

BRANNORDNING FOR KOMMUNENE LEVANGER OG VERDAL



Sakset fra www.innherred.no



Utarbeidet 2019.

INNLEDNING

Brannordningen er en fellesdokumentasjon (en felles brannordning) for de to eierkommunene som utgjør brannregionen. Innherred brann og redning (IHBR) er utførende brann og redningsvesen.

Brannordningen skal møte dokumentasjonskravet i brann- og eksplosjonslovens §9 *Etablering og drift* samt §10 *Dokumentasjon*.

Kommunen skal sørge for etablering og drift av et brann- og redningsvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter loven på en effektiv og sikker måte.

Kommunene skal drifte et brann og redningsvesen som ivaretar og oppfyller forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen, forskrift om brannforebygging, internkontrollforskriften m.v. samt at brannregionens ROS-analyser vil utløse behov over lov- og forskriftenes minstekrav.

All forskning og erfaring tilsier at rask respons og kort innsatstid er avgjørende for utfallet av hendelser, enten det er branner eller ulykker. Både livreddende innsats og redning av verdier er avhengig av at innsatspersonell er tidligst mulig på skadestedet.

Utarbeidet i 2018/ januar 2019 av ansatte i IHBR.

Rigman Pents	Brannsjef
Morten Hustad	Avd. leder beredskap
Geir Otto Johnson	Hovedverneombud, feier, deltidskonstabel
Tor Reidar Wigen	Inspektør forebyggende, deltidskonstabel
Lorents Gåsvær	Brannmester heltid, utrykningsleder deltid.
Knut Robert Staahl	Feier, deltidskonstabel

Innholdsfortegnelse

1.0	GENERELT.....	4
1.1	Formål med brannordningen.....	4
1.2	Underlagsdokumentasjon	4
2.0	GRUNNLAGET FOR DOKUMENTASJONEN SOM IVARETAR FOREBYGGENDE OG BEREDSKAPSMESSIGE OPPGAVER.....	5
2.1	Oppgaver	5
2.2	Grunnlag for organisering og dimensjonering etter standardkravene.	6
2.3	Vurdering av innsatstid:.....	7
2.4	Vurdering/oppramsing av utvalgte risikofaktorer som medføre ekstra utstyr/kompetanse eller vaktordning ut over basis:	7
2.5	Resultat fra ROS analyse IHBR.	9
3.0	ADMINISTRASJON OG BRANNSTASJONER.	10
4.0	BEMANNING FOREBYGGENDE AVDELING	11
4.1.	Tilsynspersonell	11
4.2	Feierpersonell	11
5.0	VARSLING OG ALARMERING	11
6.0	BEREDSKAPSAVDELINGEN	12
6.1	Overordnet vakt.	12
6.1	Røykdykkertjeneste.	12
6.2	Brannstasjonen i Levanger	12
6.3	Brannstasjonen i Verdal.....	12
6.4	Brannstasjon på Ytterøy:	12
6.5	Høyneredskap.....	13
6.6	Innkalling av frimannskaper hel- og deltid	13
6.7	Grunnleggende kompetanse	13
6.8	Øvelser/ trening.....	14
7.0	UTRUSTNING AV BEREDSKAPEN	15
7.1	Mannskapsbiler i brannregionen.....	15
7.2	Tankbiler i brannregionen	15
7.3	Høyderedskap/ lift i brannregionen.	16
7.4	Diverse utstyr.....	16
8.0	DAGENS BEMANNING KONTRA BEMANNING ETTER BRANNORDNING 2019.	17
8.1	Økte kostnader ved redusert risiko.	18
8.2	Prioritert rekkefølge på redusert risiko.	18
8.0	AVTALER.....	19

1.0 GENERELT

Innherred brann og redning er organisert som et eget juridisk selskap etter Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven). Dette betyr at selskapet er et eget rettssubjekt og må således drives etter de til enhver tid gjeldende lov og forskrifter som regulerer selskapets drift og utøvelse av fag.

1.1 Formål med brannordningen

Denne dokumentasjonen ivaretar forebyggende og beredskapsmessige krav etter brannloven (Brann og eksplosjonsvernlovens §§ 9 - 18) og lokale ROS-analyser.

Dokumentasjonen dimensjonerer brann og redning for kommunene Levanger og Verdal

Synergimuligheter i brannordningen

IHBR er **en moderne organisasjon** med menneskelige og materielle ressurser. På kort tid kan også IHBR innhente beredskapsressurser og annet fra nabobrannvesen og andre beredskapsenheter. Brannsjefen og administrasjonen skal derfor til enhver tid søke å finne synergieffekter. Synergier dokumenteres av administrasjonen.

Effektivitet

IHBR skal søke å ivareta brannordningen på en kostnadseffektiv måte.

Avvik

Dersom brannordningen brytes systematisk eller permanent skal brannsjefen varsle styret om brudd og årsak. Kortere og tilfeldige avvik håndteres i utgangspunktet av administrasjonen. Styret vurderer om saken går videre til kommunestyrene.

Varighet

Brannordningen **bør i prinsippet** evalueres hvert 5. år. Siste godkjente brannordning for kommunene var Levanger i 1998 og Verdal i 2000. Det ble i 2009 utarbeidet en risiko og sårbarhetsanalyse for kommunene i forbindelse med å legge brann og redning inn som en enhet i Innherred samkommune. Videre har begge kommunene utarbeidet sine ROS analyser, som ble behandlet politisk i 2014.

1.2 Underlagsdokumentasjon

☐ LOV 2002-06-14 nr 20: Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) med tilhørende forskrifter og veiledninger.

☐ Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.

☐ Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter.

☐ IHBR's ROS-analyse, 2018

☐ IHBRs vedtekter, 2017

2.0 GRUNNLAGET FOR DOKUMENTASJONEN SOM IVARETAR FOREBYGGENDE OG BEREDSKAPSMESSIGE OPPGAVER

2.1 Oppgaver

Primæroppgavene fremgår av brann- og eksplosjonsvernlovens¹, kap. 3, § 11.

Brannvesenet skal:

- a) gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker.
- b) gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- c) gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- d) utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- e) være innsatsstyrke ved brann
- f) være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- g) etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrense
- h) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Kommunen kan legge andre oppgaver til brannvesenet så langt dette ikke svekker brannvesenets gjennomføring av oppgavene i første ledd.

Vedtektenes §3 "Samarbeidets formål" gir følgende oppdrag fra eierne til IHBR:

"Innherred brann og redning skal løse deltakerkommunenenes oppgaver innen:

- Aktivt arbeid med forebyggende tiltak mot brann og ulykker.
- Ulykkes- og katastrofesituasjoner som brann, redning, drukning og akutt forurensning.
- Feiing og tilsyn med fyringsanlegg.
- Salg av tjenester knyttet til forebygging og beredskap.

Samarbeidet har ansvar for, og myndighet til, å ivareta kommunenes forpliktelser etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002 med tilhørende forskrifter.

Som følge av ROS-analyser, standardkrav og vedtektene har IHBR følgende kapasiteter:

- ☐ Forebyggende arbeid med tilsyn i særskilte brannobjekter.
- ☐ Forebyggende arbeid med tilsyn i henhold til lokal forskrift.
- ☐ Tilsyn og feiing i boenheter og fritidsboliger med fyringsanlegg.
- ☐ Informasjonsarbeid.
- ☐ Kurs og opplæring.
- ☐ Samarbeid med andre etater som helse, byggesak, el-tilsyn, arbeidstilsynet, o.l.
- ☐ Grunnleggende brann og redningstjenester ved brann, ulykker og forurensning
- ☐ Røykdykking
- ☐ Overflateredning
- ☐ Beredskap/ Bistand mot ekstremvær
- ☐ Beredskap/ Bistand mot akutte vannlekkasjer - drikkevann, spillvann og overvann.
- ☐ Bistand akutt sykdom, for eksempel med hjertestartere ("First responder")
- ☐ Bistand/salg av tjenester til hjemmesykepleie
- ☐ samarbeid med Redningsselskapet ved akutte hendelser på sjø.

¹ Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven)

- ☐ Bistand/salg av tjenester til Helse Nord-Trøndelag.
- ☐ Forvaltning av ledelse og forebyggende funksjoner for Frosta kommune
- ☐ Kjemikalieverndykkere
- ☐ Salg av undervisningstjenester
- ☐ Deltagelse i kommunenes beredskapsråd
- ☐ Diverse oppdrag for innbyggere og næringsliv (betalte og ikke betalte)

2.2 Grunnlag for organisering og dimensjonering etter standardkravene.

Samlet innbyggertall i kommunene: 35110 innbyggere pr. 01.01.2018

Areal 2.100 km² landareal

Herav skogareal 580 km²

Antall røykløp ca. 16.500.

Antall særskilte brannobjekter: 212

Tettsteder: Innbyggere* (SSB per 01.01.2018):

Kommune	Tettsted	Antall innbyggere
Levanger	Levanger	10.189
	Skogn	1.961
	Åsen	627
	Mule	238
	Ekne	296
	Eidsbotn	212
	Totalt i Tettsteder	13.523
Verdal	Verdalsøra	8.308
	Forbregd/ Lein	849
	Trones	388
	Lysthaugen	303
	Vuku	226
	Totalt i Tettsteder	10.074

Tabell 1. Oversikt befolkning i tettsteder

* Kun medregnet registrerte beboere i kommunene. Studenter og gjestearbeidere samt eventuelt andre som ikke har meldt flytting er ikke registrerte.

2.3 Vurdering av innsatstid:

Brannstasjoner ligger i Levanger, Verdal og på Ytterøy. Innsatstidene er kartlagt fra nærmeste brannstasjon. Kjøretidene viser at vegnettet egner seg godt i forbindelse med bistand og samarbeid for innsatsstyrker i regionen.

For objekter med krav om 10-minutters innsatstid som ligger i grenseland skal kompenserende forebyggende/beredskapsmessige tiltak gjennomføres. Kravene følges opp av tilsynsseksjonen. Da kommunestyrene har vedtatt i vedtekten å opprettholde brannstasjoner i begge kommunene, må beredskapen opprettholdes med ett lag med døgnskategorisk vakt tilhørende hver av stasjonene i Levanger og Verdal sentrum.

Avstand til 2 av tettstedene (Åsen og Vuku) er over forskriftsmessig innsatstid.

Innsatstiden for mannskapene i Levanger brannstasjon er ikke i henhold til forskriftens krav. Dette er på bakgrunn av endret trafikkmønster, innført lavere fartsgrenser, flere gangfelt og bosetting til mannskapene er da blitt for langt unna brannstasjonen, de siste årene. Dette vil kunne føre til at en brann/ulykke kan utvikle seg til en større katastrofe før brannvesenet rekker å gjøre en førsteinnsats.

2.4 Vurdering/oppramsing av utvalgte risikofaktorer som medføre ekstra utstyr/kompetanse eller vaktordning ut over basis:

Største tettsted i brannregionen er Levanger by som da blir dimensjonerende tettsted i henhold til dimensjoneringsforskriften §1-4. Levanger by som er del av innbyggertallet i Levanger kommunen og som har et dimensjonerende innbyggertall på ca. 10.000 innbyggere (KAP 5)². Det er Statistisk sentralbyrå som utgir oversikt over tettsteders størrelse som er uavhengig av administrative grenser.

Risikoforholdene i kommunene som er kartlagt og tilsier beredskap utover lov og forskrift sine minste krav:

- ☐ Omsorgsboliger
- ☐ Sykehjem, ulike institusjoner.
- ☐ Bo og helsetun
- ☐ Lokalsykehus tilhørende Helse Nord-Trøndelag.
- ☐ I Levanger by er det objekter som har innvilget krav om assistert rømning via brannvesenets høyderedskap/ liftbil.
- ☐ Fredet trehusbebyggelse
- ☐ Vernet trehusbebyggelse
- ☐ Brann i bygårder medfører rask brannspredning og vanskelige rømningsforhold. IHBR må øve evakuering og ha egnet materiell for evakuering og slukkeinnsats.
- ☐ Tettstedet Åsen ligger utenfor kravet til innsatstid (§ 4-8)
- ☐ Tettstedet Vuku ligger utenfor kravet til innsatstid (§ 4-8)
- ☐ En del gårdsbygninger med større og mindre besetninger som ikke har tilgang til slukke vann.
- ☐ Det finnes enkelte objekter med stor brannbelastning, lang utrykningstid og/eller spesielle rømningsforhold.

² Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen

- ☐ Objekter med krav om 10-minutter innsatstid, men som ligger utenfor, (Åsen og Vuku) skal kompenseres med forebyggende tiltak og i enkelttilfeller, samtidig utrykning fra nabobrannvesen.
- ☐ Hovedferdselsvei Nord –Sør E6 med høy årsdøgntrafikk (ÅDT) og uten midtdeler.
- ☐ Enkelt sporet jernbane.
- ☐ Det transporteres store mengder farlig gods på E6 og jernbane.
- ☐ Bedrifter med storulykkespotensiale:
 - 5 bedrifter. Lista er unntatt offentlighet.
- ☐ Forskning og erfaring tilsier at for å kunne utøve en innsats både i bygningsbranner og andre ulykker med minst mulig risiko for mennesk og best mulig innsats for å redde liv og verdier, at det bør være minimum 5 mann på hvert vaktlag.
- ☐ Branner kan ved ankomst være større enn minimum første innsatsstyrke fra en brannstasjon kan håndtere. Kompenseres med utkalling av egne brannmannskaper samt øvrige bistandsavtaler
- ☐ Det er behov for forsterket vakt på Ytterøy hele året, samt ekstra bemanning i høytider og sommeren.
- ☐ I områder med dårlig vannforsyning kompenseres dette med tankbil. Brannregionens manglende vannforsyning i store områder tilsier at det må være 3 tankbiler
- ☐ Drukningsulykker og ulykker til vanns. Kommunene har kystlinje, fjord, havn, populære badeområder og elver med stor aktivitet.
- ☐ Det er flere vassdrag i IHBRs region og flom opptrer med ujevne mellomrom.
- ☐ Det er klatrefelter og grotter i vår region.
- ☐ Ved de største brannene/ulykker skal alle egne ressurser og samarbeids- og bistandsavtaler anvendes. I en kjøreavstand på ca. 50-60 minutter finnes det store ressurser.
- ☐ IHBR ønsker å være pådriver i arbeidet for et mer robust samfunn og vil styrke samarbeidet med kommunene ved å være bidragsyter i kommuneplanleggingen på overordnet nivå, planarbeid ved etablering av nye byggeområder samt risikoobjekter/særskilte brannobjekter, byggesaksbehandlingen samt ved utarbeidelse av kommunenes ROS-analyser og beredskapsplaner
- ☐ I ROS og erfaringsmessig er det avdekket at innbyggere og næringsliv kommer i nødsituasjoner som kan medføre store økonomiske tap. IHBR bistår i en akuttsituasjon for å avhjelpe inntil andre eksterne ressurser er kalt inn (vannskade, driftsstans, osv.)

2.5 Resultat fra ROS analyse IHBR.

I henhold til ROS analysen for IHBR må bemanningen i IHBR økes både innen forebyggende og på beredskaps siden. Utover økt bemanning må det opprettes kasernert bemanning 24/7-365 på Levanger brannstasjon, samt vaktordning på Ytterøy.

Følgende risikoreduserende tiltak anbefales i henhold til ROS analysen for IHBR:

Risikoreduserende tiltak Beredskap	Risikoreduserende tiltak Forebyggende
Kort utrykningstid fra døgnbemannet stasjon i Levanger. Økte vaktlag i Levanger og Verdal. Vaktordning Ytterøy. Nødvendig tankbilberedskap og bemanning på denne. Nødvendig høydeberedskap og bemanning på denne.	Økt bemanning på forebyggende for informasjon og tilsyn.

Tabell 2. Oversikt risikoreduserende tiltak.

3.0 ADMINISTRASJON OG BRANNSTASJONER.

Ledelse.

Brannsjef 100 % årsverk
Avdelingssjef forebyggende 100 % årsverk
Avdelingssjef feieravdelingen 100 % årsverk
Avdelingssjef beredskap 100 % årsverk

Merkantilt ansatte.

Årsverk knyttet til kontroller, utfakturering, lønn, regnskap, personal, renhold og merkantile oppgaver organiseres gjennom kommunene. Bedriftshelsetjeneste kjøpes inn.

Myndighetsoverføring.

Kommunestyrene i Levanger og Verdal har delegert kommunenes myndighet etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter til IHBR

Planer/rapportering

Brannsjefen skal innen utgangen av januar hvert år utarbeide en årsmelding, denne legges frem for styret for IHB, før den legges frem for kommunestyrene..

I nødvendig omfang skal brannsjefen sørge for å utarbeide eller samordne beredskapsplaner og sørge for at nødvendige innsatsplaner blir utarbeidet for større og kompliserte risikoobjekter.

HMS og internkontroll

Det må etableres et fungerende internkontrollsystem i IHBR som skal sikre at alle krav til helse, miljø og sikkerhet etterleves. Dagens internkontrollsystem som brukes av kommunene fungerer ikke for IHBR sine krav.

IHBR skal være tilknyttet en bedriftshelsetjeneste med vaktordning som inkluderer psykologtjeneste i tillegg til ordinær BHT.

Instrukser

Ledere og ansatte er underlagt instrukser/stillingsbeskrivelser som skal sikre at brannvesenets plikter etter brannlovgivningen blir betryggende ivaretatt.

Opplæring og kompetanse

Ledere og mannskaper skal gjennomføre den opplæring som kreves etter "forskrift av 26. juni 2002 nr. 729 om organisering og dimensjonering av brannvesenet, kap. 7", samt den opplæring ut over dette som er nødvendig for å gjennomføre særskilte oppgaver som er tillagt IHBR. Årlig utarbeides egen opplæringsplan og kompetanseplan for kommende år.

Utvidet evaluering etter innsats.

Etter store og omfattende branner/ulykker skal innsatsen evalueres, og evalueringen skal styrke det forebyggende og beredskapen med mer kompetanse og/eller utstyr. Evalueringen kommer i tillegg til vaktlagenes ordinære evalueringer (defusing og debriefinger). Det vurderes fra hendelse til hendelse om utvidet evaluering skal gjennomføres.

Brannstasjoner

IHBR eier ikke bygningsmasse eller kjøretøy. Det eies av kommunene.

4.0 BEMANNING FOREBYGGENDE AVDELING

4.1. Tilsynspersonell

Tilsynsseksjonen som dekker kommunene Levanger, Verdal og Frosta skal bemannes slik at de forebyggende oppgavene som fremgår av "forskrift om brannforebygging" kan gjennomføres fullt ut.

Det skal være minimum 4 årsverk på forebyggende avdeling i tillegg til avd. leder forebyggende..

For øvrig skal faktisk bemanning og arbeid følge lovverk og forskrifter og bygge på årlige driftsplaner og ROS-analyse for forebyggende arbeid.

4.2 Feierpersonell

Feierseksjonen skal være bemannet slik at røykkanaler blir registrert og feid etter risiko, samt at tilsyn med fyringsanlegg og informasjon til huseiere blir gjennomført i henhold til forskriftenes krav. Alt feierpersonell i feierfaget skal ha svennebrev. Det skal være minimum 8 årsverk i feieravdelingen, inkludert avd. leder.

Bemanning i feierseksjonen er i henhold til "forskrift om brannforebygging", samt funksjon av oppgavebelastningen etter vedtak i eierkommunene.

5.0 VARSLING OG ALARMERING

110-tjenesten

110-tjenesten håndteres av Namsos 110-sentral. Namsos 110-sentral er ansvarlig for utkalling av innsatspersonell, overordnet vakt og brannsjef eller stedfortreder. I tillegg har sentralen telefonnummer til hver enkelt kommunes øverste administrasjon.

Mannskaper alarmeres via godkjente terminaler i nødnettet. Personellet skal bære nødnettsterminaler i henhold til egne rutiner/vakttturnuser.

Faste mannskaper på frivakt kan kalles inn til tjeneste via godkjente terminaler i nødnettet eller UMS som også er reserveutvarsling av brannpersonell.

110-sentralen kaller ut nærmeste enhet til nødstilte (tidskritiske hendelser)..

Overordnet vakt i IHBR kan i gitte situasjoner gi lederstøtte til 110-sentralen eller andre enheter etter behov. Overordnet vakt kan beslutte sideforflytning av beredskap i kortere perioder.

Sideforflytningen varsles til Namsos 110-sentral.

6.0 BEREDSKAPSAVDELINGEN

6.1 Overordnet vakt.

Dette omfatter en strategisk og overordnet innsatsledelse i regionen.

Ordningen er minimum en 4-delt vakt og gjennomføres etter "forskrift av 26. juni 2002 nr. 729 om organisering og dimensjonering av brannvesenet". Brannsjefen og ellers de brannsjefen delegerer til, deltar i ordningen.

Overordnet vakt er i ordinære hendelser innsatsleder brann, og har brannsjefens myndighet.

Overordnet vakt er også den som varsler IUA ved større forurensningsaksjoner.

Overordnet vakt kan også måtte møte i kommunenes beredskapsråd, FM's beredskapsråd, IUA og andre strategiske råd.

6.1 Røykdykkertjeneste.

IHBR skal til enhver tid kunne utføre røykdykking på nivå 2 fra stasjonen i Levanger og Verdal.

For Ytterøy stasjon, som ikke har vaktordning, er det krav til røykdykking på nivå 0. Dette er i henhold til veiledende forskrift.

6.2 Brannstasjonen i Levanger

I tettstedet Levanger skal det være 4 heltids kasernert vaktlag med støttestyrke.

Total minimumsberedskap på 16 kasernerte mannskaper og 8 deltidsmannskaper, inkludert vikarer.

På dagtid består bemanning av 6 kasernerte innenfor normalarbeidstiden.

På kveld/ natt/ helg/ høytider/ offisielle fridager består bemanningen av 4 kasernerte og 2 deltidsmannskaper i vaktturnus, på hvert vaktlag.

Tillegg for sykdom, ferier, fravær kurs osv. Det er vanlig å regne 25 – 30 % tillegg på minimumsstyrken. Dette gir totalt 24 mannskaper fordelt på 4 vaktlag pluss 2 mann innenfor normal arbeidstid. Da vil en ha mulighet til å ha en fast bemanning på minimum 5 mann.

Hvert skift ledes av en brannmester, som fungerer som utrykningsleder.

Dette vil medføre at mannskap på dagtid kan utføre internkontroll og lettere vedlikeholdt på biler og utstyr på andre stasjoner. Det vil videre medføre at mannskap på heltid vil kunne tilrettelegg og samkjøre øvelser for andre stasjoner, slik at det kan bli en høyere kompetanse i brannregionen.

6.3 Brannstasjonen i Verdal

Minimumsberedskap er 5 mannskaper med 4/delt hjemmevakt (1 utrykningsleder og 4 mannskaper), inkludert støttemannskap. Mannskapsstyrke på 24 mannskaper inkludert vikarer.

6.4 Brannstasjon på Ytterøy:

Minimumsberedskap skal være 12 mannskap. (4 utrykningsledere og 8 brannkonstabler).

Det innføres vaktordning med 1 UL og 1 tankbilsjåfør.

Det er per 1.1-2019 ingen krav til vaktberedskap, slik at det er usikkert om det møter noen ved en hendelse. Ved en vaktordning vil en da være garantert oppmøte av 2 mannskap.

Felles for brannstasjonene

Brannstasjonene i Levanger og Verdal er del av den totale beredskapen i begge kommunene. Ved tidskritiske hendelser varsles den nærmeste enhet (mannskapsvogn). Ved mindre hendelser kan 110-sentralen velge mannskapsvogn. Ved større tidskritiske hendelser varsles to enheter samtidig. Stasjon i Levanger er også støttestyrke (høydeberedskap) for Verdal. Begge stasjonene har støttestyrke for tankbilberedskap.

6.5 Høynet beredskap

I spesielle utfartshelger, høytider, ved større arrangementer, til tider med stor fare for brann eller perioder med forventet dårlig fremmøte ved alarm, har brannsjefen plikt og myndighet til å etablere høyere beredskap dersom dette er påkrevet for å sikre nødvendig innsats ved branner eller ulykker.

Systematisk forsterket beredskap:

Ytterøy:

Stasjonen har særskilt ansvar for helseoppdrag på Ytterøy. Da øvrige støttestyrker er avhengig av båt/ ferjeforbindelse må det være personell til å bemanne biler og utstyr til enhver tid.

Dette tilsier at det blir innført forsterket vaktordning i forbindelse med høytider og i juli måned.

Det er i disse periodene flere innbyggere på Ytterøy, og derfor behov for å opprettholde beredskapen.

Det opprettes 1 utrykningsleder og 3 mannskap på hvert vaktlag i disse periodene.

For stasjonene i Levanger, Verdal og Ytterøy vurderes ekstra forsterket beredskap ut i fra behovet.

6.6 Innkalling av frimannskaper hel- og deltid

Innkalling av frimannskaper, både hel- og deltid gjennomføres etter rutiner basert på lokale forhold samt etter vurdering av overordnet vakt. Innkalling baseres på behovsvurdering av ressurser, spesialkompetanse, utholdenhet (lange innsatser), utskiftning av mannskaper og opprettelse av ny beredskap.

Deltid varsles inn via nødnetterminaler og heltid varsles inn via mobiltelefon. 110-sentral foretar innkalling.

Reservestyrke.

Ut fra antall hel- og deltidsansatte, innkallingsordning, avtaler med nabobrannvesen og Sivildforsvarets fredsinnsettingsgruppe (FIG), er det ikke behov for annen reservestyrke.

Skogbrannreserve.

I brannregionen (IHBRs ansvarsområde):

Ut fra antall skogbrann og hel- og deltidsansatte, innkallingsordning, avtaler med nabobrannvesen og Sivildforsvarets fredsinnsettingsgruppe (FIG), er det ikke behov for annen reservestyrke.

6.7 Grunnleggende kompetanse

Hel- og deltidsansatte i innsatsstyrken skal ha den grunnopplæring som lov og forskrift krever.

Eksempel på dette er:

- ☐ Brannskolens grunnkurs
- ☐ Lederkurs

Dette er kompetanse som mannskaper ofte ikke har ved nyansettelse.

Hel- og deltidsansatte skal også ha nødvendige kurs for å tilfredsstille kompetansekrav for å fylle

Det er også krav til ansatte at de må ta sertifikat for store kjøretøy klasse C, og sertifikat for å være godkjent utrykningsfører (kode 160).

Ut over dette skal det gis kurs og opplæring innen spesielle områder til de som har definerte behov.

6.8 Øvelser/ trening

Brannsjefen utarbeider øvelsesplaner som sikrer at ledere og mannskaper får tilstrekkelig øvelse for å løse de oppgaver de kan bli stilt overfor. Øvelsesplaner arkiveres fortløpende.

Hver øvelse skal være tilrettelagt med øvelsesmål, disposisjon for instruktør osv. Årlig øvelsesantall for hver leder og hvert mannskap, inkl. fellesøvelser og års-samlinger med brannsjefen skal minimum være i henhold til dimensjoneringsforskriftens veiledning.

Det skal føres protokoll over personelletts fremmøte til øvelser.

□ I tillegg til normal øvelsesopplegg er det behov for kompetanse og øvelser innen:

- De største innsatser som er av lang varighet og/eller høy kompleksitet
- Brann i båt
- Omfattende evakueringssituasjoner
- Spesielle farlig godsulykker
- Overflateredning
- Frigjøring av fastklemte i tog og tungbiler (eks. lastebiler)
- Evakuering og redning av dyr
- Øvelser sammen med industri.
- Øvelser sammen med andre nødetater. (Pågående livstruende vold, PLIVO)
- Andre øvelser som er nødvendig for å opprettholde beredskapen i brannvernregionen.

Den årlige øvelsesplanen utvikles med bakgrunn i krav i dimensjoneringsforskriften (§ 4-13), lokal risiko og mannskapenes realkompetanse. Øvelse og deltakelse skal dokumenteres.

Kasernerte mannskaper øves etter oppsatt plan. Deltidsmannskapene har månedlige lagsøvelser samt 4 fellesøvelser. Tema fremkommer av egen årsplan.

Innholdet i øvelser skal i størst mulig grad gjenspeile hms-krav for sikker utøvelse av materiell og tjeneste.

Trening

For å utøve IHBRs tjenester er det krav til fysiske tester. Det skal tilrettelegges for fysisk trening.

Innsatsstyrker – fysisk test.

Alle i innsatsstyrken i IHBR skal alle ha gjennomført og bestått fysiske tester årlig i henhold til arbeidstilsynets veiledning og IHBR sine interne rutiner.

Testing

Forskriftsfestet testing av innsatspersonell skal gjennomføres etter årlig oppsatt plan og dokumenteres.

7.0 UTRUSTNING AV BEREDSKAPEN

Alarmerings- og sambandsutstyr

Brannvesenet skal ha nødvendig utstyr for alarmering av personellet og for å opprettholde nødvendig radiosamband mellom alarmsentral- brann, overordnet vakt, utrykningsledere, kjøretøyer, øvrige nødetater, osv.

Under innsats skal det benytte nødvendig sambandsutstyr.

Samband baseres på nødnetterminaler, og/ eller annet godkjent samband.

Personlig vern

Alt personell som settes inn i røykfylt innsats skal ha minimum to sett godkjent personlig verneutstyr tilpasset den aktuelle innsatsoppgave, og de skal være fortrolig med utstyrets muligheter og begrensninger.

Materiell

IHBR skal disponere nødvendig materiell til innsats ved brann, trafikkulykker, miljøskader og andre ulykker. Hvert år skal utskiftningsplan biler og materiell oppdateres.

For å oppnå optimal utnyttelse og levetid skal biler og materiell flåtestyres.

For øvrig er det en forutsetning at alle stasjonene har tilstrekkelig med utstyr som er tilpasset risikoforholdene og de spesialistoppgavene brann og redningsvesenet/ brannstasjonen er tillagt. Alt materiell kontrolleres og ettersees rutinemessig (daglig/ukentlig/månedlig/årlig) slik at det sikres at utstyret er i orden til enhver tid.

Utført kontroll og vedlikehold skal journalføres.

Sertifisering av materiell hvor det er krav til sertifisering skal sertifiseres i henhold til krav.

7.1 Mannskapsbiler i brannregionen.

Det skal være minimum 1 mannskapsbil med plass til 5 personer og med ca. 3000 liter vann på hver stasjon. I tillegg skal det være en reservemannskapsbil som dekker opp når andre biler er ute av drift.

For Ytterøy kan tankbil og mannskapsbil kombineres til ett kjøretøy, med plass til minimum 5 personer og over 10.000 liter vann. Da må det i tillegg være en mindre enhet med plass til minimum 5 personer som kan brukes til første innsats ved utrykninger til helserelaterte hendelser, og andre ulykker.

Det skal minst være en «fremskutt enhet» i brannvern regionen.

7.2 Tankbiler i brannregionen

Slokkevannsforsyningen er registrert i forbindelse med kartlegging av risikoer i kommunene.

Slokkevannsforsyningen er dekkende for de brannsituasjoner som kan inntreffe i tettbygd strøk

Begge kommunene har mye griskgrendt bebyggelse og skog/ utmark. På de fleste hyttefeltene og på mange gårdsbruk er det ikke tilfredsstillende vannforsyning.

I alle områder hvor slokkevannsforsyningen er dårlig eller mangler, blir den erstattet/supplert med tankbil. Tankbiler er også viktig i skogbrannberedskapen. I regionen skal det være 3 tankbiler. En på hver av stasjonene.

7.3 Høyderedskap/ lift i brannregionen.

I alle områder hvor det blir meldt om bygningsbrann blir høyderedskap varslet ut samtidig som en ressurs i begge kommunene. Høyderedskap er også viktig i forbindelse med pipebranner og andre oppdrag med høyderedning. I regionen skal det være minimum en lift/ høyderedskap, som er plassert på stasjon med kasernert mannskap.

7.4 Diverse utstyr

Skogbrannberedskap

IHBR skal ha egen ATV med tilhenger og egnet utstyr til skogbrann.

Båter i brannregionen.

Det skal være minst en båt med motor av hensiktsmessig størrelse i brannvernregionen. Denne skal stå på tilhenger for rask å kunne brukes både i vann, sjø og elver.

Droner

Det skal være minst en drone i brannvernregionen, som skal brukes til å få oversikt over skadested.

8.0 DAGENS BEMANNING KONTRA BEMANNING ETTER BRANNORDNING 2019.

	Bemanning 2018	Brannordning 2019	Endring
Forebyggende	1 avd. leder 2 ansatte heltid	1 avd. leder 4 ansatte heltid	+2 ansatte heltid
Feieravd.	1 avd. leder 7 ansatte heltid	1 avd. leder 7 ansatte heltid	Ingen endring
Brannsjefsvakt			
Overbefal. Brannsjefens stedfortreder	4 personer	4 personer	Ingen endring
Vaktordning	4 personer i turnus	4 personer i turnus	Ingen endring
Stasjoner	Levanger		
Ansatte	5 heltidsansatte utrykningsledere 16 konstabler deltid 4 Vikarer deltid	4 heltidsansatte utrykningsledere 14 heltidsansatte konstabler 8 Konstabler deltid 2 vikarer deltid	- 1 utrykningsleder Heltid + 14 heltidsansatte konstabler -8 konstabler deltid -2 vikarer deltid
Vaktordning	5 heltidsansatte på dagtid 4 vaktlag deltid med 1 ukes vakt består av 1 utrykningsleder og 4 konstabler + 1 vikar.	16 personer Helkontinuerlig vaktordning 4 vaktlag deltid med 1 ukes vakt består av 2 Konstabler samt eventuell vikar.	Fra dagkasertering Til døgnkasertering
Verdal			
Ansatte	4 utrykningsledere deltid 12 konstabler deltid 4 Vikarer deltid	4 utrykningsledere deltid 16 konstabler deltid 4 Vikarer deltid	+ 4 konstabler deltid
Vaktordning	4 vaktlag deltid med 1 ukes vakt består av 1 utrykningsleder 3 konstabler.	4 vaktlag deltid med 1 ukes vakt består av 1 utrykningsleder 4 konstabler	Ingen endring utover økt bemanning.
Ytterøy			
Ansatte	2 utrykningsledere deltid 10 konstabler deltid	4 utrykningsledere deltid 8 konstabler deltid	Ingen endring i antall. + 2 utrykningsleder - 2 konstabler
Vaktordning	Ingen vaktordning eller beredskap	4 vaktlag med 1 ukes vakt består av 1 utrykningsleder 1 konstabler deltid. 1 utrykningsleder 3 konstabler i ferie/ høytider	Innført vaktordning 2 mann i vaktordning 4 mann i vaktordning ferie/ høytider

Tabell 3. Oversikt økt bemanning for å ivareta risikoreduserende tiltak.

8.1 Økte kostnader ved redusert risiko.

Det vil bli økte kostnader på kommunene for at IHBR skal kunne ivareta innbyggernes liv og helse, samt risikoredusere samfunnets utgifter ved brann, ulykker og andre hendelser, og å ha en forsvarlig beredskap.

IHBR har laget et estimat over hvilke økte kostnader en oppdatert brannordning vil medføre. Det er i denne kostnadsoversikten ikke tatt med kostnadene som påleggene fra arbeidstilsynet vil utgjøre i forhold til utbedringer av brannstasjonene, eller utgiftene til HMS utstyr til den enkelte ansatte.

Avdeling	Lønnskostnader	Reduksjon	Totalt.
Forebyggende	1.400.0000	Ingen	1.400.000
Beredskap			
Levanger	15.800.000	- 7.650.000	8.150.000
Verdal	1.300.000	Ingen	1.300.000
Ytterøy	2.300.000 Årlig 130.000 Vakt i ferie og høytider.	Ingen	2.300.000 Årlig 130.000 Vakt i ferie og høytider.
Økte kostnader for å ivareta forsvarlig beredskap.			13.280.000

Tabell 4. Oversikt lønnskostnader økt bemanning, sosiale kostnader er medregnet.

8.2 Prioritert rekkefølge på redusert risiko.

Da alle risikoreduserende tiltakene er avvik fra lov og forskrifter er det ikke hensiktsmessig å prioritere, da alle tiltakene må oppfylles for å tilfredsstille lover og forskrift samt å redusere risiko.

Alle tiltakene kan redde liv og store verdier.

Ved en prioritering fra brannsjefen vil følgende punkter være førende.

1. Forebyggende personell. Har vært manko over mange år.
2. Kasernert heltidspersonell Levanger. Klarer ikke nødvendig innsatstid.
3. Vakt i ferie og høytider på Ytterøy. Kan være uten beredskap i perioder.
4. Økning i beredskap Verdal. Bør være minimum 5 mann i første innsatsstyrke.
5. Kasernert deltid på Ytterøy.

8.0 AVTALER

Avtaler om samarbeid og bistand er inngått under henvisning til "forskrift av 26. juni 2002 om organisering og dimensjonering av brannvesenet, kap. 4 og §§ 4-1 og 4-2".

Gjensidig samarbeids- og bistandsavtale med:

Ved innføring av nødnett ble alle brannvesen i Norge pålagt av DSB å inngå avtale med sin 110-sentral om at 110-sentralen varsler ut nærmeste enhet til nødtilte.

- ☐ Sivilforsvaret.
- ☐ Avtale med bedrifter som har industrivern om gjensidig støtte.
- ☐ Avtale med redningsselskapet om ressursstøtte ved fare for liv og helse på sjø.

Avtale om organisering av akutt forurensning er inngått med IUA Inn-Trøndelag som også dekker kommunene Steinkjer, Snåsa, Verran og Inderøy.

Det skal videre søkes samarbeidsavtaler, bistandsavtaler og samvirkeavtaler med de aktører som kan gjøre IHBR mer robuste i utførelse av sin kjernevirksomhet.