



OSEN KOMMUNE
Rådhusveien 13
7740 STEINSDALEN

Vår referanse	Deres referanse	Saksbehandler	Tlf. saksbehandler	Dato
2020/9720-1		Anita Carlson	900 29 955	09.11.2020

Presisering til arbeidsgivere angående vilkår for unntak fra innreisekarantene for arbeidstakere

Regelverket rundt unntak fra innreisekarantene og krav til testing har blitt justert mange ganger i løpet av pandemien. Nå er smittetrykket stigende i hele Europa, og i Norge kommer en vesentlig del av økningen i smittetrykket som følge av at utenlandsk arbeidskraft har brakt smitte inn.

Nå gjelder ytterligere skjerping av regler ved innreise **fra 09.11.20**, ved at personer uten negativ test som ikke er eldre enn 72 timer vil nektes innreise i Norge.

Alle som kommer fra røde land, skal i 10 dagers karantene med noen få unntak jf. Covid-19 [forskriftens §6e](#).

Arbeidsgiver har et særlig samfunnsansvar i å gi god informasjon om hva det innebærer å være i karantene på et språk arbeidstaker behersker godt. Arbeidsgiver må legge godt til rette slik at karantene etterleves og smittevernregler følges.

Se også [webinar for arbeidsgivere med utenlandske ansatte fra 3.november](#). NHO har laget en egen arbeidsgiverportal hvor nyttig informasjon er samlet; arbinn.nho.no.

Unntak for arbeidsreisende til og fra EØS eller Sveits (jf §6c i Covid-19 forskriften):

Arbeidsreisende som er bosatt i EØS eller Sveits og nordmenn som returnerer fra arbeid i EØS eller Sveits er unntatt karantene i arbeidstiden dersom **alle disse fire vilkår er innfridd:**

1. de tester negativt for covid-19 etter ankomst
2. testes hver tredje dag i 10 døgn

3. bor på enerom første 10 døgn i Norge (gjelder ikke personer bosatt i Norge)
4. ikke har oppholdt seg i områder med særlig høyt smittenivå i løpet av siste 10 døgn før ankomst til Norge. Se oversikt over områder med særlig høyt smittenivå (fhi.no).

De er bare unntatt karantene i arbeidstiden, og må fortsatt være i fritidskarantene i ti døgn. Ved en positiv test skal personen i isolering, og arbeids- og oppdragsgiver skal varsle kommunen.

Arbeids- eller oppdragsgiver skal legge til rette for at arbeidstaker kan gjennomføre fritidskarantene på egnet oppholdssted. Det innebærer at de i tillegg til enerom har tilgang på eget toalett og kjøkken (eller matlevering på døra). De skal kunne holde 2 meters avstand til andre mens de er i fritidskarantene.

Arbeids- eller oppdragsgivere som ikke kan innfri reglene må praktisere 10 døgn karantene for sine arbeidstakere, før de kan starte å jobbe.

Arbeids- eller oppdragsgiver i Norge er ansvarlig for organisering, gjennomføring og finansiering av testingen av arbeidstakere etter ankomst. Kommunehelsetjenesten tilbyr dette i vårt distrikt, dvs. Namsos, Osen, Flatanger og Overhalla.

Manglende etterlevelse av karantene- og smittevernregler kan få svært alvorlige følger i lokalsamfunnet. Jeg vil derfor anmode sterkt at dette tas på alvor og etterleves samvittighetsfullt i tråd med bestemmelsene.

Hilsen

Anita Carlson

kommuneoverlege

Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.