

Eiermøtet
20.10.20

► Tiltakene v/Fosen Vekst AS:
Arbeidsforberedende trening
(AFT), Varig tilrettelagt arbeid
(statlig og kommunal VTA),
Møteplassen

og

Kartleggingsopphold/
Yrkesfaglig fordypning (YFF),
lærekandidatordning,
praksiselever,
språkpraksis

► v/ Tiltaksavdelingen

Ole Arnstein Strømsli og Nina
Ø Storvik

For å kunne gjøre en jobb så..

- ▶ Helt avhengig av at teamet på 12 stk jobber sammen! Vi er veiledere, arbeidsledere og avdelingsledere (og ikke minst daglig leder) som har den rette «X-faktor'n» innen utførings- og inkluderingsarbeid:
 - ▶ Allsidig kompetanse!
 - ▶ I teamet vårt så har vi: bilmekaniker, sveiser og mekaniker, vernepleier, ergoterapeut, helsefagarbeider, agronom, økonom, tømrer, m.m.
 - ▶ Som har jobbet innen og har kjennskap til: utførings- og inkluderingsarbeid, næringslivet på Fosen, ledelse, NAV, helse, mekanikk/verksted, bakeri, skole, regnskap, gårdsarbeid, butikk, ungdom, psykiatri, barnehage, sveising, sagbruk, velferdsteknologi, hjelpemidler, fiskeindustri, veiledning og rådgivning, idrett/trening m.m.

Tiltaksteamet bistår og jobber med alle tiltak:

- ▶ AFT, VTA, Møteplassen/ JobbFrukt, Kartleggingsopphold/ Yrkesfaglig fordypning (YFF), lærekandidatordning, praksiselever, språkpraksis
- ▶ Tiltaksteamet har lang og bred kompetanse innen inkludering/attføring:
 - ▶ Sparringspartner
 - ▶ Har god kjennskap til alle oppgaver og rutiner på alle avdelinger
 - ▶ Delaktig på medarbeidersamtaler på flere avdelinger
 - ▶ Bistår med bruk av fagprogrammet AdOpus,
 - ▶ Bistår med å skrive og utforme individuelle planer og rapporter som f.eks dagsplan/ukeplan/handlingsplaner/kvartalsrapporter/sluttrapporter til deltakere selv/ NAV/ vg.skoler/ Kommuner
 - ▶ God kjennskap til næringslivet og et bra arbeidsgivernetttverk.
 - ▶ Har de kurs og sertifiseringer som kreves fra NAV som f.eks basiskompetanseferdigheter, flere karrierkartleggingsverktøy, veiledning, mm.

Til sammen med alt og alle en -Attførings- og inkluderingskompetanse

- ▶ som «løfter» deltakere dit de har forutsetninger og ressurser til å komme 😊
 - ▶ om det er på Møteplassen, VTA, tiltaket AFT og/eller ut i ordinær bedrift i jobb eller praksis

Alle som kommer inn på tiltak hos oss:

- ▶ Innsøkes i en eller annen form enten av NAV, Åfjord og Osen Kommune og/eller videregående skoler.
- ▶ Individuelle vurdering i hver innsøking. Alle som søkes inn får tilbud en samtale før eventuelt oppstart slik at vi kan bl.a vurdere følgende:
 - ▶ Kan Fosen Vekst as innfri de forventningene som bruker/innsøkende instans stiller?
 - ▶ Fyller brukeren vilkårene som stilles da det er krav om både en hvis produksjonsevne og et oppfølgingsbehov på 1:5?
 - ▶ Har deltaker et potensial for utvikling mtp bl.a økt livsmestring (Møteplassen)?

Arbeidsforberedende trening (AFT)

- ▶ tildelt 5 stk AFT-plasser av NAV
- ▶ Arbeidsrettet tiltak med et mål om arbeid eller utdanning
- ▶ krav om et resultatmål 50% fra NAV om at disse skal formidles til jobb/utdanning.
- ▶ Målgruppen: nedsatt arbeidsevne og har ofte i tillegg sammensatt bistandsbehov

Arbeidsforberedende trening (AFT)

- ▶ Varighet inntil 1 år, kan forlenges
- ▶ Kartlegging og avklaring av ressurser og yrkesmål
- ▶ skape prosess og utvikling gjennom konkrete aktiviteter, planer og mål
- ▶ Jobbtrening/praksis til ulike formål

KARTLEGGINGSVERKTØY OG METODER

-basiskompteanseferdigheter-

- ▶ Krav om denne type kartlegging i følge kravspesifikasjon til tiltakene AFT og VTA
- ▶ Kartlegging/Screening av elementære ferdigheter som rettskriving, lesehastighet, leseforståelse, begrepsforståelse og grunnleggende matematikk
- ▶ Kan få gode indikasjoner på deltakers kognitive ferdigheter, evnenivå, lese- og skrivevansker, tallforståelse (obs personlig økonomi) som kan gi indikasjoner på behov for matte, lese- og skrivetrening, eventuelle utredninger/tester/kartlegging hos f.eks NevroPsyskolog.

KARTLEGGINGSVERKTØY OG METODER

-Sertifisering i «Karriereverktøy»

- ▶ Digital og svært visuell karriereveiledning, <https://karriereverktoy.no/> som kan resultere i et eller flere yrkesmål som kan prøves ut, en aktuelle praksisplasser og/eller aktuelle yrker å søke på.
- ▶ Dette utforsker og utvikler interesser
- ▶ Tidsbesparende, «spot on» da det er helt individuelt, kan porsjoneres for å ikke overvelde

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

- ▶ Et tiltak som er rettet mot personer som mottar eller i nær fremtid ventes å få innvilget uføretrygd etter folketrygdloven, og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging for å få utløst sin arbeidsevne.
- ▶ Arbeid tilbys i en skjermet virksomhet, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. I tillegg kunne gi kompetanse som kan gi muligheter for integrering i det ordinære samfunns- og arbeidsliv
- ▶ Dette er arbeid som bidrar til å utvikle ressurser hos arbeidstakeren gjennom kvalifisering og tilrettelagte arbeidsoppgaver.
- ▶ Alle skal ha individuelle planer som ivaretar kravspesifikasjonens fokusområder; tilrettelagt arbeid og kvalifisering, sosial trening, motivering, fysisk aktivitet, kosthold og ernæring for nevne noe.
- ▶ Målsetting om at arbeidstakere som uttrykker et ønske om å prøve seg i ordinært arbeidsliv får et tilbud om dette så snart de er klare for det.

Ordinært arbeidsliv

- ▶ En helt nødvendig samarbeidspartner i alle tiltak
- ▶ Fantastiske arbeidsgivere på Nord-Fosen som er sin samfunnsoppgave bevisst som gir folk med nedsatt arbeidsevne en sjanse både med avklaringer av arbeidsevne, utprøving av yrker, kvalifisering/øke kompetanse, jobbsmak og ikke minst gir jobbmuligheter

Møteplassen

- ▶ Et prosjekt som Fosen Vekst AS drifter på vegne av Åfjord Kommune.
- ▶ Målgruppe: de mellom 18 og 40 år som har utfordringer knyttet til psykisk helse og rus, og som hverken har aktiviteter/arbeid/utdanning på dagtid
- ▶ Vi ser at de er ved oppstart lengst unna både jobb og utdanning. Trenger T I D!

Møteplassen

Det er et «krav» om at de bør ha de iboende ressurser og forutsetninger som skal til for å bl.a kunne oppleve og utvikle:

- økt egenmestring
- økt selvstendighet
- nettverksbygging/tilhørighet

Dette med et overordnet mål om å fremme psykisk og fysisk helse for å kunne gi økt livskvalitet

Hva krever det av oss?

- ▶ Systematisk jobbing og konkrete tiltak over tid, lang tid
- ▶ Aktiviteter/Tiltak vurderes utfra individuelle behov kombinert med rett tidspunkt
 - ▶ Motivasjon er ferskvare!!

Status Møteplassen:

- nye nettverk og relasjoner
- 5 stk har arbeidstrening internt hos oss
- Men ser at de fortsatt er veldig sårbare da de sliter med å ta til seg læring og bruk av de «verktøy» som kreves i voksenlivet.

Stolt gjeng!

- ▶ Stolte medarbeidere og brukere, vil gjerne vise og lære bort.
- ▶ Snakker seg ikke ned, men oppriktig stolt!!
- ▶ Ikke redd for konkurranse på oppgavene sine når det kommer nye, men heller ønsker dem velkommen og er god på å inkludere!! Vi lærer mye av deres raushet, nysgjerrig og inkluderende, god omstillingsevne når de opplever at omgivelser og oppgavene er forutsigbare.

I praksis blir dette visjonen vår:

► **Mestring, Glød og glede**