
3.2 Begrunnelse og vurdering.....	s. 6
3.2.1 Nærhet til publikum – desentralisert struktur.....	s. 6
3.2.2 Ledelse.....	s. 6
3.2.3 Kostnadseffektivitet og effektiv oppgaveløsning.....	s. 6
3.2.4 Kvalitet og rettssikkerhet.....	s. 7
3.2.5 Kompetansekrav til de som skal utføre tjenestene.....	s. 8
3.2.6 Konsekvens for medarbeidere.....	s. 8
3.2.7 Felles postmottak og fellestjeneste.....	s. 8
3.2.8 Publikumsmottak.....	s. 9
3.2.9 Forliksrådene.....	s. 9
4 Hva vil strukturendringen bety for kommunene i Trøndelag?.....	s. 9
5 Høringsprosess og videre saksgang.....	s.10

Høring – grenseregulering av namsdistrikt i Trøndelag politidistrikt				
Skrevet av: NN	Dato: 05.03.20	Versjon: 1.0	Status:	Side 3 av 11

1 Innledning

Sivil rettspleie på grunnplanet er i hovedsak de oppgaver som omfatter sekretariatsfunksjonen for forliksrådene, den alminnelige namsmannsfunksjonen (tvangsfullbyrdelse og gjeldsordning), stevnevitnefunksjonen og enkelte andre rettspleiegjøremaal som utføres på nivået under tingrettene.

Etter politiloven § 17 er den enkelte lensmann eller politistasjonssjef namsmann i sitt distrikt med mindre oppgaven ivaretas av en namsfogd. Ved lov av 11.mai 2017 kom en lovendring som åpnet opp for at kongen kan bestemme at en lensmann, politistasjonssjef eller namsfogd kan ivareta oppgaven som namsmann for flere lensmanns- og politistasjonsdistrikter i samme politidistrikt. Kongens myndighet til fastsettelse av inndelingen er videre delegert via Justis- og beredskapsdepartementet til Politidirektoratet. Politidirektoratet har gitt politidistriktene mulighet til å starte en prosess med å vurdere inndelingen i namsmannsdistrikter. Denne lovendringen har blant annet sitt utspring i Nærpolitireformen, Prop. 61 LS (2014-2015) som slo fast at: *"for å sikre god faglig kompetanse i oppgaveløsningen, bør det åpnes for at oppgavene innen den sivile rettspleien på grunnplanet kan samles i større områder enn det enkelte lensmanns- eller politistasjonsdistrikt."* S. 5.

Det er av Politidirektoratet lagt føringer for at organiseringen av namsmannsoppgavene skal understøtte gode publikumstjenester innenfor sivil rettspleie, med hensyn til kvalitet, kompetanse, effektivitet og service. Fremtidig organisering av sivile rettspleie skal ivareta et kompromiss mellom hensynet til nærhet og hensynet til spesialisering og kvalitet.

I styringsdialogen med Politidirektoratet og gjennom politi- og lensmannsetatens flerårige virksomhetsplan, har politidistriktene fått klare signaler om å effektivisere den sivile rettspleien. Nye digitale løsninger gjør det mulig å effektivisere, og budsjettene i hvert politidistrikt vil bli redusert som følge av dette. For budsjettåret 2020 er det satt opp en reduksjon på kr. 836.000,- konkret knyttet til sivile gjøremaal i Trøndelag politidistrikt.

Namsmyndigheten i gjeldsordningssaker i Trøndelag politidistrikt er fra 1.1.2018 lagt til Namsfogden i Trondheim. Sakstypen gjeldsordning omfattes derfor ikke av denne høringen. Saksbehandlerne på gjeldsordning er for tiden steds plassert på Steinkjer, Orkanger, Stjørdal og Trondheim. Namsfogden sender saker til tingretten i den rettskrets skyldneren bor, jf. gjeldsordningsloven § 2-7.

Polititjenesten for øvrig er ikke berørt av forslag til endring i namsstrukturen.

2 Dagens situasjon

2.1 Dagens organisering

Den sivile rettspleien i Trøndelag politidistrikt er fra 1.6.2018 organisert med 7 namsmannsdistrikt. Politistasjonen i Namdal, Politistasjonen i Innherred,

Lensmannen i Værnesregionen, Politistasjonen i Gauldal, Lensmannen i Orkdal, Lensmannen i Fosen og Namsfogden i Trondheim. I et lensmannsdistrikt er lensmannen namsmann og i et politistasjonsdistrikt er politistasjonssjefen namsmann

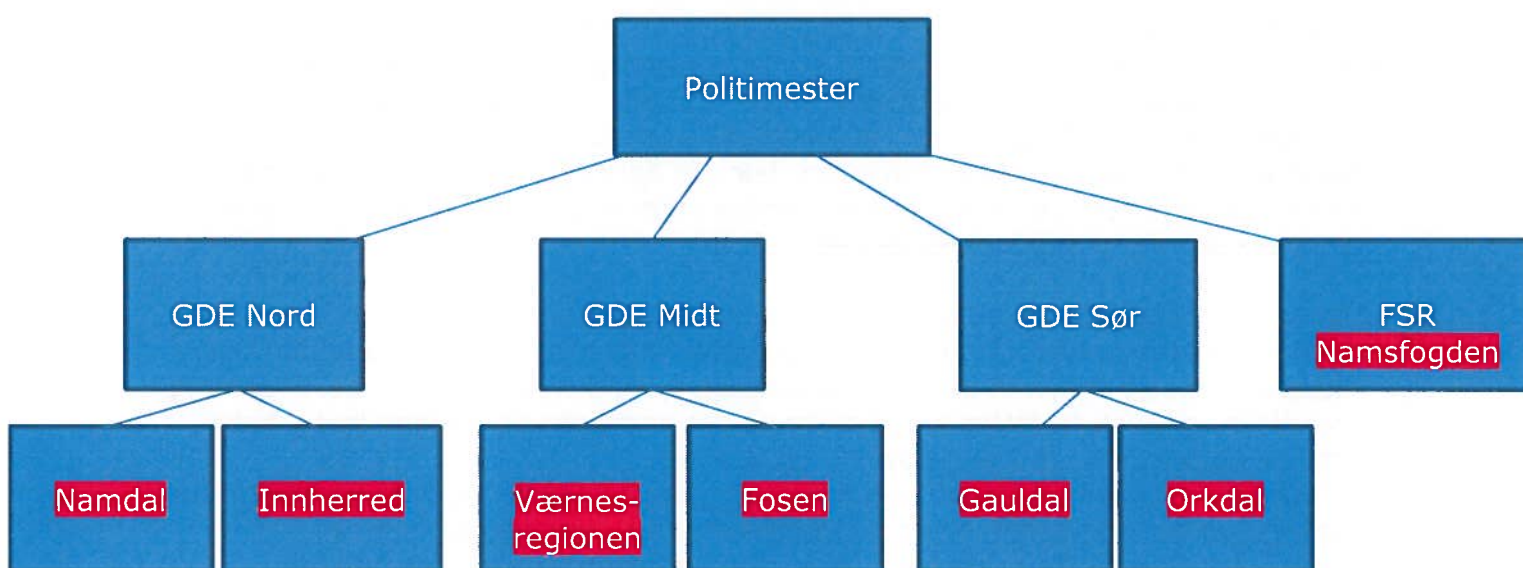
Namsfogden i Trondheim er den funksjonelle enheten i distriktet. I dette ligger at Namsfogden har fagansvaret for den sivile rettspleien i Trøndelag politidistrikt.

Figur: Organisering av den sivile rettspleien i Trøndelag politidistrikt.

Namsdistriktene er markert med rød farge.

GDE= geografisk driftsenhet

FSR= funksjonell enhet sivil rettspleie



2.2 Erfaringer med dagens organisering

Politi-lovens § 17 som regulerer organisering av namsmyndigheten sammenholdt med Tvangsfullbyrdsloven § 2-3 2.ledd som omhandler namsmannens stedlige kompetanse setter klare grenser for hvem som kan behandle saker innenfor den sivile rettspleie. I dette ligger at en saksbehandler innenfor et namsdistrikt ikke kan behandle saker for et namsdistrikt han/hun ikke er tilknyttet organisatorisk. Politidirektoratet har også klargjort dette i brev til politidistriktene: *"Dette betyr at tjenesteenhetsleder kan bemyndige ansatte til å opptre som namsfullmektig. Merk vilkåret om at oppgaven kun kan overlates til underordnede"*.

Dette betyr at innenfor Trøndelag politidistrikt så kan for eksempel ikke en saksbehandler ansatt på politistasjonen i Namdal behandle saker som er tilknyttet f.eks. lensmannen i Orkdal osv. Akkurat denne begrensingen i lovverket gir politidistriktet store utfordringer, og er hovedårsaken til at man ønsker én namsmyndighet i Trøndelag. Med én namsmyndighet kan saker behandles der det er ledig kapasitet.

Høring – grenseregulering av namsdistrikt i Trøndelag politidistrikt				
Skrevet av: NN	Dato: 05.03.20	Versjon: 1.0	Status:	Side 5 av 11

Trøndelag politidistrikt har et stort saksvolum innenfor den sivile rettspleie. I 2019 mottok politidistriktet 55 408 saker. Antall saker innenfor sivil rettspleie har økt jevnt hele tiden, og det er ingen signaler som tyder på at dette kommer til å endre seg. Gjeldsveksten i Norge fortsetter.

Politidistriktet klarer ikke å levere lik saksbehandlingstid på de ulike fagområdene innenfor politidistriktet. Saksbehandlingstid på utlegg varierer fra 43 dager til 157 dager mellom ulike namsmannsdistrikter. På forlik varierer saksbehandlingstiden fra 31 til 89 dager. Restansen på uavgjorte saker varierer mellom 9 % og 42 % av porteføljen. Dette betyr at innbyggerne og de profesjonelle partene får ulik behandling og service. Saksbehandlingstiden er avhengig av hvor innklaget/saksøkte bor i politidistriktet. Dette er svært uheldig.

I tillegg ser man under kvalitetssikring at kvaliteten på saksbehandlingen varierer i for stor grad. Kompleksiteten i mange saker knyttet til den sivile rettspleie er utfordrende, og politidistriktet ser at behovet for god faglig kompetanse er nødvendig for å sikre kvaliteten i de avgjørelser som tas. Det tas ofte avgjørelser som har stor innvirkning på enkeltindividers liv og ulike aktørers forretningsdrift. Det stilles p.t ikke nasjonale minimumskrav til formell utdanning innenfor sivil rettspleie. Nettopp derfor ser politidistriktet at det er svært nødvendig med tydelig og god faglig styring av fagområdet. I dette ligger også ansvaret for rekruttering av riktig og god fagkompetanse. En forutsetning for å bli en dyktig saksbehandler innenfor sivil rettspleie er at man har en viss mengde saker. I enkelte namsdistrikt i Trøndelag er volumet på noen sakstyper for lavt til at man greier å oppnå god nok kompetanse.

3 Ny organisering

Politimesteren i Trøndelag ønsker å etablere én namsmyndighet i Trøndelag politidistrikt.

3.1 Ny struktur - én namsmyndighet

Politimesteren i Trøndelag ønsker å etablere Namsfogden i Trondheim som namsmyndigheten i Trøndelag politidistrikt. Namsfogden i Trondheim har fra før fagansvaret for gjøremålene i hele distriktet, og totalansvaret for gjeldsordningssakene ligger allerede her, jfr. pkt 1. Namsfogden har i dag ca. 40 % av saksmengden i distriktet.

Ved en sentralisering av namsmyndigheten vil det totale personal-, budsjett-, og fagansvaret for den sivile rettspleie ligge til Namsfogden i Trondheim.

Namsfogden har lang erfaring som kompetansesenter for tidligere Sør-Trøndelag politidistrikt, og har i flere år hatt ansvar for fagopplæring, brukerstøtte og kvalitetssikring i distriktet. Man ser at kompleksiteten i den sivile rettspleie nødvendiggjør juridisk kompetanse. Namsfogden i Trondheim har flere jurister ansatt.

Høring – grenseregulering av namsdistrikt i Trøndelag politidistrikt				
Skrevet av: NN	Dato: 05.03.20	Versjon: 1.0	Status:	Side 6 av 11

3.2 Begrunnelse og vurdering

3.2.1 Nærhet til publikum – desentralisert struktur

Politimesteren i Trøndelag ønsker å opprettholde dagens stedplassering av ansatte innenfor den sivile rettspleie. Det vil si at medarbeidere innenfor den sivile rettspleien stedsplassers på samme fysiske steder, som dagens 7 namsmenn er lokalisert. Som følge av ulikheter i oppgavemengde i de enkelte namsmannsdistrikt er det ikke mulig å videreføre dagens fordeling av sivile medarbeidere på permanent basis dersom vi skal gå videre med 7 namsmyndigheter. Muligheten for en slik stedplassering av medarbeidere vurderes som best ved at Trøndelag politidistrikt har ett namsdistrikt.

Med en desentralisert struktur imøtekommes hensynet til nærhet og service for publikum.

3.2.2 Ledelse

Med dagens organisering har Trøndelag politidistrikt 13 ledere med personalansvar innen sivil rettspleie (6 av disse har også ansvar for politigjøremål). Dagens organisering er ulik innenfor de ulike namsdistriktene; i 4 av namsdistriktene er det egne seksjonsledere med ansvar for sivil rettspleie, mens saksbehandlere i de øvrige namsdistriktene rapporterer direkte til namsmannen/ tjenesteenhetsleder.

En uheldig side ved dagens organisering av sivil rettspleie er at namsmyndigheten er delt mellom 7 namsdistrikt som har ansvar for de samme fagområdene, unntatt gjeldsordning som allerede er samlet hos Namsfogden i Trondheim. Dette gir utfordringer med tanke på god ressursutnyttelse, likebehandling og ensartet praksis. Det er særlig muligheten til å benytte politidistriktets totale kapasitet og kompetanse med blant annet omfordeling av saker innen sivil rettspleie som begrenses av dagens organisering.

Videre pekes det på som en lederutfordring at dagens politistasjonssjefer og lensmenn har ansvar for en bred oppgaveportefølje, og at ledelse av de sivile gjøremålene tar oppmerksomhet fra best mulig løsning av politiets kjerneoppgaver, jf. NOU 2013:9, side 28.

Med én namsmyndighet vil antall ledere med ansvar for sivil rettspleie bli redusert fra 13 til 5-6. Ettersom de 7-8 andre lederne fortsatt har lederoppgaver (tjenesteenhetsledere/ geografiske driftsenhetsledere) vil dette ikke innebære en besparelse, men færre ledere vil kunne gi en enklere styringslinje og de øvrige politiledere vil kunne bruke mer tid på ledelse av polititjenestene. Det stilles i økende grad krav til ledelse og utøvelse av namsmannsfunksjonen og det er derfor viktig at dette fagområdet er organisert på en hensiktsmessig måte.

3.2.3 Kostnadseffektivitet og effektiv oppgaveløsning

Sivil rettspleie er et fagområde som totalt sett har hatt en jevn økning i saksantallet de siste 10 årene og utviklingen ser ut til å fortsette. Med en stadig økende saksmengde og uten tilsvarende økning i saksbehandlere, så er det per i dag krevende å holde de fastsatte fristene med dagens bemanning og organisering.

Høring – grenseregulering av namsdistrikt i Trøndelag politidistrikt				
Skrevet av: NN	Dato: 05.03.20	Versjon: 1.0	Status:	Side 7 av 11

Fra 2013 og til 2019 har antall utleggsforretninger økt med ca. 75 % i Trøndelag. Det er stor variasjon i antall saker mellom namsmennene og saksbehandlingstiden varierer som tidligere nevnt stort. Namsmyndigheten har behov for å kunne styre saksporteføljen og saksmengden på tvers av namsdistrikt. Dette for å kunne omdisponere saker der vi har ledig kapasitet for å benytte begrensede ressurser mest mulig kostnadseffektivt og sikre likebehandling av innbyggerne. Dette vil også sikre en jevnere fordeling av saker mellom saksbehandlere enn i dag, og det vil være mulig med spesialisering i langt større grad. Ressursene man har til rådighet vil kunne utnyttes mest mulig effektivt. Politidistriktet vil kunne levere tjenester til publikum raskere og med god kvalitet.

I praksis vil dette kunne medføre at partene ikke må vente lenger enn nødvendig på avgjørelse av sakene, samt at man i større grad kan verne ansatte mot for stor saksmengde over tid. Ved fravær hos saksbehandler kan andre saksbehandlere enkelt gå inn for å avlaste det aktuelle området for å sikre tjenesteleveranser. I dag ser man at det spesielt i små namsmannsdistrikt er utfordrende med langtidsfravær og ferieavvikling.

Som nevnt vil digitalisering medføre reduksjon i budsjett, som vil kreve reduksjon i antall sivile medarbeidere. Denne reduksjonen er krevende å få til med å ta ned gevinstene fordelt på mange steder.

En organisering under én namsfogd vil medføre at vi kan flytte på saker uten å flytte ansatte. Som følge av ulikheter i oppgavemengde i de enkelte namsmannsdistrikt er det ikke mulig å videreføre dagens fordeling av sivile medarbeidere på permanent basis dersom vi skal gå videre med 7 namsmyndigheter. Variasjoner innenfor mengde og kompleksitet er utfordrende i forhold til dagens bemanningsprofil

3.2.4 Kvalitet og rettsikkerhet

Nærpolitireformen Prop. 61 LS (2014-2015) slår fast at for å sikre god faglig kvalitet i oppgaveløsningen må det legges til rette for å lage robuste fagmiljøer blant annet ved å samle oppgavene i større enheter. Inndelingen i 7 namsdistrikter begrenser muligheten for samhandling på tvers.

Et mål ved omorganiseringen er å sikre likebehandling internt i distriktet, som igjen øker både kvaliteten og rettssikkerheten for den enkelte. Som nevnt ser vi at sakenes kompleksitet øker og det stiller større krav til kompetanse hos namsmannen generelt. En namsmyndighet vil gi et bedre grunnlag for faglig kvalitet i saksbehandling enn i dag og derved å ha bedre forutsetninger for likebehandling og kvalitetssikring i hele distriktet. Det vektlegges at vi skal tilby et likere tjenestetilbud til innbyggerne og en bedre samhandling internt i politiet. En namsfogd i Trøndelag politidistrikt med totalansvaret for den sivile rettspleie, vil trolig kunne gi grunnlag for en faglig kvalitet i oppgaveløsningen og god ressursutnyttelse ettersom Namsfogden vil ha ansvar for både fag og personal, og kan styre disse på en fleksibel måte.

3.2.5 Kompetansekrav til de som skal utføre tjenestene (kompetanse, rekruttering og karriere)

Namsmennene opplever i økende grad at partene og kreditorene stiller større krav til kompetanse og kvalitet. Vi står foran et teknologiskifte med økende grad av digitalisering og dette kan også påvirke hvilken kompetanse fremtidige medarbeidere bør ha. Økt grad av digitalisering vil også kunne åpne for muligheten til å saksbehandle og jobbe desentralisert så lenge vedkommende har kompetanse.

En namsmyndighet vil styrke fagmiljøene og øke muligheten for spesialisering. Det vil gi ansatte mulighet for å øke sin kompetanse, men det vil også kunne bety at enkelte medarbeidere i større grad må jobbe mer med ett fagområde enn i dag. Politidistriktet ser at det er spesielt innenfor det som kalles "tung tvang" at kompetansen er varierende. Tung tvang er saker som for eksempel fravikelser, tilbakeleveringer av kjøretøy og midlertidig sikringssaker. At kompetansen varierer skyldes nok både kompleksiteten i noen av disse sakene, men også at volumet på denne sakstypen er lavere på enkelte steder. Dette er utfordrende. I tillegg er det et sikkerhetsperspektiv i forhold til de ansatte som er sentralt å ivareta på disse sakstypene. Med én namsmyndighet vil det være enklere å kunne spesialisere grupper av medarbeidere innenfor disse feltene.

En organisasjonsendring kan også påvirke muligheten for rekruttering og karriere. For å skape og bevare gode fagmiljøer er det viktig å kunne rekruttere medarbeidere med riktig kompetanse. En namsmyndighet med mange faglige utfordringer, vil trolig gjøre det enklere å rekruttere medarbeidere med høy kompetanse, for eksempel jurister.

3.2.6 Konsekvens for medarbeidere

En namsmyndighet innebærer at noen ansatte vil få en personalleder som ikke er stedsplassert på samme tjenestested som en selv (avstandsledelse). Politidistriktet vil legge vekt på ledelse og oppfølging der leder og medarbeider ikke er samlokalisert. Imidlertid kan det tenkes at denne ulempen veies opp av at lederne ikke lenger vil måtte balansere mellom sivile rettspleie og øvrige gjøremål. Lederne kan dermed være mer tilgjengelig og nærmere knyttet til saksbehandlingen. Namsfogden i Trondheim har god erfaring med avstandsledelse innenfor fagfeltet gjeldsordning. Tilbakemeldingene fra ansatte har vært at de ser gevinsten i å ha en faglig dedikert leder sammenlignet med en leder som har ansvaret for mange andre konkurrerende politioppgaver. Fag- og lederstillingene innen sivil rettspleie gir de ansatte mulighet for utvikling og karriere. Dette gir også en økt mulighet til å beholde saksbehandlere for å sikre kontinuitet da dette kan gi en mulig karrierevei videre i form av fag eller ledelse.

3.2.7 Felles postmottak og fellestjeneste

Trøndelag politidistrikt består av 39 kommuner om lag 470.000 innbyggere. I 2019 ble det registrert til sammen 55 408 saker innen sivil rettspleie. Dette saksomfanget genererer en del post og publikumshenvendelser.

Høring – grenseregulering av namsdistrikt i Trøndelag politidistrikt				
Skrevet av: NN	Dato: 05.03.20	Versjon: 1.0	Status:	Side 9 av 11

Ved etablering av én namsmyndighet vil det bli én postadresse for namsmyndigheten som vil forenkle kommunikasjonen for innbyggerne og profesjonelle parter. Det vil bli behov for å strukturere og profesjonalisere mottak av post for å få en mest mulig effektiv oppgaveløsning. Det planlegges derfor med å etablere et felles saksmottak for fysisk- og digital post.

3.2.8 Publikumsmottak

Forslag til endring i namsstruktur er ikke tenkt å påvirke nåværende tjenestetilbud for publikumsmottak. Publikumsmottakene vil bli videreført som i dag med hensyn til politiets oppgaver for øvrig.

3.2.9 Forliksrådene

Organisering av forliksrådene vil isolert sett ikke bli berørt av foreslått endring i namsstruktur. Endring av namsstruktur vil imidlertid åpne for at det kan etableres felles forliksråd innen det enkelte domssogn (det er ikke adgang til å etablere felles forliksråd på tvers av namsdistrikt).

Det er kommunene selv (ved 2/3 flertall i kommunestyret) som beslutter om de vil samarbeide med andre kommuner om ett felles forliksråd.

4 Hva vil en strukturendring bety for kommunene i Trøndelag politidistrikt?

Målet med strukturendringen er at Trøndelag politidistrikt ønsker å gi et bedre, og et likt tilbud til alle distriktets innbyggere og profesjonelle parter i den sivile rettspleie. Man ønsker og fortsatt kunne levere tilstedeværelse i alle lensmanns- og politistasjonsdistrikt, men med muligheter for bedre kvalitet og ressursutnyttelse. Samtidig forsøker politidistriktet å møte økte krav til effektivisering og kompetanse. Skal politidistriktet greie dette ser man at en organisasjonsendring til én namsmyndighet i politidistriktet vil bidra sterkt til dette. Samfunnsutvikling og utvikling av digitaliseringsmuligheter synliggjør at den opprinnelige tanken rundt organisering av namsdistrikt er moden for endring. Trøndelag politidistrikt er kjent med at det til nå er 3 andre politidistrikt som har omstrukturert til én namsmyndighet, og flere andre politidistrikt er i gang med samme prosess som Trøndelag politidistrikt.

For den enkelte kommune vil strukturendringen bety at innbyggerne får et like godt, eller bedre tilbud enn tidligere når det gjelder sivil rettspleie. Kompetanse og rettssikkerhet vil være ivaretatt, og likebehandling i kvalitet og effektivitet er ensartet med resten av Trøndelag.

Den enkelte enhet og kommune vil bli mer robust i forhold til fravær da innbyggerne kan ta kontakt med hvilken som helst enhet å få hjelp ved behov.

Strukturendringen legger opp til at ingen ansatte skal flyttes til andre enheter. Det betyr at kommunen ikke mister arbeidsplasser. Politidistriktet vil likevel her

Høring – grenseregulering av namsdistrikt i Trøndelag politidistrikt				
Skrevet av: NN	Dato: 05.03.20	Versjon: 1.0	Status:	Side 10 av 11

være ærlig og tydelig på at dette er utgangspunktet, og at det ikke er mulig eller hensiktsmessig å si noe om hvordan dette blir frem i tid. Samfunnsutvikling og endrede forutsetninger rådes det ikke over. Men det som er sentralt å merke seg her er at når politidistriktet nå legger opp til en strukturendring med en desentralisert modell så sørger man i hvert fall for at man kan beholde ansatte ute på små enheter fordi man ved én namsmyndighet gis mulighet til å flytte på saker, i stedet for at man må flytte på ansatte for å oppfylle krav til effektivitet og kompetanse.

Politidistriktet kan ikke drifte videre uten å ta hensyn til de kravene som stilles til effektivisering. De konkrete kravene til besparelser må tas innenfor de feltene hvor det er forventet. Gjør man ikke det vil det gå utover andre politigjøremaal som allerede er presset i forhold til økonomi. Sivil rettspleie er bare én av svært mange oppgaver som ligger til politiet. Politidistriktet er av den oppfatning at en strukturendring til én namsmyndighet er den absolutt beste organiseringen av fagområdet i forhold til både de krav som stilles, og den utviklingen man er en del av. I tillegg tar politidistriktet ved en strukturendring hensyn til helheten for politidistriktet, og det ønske man har om å levere så komplette og gode polititjenester i Trøndelag som mulig.

5 Høringsprosess og videre saksgang

Forslag til grenseregulering/omorganisering sendes nå på høring til alle kommunene i Trøndelag politidistrikt med 6 ukers høringsfrist. Trøndelag politidistrikt vil deretter behandle innkomne høringsforslag, og det vil deretter bli skrevet en tilrådning til Politidirektoratet som tar endelig beslutning i saken.

Vi ber om at det gis høringsinnspill til politimesters forslag til justering av struktur for den sivile rettspleien i Trøndelag politidistrikt.

Høringsfristen settes til **30. april 2020**

Dersom det er ønskelig med ytterligere informasjon kan det tas kontakt på e-post til post.trondelag@politiet.no, eller på telefon 02800. Vi stiller gjerne opp i kommunestyre eller andre fora der kommunene skal behandle denne saken, for å gi ytterligere informasjon og svare på spørsmål.

Høringssvar merkes:

"Høring organisering av den sivile rettspleien i Trøndelag politidistrikt – 19/51544"

Høringssvar sendes:

post.trondelag@politiet.no

Trøndelag politidistrikt
Pb. 2475 Torgarden
7005 Trondheim

Høring – grenseregulering av namsdistrikt i Trøndelag politidistrikt				
Skrevet av: NN	Dato: 05.03.20	Versjon: 1.0	Status:	Side 11 av 11

Trondheim, 05.03.2020



Nils Kristian Moe
Politimester

