



Årsberetning 2019

1. ORGANISASJONEN

1.1 Bakgrunn

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS ble stiftet 20.11.15 og registrert som selskap i Enhetsregisteret mai 2016. Selskapet er opprettet med hjemmel i Lov om interkommunale selskap av 29.1.1999 nr. 6.

Det har siden 1981 eksistert et krisesentertilbud i Nord-Trøndelag, drevet med til dels små midler og betydelig frivillig innsats av en organisasjon kalt Krisesentergruppa

Gjennom virksomhetsoverdragelse drives krisesenteret fra 1.oktoer 2016 videre i et Interkommunalt selskap (IKS).

1.2 Formål

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS har som formål å gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Krisesenteret skal aktivt arbeide for å synliggjøre og bekjempe vold i nære relasjoner. Gjennom sitt arbeid skal krisesenteret sørge for å ha et spesielt fokus på barns behov og deres sårbarhet i de tilfeller der de har levd med vold i familien. Det skal også jobbes aktivt for å forebygge vold i nære relasjoner, blant annet ved å gi god veiledning og forhindre at utsatte går tilbake til utøver.

1.3 Samarbeidskommuner

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS eies pr 31.12.19 av 26 kommuner i fellesskap. Det er eierkommunene som gjennom tilskudd finansierer driften av krisesenteret. Eierandeler fordeles prosentvis etter folketall i kommunene og justeres hvert fjerde år.(Tabell 1 side 2).

Jf. Selskapsavtalens § 5 plikter eierkommunene å delta i driften med minst den andel av overføringer til krisesenter som ligger i de statlige overføringene i kommunenes inntektssystem.

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS dekker et stort geografisk område med en befolkning på nærmere 150 000 innbyggere. Verdal kommune er vertskommune for krisesenteret.

På bakgrunn av kommunereformen vil det i 2020 bli behov for å gjøre ytterligere endringer i selskapsavtalen. Dette gjelder antall og navn på eiere og antall medlemmer til representantskapet. Representantskapets innstilling til endring i selskapsavtalen vedtatt i møte 26.11.19 sendes kommunestyrene til behandling.



Kommune	Eierandel i %
5020 Osen	0,7
5032 Selbu	2,8
5033 Tydal	0,6
5004 Steinkjer	14,6
5005 Namsos	8,8
5034 Meråker	1,7
5035 Stjørdal	15,5
5036 Frosta	1,8
5054Indre Fosen	6,8
5037 Levanger	13,1
5038 Verdal	10,0
5039 Verran	1,7
5040 Namdalseid	1,1
5041 Snåsa	1,5
5042 Lierne	0,9
5043 Røyrvik	0,3
5044 Namsskogan	0,6
5045 Grong	1,7
5046 Høylandet	0,8
5047 Overhalla	2,5
5048 Fosnes	0,4
5049 Flatanger	0,8
5050 Vikna	2,9
5051 Nærøy	3,4
5052 Leka	0,4
5053 Inderøy	4,6
TOTALT	100,0

Tabell 1. Fordeling av eierandeler i selskapet (pr 31.12.2019)

1.4 Selskapsavtale

Selskapsavtalen definerer selskapets formål og organisering samt regulerer innskuddsplikt og eierandel for deltagerkommunene. Selskapsavtalen har også bestemmelser om økonomi, arbeidsgiveransvar, regnskap og revisjon.

Det er utarbeidet en egen samarbeidsavtale mellom krisesenteret og kommunene. Denne ligger som vedlegg til selskapsavtalen og er likelydende for alle kommunene. Samarbeidsavtalen konkretiserer og klargjør hvem som har ansvar for de ulike delene av innholdet i krisesentertilbudet. Avtalen er behandlet av selskapets styre og representantskap og sendt alle kommunene. Noen har behandlet den politisk, andre kun administrativt.



1.5 Kommune- og fylkestingsvalg 2019

Etter kommune- og fylkestingsvalget i september 2019 har kommunene foretatt nytt valg av representanter og vararepresentanter til representantskapet. Valgkomiteen har kommet med forslag på leder og nestleder i representantskapet og på medlemmer, varamedlemmer, leder og nestleder i styret.

1.6 Representantskapet i valgperioden 2015 - 2019

Representantskapet har bestått av 32 medlemmer. Deltakerkommuner som eier mer enn 5 % av selskapet har to medlemmer hver (Namsos, Steinkjer, Verdal, Levanger, Stjørdal og Indre Fosen) mens de andre har én representant hver. Representantskapets leder i valgperioden 2015 – 2019 har vært Bjørn Iversen (Verdal). Nestleder har vært Hege Nordheim-Viken (Høylandet).

1.7 Representantskapet i valgperioden 2019 -2023

Representantskapet består av 29 medlemmer. Følgende kommuner har 2 medlemmer hver; Steinkjer, Namsos, Stjørdal, Levanger, Verdal, Indre Fosen og Nærøysund. Representantskapets leder er Pål Sverre Fikse (Verdal). Nestleder er Hege Nordheim-Viken (Høylandet)

Det har vært avholdt ett representantskapsmøte i 2019 (26.11). Saker behandlet i møtet; konstituering av representantskapet, valg av styre, årsregnskap, balanse og årsberetning 2018, innstilling til endring i selskapsavtalen, forslag til budsjett 2020 og økonomiplan 2020 – 2023.

1.8 Styrets sammensetning i valgperioden 2015 - 2019

Representantskapet skal velge styre, styreleder og nestleder jf § 8 i Selskapsavtalen. Styret i selskapet består av totalt 6 medlemmer, 5 medlemmer med personlige varamedlemmer valgt av representantskapet, en representant med vararepresentant valgt av og blant de faste ansatte.

		Medlem	Vara
1.	Styreleder	Peter Daniel Aune (Levanger)	Elisabeth Johansen (Meråker)
2.	Nestleder	Rønnaug Aaring (Fosnes)	Liv Elden Djokoto (Høylandet)
3.	Styremedlem	Hanne Lingen (Namsos)	Håkon Kollstrøm (Grong)
4.	Styremedlem	Anders Haraldsen (Steinkjer)	Robert Ertsås (Steinkjer)
5.	Styremedlem	Anne Kari Haugdal (Verdal)	Edith Valfridson (Lierne)
6.	Styremedlem	Unni Selnes (Ansattrepresentant)	Marita Kolbrek

Tabell 2. Styrets sammensetning i perioden 2015 - 2019:



		Medlem	Vara
1.	Styreleder	Peter Daniel Aune (Levanger)	Liv Elden Djokoto (Høylandet)
2.	Nestleder	Ester Brønstad (Snåsa)	Ragnhild Moum Agle (Snåsa)
3.	Styremedlem	Hanne Lingen (Namsos)	Elisabeth Johansen (Meråker)
4.	Styremedlem	Ivar Kvalø (Nærøysund)	MacumbeAbea Eninga (Namsskogan)
5.	Styremedlem	Anne Kari Haugdal (Verdal)	Edith Valfridson (Lierne)
6.	Styremedlem	Marna Ramsøy (Ansattrepresentant)	Wenche C. Norberg

Tabell 3. Styrets sammensetning i perioden 2019 - 2023

Daglig leder er sekretær og saksbehandler for styret.

2. LOVGRUNNLAG OG JURIDISKE RAMMER

Lov om krisesentertilbud (LOV 2009-06-19 nr 44)- krisesenterloven, trådte i kraft 1. januar 2010. Loven gir kommunene ansvar for å ha et krisesentertilbud som kan benyttes av kvinner, menn og barn som er utsatt for vold i nære relasjoner. Krisesenteret er en del av kommunens tilbud til voldsutsatte og loven setter blant annet krav til innhold i krisesentertilbudet samt til samordninger av tjenester til voldsutsatte.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2009-06-19-44>

Det er gitt ut en egen veileder til krisesenterloven og utarbeidet en brosjyre om sikkerhet i krisesentertilbudet

<http://www.krisesenter.com/wp-content/uploads/2016/08/Veileder-Krisesenterloven-1-2015.pdf>

<https://www.bufdir.no/bibliotek/Dokumentside/?docId=BUF00002087>

Krisesenterloven åpner for at det kan utformes forskrifter til loven. *Forskrift om fysisk sikkerhet i krisesentertilbudet* trådte i kraft 8.3.2017.

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2017-03-07-282>



Viser også til NOVA rapport 19/14: *Krisesentertilbudet i kommunene – Evaluering av kommunenes implementering av krisesenterloven*

<http://www.hioa.no/Om-HiOA/Senter-for-velferds-og-arbeidslivsforskning/NOVA/Publikasjoner/Rapporter/2014/Krisesentertilbudet-i-kommunene>

Ansatte ved krisesenteret forholder seg som følge av disse juridiske rammene til bestemmelser om blant annet taushetsplikt, opplysningsplikt/meldeplikt til barneverntjenesten og avvergingsplikt

3. MEDLEMSSKAP OG INTERNKONTROLL

3.1 Medlemskap i Krisesentersekretariatet

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS er medlem i Krisesentersekretariatet. Dette er en medlemsorganisasjon som 27 av landets 46 krisesentre er tilsluttet.

Fra Krisesentersekretariatet sin hjemmeside:

Krisesentersekretariatet (KSS) ble etablert i 1994 og fungerer som et bindeledd mellom offentlige myndigheter, krisesentrene, media, nasjonale og internasjonale organisasjoner, forskningsmiljøer og samfunnet for øvrig. Vi jobber for å styrke tilbudet av krisesentre, gjennom informasjonsarbeid, lovpåvirkning, undervisning, kurs og mer.

Medlemssentrene forplikter seg til å betale 1,5 % av totalt budsjett for året i kontingent, med en øvre grense på kr. 80 000 pr år.

For mer informasjon:

<http://www.krisesenter.com/#sthash.sMkaIG1e.dpuf>

3.2 KS-bedrift

Nord-Trøndelag krisesenter IKS er medlem i KS-bedrift.

3.3 Internkontroll

Krisesenterloven § 8 har bestemmelser om interkontroll og slår fast at kommunene skal føre internkontroll for å sikre at virksomheter som utgjør krisesentertilbudet utfører oppgavene sine i tråd med fastsatte lovkrav.

I forbindelse med innføring av krisesenterloven har Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet utarbeidet en veileder for kommunen "Internkontroll i kommunalt krisesentertilbud". I 2015 er det også utgitt en egen veileder til krisesenterloven.

Ledere og verneombud har gjennomgått nødvendige HMS kurs. Det er utarbeidet en egen HMS perm for krisesenteret, inkludert rutiner for avviksrapportering og håndtering av avvik.



3.4 HMS, bygningskontroll og tilsyn

Med bakgrunn i innflytting i nytt bygg har det vært behov for en gjennomgang av internkontroll og eksisterende rutiner og prosedyrer. Det har i 2019 vært gjennomført garantibefaring med utbygger, underleverandører og kriesesenteret som leietaker. Det er gjennomført årlig kontroll av sprinkleranlegg, ventilasjonsanlegg, brannvarslingsanlegg, innbrudds- og overfallsalarm samt løfteplattform.

Kriesesenteret ønsket et branntilsyn for å avdekke mulige mangler og for å få gode innspill til brannforebyggende tiltak. Dette ble gjennomført i november 2019. Rapporten etter tilsynet pekte på 2 avvik. Det første gjelder manglende dokumentasjon av kontroller av branntekniske sikringstiltak (huseiers ansvar), det andre gjelder manglende dokumentasjon av at det er utarbeidet oppdatert risikovurdering (leietakers ansvar). Avvikene skal lukkes innen utgangen av mars 2020.

4. PERSONALRESSURSER

4.1 Likestilling og aldersfordeling

Alle kommuner i Norge skal i tråd med bestemmelsene i Likestillingsloven fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette gjelder tilsvarende for Nord-Trøndelag Kriesesenter IKS.

Styret består av 4 kvinner og 2 menn.

Det er kun kvinner blant de faste ansatte på kriesesenteret. Det er en mannlig ekstravakt. Lov om kommunale kriesesentertilbud er kjønnsnøytral og slår fast at det også skal gis et likeverdig tilbud til menn. Det vil derfor være naturlig at man åpner for å rekruttere menn til eventuelle ledige stillinger. Kriesesenteret ønsker forøvrig å bidra i arbeidet for å oppnå større likestilling mellom kjønnene. Bekjempelse av vold og overgrep er i så måte sentralt. Gjennom virksomhetsoverdragelse fikk alle frivillige som ønsket det, tilbud om fast ansettelse ved Nord-Trøndelag kriesesenter IKS. Dette har ført til at det er relativt høy gjennomsnittsalder på ansatte. Lang erfaring fra kriesesenterarbeid er en positiv følge av dette.

Det er i 2019 utarbeidet en bemannings- og kompetanseplan for Nord-Trøndelag kriesesenter IKS. I 2020 vil det bli arbeidet videre med strategisk plan og kompetanseplan. Det er viktig å skissere ønskede utviklingstrekk og planer for hvordan man kan videreutvikle kriesesentertilbudet i positiv retning og mot fastsatte mål. Ansatte og ansattes tillitsvalgte involveres også i dette.

4.2 Ansatte, kompetanse og arbeidsmiljø

Det har i 2019 vært ansatt 18 personer i totalt 8,3 årsverk på kriesesenteret. En ansatt gikk av med pensjon ved oppnådd aldersgrense til årsskiftet 2019/2020.

Kriesesenteret har en stødig og stabil personalgruppe. Mange har jobbet lenge med kriesesenterarbeid og vold i nære relasjoner. Det er imidlertid et mindretall av de ansatte som har formell kompetanse innen de utdanningsløp som er mest nyttige for arbeid med vold i nære relasjoner (bachelor eller fagarbeider innen helse- og sosialfag, pedagogiske utdanninger osv). Personalgruppa har også en høy gjennomsnittsalder.

På bakgrunn av økt pågang av brukere og beboere og da særlig en stor økning i antall barn har daglig leder og barnefaglig ansvarlig foreslått en økning av stillingsstørrelsen til barnefaglig ansvarlig på om



lag 40 %. Det er i dag ansatt barnefaglig ansvarlig/barnevernspedagog i 66 % stilling ved senteret. Dersom den økte pågangen fortsetter vil behovet for å øke denne stillingen noe fortsatt være tilstede.

Krisesenteret har verneombud og tillitsvalgt. Det er også en kostnadsfri tilknytning til bedriftshelsetjeneste. Her kan man kjøpe tjenester etter tjenestemeny ved behov.

Det avholdes ca 2 personalmøter pr halvår, flere ved behov.

Arbeidsmiljøet ved krisesenteret oppleves som godt. Dette bekreftes av tidligere gjennomførte trivselsundersøkelser.

4.3 Etiske retningslinjer

De ulike faggruppene på senteret forholder seg til sine yrkesetiske retningslinjer. I tillegg har Krisesentersekretariatet utarbeidet egne etiske retningslinjer for sentrene.

4.4 Sykefravær

I 2019 har sykefravær med legeerklæring vært stabilt, sett i forhold til 2018. Den lengste sykefraværperioden har vært på 3 mnd. Det egenmeldte korttidsfraværet er fortsatt lavt. 2019 har vært et svært aktivt år med stor økning i brukerpågangen og dermed også arbeidsmengde. Dette kan forklare noe av fraværet selv om det ikke er meldt inn at fraværet skyldes forhold ved eller på arbeid.

Det er ønskelig å kommentere at ansatte på krisesenteret er en gruppe med høy arbeidsmoral, lojalitet, innsatsvilje og engasjement for arbeidet sitt. Det er fra ledelsens side et bevisst valg å legge fokus på nærvær istedenfor fravær. Tilknytning til arbeid og et godt arbeidsmiljø fremmer god helse hos den enkelte og god folkehelse og god samfunnsøkonomi i et større perspektiv.

5. LOKALER OG NYTT BYGG

5.1 Nye lokaler

5. november 2018 flyttet Krisesenteret driften inn i nye lokaler på Verdal. Det er inngått leieavtale med Nyvegbakken 21 AS om leie for 10 år med opsjon på leie for ytterligere 10 år. Årsleien er satt til kr 1 475 000,-. Leien reguleres i tråd med vanlige regler og satser. Det er signert en leieavtale, der også en ansvarsmatrise for løpende utgifter, vedlikehold og fordeling av ansvar er satt opp. Rammene i leieavtalen er behandlet i representantskap og i selskapets styre. Leieavtalen er signert av daglig leder og styreleder.

Selskapet satt med eiendom som ville bli lagt ut for salg etter innflytting i nye lokaler, det ble derfor vedtatt at midler fra dette salget skulle brukes inn i nytt bygg. Dette gjelder påløpte kostnader på grunn av tilpasninger i selve bygget samt kostnader til inventar og utstyr.

Etter vel ett års drift kan man med sikkerhet si at krisesenteret har fått et bygg som fungerer svært godt og er i samsvar med ønsker og behov som tilbudet trenger. Det ser ut til at man har truffet bra når det gjelder romfordeling, størrelse og kapasitet. Tilbakemeldingene fra brukerne av huset er også veldig positive.

Spesielt godt fornøyd er man med å ha en egen leilighet tilpasset mannlige brukere i samme bygg. Denne har vært i bruk flere ganger til mannlig bruker og den har også vært brukt til brukere som



trenger å skjermes fra resten av beboerne eller omvendt. Denne måten å integrerer tilbud til menn i samme lokaler som tilbudet til kvinner har blitt lagt merke til av andre senter som planlegger nye bygg. Blant annet har Trondheim kommune vært på omvisning.

I følge huseier er de positivt overrasket over hvor godt krisesenteret som leietaker har klart å ta vare på bygningsmassen og interiøret i det året som har gått.

6. STATISTIKK

6.1 Innledning

Det er ikke ønskelig å presentere detaljert statistikk fra krisesenteret, Det er et viktig prinsipp at anonymiteten til brukere og besøkende kan opprettholdes.

6.2 Antall beboere

	2019	2018	2016	2015
Kvinner/Menn	34	27	21	22
Barn	43	25	13	20
Totalt	77	52	34	42

6.3 Overnattingsdøgn

	2019	2018	2016	2015
Kvinner/Menn	1824	738	876	820
Barn	2929	771	1018	902
Totalt	4753	1509	1894	1722

7. ØKONOMI

7.1 Resultat og finansielle forhold

Regnskapet for Nord-Trøndelag krisesenter IKS er vedtatt skal føres etter kommunale prinsipper, dvs etter kommuneloven med forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning. Anordningsprinsippet ivaretas gjennom grundig gjennomgang av regnskapet slik at man får frem alle kjente utgifter og inntekter vedrørende selskapets virksomhet i løpet av året.

Lønn til ansatte og sosiale utgifter som følge av dette er den største utgiftsposten. Andre utgifter er knyttet til daglig drift av senteret, inventar, vedlikehold, utgifter til hus, husleie, strøm, telefoni etc. Det er også knyttet utgifter til kurs/opplæring og organisasjonsutgifter samt utgifter til regnskapstjenester.



Inntekter i 2019 er innbetalinger fra deltakerkommunene, refusjon sykepenges, lønnstilskudd, gaver og refusjon moms.

Utgifter i 2019 er lønnsutgifter, sosiale utgifter og utgifter til drift av senteret.

Lønnsutgifter:

Det er brukt mer på lønn til faste stillinger, tilleggslønn og vikar enn budsjettet. Merforbruk på lønn faste stillinger skyldes i stor grad forskuttering av lønn til person på arbeidsmarkedstiltak i regi av NAV. Kriesenteret får tilført lønnstilskudd for deler av utbetalingen men det er et krav fra NAV at arbeidsstedet også samtidig bidrar med lønnsmidler, lønnstilskudd 2019 har derfor ikke dekket hele lønnsutbetalingen til vedkommende. Fra 1.1.20 vil NAV delta med lønnstilskudd tilsvarende 40 % stilling og kriesenteret vil bidra med lønn i 12.2 % stilling til vedkommende. De siste 12.2 % er da en vikarstilling på natt som kriesenteret uansett må fylle.

Merforbruk på tilleggslønn og vikar skyldes særlig økt behov for å leie inn vikar ved sykdom og ferie på grunn av stor økning i antall brukere og barn ved senteret. Det har også i flere lengre perioder vært nødvendig å leie inn ekstravakt på helg på tidspunkt der ordinær bemanning med én person på jobb ble vurdert som ikke tilstrekkelig forsvarlig.

Driftsutgifter:

Merforbruk driftsutgifter skyldes blant annet økt kostnader til matvarer og forbruksmateriell på grunn av stor økning i antall beboerdøgn, økte kostnader til elektrisitetsforsyning enn budsjettet, noe som var vanskelig å forutsi i nytt bygg. Det samme gjelder kommunale gebyrer og nødvendige lisenser som også var vanskelig å budsjettere. Det største merforbruket ser man på *konsulenttjenester*. Dette er nesten i sin helhet kostnader knyttet til regnskapstjenester. En tidligere muntlig avtale der pris var oppgitt atskillig lavere ble reforhandlet rett før nyttår 2018. Gjeldene avtale og pris er mer realistisk og i tråd med utgifter andre sammenlignbare selskap.

Årsregnskapet for 2019 viser et regnskapsmessig merforbruk på kr 31 0 408,93.

Som beskrevet i note 4 er overføring fra drift til investering på grunn av merforbruk strøket iht strykingsbestemmelsene

Oversikt investering viser nødvendig låneopptak fra 2018 på 2 200 000 som i sin helhet er innfridd i 2020. Kortvarig låneopptak var antatt nødvendig i overgangen mellom innredning og innflytting i nytt bygg og realisering av midler etter salg av bolig i Fridheimsgt 2.

Videre framkommer det investering i inventar og utstyr på 133 148,03. Dette er supplerende innkjøp til bygget etter innflytting og utsmykning. Det er fattet styrevedtak på bruk av inntil henholdsvis kr 200 000,- og kr 100 000,- til disse postene.

Selskapet har 1.1.20 en samlet egenkapital på kr 3 011 674,69.

7.2 Forsikring-, og pensjonsordninger

Nord-Trøndelag Kriesenter IKS benytter KLP som leverandør av pensjons, - og forsikringsordninger. Personalforsikringen omfatter lovbestemt yrkesskade, yrkessykdom eller ulykke som fører til invaliditet. Kriesenteret har næringslivsforsikring på bygning og eiendeler, og ansvarsforsikring for skade på person og ting.

7.3 Regnskap og Revisjon

~~Innherred samkommune utfører regnskapstjenestene til kriesenteret.~~



7.3 Regnskap og Revisjon

Innherred kommunesamarbeid regnskap, innfordring og lønn utfører regnskapstjenestene til krisesenteret.

Krisesenterets revisjonsfirma er Revisjon Midt-Norge S-A

7.4 Gaver

Krisesenteret har i 2019 mottatt gave fra Røra sanitetsforening og Gjensidigestiftelsen sin juleaksjon.

8. AVSLUTNING OG SIGNATURER

I 2019 har krisesenteret hatt et helt år i nytt bygg. Aktiviteten har vært svært høy. Dette gjelder både antall brukere, barn og overnattingsdøgn. Utadrettet aktivitet har også vært høyere enn de foregående år på grunn av frigitt kapasitet etter som man kom i mål med byggeprosess og innflytting. Utadrettet aktivitet dreier seg blant annet om undervisningsoppdrag, deltagelse i arbeid med handlingsplan i kommunene, fagnettverk for vold i nære relasjoner, dialogmøter, fagdager og så videre.

Kapasitetsmessig har tilbudet vært fullt flere ganger, selv om man ved flytting til nytt bygg doblet kapasiteten. Arbeidsmengden har med dette økt, men man har, med visse tilpasninger, klart å løse dette på en måte som har opprettholdt god kvalitet og faglig forsvarlighet i tilbudet.

Det har også i 2019 vært nødvendig og riktig å legge ekstra vekt på arbeidsmiljø, indre strukturer og samarbeidslinjer og opprette hensiktsmessige funksjoner for å ivareta ansattes medbestemmelse og mulighet for påvirkning av egen arbeidsplass. Ledelsen og styret har bidratt sammen med ansatte i denne prosessen og registrere at alt nå ligger til rette for å kunne styrke arbeidsmiljøet i positiv retning.

Tilbakemeldingene fra bruker og hjelpeinstanser krisesenteret samarbeider med er gode. Ledelsen ønsker fortsatt å ha fokus på å utvikle kvaliteten i tilbudet og bygge et godt omdømme for krisesenteret. Dette er med på å senke terskelen for å ta kontakt noe som igjen bidrar til å forebygge vold i nære relasjoner.

Verdal, dato: 26/2-2020

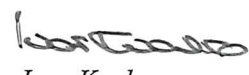

Peter Daniel Aune
Leder


Ester Brønstad
Nesteleder


Hanne Lingen
Styremedlem

Anne Kari Haugdal
Styremedlem


Marna Ramsøy
Ansattrepresentant


Ivar Kvalø
Styremedlem



Nord-Trøndelag
Krisesenter IKS

IngerLise Svendgård
Inger Lise Svendgård (daglig leder)